

Retrospectiva del Proyecto – Informe Post Mortem

Durante el desarrollo de este proyecto, asumí el rol de Project Manager, lo cual representó un reto y una oportunidad de aprendizaje significativa. No solo tuve que coordinar tareas técnicas, sino también desarrollar habilidades de liderazgo y organización que son fundamentales para mi crecimiento profesional y futuro en el ámbito de la ingeniería. Este tipo de trabajo realmente me interesa para mi carrera, por lo que decidí investigar a fondo qué cualidades debe tener un buen líder. Aprendí que un líder debe tener claridad en los objetivos y procesos, debe predicar con el ejemplo, trabajando igual o incluso más fuerte que los demás, y debe estar siempre accesible para que el equipo no dude en acercarse, preguntar y coordinar con confianza.

Una de las lecciones más importantes que me llevo es que la organización previa es la base de todo proyecto exitoso. Si bien realizamos una planeación inicial, reconozco que esta pudo haber sido mucho más detallada y sólida. Para futuros proyectos, considero que dedicar más tiempo a estructurar un plan claro y compartido por todos los integrantes del equipo será clave para evitar confusiones y mejorar la eficiencia desde el inicio.

También observé que, aunque es importante tener una buena coordinación, no se debe caer en el exceso de control. Dar cierto grado de libertad fomenta la colaboración espontánea entre los miembros del equipo, lo que enriquece el proceso y permite que surjan ideas creativas. Me di cuenta de que cuando simplemente preguntaba “¿quién quiere ayudar con esto?”, muchos estaban dispuestos. Fomentar esa participación natural y abierta fue mucho más efectivo que asignar tareas rígidamente.

En cuanto a los medios de comunicación, utilizamos herramientas como WhatsApp, correo electrónico, llamadas y gifs informativos. Aunque funcionaron en lo general, noté que no eran las más adecuadas para mantener una trazabilidad clara del progreso y los archivos. Para próximas ocasiones, considero fundamental implementar una plataforma de comunicación y gestión de proyectos más robusta, como ClickUp, Trello o Notion, donde toda la información esté centralizada y accesible en cualquier momento. Esto evitaría confusiones y pérdidas de archivos importantes.

Otras mejoras que puedo implementar en el futuro tienen que ver con el manejo colaborativo del código. Durante este proyecto, notamos que el envío de archivos por separado causaba muchos errores y pérdidas de tiempo. Por ejemplo, alguien corregía un archivo, lo enviaba por WhatsApp, otro lo descargaba y lo modificaba, y así sucesivamente, lo que generaba un caos innecesario. Para evitar eso, sería ideal utilizar una plataforma colaborativa de desarrollo, como GitHub o GitLab, donde todo el equipo pueda trabajar sobre un mismo repositorio, con control de versiones y seguimiento de cambios. Esto no solo optimiza la organización del código, sino que mejora la eficiencia general del equipo.

También aprendí que el uso correcto de herramientas tecnológicas puede marcar la diferencia. Si bien me esforcé por aplicar varias, me di cuenta de que aún me falta conocimiento profundo sobre muchas de ellas. Si logro dominar al 100% los softwares de gestión de proyectos, podré llevar a cabo futuras coordinaciones de manera más eficiente, profesional y ordenada.

Para complementar esta reflexión, decidí realizar una pequeña encuesta anónima entre los integrantes del equipo:

¿En qué aspectos consideras que el Project Manager pudo haber mejorado para llevar a cabo este proyecto de manera más efectiva?

3 respuestas

A veces las tareas no estaban claramente priorizadas, lo cual dificultaba saber en qué enfocarse primero.

No tengo ninguna mejora que comentar, estoy conforme como trabajo y dirigió

A mi forma de ver lo manejo de la manera más efectiva ya que siempre había algo que hacer y los errores o las cosas que no salían las manejo de la mejor manera para solucionarlas

¿Qué aspectos de la gestión del Project Manager te gustaron o consideras que fueron positivos durante el desarrollo del proyecto?

3 respuestas

Siempre estuvo disponible para resolver dudas y fomentar un ambiente de trabajo colaborativo. Su capacidad para escuchar y dar retroalimentación fue clave, además siempre ayudaba en los momentos que se necesitaba.

La organización, disponibilidad y responsabilidad que demostró durante el trabajo

La actitud, ya que el carisma que tuvo impulso al equipo a trabajar

¿Qué puntaje le darías al desempeño general del Project Manager en este proyecto? (De 0 a 5)

 Copiar gráfico

3 respuestas

