Salutemedia

Elena Ayora García Alejandro Fernández Trigo José Luis Mora Jiménez



Índice

- Objetivos iniciales (as-is)
- Herramientas implementadas
- Elementos adicionales
- Objetivos alcanzados (to-be)
- Conclusiones

Objetivos iniciales (as-is)

La empresa publica sus ofertas de trabajo a través de diversas plataformas conocidas pero carece de un sistema para llevar un seguimiento de los candidatos, entrevistas de trabajo, contrataciones, etc.

Implementar un sistema que permita llevar un seguimiento de los candidatos, las adjudicaciones y acelerar el trabajo del personal de RRHH



Herramientas implementadas



Microsoft Azure

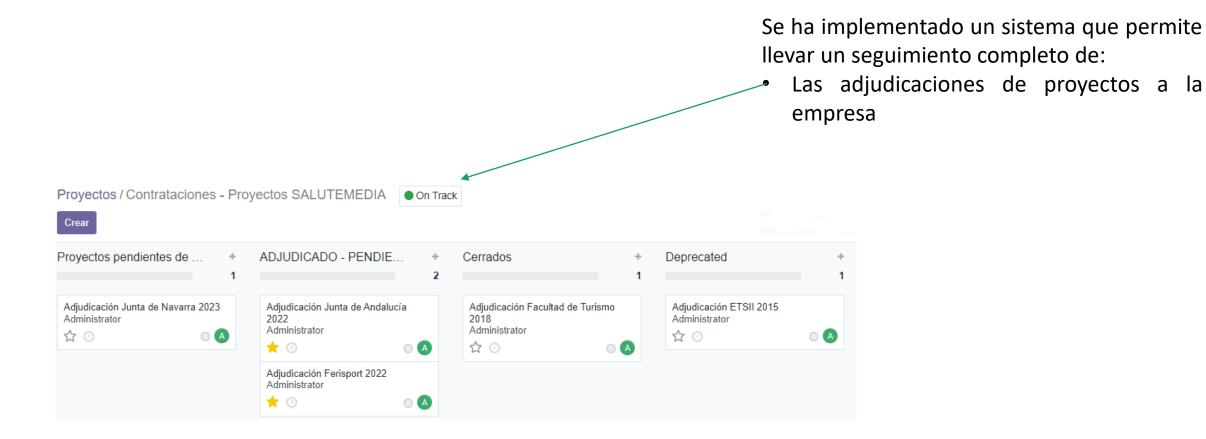
> Se han implementado varios módulos 'no-code' de Odoo

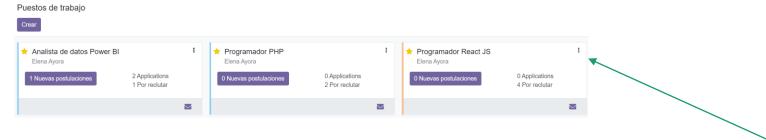


Elementos adicionales

- > Se ha probado a realizar la implementación de un módulo personalizado en Odoo que pretendía sustituir al módulo original de gestión de proyectos.
- > Se ha conseguido desarrollar un módulo muy básico sin funcionalidades acabadas y nos hemos decantado finalmente por el provisto por Odoo de forma gratuita.

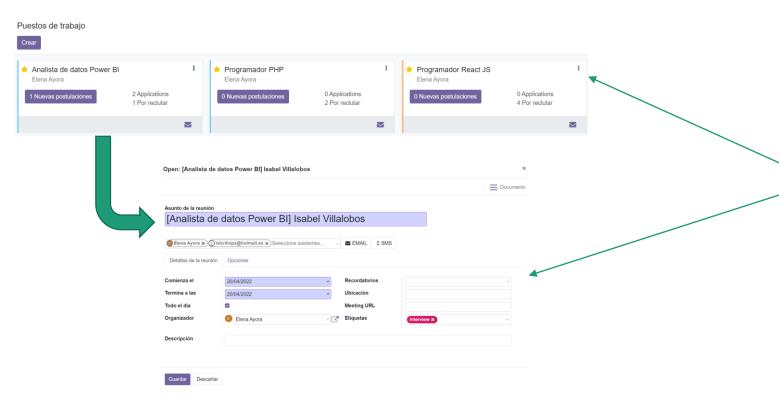






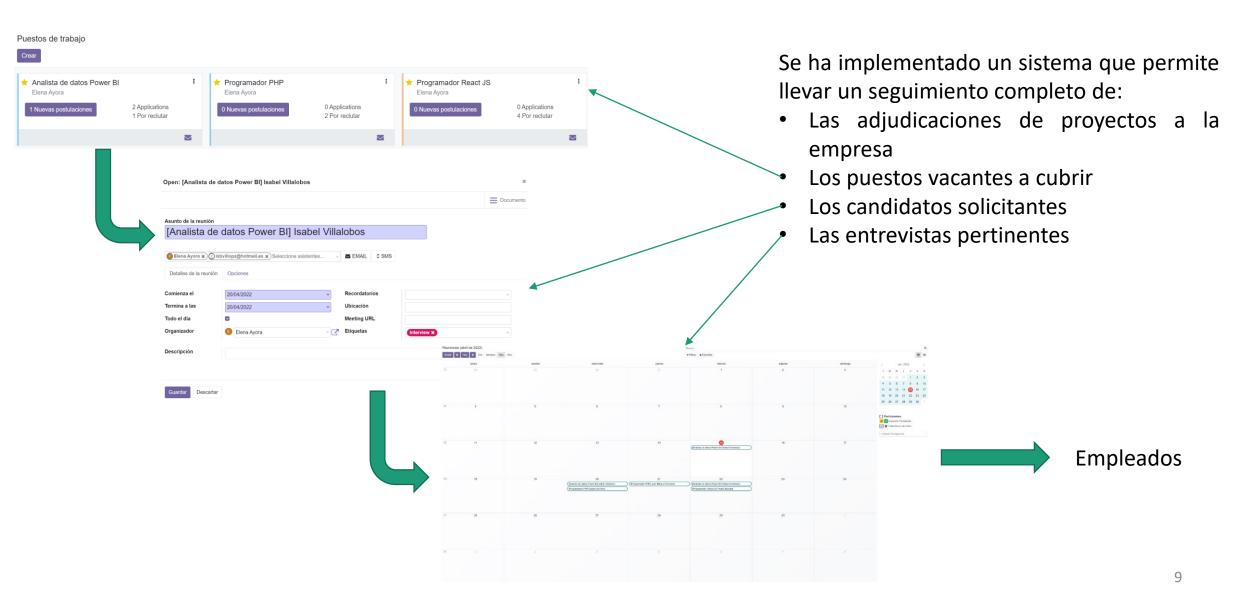
Se ha implementado un sistema que permite llevar un seguimiento completo de:

- Las adjudicaciones de proyectos a la empresa
- Los puestos vacantes a cubrir
- Los candidatos solicitantes
- Las entrevistas pertinentes



Se ha implementado un sistema que permite llevar un seguimiento completo de:

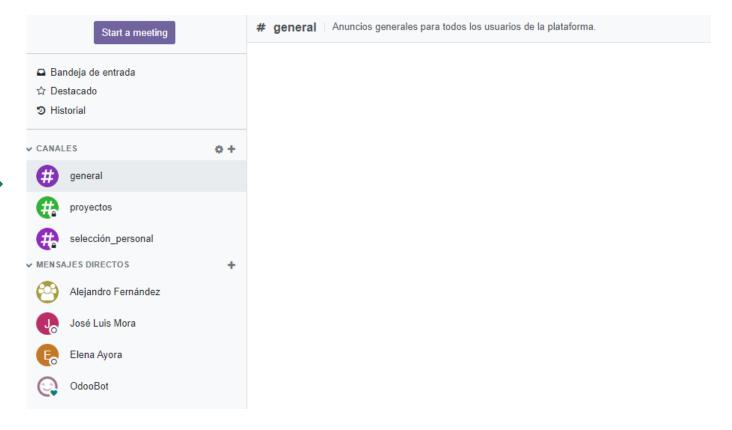
- Las adjudicaciones de proyectos a la empresa
- Los puestos vacantes a cubrir
- Los candidatos solicitantes
- Las entrevistas pertinentes





Adicionalmente, se ha complementado con la implantación del modulo 'Conversaciones' para integrar un sistema que permita al personal de RRHH

la rápida comunicación.



La implantación de un ERP como Odoo (haciendo uso especialmente de módulos 'no-code') ha permitido a la empresa implementar un sistema completamente usable en un tiempo reducido y a bajo coste, solventando sus problemas a la hora de gestionar la contratación de personal.

Conclusiones



¿Alguna pregunta?