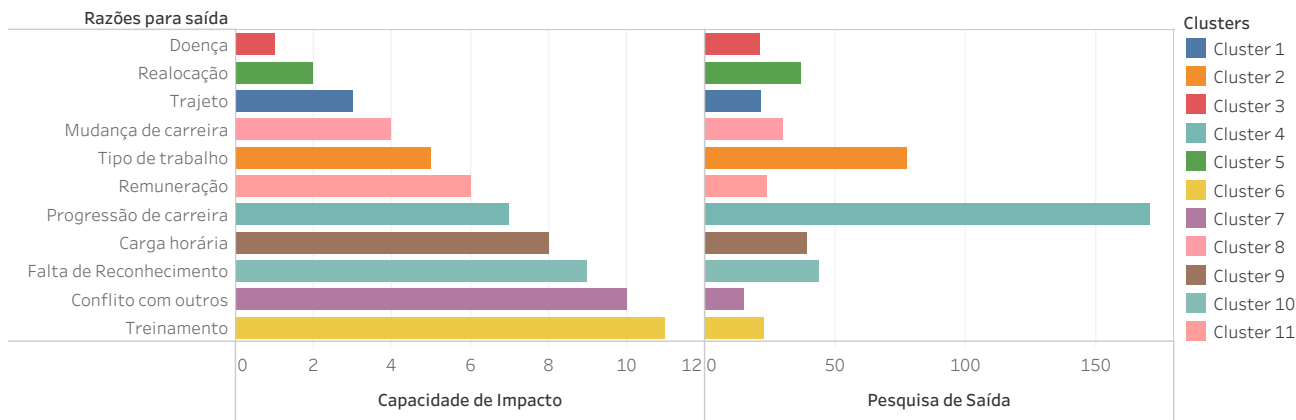


entendimento sobre as razoes de saida e pesquisa

Grafico de correlação.

Demonstração da
sobra de pesquisa

Grafico de impactos e
suas causas



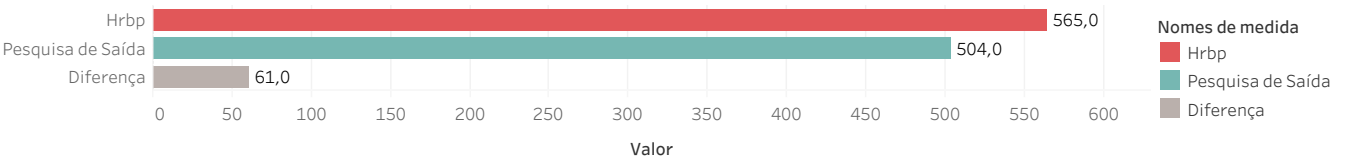
Observando os dados informados pela empresa de RH, podemos ver que a pesquisa de saída da empresa contratada onde ela informa que o maior impacto para a empresa sobre a saída seria o treinamento, mas observando bem o maior impacto da saída e a progressão de carreira. O motivo disso é que muito das pessoas fizeram a pesquisa com isso demonstram que a saída por progressão de carreira é muito mais importante para quem está saindo.

entendimento sobre as razoes de saida e pesquisa

Grafico de correlação.

Demonstração da
sobra de pesquisa

Grafico de impactos e
suas causas



Podemos analisar de acordo com todos os dados informado uma discrepancia, quando verificamos a quantidade de pesquisa que foi feita pela empresa Hrbp e a quantidade de pesquisa que foi respondida pelas pessoas que saíram ainda sobram 61 pessoas que não responderam, fazendo com que impactos menores sejam transformados em impacto maiores ou aumentando ainda mas a diferença de impacto na empresa.

entendimento sobre as razoes de saida e pesquisa

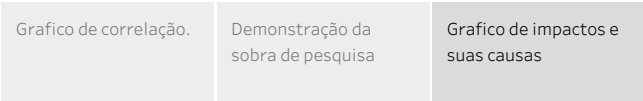
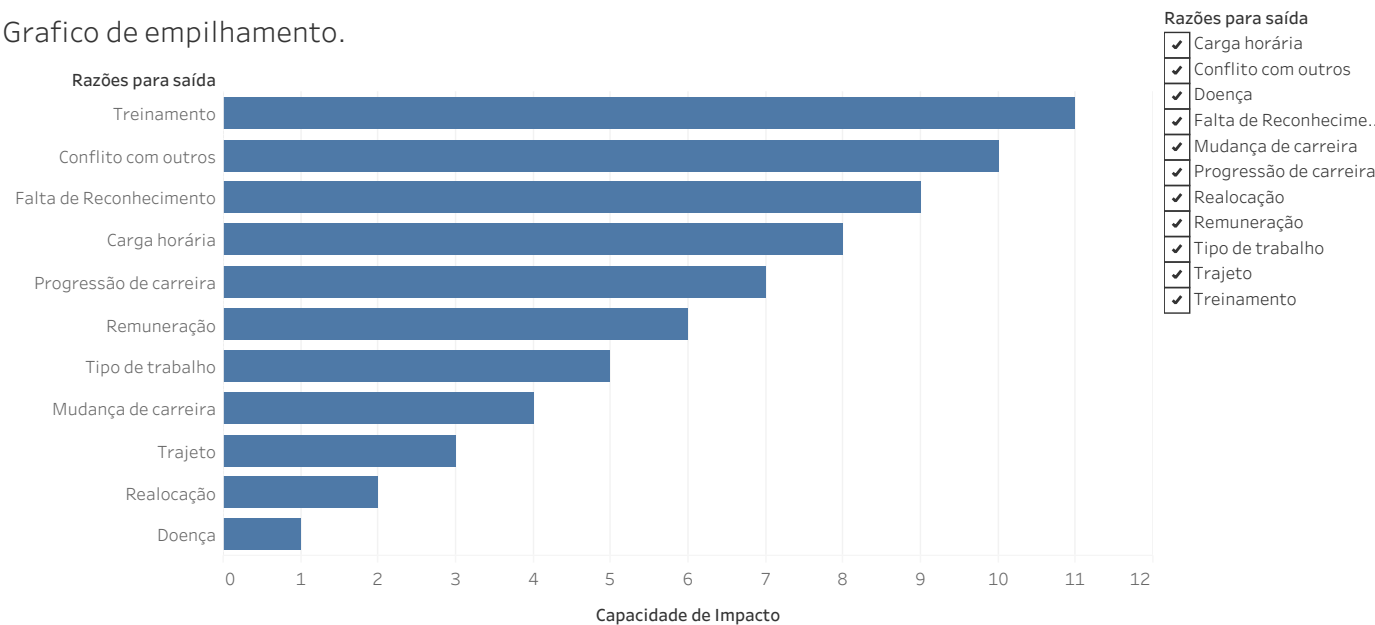


Grafico de empilhamento.



O Impacto do Bem-Estar dos Funcionários na Empresa

Introdução: Observações sugerem uma correlação direta entre o tratamento dos funcionários e o desempenho da empresa.

Causas e Efeitos:

Falta de Treinamento:

Gera conflitos e lacunas de habilidades.

Falta de Reconhecimento:

Desmotivação e insatisfação.

Reclamações sobre a Carga Horária:

Desequilíbrio entre vida pessoal e profissional.

Estagnação na Carreira:

Oportunidades limitadas de crescimento.

Remuneração Insatisfatória:

Percepção de baixo valor pelo trabalho.

Poucas Mudanças de Carreira:

Falta de diversificação de experiências.

Recolocação com Salário Inalterado:

Sensação de desvalorização profissional.

Impacto na Saúde dos Funcionários:

Aumento do absenteísmo e afastamentos por doenças.

Conclusão: Insatisfação dos funcionários leva a queda na produtividade e afeta a reputação da empresa...