



Entrevistas Técnicas

PrepTech Google

Lembretes Importantes:

Para todas as aulas

- . Câmeras abertas
- . Participação ativa de tod*s
- . Todas as dúvidas e perguntas são válidas
- . Respeito com os professores e colegas

Entrevistas Técnicas

Propósito das Entrevistas Técnicas

- Habilidades de resolução de problemas
- Habilidades de codificação
- Pensamento crítico
- Comunicação

Entrevistas whiteboard

- Como os candidatos abordam e resolvem problemas sem depender de IDEs?

Por que as entrevistas técnicas são importantes?

- Parte crucial do processo de contratação em Big Techs
- Avaliam a capacidade dos entrevistados em aplicar conhecimentos técnicos a problemas do mundo real
- O desempenho dos candidatos na entrevistas influencia nas ofertas
Nível e salário

Tipos de entrevistas técnicas

- Whiteboard

- Resolução de problemas em um quadro branco
- Quando feito remoto, utiliza-se algum editor de texto (alguns têm suporte à syntax highlight)

- Tipos de problemas

- Codificação: implementação direta de algoritmos específicos
- Problem solving: análise do problema e discussão de qual classe de algoritmos/estruturas de dados é mais apropriada
- Design de algoritmos: criar algoritmos eficientes para resolver um determinado problema

O que as entrevistas técnicas avaliam?



Habilidades de
Resolução de
Problemas



Pensamento
Algorítmico



Conhecimento de
Estruturas de Dados

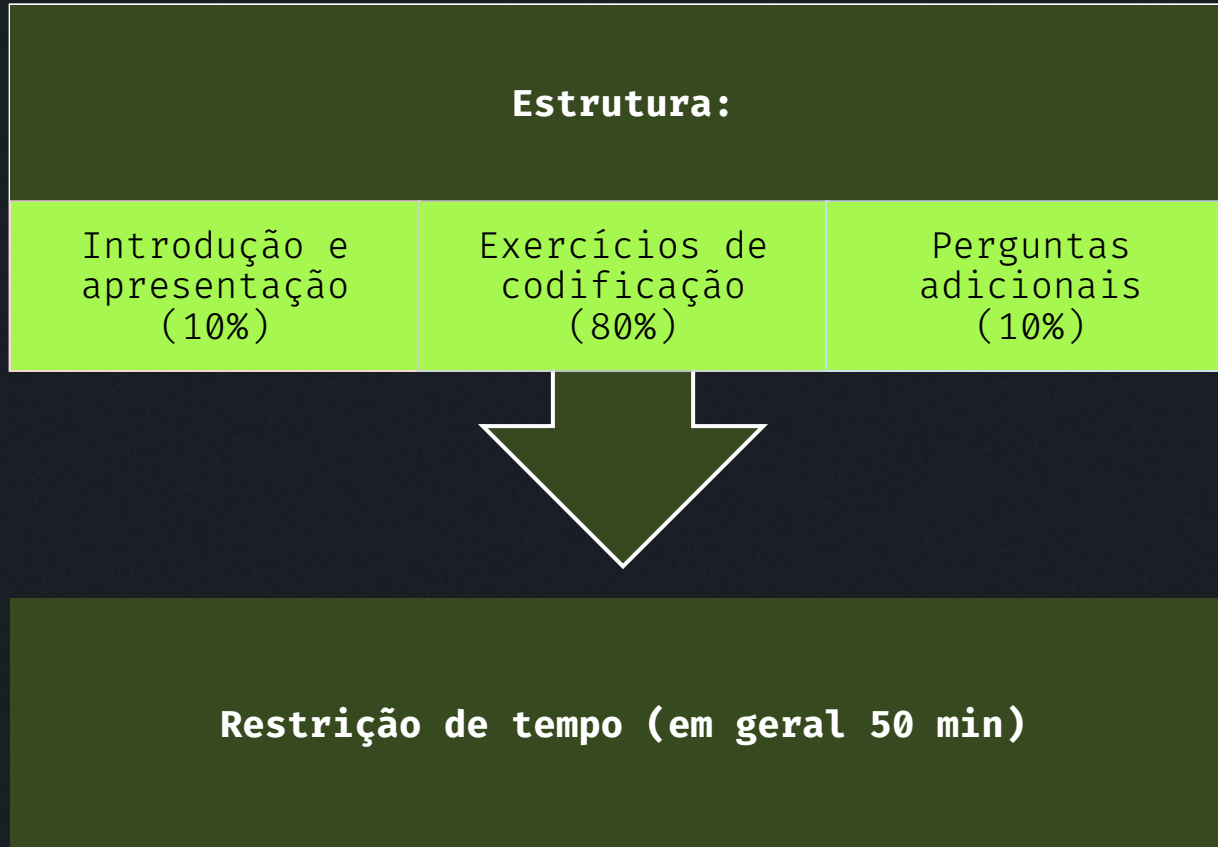


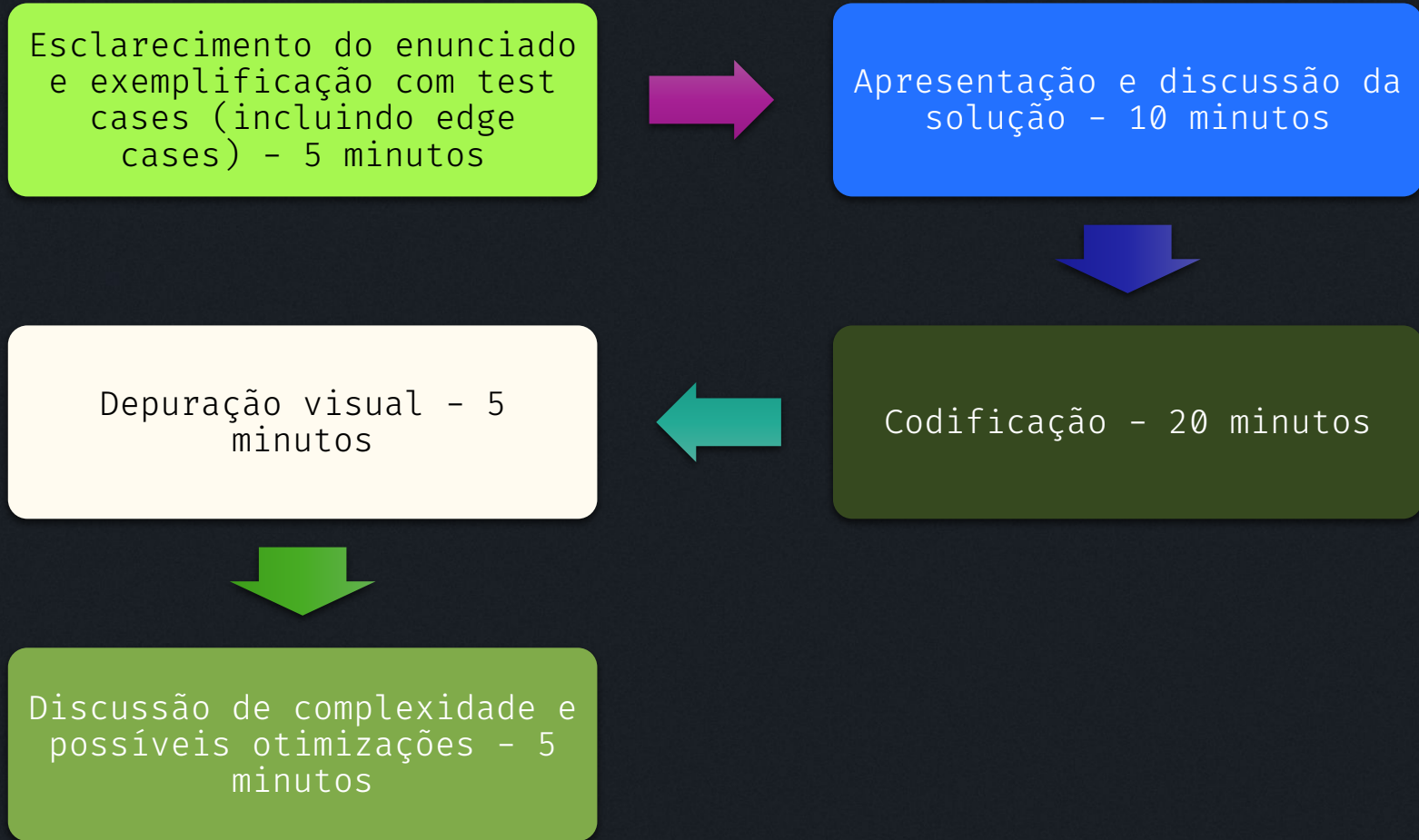
Habilidades
Analíticas



Habilidades de
Comunicação

Como funcionam as entrevistas técnicas?







A depuração visual é um mecanismo eficaz de validar sua solução e mostrar ao entrevistador seu entendimento do funcionamento do algoritmo.



Depuração deve acontecer no código, não na ideia da solução



Dica: alguns problemas podem ter uma depuração longa, simplifique os parâmetros para uma depuração eficiente.

Como funcionam as entrevistas técnicas?

- Variação clássicas de problemas
 - Múltiplos problemas de nível de complexidade intermediária
 - Problemas mais simples, com follow-ups que aumentam a complexidade
 - Único problema complexo
- **OBS:** isso não é regra, entrevistadores podem utilizar alguma outra variação

O que os entrevistadores procuram?



Processo de Pensamento
Claro



Comunicação Eficaz



Lidar com Ambiguidade



Habilidades técnicas e
analíticas

Mock interviews

Objetivo



IDENTIFICAR PONTOS
FORTES E FRACOS DO
CANDIDATO



PRATICAR HABILIDADES
DE COMUNICAÇÃO E
EXPRESSÃO VÉRBAL



DAR FEEDBACK PARA OS
ALUNOS

Escolha dos problemas

- Problema com nível de complexidade mediana, com follow-ups que adicionam mais complexidade
- Múltiplos problemas de complexidade mediana
- Único problema complexo



Avaliação das respostas e
do desempenho geral



Identificação de
áreas de melhoria
e pontos fortes



Sugestões e
orientações para
aprimoramento

FEEDBACK & ANÁLISE

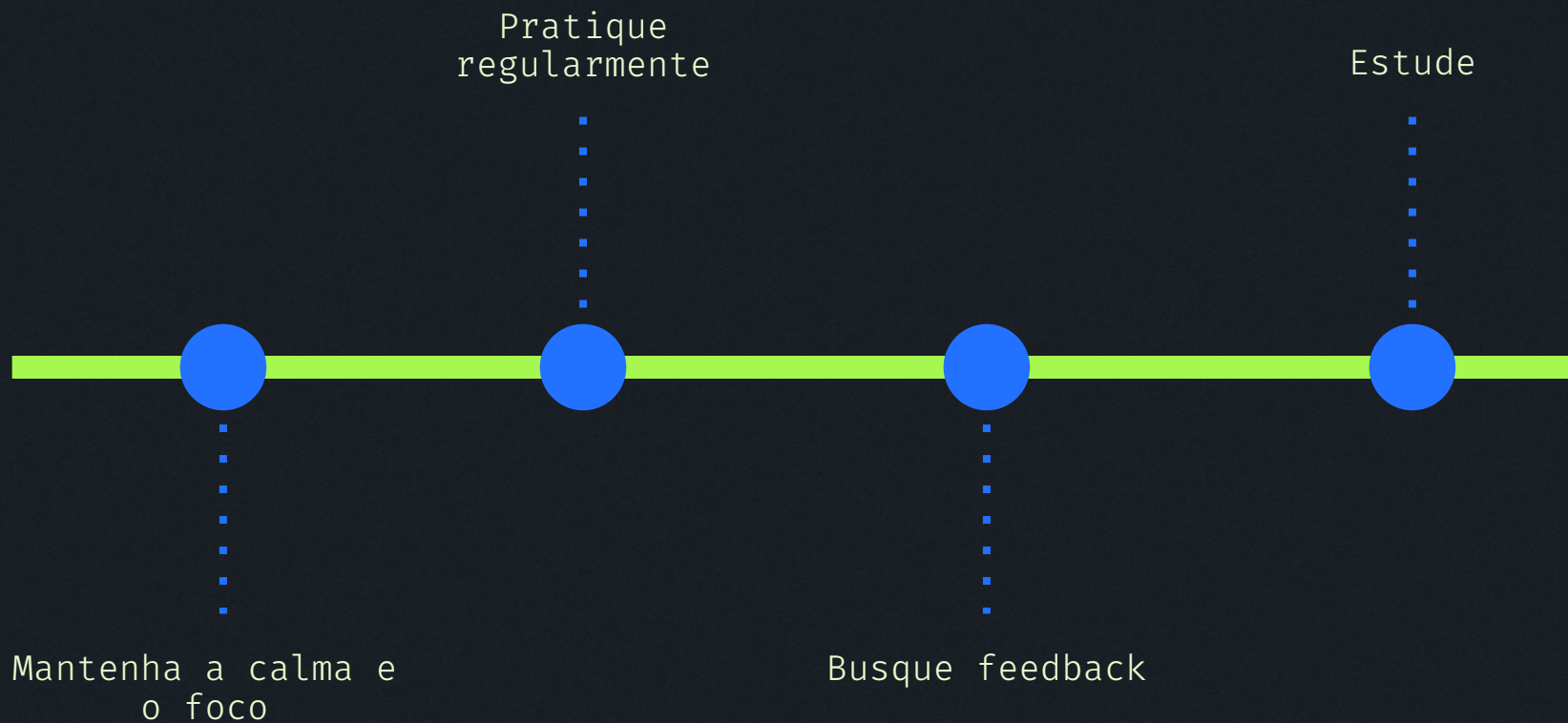
Variações

Professor ◇ Aluno

Professor ◇ Grupo
de alunos

Aluno ◇ Aluno

Algumas dicas



Quem são os alunos da turma Prep Tech 1203 ?

Nome

Onde mora

O que gosta de fazer, quais *hobbies*?

Motivação para estar neste curso

Linguagens de programação que mais domina

Já realizou entrevista em alguma big tech?

Obrigado