

LAS RELACIONES DE TRABAJO

El debate sobre la formalización del trabajo busca establecer relaciones laborales regidas por normas laborales para garantizar derechos y estabilidad laboral. Esto incluye la materialización de contratos de trabajo, la garantía de estabilidad en el empleo, salarios justos, relación directa entre trabajadores y empleadores, fortalecimiento de la acción colectiva de los trabajadores y sólida protección institucional de los derechos laborales. La formalización laboral es crucial para enfrentar crisis económicas y promover condiciones de trabajo dignas y estables.

LA PRECARIZACIÓN

ha llevado a la pérdida de derechos laborales y al surgimiento de una nueva clase social llamada "precariado". Esto se debe a la economía de mercado y la falta de garantías laborales.

EJEMPLOS

CONTRATO
TEMPORALES

TRABAJO
INFORMAL

LA TERCERIZACIÓN

El outsourcing se refiere a la externalización de actividades, mientras que la subcontratación involucra la contratación de personal por un tercero. Aunque beneficia a las empresas, puede dejar a los trabajadores en condiciones laborales precarias al distanciar su relación con el verdadero empleador.

EJEMPLOS

OUTSOURCING
EN SERVICIOS DE
LIMPIEZA

SUBCONTRATACIÓ
N DE SEGURIDAD

LA DESLABORALIZACIÓN

La deslaboralización implica relaciones laborales al margen de las normas tradicionales, como la contratación por servicios o el cuentapropismo. Estos modelos, al no adherirse a las regulaciones laborales, plantean desafíos tanto sociológicos como legales.

EJEMPLO

TRABAJADORES DE
PLATAFORMAS DE
TRANSPORTE
COMPARTIDO (COMO
UBER O LYFT)