



CULTURA DE INOCUIDAD



TALLER - TUTORÍA - CAPACITACIÓN

OBJETIVOS



REPASAR LOS PRINCIPALES
ELEMENTOS QUE COMPONEN A LA CI

MOSTRAR LOS RESULTADOS DE LA
MEDICIÓN DE LA CI DURANTE EL 2024

COMPARTIR EL TRABAJO A REALIZAR
DURANTE EL 2025

RESULTADOS ESPERADOS



SE ESPERA QUE LOS EQUIPOS

COMPRENDAN QUE EL SG CIA
EVOLUCIONA DE MANERA DINÁMICA

RELACIONEN A LA CI CON ACCIONES
CONCRETAS Y TRABAJOS DEL DÍA A DÍA

EVOLUCIONEN DE ACUERDO A LOS
GRADOS DE MADUREZ DE LA CI

NUESTRA HISTORIA

CULTURA DE INOCUIDAD (2023)

BPM (2004)

5S (2008)

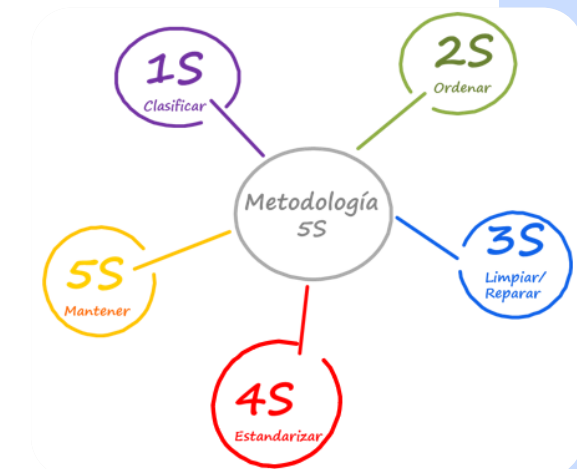
PROPOSITO DE LA
EMPRESA
MISIÓN Y
PRINCIPIOS



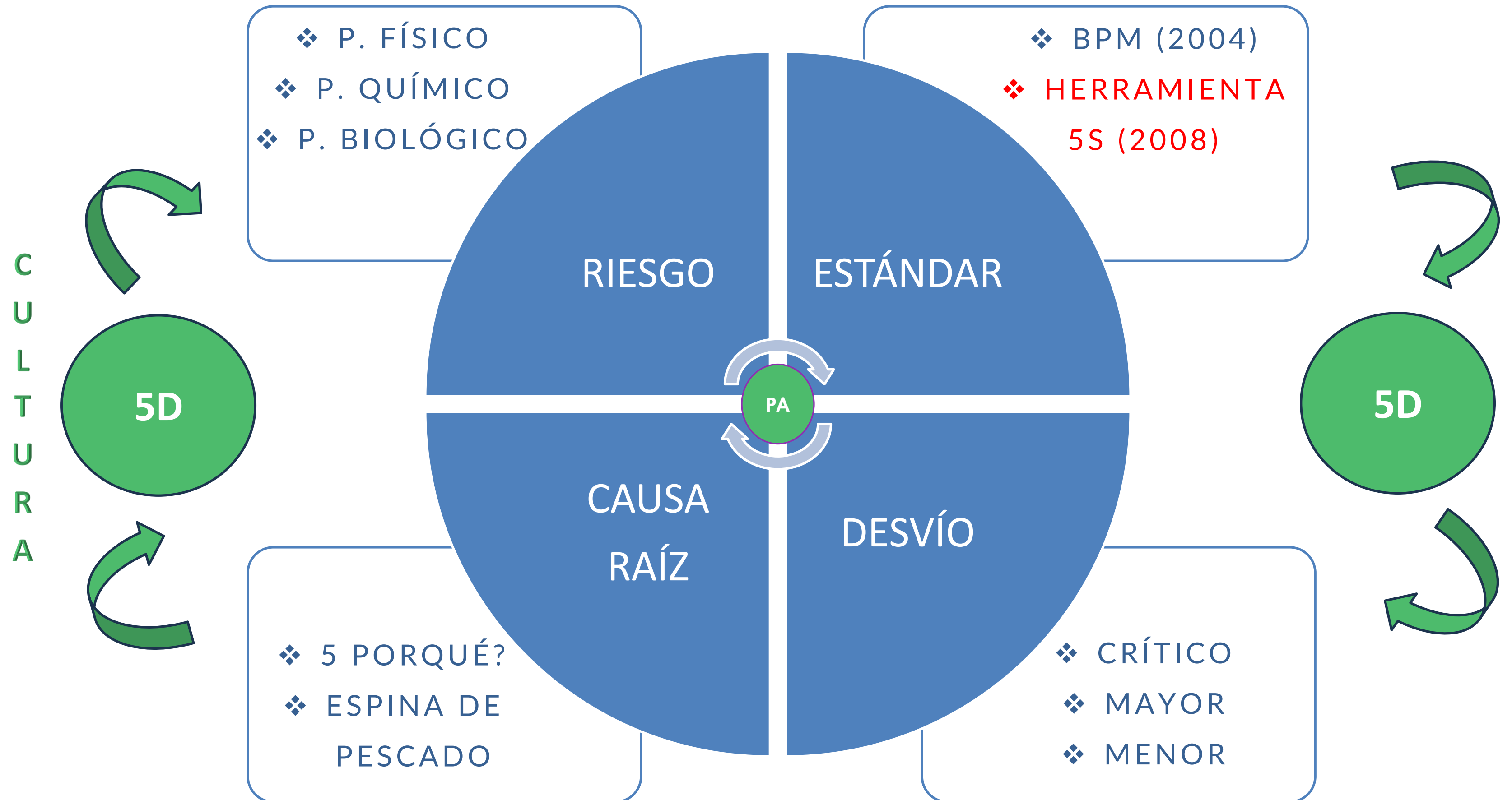
ÁREAS DE
DE ALMACENAMIENTO
Y PRODUCTIVAS



ÁREAS
ANEXAS



ELEMENTOS DEL SISTEMA



DINÁMICA 1

*CULTURA DE INOCUIDAD
A TRAVÉS DE UNA IMAGEN*





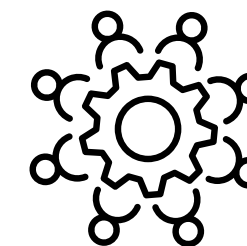
¿PARA QUÉ LA MEDIMOS?



ESTABLECER DIRECTRICES Y DAR ORIENTACIÓN AL NEGOCIO

MOSTRAR LOS RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN

MEJORAR Y DIFERENCIARNOS



¿COMO LA MEDIMOS?



Vision y Misión



Personas



Consistencia



Adaptabilidad



Concientización
de Peligros y
Riesgos

1

MISIÓN Y VISIÓN

ESTRUCTURA, VALORES Y PROPÓSITOS DE LA EMPRESA
DIRECCIÓN Y EXPECTATIVAS
LIDERAZGO Y MENSAJES

2

PERSONAS

ACTORES CLAVES: HÁBITOS Y COMPORTAMIENTOS
APRENDIZAJE
COMUNICACIÓN
INCENTIVOS, RECOMPENSAS, RECONOCIMIENTO

3

CONSISTENCIA

RESPONSABILIDAD
MEDICIÓN DEL DESEMPEÑO DE LAS ACT. DE PREVENCIÓN
DOCUMENTACIÓN

4

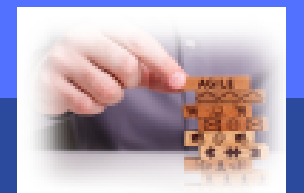
ADAPTABILIDAD

EXPECTATIVA EN INOCUIDAD ALIMENTARIA Y CONTEXTO
AGILIDAD
CAMBIO, GESTIÓN DE CRISIS, RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS

5

CONCIENTIZACIÓN

EDUCACIÓN E INFORMACIÓN ACERCA DE LOS PELIGROS
COMPROMISO DEL EMPLEADO
VERIFICACIÓN DE LA CONCIENCIA SOBRE LOS PELIGROS Y RIESGOS



INDICADORES

1

MISIÓN Y VISIÓN

NC CERRADAS DE MANTENIMIENTO Y EDILICIO /
TOTAL DE NC DE MANTENIMIENTO Y EDILICIO



2

PERSONAS

CANTIDAD DE PERSONAS CAPACITADAS EN BPM
A TRAVÉS DE ESCUELA LA / TOTAL DE DOTACIÓN



3

CONSISTENCIA

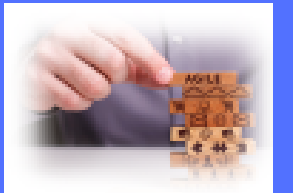
NC CERRADAS OPERATIVAS / TOTAL DE NC
OPERATIVAS



4

ADAPTABILIDAD

RESULTADO PROMEDIO DE AU 5S: PROMEDIO
DE S4 Y S5



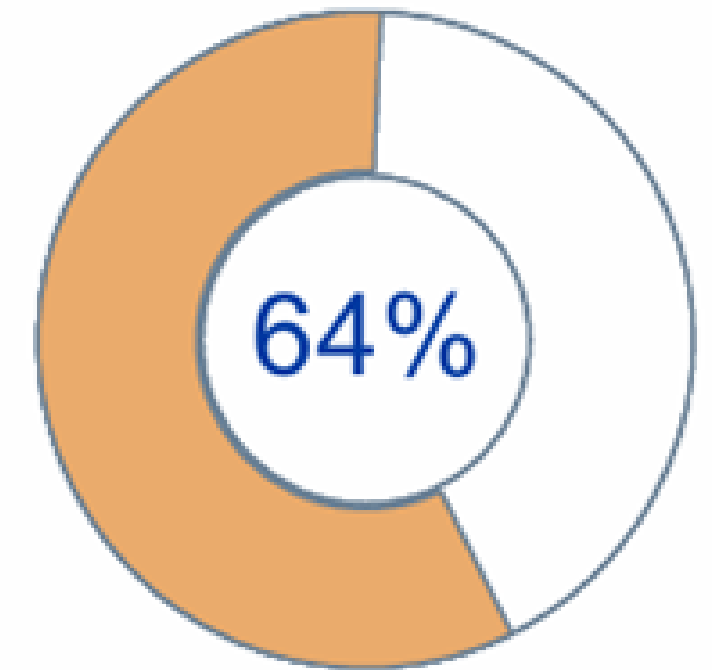
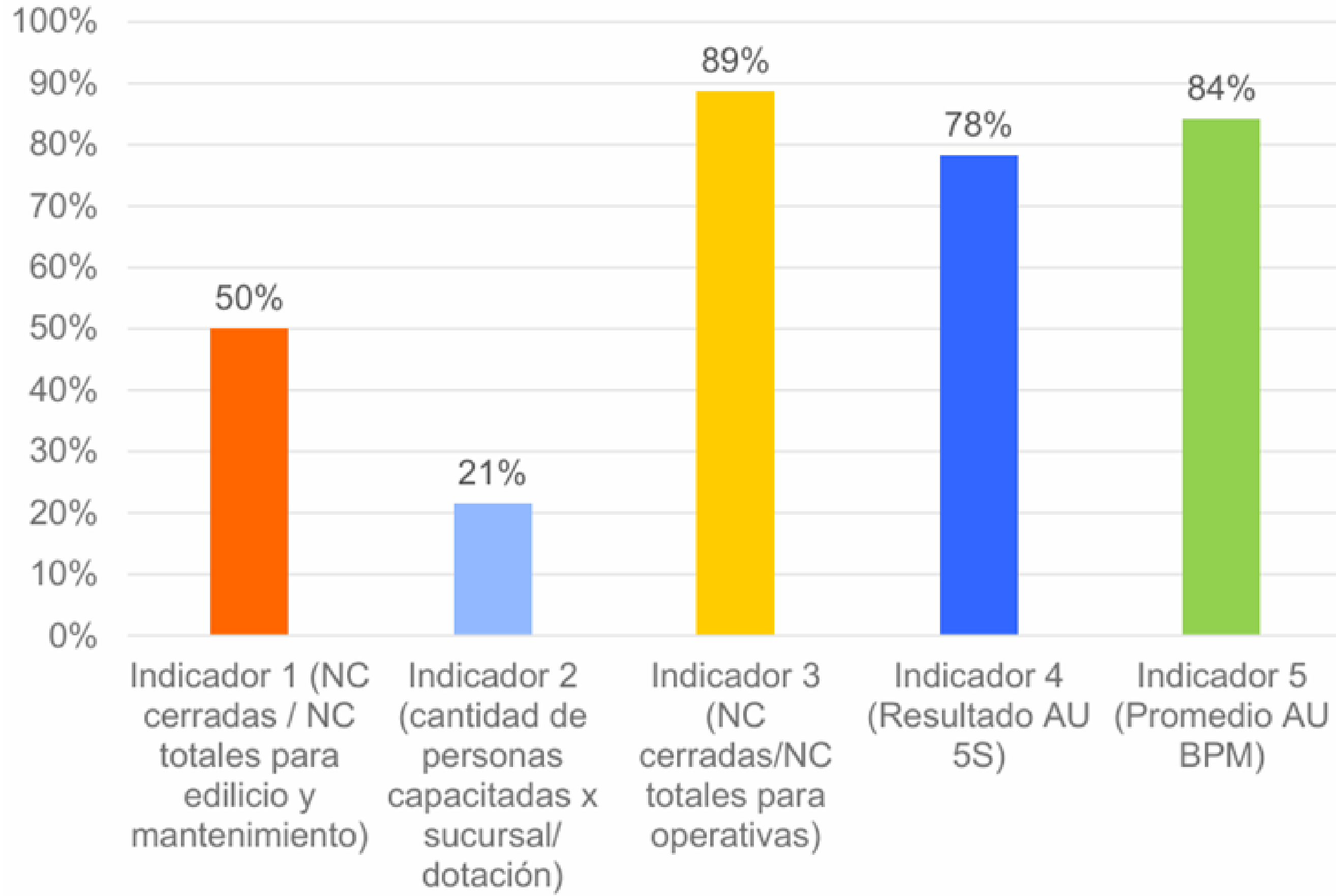
5

CONCIENTIZACIÓN

RESULTADO PROMEDIO DE AU BPM: PROMEDIO
DE AU EXTERNA Y VPI

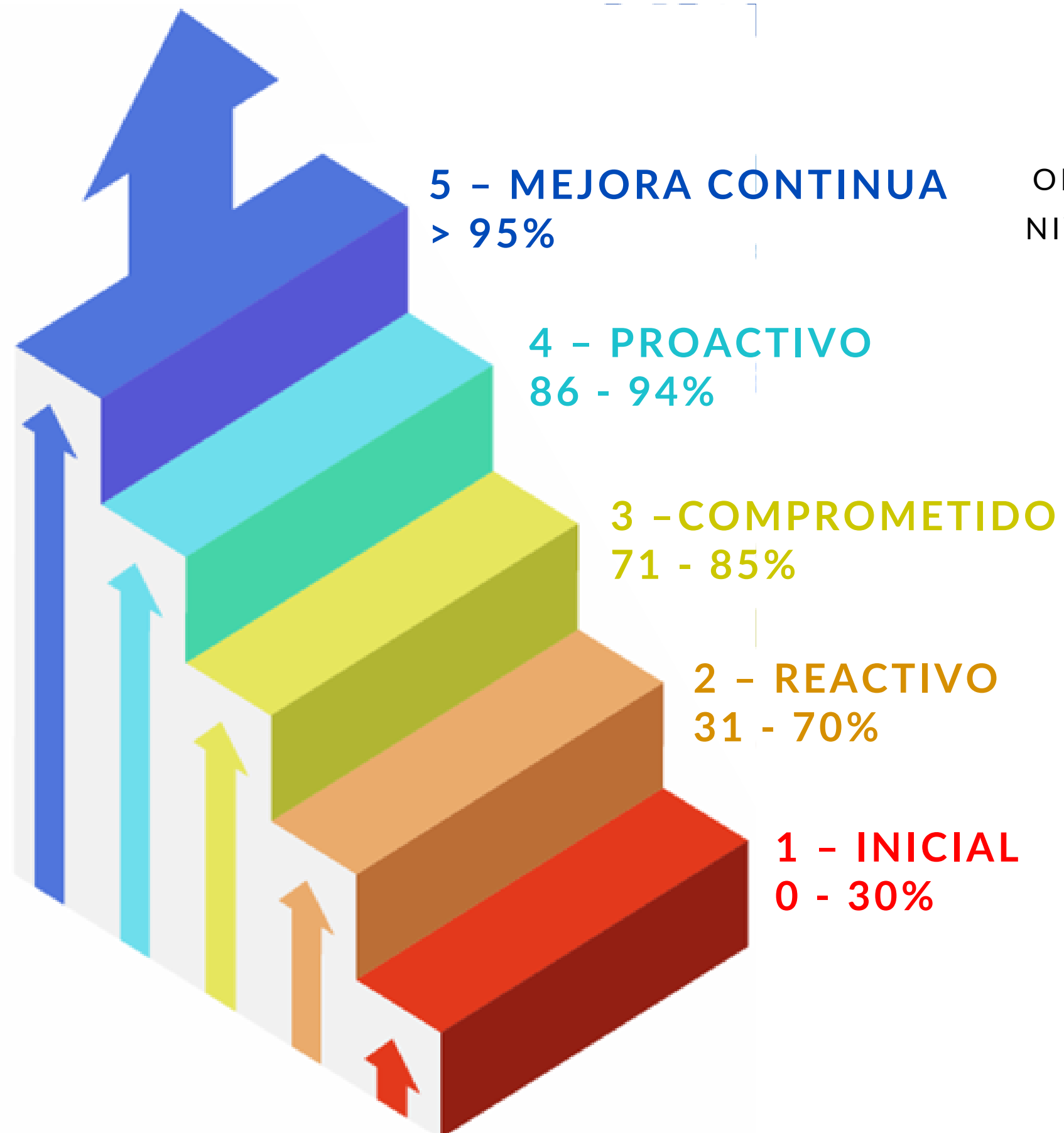


DIMENSIONES DE LA COMPAÑÍA



**Media de la
compañía**

GRADOS DE MADUREZ



LA SA ES CONOCIDA Y APLICADA EN SUS TAREAS POR TODA LA ORGANIZACIÓN. EXISTE UNA PARTICIPACIÓN INTEGRAL DE TODOS LOS NIVELES PARA IMPULSAR SUS PRÁCTICAS HACIA LA MEJORA CONTINUA.

LOS PROCESOS SE MIDEN Y SE CONTROLAN, LA INFORMACIÓN SE UTILIZA PARA PREVER Y PREDECIR SITUACIONES QUE PODRÍAN PONER EN RIESGO LA INOCUIDAD.

LA SA ESTÁ DEFINIDA, EXISTEN PROGRAMAS Y PROCEDIMIENTOS QUE SE CONOCEN Y PERMITEN APLICAR ACCIONES CORRECTIVAS DE MANERA SISTEMÁTICA FRENTE A LOS DESVÍOS.

LA SA ES REACTIVA, LOS DESVÍOS SE RESUELVEN EN EL MOMENTO QUE SE PRESENTAN A TRAVÉS DE CORRECCIONES.

LA SA ES IMPREDECIBLE Y LOS PROCESOS ESTÁN FUERA DE CONTROL O DEFICIENTEMENTE CONTROLADOS.

TRABAJO 2025

2024

TRABAJO
OBLIGATORIO
EN BAÑOS Y
VESTUARIOS.

INDICADORES

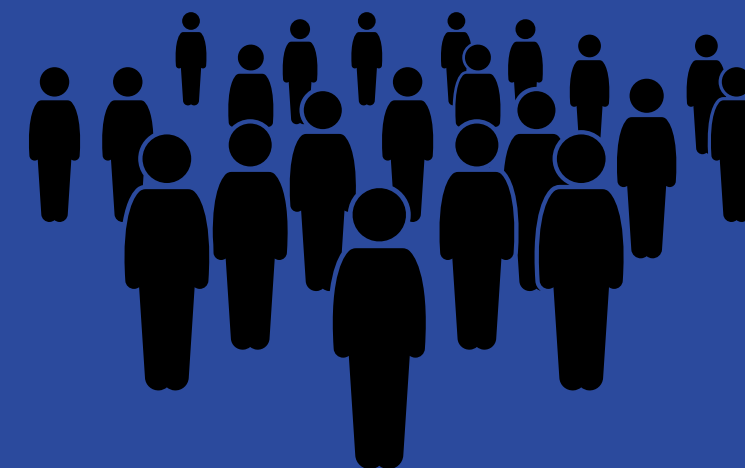


2025

DIMENSIÓN
PERSONAS

ESCUELA LA
ANONIMA

INDICADOR DE
EFICACIA



ALGUNOS EJEMPLOS

1



CANTIDAD DE AUTOEVALUACIONES SIN DESVÍOS EN EL SECTOR CARNICERÍA/PANADERÍA/LÁCTEOS/ETC., SOBRE EL TOTAL DE AUTOEVALUACIONES REALIZADAS.

2



CANTIDAD DE VPI CON RESULTADO MAYOR A 85%, SOBRE EL TOTAL DE VPI REALIZADAS.

3



CANTIDAD DE EVALUACIONES CON RESULTADO APROBADO, SOBRE EL TOTAL DE COLABORADORES EVALUADOS.

4



CANTIDAD DE ENCUESTAS CON RESULTADOS POSITIVOS, SOBRE EL TOTAL DE COLABORADORES ENCUESTADOS.

5



CANTIDAD DE VPI SIN:

- PUNTOS CLAVES INCUMPLIDOS,
- NO CONFORMIDADES CRÍTICAS,
- NO CONFORMIDADES MAYORES DE PROCEDIMIENTOS,

SOBRE EL TOTAL DE VPI REALIZADAS.

DINÁMICA 3

IMAGEN - ACCIONES - DIMENSIONES - CULTURA





MUCHAS GRACIAS

TALLER - TUTORÍA - CAPACITACIÓN