

# Descubriendo el camino

¿Qué nos dicen los salarios  
al iniciarnos en la ciencia de datos?

*Fernando Manzano Cuesta*

Bootcamp Data Science - The Bridge

Abril, 2024

Los datos no ayudan a ajustar nuestras expectativas respecto a los que podemos encontrar al iniciarnos en el área laboral de ciencia de datos.

Veamos qué podemos decir sobre:

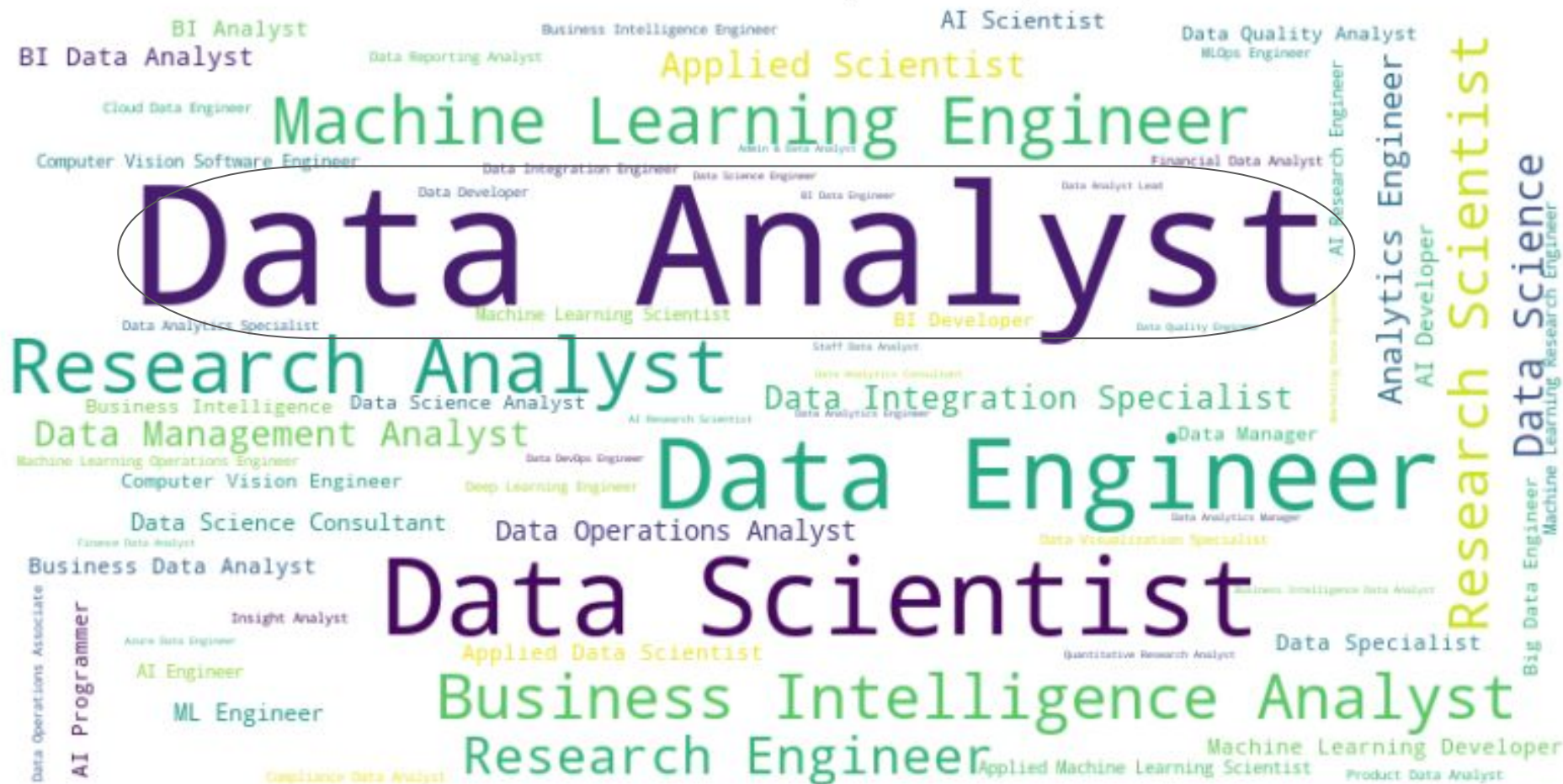
1. ¿Cuáles son los puestos más frecuentes para principiantes?
2. ¿Qué niveles salariales se manejan al empezar?
3. ¿Qué incrementos salariales da la experiencia?
4. ¿Ganaria más si trabajo fuera de España?
5. ¿Pagan mejor las empresas grandes?
6. ¿Tendré opciones de trabajar en remoto?

- ❑ **Hipótesis 1:** Los salarios iniciales varían significativamente según factores como la ubicación geográfica, el tipo de empresa y el nivel de experiencia.
- ❑ **Hipótesis 2:** Los salarios iniciales en ciencia de datos son más altos en países con un fuerte desarrollo tecnológico, como Estados Unidos, Reino Unido o Canadá, en comparación con países en vías de desarrollo.
- ❑ **Hipótesis 3:** Las posiciones de nivel de entrada en ciencia de datos, como analista de datos, científico de datos junior o ingeniero de datos junior, son las más comunes entre los recién graduados o aquellos con poca experiencia laboral.
- ❑ **Hipótesis 4:** Las empresas que ofrecen una mayor proporción de trabajo remoto tienden a pagar salarios más altos para los roles de entrada en ciencia de datos, ya que pueden acceder a un pool más amplio de talentos sin las restricciones geográficas.
- ❑ **Hipótesis 5:** Los salarios iniciales en ciencia de datos tienden a aumentar significativamente con la experiencia, lo que indica una fuerte correlación entre la experiencia laboral y la compensación salarial en este campo.

# ¿Cuáles son los puestos más frecuentes para principiantes?

- ❑ **Hipótesis 3:** Las posiciones de nivel de entrada en ciencia de datos, como analista de datos, científico de datos junior o ingeniero de datos junior, son las más comunes entre los recién graduados o aquellos con poca experiencia laboral.

## Puestos más frecuentes para Principiantes



# 1. ¿Cuáles son los puestos más frecuentes para principiantes?

- ✓ **Hipótesis 3:** Las posiciones de nivel de entrada en ciencia de datos, como analista de datos, científico de datos junior o ingeniero de datos junior, son las más comunes entre los recién graduados o aquellos con poca experiencia laboral.

# ¿Qué niveles salariales se manejan al empezar?

- ❑ **Hipótesis 5:** Los salarios iniciales en ciencia de datos tienden a aumentar significativamente con la experiencia, lo que indica una fuerte correlación entre la experiencia laboral y la compensación salarial en este campo.

## ¿Qué salario anual podemos esperar en España como junior?

<b>Puesto</b>	<b>Nuestro Dataset ai_jobs.net</b>	<b>Glassdoor</b>
<b>Data Analyst</b>	21 mil - 26 mil €	20 mil - 27 mil €
<b>Data Scientist</b>	29 mil - 40 mil €	21 mil - 30 mil €
<b>Data Engineer</b>	38 mil €	18 mil - 28 mil €

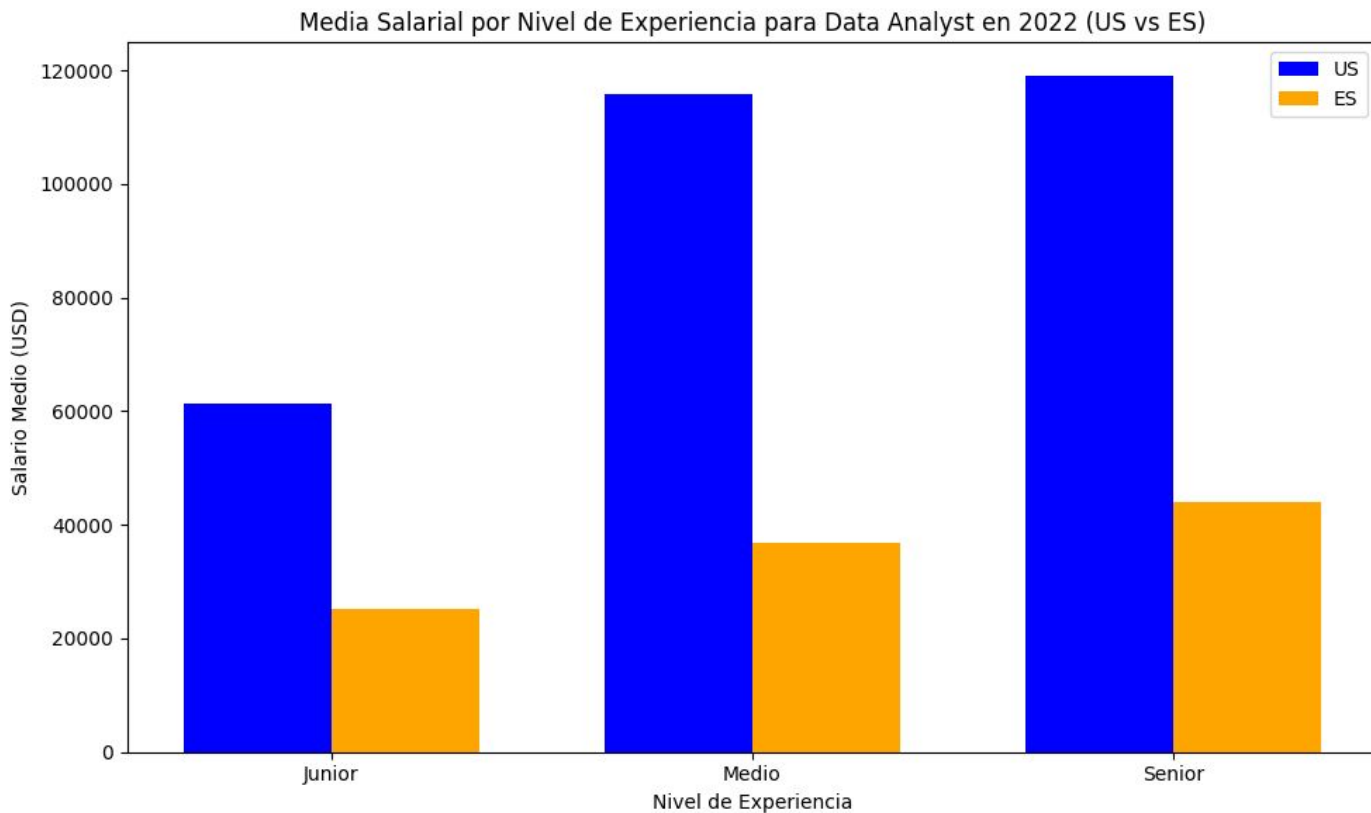


# ¿Qué incrementos salariales da la experiencia?

- ❑ **Hipótesis 5:** Los salarios iniciales en ciencia de datos tienden a aumentar significativamente con la experiencia, lo que indica una fuerte correlación entre la experiencia laboral y la compensación salarial en este campo.

**Sí, puedes ganar más en USA.**

**Y puedes esperar ganar más según aumenta tu experiencia.**

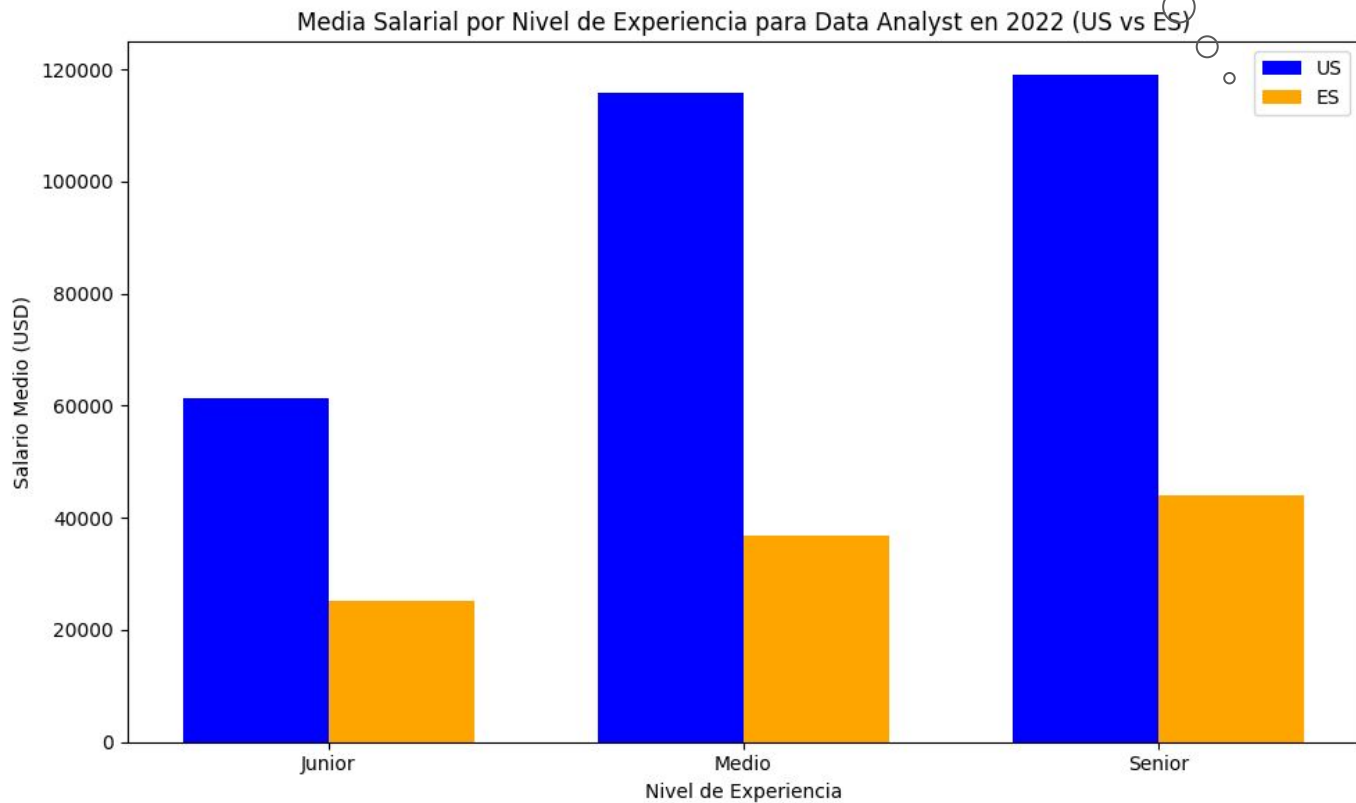


2. ¿Qué niveles salariales se manejan al empezar?
3. ¿Qué incrementos salariales da la experiencia?
4. ¿Ganaria más si trabajo fuera de España?

- ✓ **Hipótesis 2:** Los salarios iniciales en ciencia de datos son más altos en países con un fuerte desarrollo tecnológico, como Estados Unidos, Reino Unido o Canadá, en comparación con países en vías de desarrollo.
- ✓ **Hipótesis 5:** Los salarios iniciales en ciencia de datos tienden a aumentar significativamente con la experiencia, lo que indica una fuerte correlación entre la experiencia laboral y la compensación salarial en este campo.

# ¿Algo más?

## US vs ES



2. ¿Qué niveles salariales se manejan al empezar?
3. ¿Qué incrementos salariales da la experiencia?
4. ¿Ganaria más si trabajo fuera de España?



**Hipótesis 1:** Los salarios iniciales varían significativamente según factores como la ubicación geográfica, el tipo de empresa y el nivel de experiencia.

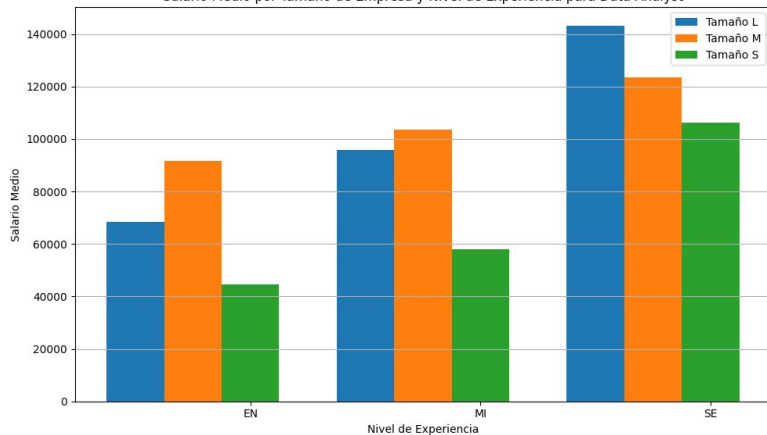
## 5. ¿Pagan mejor las empresas grandes?



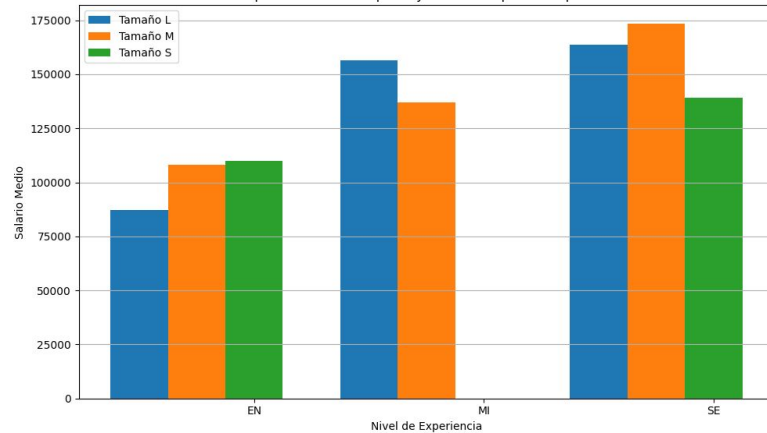
**Hipótesis 1:** Los salarios iniciales varían significativamente según factores como la ubicación geográfica, ¿el tipo de empresa? y el nivel de experiencia.

# 5. ¿Pagan mejor las empresas grandes?

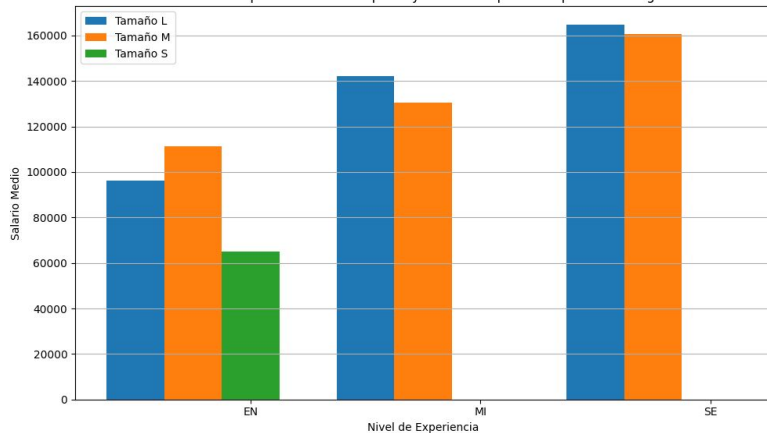
Salario Medio por Tamaño de Empresa y Nivel de Experiencia para Data Analyst



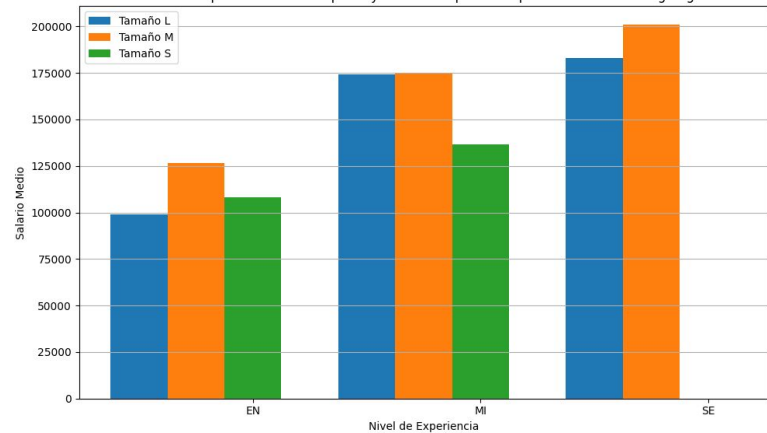
Salario Medio por Tamaño de Empresa y Nivel de Experiencia para Data Scientist



Salario Medio por Tamaño de Empresa y Nivel de Experiencia para Data Engineer



Salario Medio por Tamaño de Empresa y Nivel de Experiencia para Machine Learning Engineer



## 6. ¿Tendré opciones de trabajar en remoto?

- ❑ **Hipótesis 4:** Las empresas que ofrecen una mayor proporción de trabajo remoto tienden a pagar salarios más altos para los roles de entrada en ciencia de datos, ya que pueden acceder a un pool más amplio de talentos sin las restricciones geográficas.



## 6. ¿Tendré opciones de trabajar en remoto?

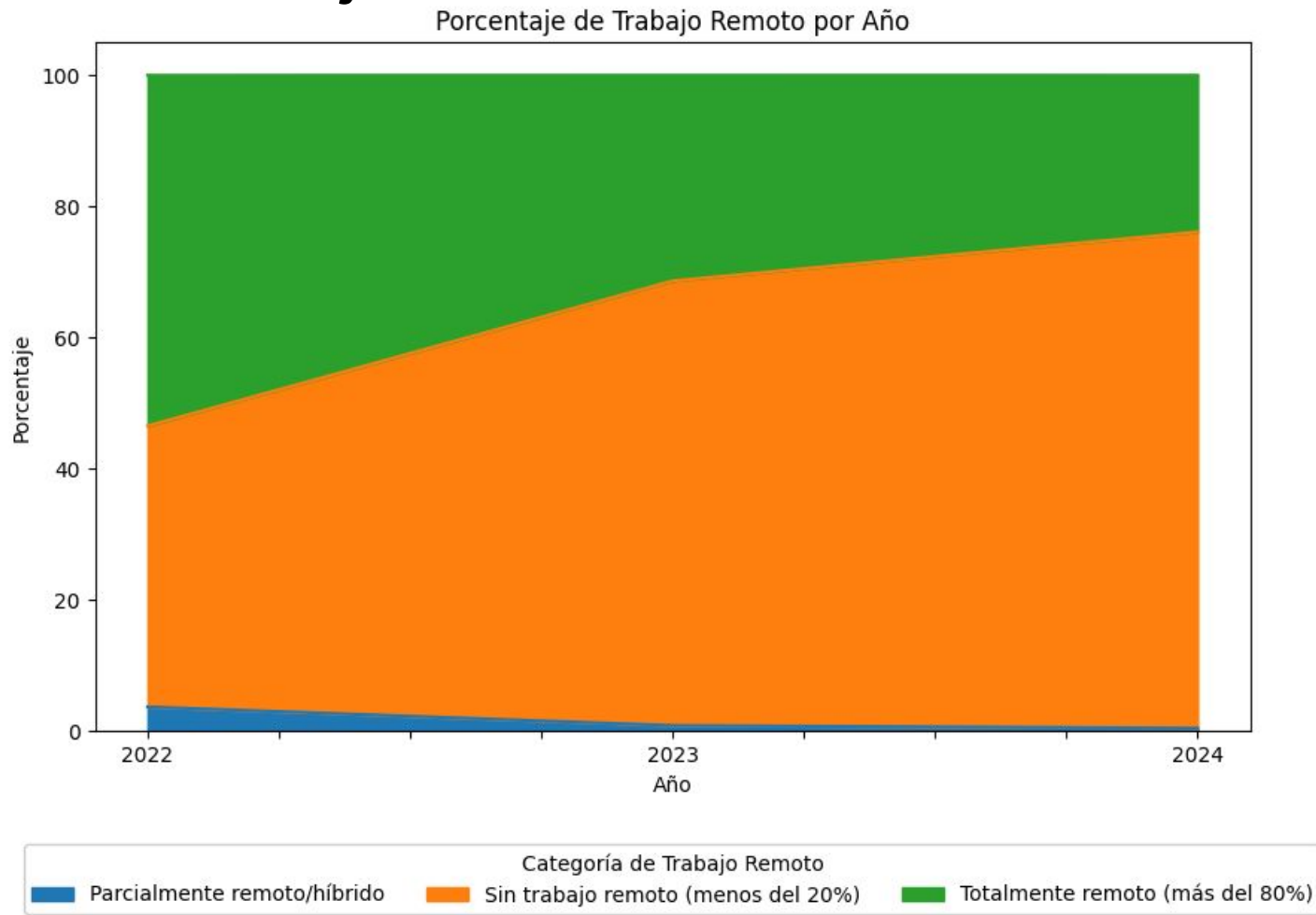
**¿Es posible trabajar para empresas de otro país?**

Cantidad de trabajadores con lugar de residencia distinto al de su empresa: 129

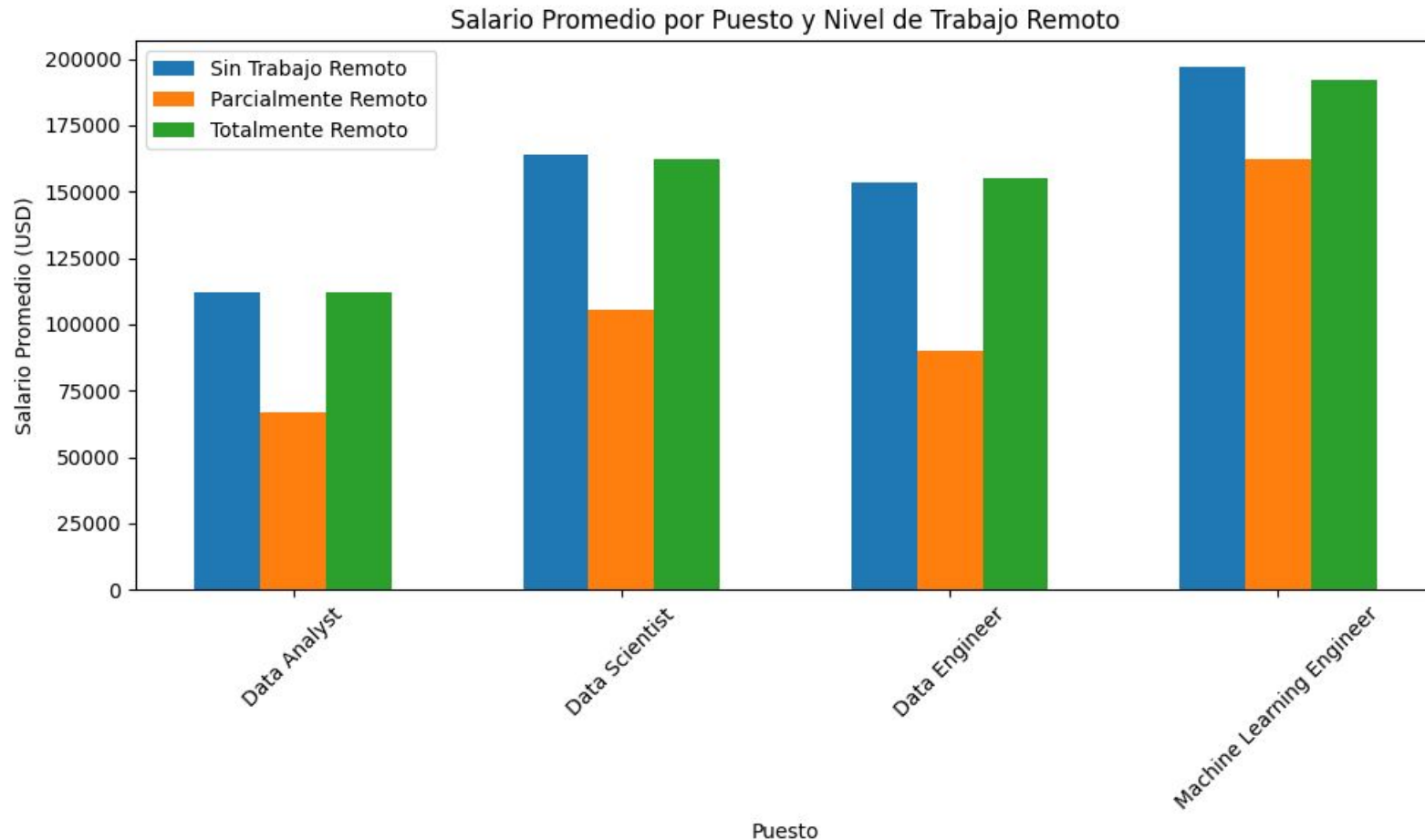
Total de trabajadores: 15486

**Porcentaje de trabajadores con lugar de residencia distinto al de su empresa: 0.83 %**

# Situación del trabajo remoto



# Parece que el trabajo híbrido está penalizado a nivel salarial



## 6. ¿Tendré opciones de trabajar en remoto?

- ❑ **Hipótesis 4:** Las empresas que ofrecen una mayor proporción de trabajo remoto tienden a pagar salarios más altos para los roles de entrada en ciencia de datos, ya que pueden acceder a un pool más amplio de talentos sin las restricciones geográficas.

- ✓ **Hipótesis 1:** Los salarios iniciales varían significativamente según factores como la ubicación geográfica, el tipo de empresa y el nivel de experiencia.
- ✓ **Hipótesis 2:** Los salarios iniciales en ciencia de datos son más altos en países con un fuerte desarrollo tecnológico, como Estados Unidos, Reino Unido o Canadá, en comparación con países en vías de desarrollo.
- ✓ **Hipótesis 3:** Las posiciones de nivel de entrada en ciencia de datos, como analista de datos, científico de datos junior o ingeniero de datos junior, son las más comunes entre los recién graduados o aquellos con poca experiencia laboral.
- Hipótesis 4:** Las empresas que ofrecen una mayor proporción de trabajo remoto tienden a pagar salarios más altos para los roles de entrada en ciencia de datos, ya que pueden acceder a un pool más amplio de talentos sin las restricciones geográficas.
- ✓ **Hipótesis 5:** Los salarios iniciales en ciencia de datos tienden a aumentar significativamente con la experiencia, lo que indica una fuerte correlación entre la experiencia laboral y la compensación salarial en este campo.

# Conclusiones

- Lo más probable es que empieces como Data Analyst, Data Scientist , Data engineer o Machine Learning Engineer.
- Se gana más en US.
- La experiencia se paga.
- Las empresas grandes no siempre son las que mejor pagan.
- Lo del trabajo remoto NO es tan fácil como lo pintan.
- Y lo del híbrido tampoco.

# Recomendaciones para el Éxito al empezar en Data Science:

## 1. Enfoque en Experiencia y Habilidades

- Prioriza la experiencia y el desarrollo de habilidades clave (Blandas vs Técnicas)

## 2. Considera Oportunidades Internacionales

- Explora roles en EE. UU. para mayores oportunidades salariales.

## 3. Investiga las Empresas

- No todas las grandes empresas pagan mejor; investiga todas las opciones.

## 4. Prepárate para el Trabajo Remoto sin volverte loco

- Desarrolla habilidades para trabajar efectivamente desde cualquier lugar.