

Caso práctico: La invasión de la robótica

Descripción del caso práctico

En el futuro, la presencia de los robots en la vida cotidiana será más visible que hoy en día. Incluso a la hora de seleccionar candidatos para puestos de trabajo, las máquinas tendrán peso en la decisión final.

Los procesos de mecanización, automatización y robotización vienen siendo imparable. El debate es recurrente y apasionado. Se alzan voces que claman sobre la destrucción masiva e irreversible de los puestos de trabajo y la crisis que ello representa. Otros, en cambio, consideran que los robots — en su construcción, mantenimiento y nuevos sectores de actividad económica que abren— crearán puestos de trabajo, pero, además, que las empresas que los implantan, para compensar esa destrucción, deben en cualquier caso contribuir con impuestos adicionales al mantenimiento de las personas que quedan reemplazadas y desplazadas.

Para realizar esta actividad, lee en primer lugar:

Ganyet, J. M. (7 de febrero de 2018). *Invasión sutil y otras cuentas*. La Vanguardia.

Accede al artículo a través desde la siguiente dirección web:

<http://www.lavanguardia.com/economia/20180217/44833503742/invasion-sutil-y-otras-cuentas.html>

En este artículo, se debate sobre lo que representa la presencia masiva de los robots en la vida de las empresas y las propuestas de que sean las empresas las que contribuyan con impuestos adicionales al mantenimiento de las grandes masas de personas que quedan relegadas del mercado de trabajo. La dirección de Recursos Humanos de la empresa debe ser conocedora de estos debates sociales que superan el estricto marco de sus funciones, pero que, en un mundo abierto, le implica también para poder dar respuesta al entorno donde opera.

A partir de este debate sobre la substitución de factor humano en la empresa, responde a las siguientes cuestiones y argumenta tus respuestas:

» ¿Crees que las empresas del futuro no querrán tener trabajadores, ni gestionar el factor humano?

El factor humano siempre estará presente, quién seguirá creando y mejorando los robots, yo creo que será un humano. Siempre habrá una necesidad de tener un humano en el trabajo, yo creo que habrá tareas que un robot nunca podrá realizar y así necesitar a un humano.

Para las empresas si que le es mejor no tener a ningún humano, no pagan impuestos por ellos y no tienen que pagar sueldos, todo lo generado es dinero limpio para el propietario de la empresa.

» ¿Piensas que la empresa que mecaniza, automatiza y robotiza procesos debe soportar una mayor carga impositiva para poder dar respuestas a las demandas de la sociedad, que ve como buena parte de la misma queda desplaza del mercado de trabajo?

Claro que sí, por lo menos al principio de la introducción de los robots, habrá mucha gente que sera retirada de su trabajo y deben de tener una ayuda económica, por lo menos para aprender otro oficio o para especializarse en otro trabajo.

Criterios de evaluación

Se evaluará la correcta identificación de la situación clave del caso, así como la adecuada selección de los criterios necesarios para su análisis y la aplicación efectiva de los contenidos teóricos vistos en la asignatura para solucionarlo. Por último, se prestará atención a una buena expresión escrita, así como la originalidad y el realismo de las medidas alternativas propuestas.