STUDIENVERLAUFSPLAN

STAATLICH ANERKANNT UND AKKREDITIERT

Du kannst den Studiengang in vier (Vollzeitstudium) oder in sechs Semestern (Teilzeitstudium) studieren. Folgend zeigen wir dir den exemplarischen Studienverlaufsplan in vier Semestern.

ür Studierende ohne psychologische Vorkenntnisse oder für Führun	gamante	1.	2.	3.	4.
PSYCHOLOGISCHE GRUNDLAGEN					
Einführung in die Psychologie		5 CP			
Kognitive Grundlagen des Verhaltens & Erlebens		5 CP			
Grundlagen inter- und intrapersoneller Ressourcen		5 CP			
Forschungsmethoden in der Psychologie		5 CP			
Angewandte Psychologie		5 CP			
PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG					
Führungspsychologie		5 CP			
Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt			5 CP		
OMPETENZEN FÜR FÜHRUNG UND BERATUNG					
Selbstreflexion und Selbstführung			5 CP		
Psychologische Gesprächsführung und Kommunikation				5 CP	
Beratungsmethoden und -kompetenzen					5
ÜHRUNG IN DER PRAXIS (NUR FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE)					
Deine eigene Führungsrolle gestalten			5 CP		
Mitarbeiter führen			5 CP		
Problematische Führungsituationen				5 CP	
CHWERPUNKTE 2 AUS 6 (NUR FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE)					
Schwerpunkt I			10 CP	5 CP	
Schwerpunkt II				15 CP	
CHWERPUNKTE 3 AUS 6					
Schwerpunkt I			15 CP		
Schwerpunkt II			5 CP	10 CP	
Schwerpunkt III				15 CP	
BSCHLUSSPRÜFUNG				15 0.	
Kolloguium					3
Kolloquium Masterarheit					
Masterarbeit		30 CP	30 CP	30 CP	3 22 30
Masterarbeit Gesamt: 120 CP		30 CP	30 CP	30 CP	22
Masterarbeit Gesamt: 120 CP		30 CP 1.	30 CP	30 CP 3.	30
Wasterarbeit Gesamt: 120 CP ür Studierende mit psychologischen Vorkenntnissen					22
Masterarbeit Gesamt: 120 CP Ür Studierende mit psychologischen Vorkenntnissen MANAGEMENTKOMPETENZEN					30
Masterarbeit Gesamt: 120 CP		1.			30
Masterarbeit Gesamt: 120 CP Gur Studierende mit psychologischen Vorkenntnissen MANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management"		1. 5 CP			30
Wasterarbeit Gesamt: 120 CP Ür Studierende mit psychologischen Vorkenntnissen MANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Business Management"		1. 5 CP	2.		30
Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Führung und Management"		1. 5 CP	2. 5 CP	3.	30
Wasterarbeit Gesamt: 120 CP Ür Studierende mit psychologischen Vorkenntnissen MANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management"		1. 5 CP	2. 5 CP		30
Wahlmodul aus "Führung und Management"		1. 5 CP	2. 5 CP	3.	30
Kolloquium Masterarbeit Gesamt: 120 CP GESAMT: 120 CP GES		1. 5 CP 5 CP	2. 5 CP	3.	30
Masterarbeit Gesamt: 120 CP Gesamt: 120 CP WANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt		1. 5 CP 5 CP	2. 5 CP	3.	30
Masterarbeit Gesamt: 120 CP TÜR Studierende mit psychologischen Vorkenntnissen MANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Führungspsychologie		1. 5 CP 5 CP	2. 5 CP	3.	30
Masterarbeit Gesamt: 120 CP TÜR Studierende mit psychologischen Vorkenntnissen MANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Führungspsychologie Führungspsychologie Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt KOMPETENZEN FÜR FÜHRUNG UND BERATUNG		1. 5 CP 5 CP 5 CP 5 CP	2. 5 CP	3.	30
Wasterarbeit Wanagement was management was managem		1. 5 CP 5 CP 5 CP 5 CP	2. 5 CP 5 CP	3.	30
Masterarbeit Gesamt: 120 CP TÜR Studierende mit psychologischen Vorkenntnissen MANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG Führungspsychologie Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt COMPETENZEN FÜR FÜHRUNG UND BERATUNG Selbstreflexion und Selbstführung		1. 5 CP 5 CP 5 CP 5 CP	2. 5 CP 5 CP	3. 5 CP	30
Masterarbeit Gesamt: 120 CP CUR Studierende mit psychologischen Vorkenntnissen MANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt KOMPETENZEN FÜR FÜHRUNG UND BERATUNG Selbstreflexion und Selbstführung Psychologische Gesprächsführung und Kommunikation Beratungsmethoden und -kompetenzen GCHWERPUNKTE 3 AUS 6		1. 5 CP 5 CP 5 CP 5 CP	2. 5 CP 5 CP	3. 5 CP	30
Wahlmodul aus "Führung und Management" PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt COMPETENZEN FÜR FÜHRUNG UND BERATUNG Selbstreflexion und Selbstführung Psychologische Gesprächsführung und Kommunikation Beratungsmethoden und -kompetenzen CCHWERPUNKTE 3 AUS 6		1. 5 CP 5 CP 5 CP 5 CP	2. 5 CP 5 CP 5 CP	3. 5 CP	30
Wasterarbeit Gesamt: 120 CP Wr Studierende mit psychologischen Vorkenntnissen MANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG Führungspsychologie Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt COMPETENZEN FÜR FÜHRUNG UND BERATUNG Selbstreflexion und Selbstführung PSychologische Gesprächsführung und Kommunikation Geratungsmethoden und -kompetenzen CHWERPUNKTE 3 AUS 6 Schwerpunkt I Schwerpunkt II		1. 5 CP 5 CP 5 CP 5 CP	2. 5 CP 5 CP	3. 5 CP 5 CP	4.
Wasterarbeit Gesamt: 120 CP War Studierende mit psychologischen Vorkenntnissen WANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG Führungspsychologie Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt KOMPETENZEN FÜR FÜHRUNG UND BERATUNG Selbstreflexion und Selbstführung Psychologische Gesprächsführung und Kommunikation Beratungsmethoden und -kompetenzen CHWERPUNKTE 3 AUS 6 Schwerpunkt II Schwerpunkt III		1. 5 CP 5 CP 5 CP 5 CP	2. 5 CP 5 CP 5 CP	3. 5 CP	4.
Wasterarbeit Gesamt: 120 CP Wr Studierende mit psychologischen Vorkenntnissen MANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG Führungspsychologie Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt OMPETENZEN FÜR FÜHRUNG UND BERATUNG Gelbstreflexion und Selbstführung Psychologische Gesprächsführung und Kommunikation Geratungsmethoden und -kompetenzen CHWERPUNKTE 3 AUS 6 Gehwerpunkt II Gehwerpunkt III Gehwerpunkt III Gehwerpunkt III Geber Gesprüchsperichen und Leichen Schwerpunkt III Geber Gesprücht III Geber Gesprüchsperichen Gesprüchsperic		1. 5 CP 5 CP 5 CP 5 CP	2. 5 CP 5 CP 5 CP	3. 5 CP 5 CP	222 300
Wasterarbeit Gesamt: 120 CP Wr Studierende mit psychologischen Vorkenntnissen MANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG Führungspsychologie Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt COMPETENZEN FÜR FÜHRUNG UND BERATUNG Gelbstreflexion und Selbstführung Psychologische Gesprächsführung und Kommunikation Geratungsmethoden und -kompetenzen ICHWERPUNKTE 3 AUS 6 Schwerpunkt II Schwerpunkt III BSCHLUSSPRÜFUNG Kolloquium		1. 5 CP 5 CP 5 CP 5 CP	2. 5 CP 5 CP 5 CP	3. 5 CP 5 CP	222 300 4.
Wasterarbeit Gesamt: 120 CP War Studierende mit psychologischen Vorkenntnissen WANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG Führungspsychologie Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt KOMPETENZEN FÜR FÜHRUNG UND BERATUNG Gelbstreflexion und Selbstführung Psychologische Gesprächsführung und Kommunikation Beratungsmethoden und -kompetenzen KCHWERPUNKTE 3 AUS 6 Schwerpunkt I Schwerpunkt II		1. 5 CP 5 CP 5 CP 5 CP	2. 5 CP 5 CP 5 CP	3. 5 CP 5 CP	22 30 4.