

Práctica Colaborativa

Contratos de Trabajo

Autores: Alejandro Buendía y José María Fernández

Asignatura: Itinerario Personal para la Empleabilidad

The logo for TechSolutions features a stylized green icon of a house or building with a roof, positioned to the left of the word "TechSolutions" in a white, sans-serif font. The entire logo is centered on a dark green background.

TechSolutions

Índice

1. **Portada**
2. **Índice**
3. **Introducción**
4. **Contextualización-Justificación**

1ª Parte: Contextualización Empresarial

2ª Parte: Relación Contractual

5. **Contenido del Contrato de Trabajo**
6. **Modificación de las Condiciones de Trabajo**
7. **Suspensión del Contrato de Trabajo**
8. **Extinción del Contrato de Trabajo**
9. **Conclusión**
10. **Bibliografía**
11. **Anexos**

3. Introducción

En esta práctica, simularemos ser una empresa llamada "**TechSolutions**", dedicada al desarrollo de software y soporte tecnológico. Contrataremos a cinco trabajadores con distintos tipos de contratos, analizando sus características, modificaciones, suspensiones y extinciones, aplicando la legislación laboral vigente.

4. Contextualización-Justificación

1ª Parte: Contextualización Empresarial

- **Nombre:** TechSolutions
- **Logo:** Portada
- **Eslogan:** "Innovación a tu servicio"
- **Colores corporativos:** Escala de verdes oscuros y blanco.
- **Descripción del negocio:** Empresa joven especializada en desarrollo de aplicaciones móviles y consultoría IT.
- **Actividades:** Desarrollo de software, mantenimiento de sistemas, formación en tecnologías.

2ª Parte: Relación Contractual

- **EMPRESARIO:**
 - Nombre: Luis García.
 - Edad: 42 años.
 - Formación: Ingeniero en Informática.
 - Funciones: Dirección técnica y gestión de proyectos.

- **TRABAJADORES:**

1. **Ana López** (28 años, Grado en Marketing) – Contrato indefinido.
2. **Carlos Ruiz** (35 años, Bootcamp en Programación) – Contrato temporal por obra.
3. **Marta Díaz** (24 años, FP Administración) – Contrato de prácticas.
4. **David Moreno** (30 años, Ingeniero Telecomunicaciones) – Contrato a tiempo parcial.
5. **Sofía Jiménez** (40 años, Curso de Ciberseguridad) – Contrato de relevo.

- **Justificación de contratos:**

- Ana: Perfil clave para el departamento comercial.
 - Carlos: Necesidad puntual para un proyecto de 6 meses.
 - Marta: Incorporación de talento joven en formación.
-

5. Contenido del Contrato de Trabajo

- **Ejemplo para Ana López (Indefinido):**

- Jornada completa (40h/semana).
 - Salario: €1,800 brutos/mes + bonus anual.
 - Funciones: Gestión de clientes y campañas publicitarias.
-

6. Modificación de las Condiciones de Trabajo

- **4.1 Modificación sustancial:** Carlos Ruiz cambia de proyecto (nuevas herramientas tecnológicas).
 - **4.2 Movilidad geográfica:** Sofía Jiménez trasladada a sucursal en Sevilla (requisitos: 3 meses de preaviso y compensación por gastos).
-

7. Suspensión del Contrato

- **5.1 Excedencias:**

1. Ana López: Excedencia por cuidado de hijo menor (1 año).
 2. David Moreno: Excedencia voluntaria para estudios (6 meses).
-

8. Extinción del Contrato

- **6.1 Causas:**

1. Carlos Ruiz: Fin de obra (temporal).
 2. Marta Díaz: Finalización de prácticas.
 3. Despido disciplinario a David Moreno (absentismo injustificado).
 4. **Despido improcedente** de Sofía Jiménez (sin causa justificada, indemnización: 33 días/salario año).
-

9. Conclusión

Hemos aprendido a aplicar la legislación laboral en distintos escenarios, valorando la importancia del trabajo en equipo y la creatividad en la simulación empresarial.

10. Bibliografía (Normas APA)

- Estatuto de los Trabajadores (Real Decreto Legislativo 2/2015).
- Convenio Colectivo del Sector Informático.

Webgrafía:

- Ministerio de Trabajo: www.mites.gob.es
-

11. Anexos

- Modelos de contrato.