Recibe una cálida:

Bienvenida!

Te estábamos esperando 😁







Entrevistas laborales

Plan formativo: Desarrollo de Aplicaciones Full Stack Java Trainee V2.0





HOJA DE RUTA

¿Cuáles skill conforman el programa?









REPASO CLASE ANTERIOR

En la clase anterior trabajamos 📚:



- Adquirimos competencias para futuras entrevistas profesionales.
- Trabajamos en el análisis y manejo de emociones en la búsqueda laboral.
- Técnicas para mejorar nuestra comunicación y respuesta.
- El concepto de storytelling como herramienta de presentación en una entrevista laboral.







LEARNING PATHWAY

¿Sobre qué temas trabajaremos?







Contexto: 🙌

Nos embarcaremos en un viaje virtual de reflexión y reconocimiento. Este viaje tiene el objetivo de revisar y celebrar todo lo que hemos aprendido, los desafíos que enfrentamos y los logros que obtuvimos

Consigna: 🚣

Inicio del Viaje: Nos situaremos al comienzo de nuestro recorrido, reflexionando brevemente sobre cómo se sentían al principio del curso y qué expectativas tenían.

Etapas del Viaje: A través de una serie de imágenes evocadoras, recordaremos las etapas clave del curso. En cada etapa, los invitaremos a compartir sus aprendizajes, desafíos o momentos significativos asociados a ese período.







INICIO DEL VIAJE





Les invitamos a compartir cómo se sintieron al inicio del curso. ¿Qué emociones y sensaciones experimentaron? ¿Tuvieron algún temor o expectativa en particular?







RECORRIDO





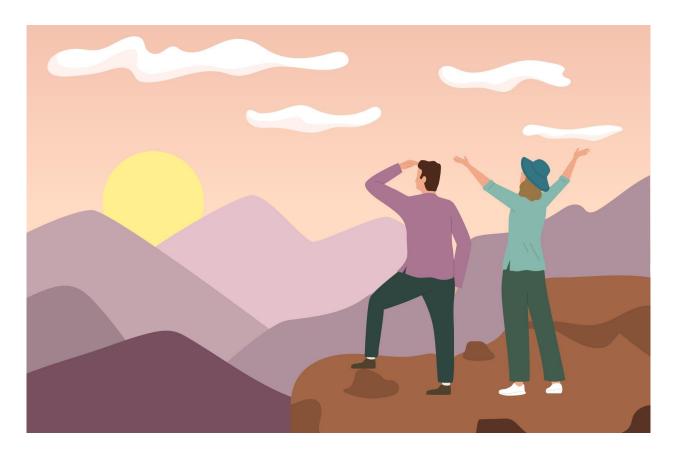
¿Cuál fue el momento más desafiante del curso y cómo lo enfrentaste? ¿Hubo alguna sorpresa que no esperabas durante el recorrido? ¿De qué logro o avance personal te sentís particularmente orgulloso?







FIN DE UN VIAJE, COMIENZO DE OTRO



¿Qué herramientas o conocimientos adquiridos sentís que serán más valiosos para tu futuro? ¿Cómo te ves aplicando lo aprendido en el mundo real? ¿Con qué sensaciones o emociones finalizás este curso?





OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

¿Qué aprenderemos?

- Comprender la Entrevista Laboral: Entender su naturaleza y familiarizarse con sus diferentes formatos, como las entrevistas individuales, grupales, dirigidas, libres y mixtas.
- Adquirir herramientas y estrategias para prepararse adecuadamente, abordando aspectos desde la investigación previa hasta el lenguaje y postura corporal.
- Introducción al Elevator Pitch: Definir y entender la importancia del Elevator Pitch en el contexto laboral.
- Aprender los pasos básicos y las consideraciones clave para confeccionar un Elevator Pitch efectivo.





> Entrevistas laborales





Entrevistas laborales

Ya conoces qué es una entrevista laboral y cuáles son sus objetivos pero... ¿sabías que existen distintos tipos de entrevistas?

Dependiendo de la cantidad de candidatos las entrevistas pueden ser:

- Grupales: se transmite la misma información a varios y se usan dinámicas para evaluar
- interacciones.
- Individuales: ofrecen un espacio más personal entre reclutador y candidato. En la
- industria, predominan las entrevistas individuales.







×

Entrevistas laborales

Por otro lado, según el tipo de método que desarrolle el reclutador, las entrevistas pueden ser:

Dirigidas o directas: En las entrevistas dirigidas el reclutador le hace una serie de preguntas concretas y preestablecidas al candidato. Su fin es preguntar lo mismo a todos los entrevistados, para luego poder analizar las respuestas. Se espera que las respuestas sean concisas.









Entrevistas laborales

Por otro lado, según el tipo de método que desarrolle el reclutador, las entrevistas pueden ser:

Libres o abiertas: En este tipo de entrevistas el reclutador da una consigna o pregunta general y deja que el candidato responda. por ejemplo "Cuéntame sobre tí". Se espera que las respuestas sean detalladas y que el candidato se explaye para poder analizar cómo se desenvuelve ante estas situaciones.







×

Entrevistas laborales

Por otro lado, según el tipo de método que desarrolle el reclutador, las entrevistas pueden ser:

Mixtas: este método es una combinación de los dos anteriores. Suele ser el más utilizado ya que ofrece los beneficios de ambos y una visión global.









Entrevistas laborales

Otro aspecto que categoriza las entrevistas es su modalidad:

Presenciales o a distancia: aunque pueden seguir un formato similar, las presenciales ocurren en las oficinas de la empresa, mientras que las a distancia se realizan mediante llamadas telefónicas o videollamadas.









Es necesario que como candidato te prepares previamente. Para ello, hay una serie de aspectos a tener en cuenta:

Investigación previa: Análisis de la empresa y el puesto

¿La posición es permanente o por proyectos específicos?

¿Qué tipo de contratación ofrecen?

¿Es el trabajo presencial, híbrido o remoto?

¿Cómo es la cultura organizacional?

¿Qué valor añadido consideras que podrías ofrecer?





Vestimenta: Dar impresión de prolijidad

Tanto para entrevistas presenciales como para virtuales debes pensar con anterioridad tu vestimenta.

Es muy importante mostrarse profesional sin dejar de lado tu personalidad y estilo. Lo que debes priorizar es que sea prolijo.







Saludo: Primer acercamiento

En entrevistas presenciales, el saludo podría ser a distancia o con un apretón de manos. Observa el enfoque del entrevistador y actúa en consecuencia.

En entrevistas virtuales, activa el micrófono para saludar y espera que el reclutador comience. Es esencial también encender la cámara.







Puntualidad: Evita los imprevistos

Llegar a horario es muy importante cuando tienes una cita.

Buscá el recorrido a la oficina y llega al menos 10 minutos antes, o inicia la computadora unos 15 minutos antes y prueba la cámara y el micrófono.







Cómo referirse al entrevistador: ¿Usted o tu?

Hay compañías que buscan generar más cercanía y no utilizan "usted" en ningún contexto, en general esta es la imagen que adoptan las empresas TI. Lo que puedes hacer es prestar atención a cómo se dirija a tí el reclutador, si identificas que el modo es formal opta por tratarlo de la misma manera.







Postura y forma de hablar: ¿Cómo te expresas?

La comunicación no se da solo de manera oral, sino que a través de nuestra postura corporal, movimientos y proyección de la voz también nos comunicamos. Ten en cuenta las siguientes recomendaciones:

- Sé educado y amable
- Sé firme al hablar pero sin levantar la voz
- Sonríe y busca crear un buen ambiente
- Mantén tu postura derecha y siéntate correctamente





Despedida: ¿Cómo cerrar una entrevista?

El reclutador indicará el final de la entrevista. Aun así, planifica con antelación el mensaje de despedida. Agradece por la oportunidad y añade una frase que muestre tu interés, como "Espero que volvamos a vernos" o "Estoy disponible para más información".

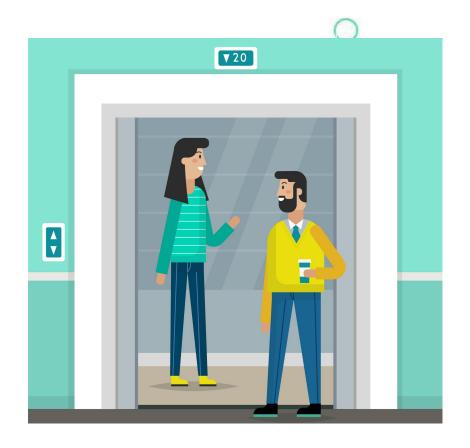






Este concepto propone la técnica de desarrollar una presentación ágil y de alto impacto.

Podríamos traducirlo como trayecto o recorrido en un elevador pero ¿cuál es la relación entre una presentación y un ascensor?, que la presentación debe ser tan concisa que debe poder transmitirse en lo que dura un trayecto en un elevador.

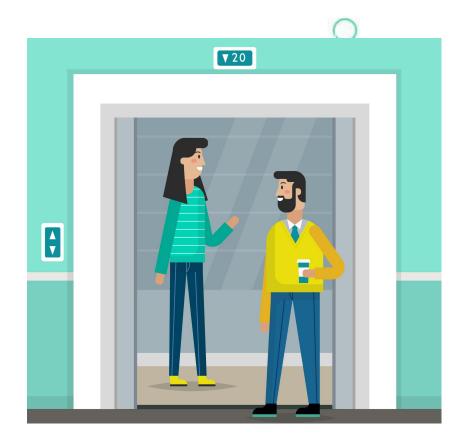






Esta técnica busca, en dos minutos o menos, generar interés en el oyente, con el fin de propiciar una reunión o entrevista más extensa posteriormente. Actualmente, es útil para atraer inversores, clientes o en entrevistas laborales.









Ejemplo de EP para inversores 🤵

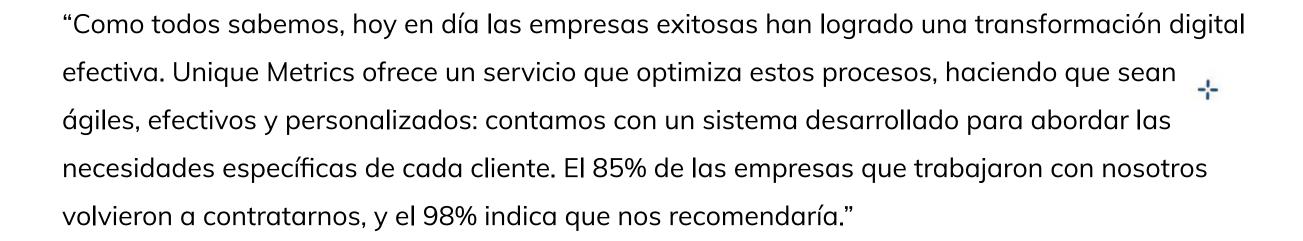
"Si bien la industria TI crece exponencialmente año a año y cuenta con proyecciones altas, hay una problemática social a la que no es ajena: la mayoría de los cargos jerárquicos y de toma de decisiones están ocupados por hombres.

En Equal Rights hemos desarrollado estrategias para distintos rangos etáreos, para que cada vez sean más las mujeres en la industria, y las niñas y adolescentes que se formen en STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics). Así lograríamos nuestro objetivo principal que es reducir la brecha digital de género."





Ejemplo de EP para clientes 🙋

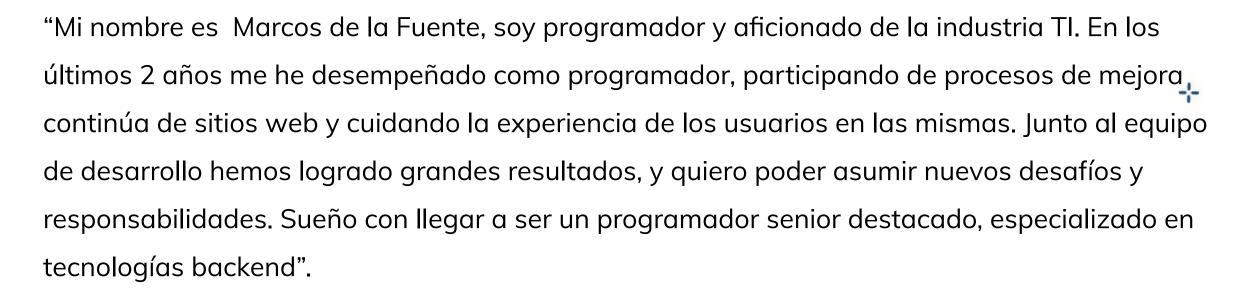








Ejemplo de EP para entrevistas









¿Qué tienen en común los tres?

- Son breves
- Son claros y van directo al punto de lo que quieren transmitir
- Mantienen una estructura similar: introducción presentación de un problema presentación de la solución - indicación del valor diferencial
- Buscan generar curiosidad o interés







¿Cómo preparar tu Elevator Pitch para una entrevista?

Tanto en entrevistas grupales como individuales, te solicitarán una breve presentación. Es una oportunidad perfecta para destacarte y mostrar qué te diferencia. Por ello, es crucial planificar lo que dirás, garantizando que sea directo y al punto.







¿Cómo preparar tu Elevator Pitch para una entrevista?

Tanto en entrevistas grupales como individuales, te solicitarán una breve presentación. Es una oportunidad perfecta para destacarte y mostrar qué te diferencia. Por ello, estacucial planificar lo que dirás, garantizando que sea directo y al punto.







¿Cómo preparar tu Elevator Pitch para una entrevista?

Escribir tu guión: El primer punto sería presentarte, indicando tu nombre completo y a qué te dedicas.

Captar la atención: ¿Qué haces y cómo? ¿Qué beneficios concretos aporta? ¿Cuál es tu propuesta de valor? ¿Qué logros concretos tuviste en tus experiencias previas?

Nota: Observa el ejemplo de Elevator Pitch para una entrevista compartido anteriormente y verás que responde a todas estas preguntas.





¿Cómo preparar tu Elevator Pitch para una entrevista?

Repasar y practicar: Te recomendamos que primero cronometres tu presentación y, una vez ajustados los tiempos, te grabes o practiques frente al espejo. Esto te proporcionará una perspectiva completa y te ayudará a detectar áreas de mejora en tu comunicación oral y corporal.

Nota: Ten en cuenta que el guión es un recurso de apoyo, pero lo más importante es que puedas ser genuino al transmitirlo. Por eso, debes hablar sin apurarte y de manera clara.





¿Cómo preparar tu Elevator Pitch para una entrevista?

Interlocutor o Receptor: Es esencial recordar que el contenido de tu Elevator Pitch debe tener en cuenta al interlocutor. Por lo tanto, debes adaptarlo según el puesto altique te postulas y las características específicas de la empresa que te entrevista.









Dominando el Arte del Discurso Rápido



Dominando el Arte del Discurso Rápido

Contexto: 🙌

Durante la clase de hoy, exploramos el concepto del "Elevator Pitch". A continuación, presentaremos un video que ilustrará este concepto de manera más clara <u>CLIC AQUÍ</u> <u>PAR ACCEDER AL VIDEO.</u>

Consigna: 🚣

Los invitamos a que por grupos puedan realizar y armar su propio elevator pitch, teniendo en cuenta las situaciones presentadas en el siguiente <u>padlet.</u>

Tiempo 10 min. para trabajar en equipos y luego 5 min. para puesta en común





¿Alguna consulta?



RESUMEN

¿Qué logramos en esta clase?

- Descubrimos los distintos formatos de entrevistas, como las individuales, grupales, dirigidas, libres y mixtas.
- Adquirimos habilidades y técnicas para abordar con éxito entrevistas laborales, desde cómo vestirse y saludar, hasta la gestión del lenguaje y la postura corporal.
- Entendimos qué es un Elevator Pitch y su relevancia en el ámbito profesional.
- ✓ Aprendimos los componentes esenciales y las mejores prácticas para crear un Elevator Pitch convincente.







#WorkingTime

Continuemos ejercitando

¡Antes de cerrar la clase! Te invitamos a: 👇 👇 🥎



- Repasar nuevamente la grabación de esta clase
- Revisar el material compartido en la plataforma de Moodle (lo que se vio en clase y algún ejercicio adicional)
 - a. Manual: El plan de búsqueda laboral (p. 3 a 8)
 - Responder Foro
 - c. Realizar Working Time
 - Ponte a prueba
- Traer al próximo encuentro, todas tus dudas y consultas para verlas antes de iniciar nuevo tema.





Muchas Gracias!

Nos vemos en la próxima clase 🤎



M alkemy

>:

Momento:

Time-out!

⊘5 min.



