

# Droits et devoirs du salariés

Présentation

Juillet  
2023

**Afpa**  
se former, avancer





# Introduction

Toute décision de l'employeur doit être « justifiée par la tâche à accomplir et proportionnée au but recherché »

- Dans l'entreprise, si les droits du citoyen subsistent, le salarié ne peut pas non plus tout se permettre... depuis la fin des années 1990, le développement des outils numériques est venu bouleverser la donne.

# La vie privée du salarié est protégée... par la loi

- Il est interdit d'écouter les conversations téléphoniques d'un salarié sans son accord.
- La mise en place d'une vidéo surveillance doit respecter les conditions impératives suivantes : en définir le motif, justifier chaque caméra en fonction de ce motif, consulter le CSE, informer chaque salarié de la position des caméras.



# La vie privée du salarié est protégée... par la loi

- Chaque salarié a le droit d'avoir des affaires personnelles dans son casier de vestiaire, dans son bureau et dans son ordinateur professionnel (à condition, bien sûr que les éléments « personnels » n'aient pas un caractère illicite).
- Un dossier informatique spécifiquement identifié comme « personnel » pourra être consulté par l'entreprise dès lors que l'employeur démontre un « risque ou événement particulier » et que le salarié était présent ou informé de la procédure.





# Où finit la liberté du salarié ?

- « En quoi l'ordre qui vient d'être donné est justifié par la tâche à accomplir et proportionné au but recherché ».
- Ce qui n'est ni justifié, ni proportionné, est arbitraire et ce qui est arbitraire est une atteinte aux libertés.



## La CNIL a pris position sur les libertés à l'ère numérique

- La commission Nationale de l'Informatique et des Libertés, créée en 1978 dispose d'un pouvoir réglementaire.
- Les textes législatifs de 2004, 2005 puis 2007 jusqu'au décret du 29 décembre 2011 ont renforcé son pouvoir et précisé les notions de vie privée, de protection des données personnelles et de liberté des salariés.
- Chaque citoyen peut, à propos des outils informatiques et numériques, interroger ou alerter la CNIL de situations qui lui semblent porter atteinte aux libertés.

Droits et devoirs du salariés



# Le passage au RGPD

- Les obligations de la direction
  - Un responsable du traitement des données doit être établi.
  - Un délégué à la protection des données (DPO) doit être désigné.
- Les droits des salariés
  - Les salariés ont un droit à l'information.
  - Les salariés ont un droit d'accès.
  - Les salariés ont un droit à l'oubli.
  - Les salariés ont un droit à la limitation du traitement.
  - Les salariés ont un droit à portabilité.

**CNIL.**  
**COMMISSION NATIONALE**  
**INFORMATIQUE & LIBERTÉS**

# Merci de votre attention

---



**Afpapa**  
se former, avancer