



# **ESCUELA POLITECNICA NACIONAL**



## **FACULTAD DE INGENIERÍA DE SISTEMAS**

### **ISWD433-FUNDAMENTOS DE SISTEMAS DE LA INFORMACIÓN**

**TÍTULO: CTE 2.1 Virtual Team Onboarding**

**Alumnos: Fernando Huilca Villagómez**

**PROFESOR: Andrés Larco**

**FECHA DE ENTREGA: 20-10-2024**



## Preguntas de revisión:

1. **¿Qué habilidades, conocimientos y experiencia podrían faltarles a los nuevos empleados que podrían obstaculizarlos en sus asignaciones iniciales?**  
Los nuevos empleados pueden carecer de habilidades técnicas específicas para los sistemas de información de la empresa. Esto podría incluir la falta de experiencia en herramientas o software especializado, comprensión de los flujos de trabajo existentes, conocimiento de la estructura organizacional o familiaridad con los sistemas de cadena de suministro o manufactura en las diferentes plantas de la empresa.

2. **¿Cómo se podría llenar esta brecha de conocimiento? ¿Consideraría cursos de capacitación especiales? ¿Qué tal asignaciones diseñadas para capturar las habilidades y conocimientos faltantes?**  
La brecha de conocimiento se podría cubrir a través de programas de capacitación diseñados específicamente para nuevos empleados, tales como cursos en herramientas de la empresa o simulaciones de procesos de manufactura y distribución. Además, las asignaciones de trabajo estructuradas en equipos con empleados experimentados, como tutorías o prácticas supervisadas, podrían ser útiles para transferir el conocimiento práctico.

## Preguntas de pensamiento crítico:

1. **Identifique algunas de las ventajas de formar un equipo virtual multiorganizacional para mejorar el proceso. ¿Cree que el equipo debería considerar agregar miembros que no sean de SI? ¿Por qué sí o por qué no?**  
Las ventajas de un equipo virtual multiorganizacional incluyen la capacidad de aprovechar una variedad de perspectivas de diferentes departamentos y ubicaciones, lo que enriquece la toma de decisiones. Además, la comunicación y colaboración remota pueden ahorrar costos de traslado y tiempo.  
Incluir a miembros que no sean de sistemas de información SI podría ser beneficioso para obtener una perspectiva más amplia sobre cómo el proceso de incorporación afecta a otras áreas, como recursos humanos o producción, lo cual podría hacer que las soluciones sean más efectivas.
2. **¿Cuáles son algunas de las complicaciones logísticas y los problemas de dinámica de equipo que el equipo puede esperar al trabajar en este proceso?**  
Las complicaciones logísticas podrían incluir la coordinación de zonas horarias diferentes, barreras de comunicación digital y la falta de interacción cara a cara, lo que puede limitar la cohesión del equipo. Los problemas de dinámica pueden incluir dificultades para mantener a todos los miembros involucrados



ESCUELA POLITÉCNICA NACIONAL  
FACULTAD DE INGENIERÍA DE SISTEMAS  
INGENIERÍA DE SOFTWARE

---

activamente, desequilibrios en la participación, y desafíos para construir confianza y una cultura de equipo sólida

---

### Bibliografía

[1] "Ventajas y desventajas de los equipos virtuales," *Consultoría Humana*,  
<https://www.consultoria-humana.com/ventajas-y-desventajas-de-los-equipos-virtuales/>  
(accedido: 19-oct-2024).