



Recibe una cálida:

¡Bienvenida!

Te estábamos esperando 😊 

➤ El mercado laboral TI

Plan formativo: Desarrollo de Aplicaciones Full Stack Java Trainee V2.0

HOJA DE RUTA

¿Cuáles **skill** conforman el programa?



REPASO CLASE ANTERIOR

En la clase anterior trabajamos :

- ✓ En la comprensión de qué es GitHub y cómo se utiliza como plataforma para alojar proyectos y crear portafolios profesionales.
- ✓ Profundizamos en el dominio de las operaciones básicas, como: creación de repositorios, gestión de ramas y la colaboración en proyectos.
- ✓ Nos enfocamos en diseñar y mantener una página principal efectiva en un repositorio de GitHub para presentar tu trabajo de manera impactante.

LEARNING PATHWAY

¿Sobre qué temas trabajaremos?

8.

Desarrollo de empleabilidad
en la Industria Digital

El mercado laboral TI

Actividad N° 1: ¿Repasamos?

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

¿Qué aprenderemos?



Comprender los aspectos y dinámicas únicas del mercado laboral en el ámbito TI.



Familiarizarse con las etapas de selección y conocer qué empresas contratan, además de los cargos disponibles en el sector.



Comprender cómo se organizan los equipos tecnológicos, las metodologías de trabajo y los tipos de contrato que existen.





Rompehielo



Contexto:

A continuación les presentaremos un [padlet](#), en el cual se encontrarán con recuadros que contendrán distintas situaciones.



Consigna:

Te invitamos a que encuentres el meme que más represente a esa situación y que la compartas subiendolo al padlet.

Luego podremos votar, con un corazón al meme favorito de cada situación.



➤ Mercado Laboral TI



Mercado laboral TI



Industria TI → Tecnologías de la información (IT en inglés)



La industria de las Tecnologías de la Información (TI) ha impulsado significativos cambios socioeconómicos, con un notable crecimiento en Latinoamérica.



El ámbito laboral ha crecido mucho más rápido que el de formación, por lo cual sucede que suele haber **más oferta que demanda** y no se llegan a cubrir todas las vacantes del sector, es por ello que cada vez más personas buscan profesionalizarse en este mundo





TI: Reinventando el mundo laboral

Carreras o formaciones cortas y específicas





TI: Reinventando el mundo laboral

La posibilidad de un trabajo remoto o híbrido

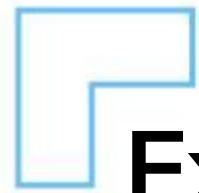




TI: Reinventando el mundo laboral

Posibilidad de percibir salarios en moneda extranjera





Existen reclutadores que se dedican exclusivamente a la búsqueda y selección de perfiles TI



Con numerosas vacantes disponibles, las empresas buscan ofrecer condiciones de contratación atractivas. Para ello, cuentan con especialistas como los **reclutadores TI**, Tech recruiters o IT Hunters, encargados de identificar los perfiles idóneos.



Si aspirás a crecer en esta industria, interactuarás con ellos, por lo que es vital entender su función para una **postulación exitosa**.

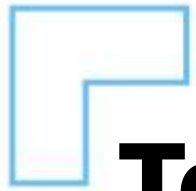




Tareas de los reclutadores TI

- Descripción detallada de las publicaciones de oferta laboral
- Difusión de esa búsqueda
- Búsqueda activa de potenciales candidatos en plataformas como LinkedIn
- Análisis de CVs recibidos





Tareas de los reclutadores TI

- Contactar a posibles candidatos, por teléfono o mail
- Análisis de portafolio de los candidatos
- Realización de entrevistas, evaluando trayectoria, competencias técnicas y habilidades personales
- Realización de informes o relevamiento de la información para que los líderes tomen la decisión final.






Etapas del proceso de selección





Empresas y áreas que contratan perfiles TI



- ✓ La industria TI tiene una proyección a futuro y crea roles según sus demandas.
- ✓ Recientemente, han surgido perfiles que no existían debido al rápido avance tecnológico y a la pandemia, llevando a las empresas a enfocarse en la transformación digital. 
- ✓ Cualquier empresa con presencia en internet necesita no solo una web funcional, sino también expertos en diseño, contenido y gestión de bases de datos. Los roles TI son diversos y altamente demandados en el mercado laboral





Algunos de los cargos más solicitados son:

Analista de Negocio (Business Analyst)

Este perfil se ocupa de estudiar y analizar datos para identificar el estado de la compañía en el mercado y resolver problemáticas de la empresa.





Algunos de los cargos más solicitados son:

Especialistas en Inteligencia Artificial y Machine Learning

Son quienes se ocupan del control y avance en el desarrollo de Inteligencia Artificial para automatizar procesos.





Algunos de los cargos más solicitados son:

Especialistas en Internet de las cosas (o Internet of Things, IoT en inglés)

Diseñan sistemas de conexión entre distintos dispositivos a través de redes inalámbricas.





Algunos de los cargos más solicitados son:

Especialista DevOps

Son quienes se encargan del desarrollo de software.





Algunos de los cargos más solicitados son:

Desarrollador de aplicaciones

Este perfil se ocupa de programar aplicaciones en consonancia con los sitios web de la compañía.





Algunos de los cargos más solicitados son:

Analista de datos (Data Analyst, Data Scientist)

Las empresas generan cada vez más datos y requieren de perfiles que puedan analizarlos para identificar tendencias.





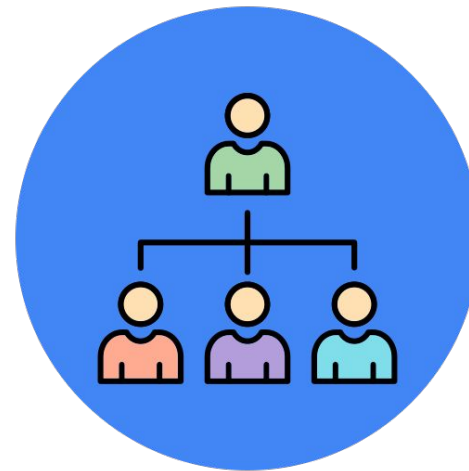
Algunos de los cargos más solicitados son:

UX (User Experience)

Especialistas que se ocupan de diseñar la experiencia de los usuarios, y que en general trabajan con UX writers, quienes se ocupan de escribir aquello que se va a comunicar.



- Todas las empresas tienen estructuras organizacionales que definen roles, tareas y responsabilidades.
- Aunque hay diversos tipos de organigramas y no hay un modelo único, en el sector TI existen cargos jerárquicos específicos que se organizan de cierta manera.





Organización de los cargos jerárquicos en el sector TI



CEO (Chief Executive Officer): es el Director Ejecutivo, su cargo es el más alto de la compañía y en general suele ser el fundador o co-fundador.

Por debajo del CEO podemos encontrar:



COO (Chief Operating Officer): posee el rol de Director de Operaciones, ocupándose del establecer el modelo de negocios de la compañía.





Organización de los cargos jerárquicos en el sector TI



CMO (Chief Marketing Officer): se trata del Director de Marketing. Establece las estrategias de venta mediante el Marketing y la Publicidad.



CFO (Chief Financial Officer): es Director de Finanzas y se ocupa de planificar la estrategia financiera.





Organización de los cargos jerárquicos en el sector TI

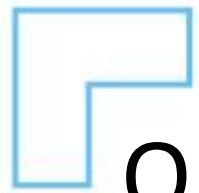


CIO (Chief Information Officer): es el Director de Tecnologías de la Información. Se ocupa del planeamiento y desarrollo de los sistemas de información.



CTO (Chief Technical Officer): es el Director de Tecnología se ocupa de la estrategia técnica para el desarrollo de los sistemas de información. Por lo cual trabaja en conjunto con el CIO.





Organización de los cargos jerárquicos en el sector TI



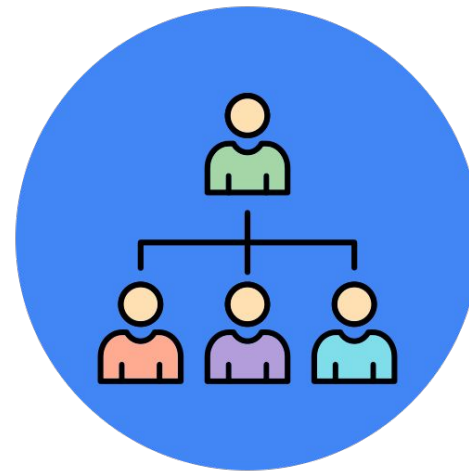
CCO (Chief Communications Officer): se trata del Director de Comunicaciones y se ocupa del desarrollo de la estrategia de comunicación.



CDO (Chief Digital Officer): Director Digital, se encarga de afianzar y desarrollar la transformación digital.



- Todas las empresas tienen estructuras organizacionales que definen roles, tareas y responsabilidades.
- Aunque hay diversos tipos de organigramas y no hay un modelo único, en el sector TI existen cargos jerárquicos específicos que se organizan de cierta manera.





Tipos de contrato

Existen diversas modalidades de contratación, las más frecuentes son:



Relación de dependencia

La relación de dependencia laboral surge entre un empleado y su contratador, validada por un contrato laboral que le otorga legitimidad legal. Aunque estos contratos son generalmente indefinidos, suelen tener un período de prueba de tres meses. Están amparados por un marco jurídico, cumpliendo con las leyes laborales del país, como vacaciones pagas y seguro médico.





Tipos de contrato



Existen diversas modalidades de contratación, las más frecuentes son:



Contractor

En la industria TI, este contrato es común y se basa en acuerdos entre las partes. Generalmente, establecen trabajo remoto con pago en moneda extranjera, y no reconocen días festivos o no laborables ni aportes fiscales, especialmente cuando involucran a empresas extranjeras.





Tipos de contrato



Existen diversas modalidades de contratación, las más frecuentes son:



Freelance y externalización

El tipo de vínculo laboral en una compañía depende de sus necesidades. En la industria TI es común externalizar servicios y buscar perfiles freelance para tareas específicas o proyectos temporales. Aunque sean freelancers, son igual de profesionales y se respaldan con contratos de prestación de servicios que detallan los aspectos del servicio contratado, tales como:

- Datos de ambas partes
- Duración de la contratación
- Condiciones del trabajo
- Monto a pagar, forma de pago y fechas
- Obligaciones de cada parte y firmas de ambos

○

¿Alguna consulta?

+





Ejercicio N° **¿Repasamos?**



¿Repasamos?



Contexto: 🙌

A continuación, los invitamos a participar en un Kahoot relacionado con el contenido de la clase de hoy. Esta actividad les ayudará a refrescar y consolidar lo aprendido.



Consigna: 📝

Las preguntas serán de opción múltiple y recuerden que responder rápidamente les permitirá acumular más puntos.

Paso a paso: ⚙️

Ingresa a kahoot.it y a continuación introducí el código que aparece en pantalla, luego escribí tu nombre y ya estás dentro del juego.

Tiempo 🕒: 15 min.

RESUMEN

¿Qué logramos en esta clase?

- ✓ Reconocer las características del mercado laboral TI y de los principales actores que buscan perfiles especializados.
- ✓ Comprender cómo se realiza la búsqueda candidatos, conociendo el análisis detallado de las etapas de selección en el sector TI.
- ✓ Identificar las empresas y áreas que llevan a cabo estas búsquedas y familiarizarse con la variedad de cargos disponibles.
- ✓ Conocer los tipos de contratación que existen dentro de este área.

#WorkingTime

Continuemos ejercitando

¡Antes de cerrar la clase! Te invitamos a: 📌 📌 📌

1. Repasar nuevamente la grabación de esta clase
2. Revisar el material compartido en la plataforma de Moodle (lo que se vio en clase y algún ejercicio adicional)
 - a. Manual: El plan de búsqueda laboral (p. 1 a 5)
 - b. Responder Foro
 - c. Realizar Working Time
 - d. Ponte a prueba
3. Traer al próximo encuentro, todas tus dudas y consultas para verlas antes de iniciar nuevo tema.

¡Muchas Gracias!

Nos vemos en la próxima clase 🙌



Momento: ✚

Time-out!

🕒 5 min.

