

## Actividad |1| ESTRATEGIAS

### ORGANIZACIONALES Y GESTION DE GRUPOS

#### INTRODUCCION A LOS NEGOCIOS

Ingeniería en Desarrollo de Software



TUTOR: Felipe Araux

ALUMNO: Fernando Franco Perea García

FECHA: 17 de febrero del 2025

## INDICE

INTRODUCCION.....	3
ARGUMENTACION.....	3
JUSTIFICACION.....	4
SELECCIÓN DEL PERSONAL.....	4
INTEGRACION EN LA EMPRESA.....	5
SEGUIMIENTO DE DESEMPEÑO.....	5
MODALIDAD DE TRABAJO Y TIPO DE LIDERAZGO.....	6
CONCLUSION.....	6
REFERENCIAS.....	7

## INTRODUCCION

Pues bueno lo que voy a presentar en esta actividad será como a base de buenas estrategias organizacionales, con una muy buena organización en equipo, creando nuevas estrategias empresariales y con procesos en la gestión del personal se puede crear una empresa propia teniendo en cuenta todo eso, con el que nos podremos de acuerdo para organizar el personal de la compañía por sus respectivos roles, áreas, funciones o por su departamento respectivamente.

También presentare como es que a través de trabajar en una aplicación que permita acceder a canales de distribución nos podría ayudar para discutir a acerca de un proyecto que vayamos a realizar o de algún negocio que vayamos a incorporar, los requerimientos y necesidades necesarias y como también para los pormenores que se necesitaran para establecer una línea de comunicación necesaria, así como añadir los flujos de rotaciones, formularios de apoyo o cualquier otro medio que permita tomar decisiones en torno al proyecto o negocio

## ARGUMENTACION

Mi argumentación de esta actividad es que lo que se presentará será como es que trabajar a base de nuevas estrategias de gestión y de organización en los negocios nos podrá permitir generar grandes cambios en la cultura y estructura organizacional, y de como muchas de estas herramientas nos puede servir para para la mejora continua dentro de alguna organización, como también para el desarrollo de algún nuevo negocio o proyecto.

También se representará como es que, a través de una buena selección del personal, se podrá organizar Pues bien los empleos que habrá disponibles en la organización o empresa correspondiente, como también con el que se podrá definir cuáles serán sus roles funciones, sus funciones, cuáles serán sus áreas o su departamento. Como también como es necesario diseñar estrategias de comunicación, calendarizar y diseñar la estructura general de algún proyecto.

Y también como es que gestionar algún canal de comunicación, nos podría ayudar a discutir acerca de algo de la empresa.

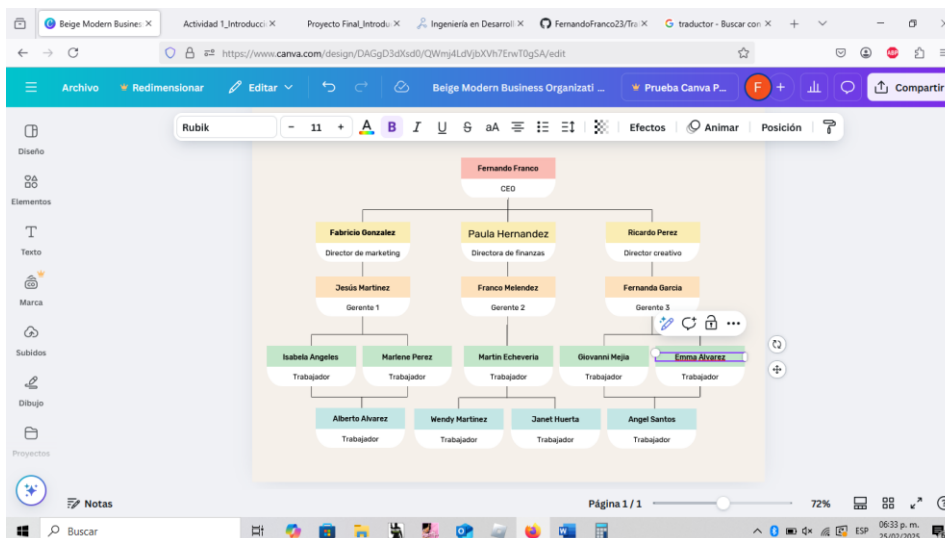
## JUSTIFICACION

Pues nos podría ayudar para que un equipo pueda desarrollar una idea de algún negocio o proyecto que desean incorporar, y que con base en eso se pueda encontrar la estructura perfecta para una organización.

Pues bueno mi justificación es que se debería de utilizar este tipo de solución para cuando estemos organizando el personal de alguna empresa el que estemos trabajando o estemos desarrollando para tener ya definido cuales serán los roles que tendrán cada empleado, como cuales serán los departamentos en el que se les asignara a cada uno, para poder saber cuáles serán sus funciones que tendrán cada quien y cuáles serán sus roles de los empleados.

También nos podría ayudar a que tipo de modalidad de trabajo podríamos integrar a nuestra empresa y cual tipo de liderazgo queremos integrar, para poder agregar el home office a los empleados que puede que vivan en otro estado o que les quede lejos.

## SELECCIÓN DEL PERSONAL



Link:

[https://www.canva.com/design/DAGgD3dXsd0/QWmj4LdVjbXVh7ErwT0gSA/edit?utm\\_content=DAGgD3dXsd0&utm\\_campaign=designshare&utm\\_medium=link2&utm\\_source=sharebutton](https://www.canva.com/design/DAGgD3dXsd0/QWmj4LdVjbXVh7ErwT0gSA/edit?utm_content=DAGgD3dXsd0&utm_campaign=designshare&utm_medium=link2&utm_source=sharebutton)

Pues bueno yo escogí el organigrama vertical por que con este organigrama poder saber qué director de alguna área en específico con quien equipo es con el que trabaja.

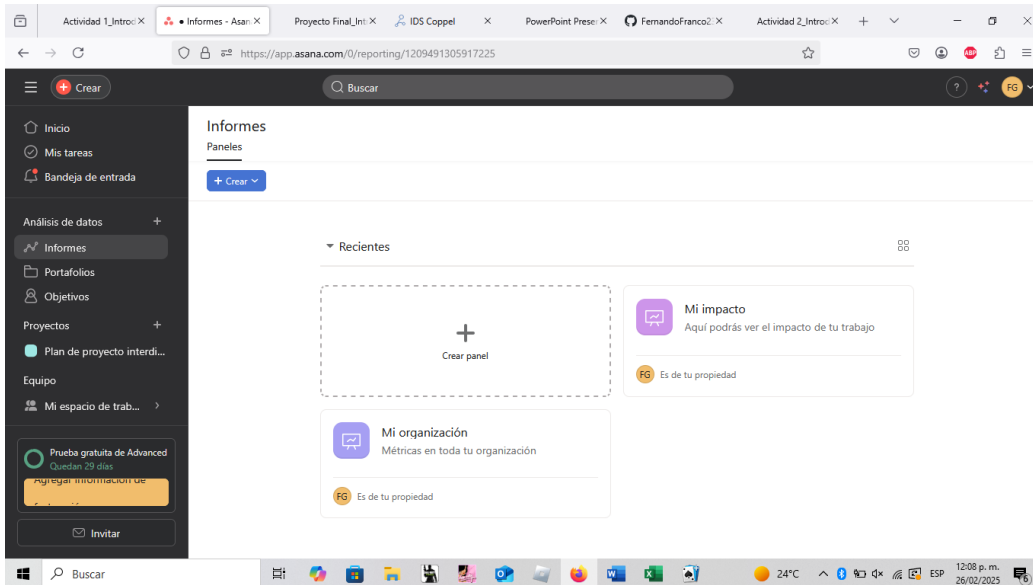
## INTEGRACION DE LA EMPRESA

Pues bueno lo que planteé para el desarrollo de algún negocio es que empecé a planificar cual sería la motivación para desarrollar algún negocio, como será que se pueda expandir a varios países y continentes, que rumbo tendrá cuando esté terminado, también planeo cuales serán los pormenores que utilizare para poder establecer un canal de comunicación fluido.

## SEGUIMIENTO DE DESEMPEÑO

The screenshot displays the Asana web application interface. The browser's address bar shows the URL: <https://app.asana.com/0/1209491305917255/1209491305943951>. The interface includes a sidebar on the left with navigation options like 'Inicio', 'Mis tareas', 'Bandeja de entrada', 'Análisis de datos', 'Informes', 'Portafolios', 'Objetivos', 'Proyectos', 'Plan de proyecto interdi...', 'Equipo', and 'Mi espacio de trab...'. The main content area is titled 'Mis tareas' and shows a list of tasks. The tasks are organized into sections: 'Asignadas recientemente', 'Para hacer hoy', 'Para hacer la próxima semana', and 'Para hacer más tarde'. The 'Asignadas recientemente' section contains two tasks: 'Programar reunión inicial' (due 25-27 feb) and 'Redactar brief del proyecto' (due 24 feb - Hoy). Both tasks are assigned to 'Mi espacio de trabajo' and have a 'Plan de proyecto interdi...' link. The 'Para hacer hoy' and 'Para hacer la próxima semana' sections each have an 'Agregar tarea...' button. The 'Para hacer más tarde' section has a plus icon. The bottom of the screen shows a Windows taskbar with various application icons and the system clock indicating 11:51 a.m. on 26/02/2025.

Aquí ya calendaricé algunas actividades que programe para hacerse en un día en específico, como también puedo agregar mas actividades para otro día.



En esta sección de la página Asana puedo ver los informes que pueda haber sobre acerca del impacto de algún proyecto o trabajo que estemos desarrollando.

## MODALIDAD DE TRABAJO Y TIPO DE LIDERAZGO

Pues la empresa va a tener la modalidad de trabajo va a ser de modo presencial y también con la modalidad de home office, ya que si el que este interesado por el trabajo y si viven en lejos del lugar de trabajo podrá trabajar desde su hogar, ya que trabajaremos en zonas urbanas.

## CONCLUSION

Pues mi conclusión es que con todo lo visto en la actividad lo podría usar para cuando quiera abrir algún negocio o empresa propio que deseamos abrir, para poder darnos una idea de como vamos a organizar la selección del personal que va a ver dentro de la empresa y como van a estar organizados, en que área van a estar cada quien, con quienes mas van a estar trabajando en la misma área, para poderles asignarles cuales van a ser sus roles y cuales van a ser sus funciones en la empresa.

Para también poder asignar que modalidades de trabajo va a tener la empresa, si va a hacer forma presencial o por mediante home office o de los dos modos.

También nos podría ayudar para poder diseñar nuevas estrategias de gestión y organización en los negocios, para poder hacer que se generen mas grandes cambios en la cultura y estructura organizacional.

## REFERENCIAS

<https://asana.com/es?noredirect=true>

<https://www.canva.com/>