

**Mappage HRU vers HR Sprint**

**02/03/2020**

À propos de ce document

Le but de ce document est de présenter le mappage entre les champs HRU et HR Sprint.

|  |  |
| --- | --- |
| Niveau de confidentialité | Document Confidentiel |
| Dernière mise à jour | Date |
| Destinataires | Réservé à un usage strictement interne |

**Mentions légales**

La permission est accordée en vertu du présent Accord pour télécharger les documents détenus par Cegid et pour utiliser l’information contenue dans les documents uniquement en interne, à condition que: (a) la mention de copyright sur les documents demeure sur toutes les copies du matériel ; (b) l’utilisation de ces documents soit à usage personnel et non commercial, à moins qu’il n’ait été clairement défini par Cegid que certaines spécifications puissent être utilisées à des fins commerciales ; (c) les documents ne seront ni copiés sur des ordinateurs en réseau, ni publiés sur quelque type de support, à moins d’en avoir obtenu l’autorisation explicite de Cegid; et (d) aucune modification ne soit apportée à ces documents.

Sommaire

[Sommaire 3](#_Toc34059206)

[1. Introduction 5](#_Toc34059207)

[2. Contraintes 6](#_Toc34059208)

[2.1. Fonctionnement HRU/HR SPRINT 6](#_Toc34059209)

[2.2. Paramétrage utilisateur 6](#_Toc34059210)

[2.3. Transodification 10](#_Toc34059211)

[2.4. Schéma des traitements 10](#_Toc34059212)

[3. tables 12](#_Toc34059213)

[3.1. Salaries 12](#_Toc34059214)

[3.2. DEPORTSAL 18](#_Toc34059215)

[3.3. SALARIESCOMPL 18](#_Toc34059216)

[3.4. CONTRATTRAVAIL 19](#_Toc34059217)

[3.5. TIERS 21](#_Toc34059218)

[3.6. RIB 22](#_Toc34059219)

[3.16. CVENTIL 24](#_Toc34059220)

[3.17. PAIEENCOURS 24](#_Toc34059221)

[3.18. HISTOBULLETIN 24](#_Toc34059222)

[3.19. HISTOSALARIE 24](#_Toc34059223)

[3.20. PGHISTODETAIL 24](#_Toc34059224)

[3.21. CHOIXCOD 24](#_Toc34059225)

1. Introduction

Dans le cadre de la reprise des dossiers FRH vers HR Sprint. Les fichiers de reprise de données seront exportés au format HRU. Ensuite les fichiers seront transformés à l’aide d’un script SQL au format HR Sprint.

Périmètre de la reprise des données :

* Salaries tables SALARIES,SALARIECOMPL,DEPORTSAL
* Contrat de travail table CONTRATTRAVAIL
* RIB tables RIB, TIERS
* Analytique table CVENTIL
* Cumul de paie pour réduction générale des cotisations+Brut+net imposable tables PAIEENCOURS,HISTOBULLETIN, HISTOCUMSAL
* Historique salariés table HISTOSALARIES, PGHISTODETAIL
* Liste déroulante table CHOIXCOD
* Qualification table MINIMUMCONT
* Le périmètre n’est pas définitif

1. Contraintes
   1. Fonctionnement HRU/HR SPRINT

HRU est un logiciel mono base on retrouve plusieurs SIREN dans une même base de données. HR Sprint est multi bases on stocke un SIREN par base

Le logiciel d’export sera aussi en mono base comme HRU.

Pendant la migration, il faudra lire les fichiers EMPLOYEUR.CSV et ETABLISSEMENT.CSV pour trouver les SIREN.

Les exports des fichiers ASC devront se faire par SIREN.

* 1. Transodification

Lors de l’import des fichiers CSV dans SQL dans la solution on ajoutera des colonnes pour gérer les transcodifications. Les champs de transcodifications auront pour nom TRANSCO\_NOMDELAZONE

Exemple TRANSCO\_MATRICULE

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Zone | Analyse | Solution |
| Matricule | Champ sur 7 positions alors que HR Sprint attend 10 position | Ajouter des 000 en prefixe/renumérotation compléte des salariés |
| Établissement | Champ sur 8 positions dans HRU contre 3 dans HR Sprint | Remettre sur 3 positions attention à la notion de société (premier caractère de gauche code société) |
| Pays |  |  |
| Situation de famille |  |  |
| Libellé emploi |  |  |

* 1. Schéma des traitements

Création des tables CHOIXCOD + MINIMUMCONVENT

Ajout des champs TRANSCO\_XXXX

Création d’une table Individus par sociétés à partir de VALIDCONTRAT

Affectation des nouveaux matricules pour chaque sociétés

Boucle par sociétés pour n<nbre total de sociétés table sociétés

Boucle par salariés pour n<nbre total de salaries table individus par sociétés alors :

Créer les tables :

* SALARIES
* DEPORTSAL
* SALARIESCOMPL
* RIB
* TIERS
* CVENTIL

Boucle par contrat de travail salariés

* CONTRATTRAVAIL

1. tables

* 1. Salaries

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Libellé dans HR Sprint | Mot HRU | Format HRU | Champ HR Sprint | Format HR Sprint | Commentaires |
| Matricule | INDIVIDUS/CMATR | Numérique 7 positions | PSA\_SALARIE | Maximum 10 positions  Numérique et alphanumérique | Il faudra faire une renumérotation  Voir si on peut conserver les matricules FRH |
| Numéro SS | INDIVIDUS/NSECU+CSECU |  | PSA\_NUMEROSS |  | Faire concaténation NSECU+CSECU |
| Nom du salarié | INDIVIDUS/NMUSA |  | PSA\_NOM |  |  |
| Nom de jeune fille | INDIVIDUS/NMFAM |  | PSA\_NOMJF |  |  |
| Prénom | INDIVIDUS/LPNOM |  | PSA\_PRENOM |  |  |
| Établissement | VALIDCONTRAT/CDETS | Numérique 8 positions | PSA\_ETABLISSEMENT | 3 positions | Faire transcodification |
| Adresse | INDIVIDUS/LRUES |  | PSA\_ADRESSE1 |  |  |
| Code postal | INDIVIDUS/CPOST |  | PSA\_CODEPOSTAL |  |  |
| Ville | INDIVIDUS/LVILS |  | PSA\_VILLE |  |  |
| PAYS | INDIVIDUS/ADPY1 |  | PSA\_PAYS |  |  |
| Date de naissance | INDIVIU/DNAIS |  | PSA\_DATENAISSANCE |  | Attention au format de date de HRU |
| Commune de naissance | INDIVIDU/LNAIS |  | PSA\_COMMUNENAIS |  |  |
| Département de naissance |  |  | PSA\_DEPTNAISSANCE | 2 positions | Aller dans le numéro SS |
| Pays de naissance | INDIVIDU/PNAIS |  | PSA\_PAYSNAISSANCE |  | Faire la transcodification |
| Nationalité | INDIVIDU/LNATI |  | PSA\_NATIONALITE |  | Faire la transcodification |
| Sexe | INDIVIDU/CISEXE |  | PSA\_SEXE |  | 1=M  2=F |
| Situation de famille | INDIVIDU/CSITF |  | PSA\_SITUATIONFAMIL |  | C=CEL  M=MAR |
| Date d’entrée | GENCONTRAT/DENTG |  | PSA\_DATEENTREE |  | Attention on peut avoir plusieurs contrats. Prendre la dernière valeur |
| Date ancienneté | VALIDCONTRAT/  DDANC |  | PSA\_DATEANCIENNETE |  | Attention on peut avoir plusieurs contrats. Prendre la première valeur |
| Date de sortie | GENCONTRAT/DDEP |  | PSA\_DATESORTIE |  | Prendre la valeur du dernier contrat |
| Carte de séjour | PERMISEJOUR/ETCAS |  | PSA\_CARTESEJOUR |  |  |
| Date de carte de séjour | PERMISSEJOUR/ETFCS |  | PSA\_DATEEXPIRSEJOUR |  |  |
| Carte de séjour délivré par : | PERMISSEJOUR/ETCCS |  | PSA\_DELIVRPAR |  |  |
| Personnes à charge | ENFANT.CSV |  | PSA\_PERSACHARGE |  | Compter le nombre de ligne par salarié |
| Mode de règlement | INDIVIDUS/MPAM1 |  | PSA\_MODEREGLE |  | 4=VIR  5=CHQ |
| Auxiliaire | N’existe pas dans HRU |  | PSA\_AUXILIAIRE |  | Générer des auxiliaires par rapport aux paramètres de reprise |
| Téléphone fixe | INDIVIDUS/NTEL1 |  | PSA\_TELEPHONE |  |  |
| Portable | INDIVIDUS/NTEL2 |  | PSA\_PORTABLE |  |  |
| Coefficient | VALIDCONTRAT/COFFI | 10 positions | PSA\_COEFFICIENT | Combo dans MINIMUMCONT | Reprendre le code |
| Qualification | VALIDCONTRAT/QUALIFICATION | 10 positions | PSA\_QUALIFICATION | Combo dans MINIMUMCONT | Reprendre le code |
| Code INSEE EMPLOI | VALIDCONTRAT/CINEM |  | PSA\_CODEEMPLOI |  |  |
| Libellé emploi | VALIDCONTRAT/LQUAL |  | PSA\_LIBELLEEMPLOI | Combo dans CHOIXCOD | Code PLE dans CHOIXCOD |
| Horaire mois | VALIDCONTRAT/QHMOIS |  | PSA\_HORAIREMOIS |  | Attention plusieurs contrat prendre la dernière valeur |
| Civilité |  |  | PSA\_CIVILITE |  | Si CISEXE=  1 alors M  2 alors MME |
| Congés payés |  |  | PSA\_CONGESPAYES |  | X par default |
| Salaires Mois 1 | VALIDCONTRAT/MSM |  | PSA\_SALAIRESMOIS1 |  |  |
| Salaires Mois 2 |  |  | PSA\_SALAIRESMOIS2 |  | Voir paramètres utilisateur |
| Salaires Mois 3 |  |  | PSA\_SALAIRESMOIS3 |  | Voir paramètres utilisateur |
| Salaires Mois 4 |  |  | PSA\_SALAIRESMOIS4 |  | Voir paramètres utilisateur |
| Salaires Mois 5 |  |  | PSA\_SALAIRESMOIS5 |  | Voir paramètres utilisateur |
| Organisation 1 |  |  | PSA\_TRAVAILN1 |  | Voir paramétrés utilisateur + choixcod |
| Organisation 2 |  |  | PSA\_TRAVAILN2 |  | Voir paramétrés utilisateur + choixcod |
| Organisation 3 |  |  | PSA\_TRAVAILN3 |  | Voir paramétrés utilisateur + choixcod |
| Organisation 4 |  |  | PSA\_TRAVAILN4 |  | Voir paramétrés utilisateur + choixcod |
| Code statistique |  |  | PSA\_CODESTATISTIQUE |  | Voir paramétrés utilisateur + choixcod |
| Motif entrée | GENCONTRAT/GCMEB |  | PSA\_MOTIFENTREE |  |  |
| Motif sortie |  |  |  |  |  |
| Indice | VALIDCONTRAT/INDIC |  | PSA\_INDICE |  | Voir MINIMUMCONVENT |
| Niveau | VALIDCONTRAT/NIVEA |  | PSA\_NIVEAU |  | Voir MINIMUMCONVENT |
| Pris effectif |  |  | PSA\_PRISEFFECTIF |  | Indiquer X |
| Unité pris |  |  | PSA\_PRISEFFECTIF |  | Horaire mensuel/151,67 |
| Régime SS | VALIDCONTRAT/RGBASE |  | PSA\_REGIMESS |  |  |
| Date libre 1 |  |  | PSA\_DATELIBRE1 |  | Voir paramètres |
| Date libre 2 |  |  | PSA\_DATELIBRE2 |  | Voir paramètres |
| Date libre 3 |  |  | PSA\_DATELIBRE3 |  | Voir paramètres |
| Date libre 4 |  |  | PSA\_DATELIBRE4 |  | Voir paramètres |
| Boite à cocher 1 |  |  | PSA\_BOLLIBRE1 |  | Voir paramètres |
| Boite à cocher 2 |  |  | PSA\_BOLLIBRE2 |  | Voir paramètres |
| Boite à cocher 3 |  |  | PSA\_BOLLIBRE3 |  | Voir paramètres |
| Boite à cocher 4 |  |  | PSA\_BOLLIBRE4 |  | Voir paramètres |
| Tablette 1 |  |  | PSA\_LIBREPCMB1 |  | Voir paramètres |
| Tablette 2 |  |  | PSA\_LIBREPCMB2 |  | Voir paramètres |
| Tablette 3 |  |  | PSA\_LIBREPCMB3 |  | Voir paramètres |
| Tablette 4 |  |  | PSA\_LIBREPCMB4 |  | Voir paramètres |
| Taux AT |  |  | PSA\_ORDREAT |  | 1 par default |
| Condition d’emploi | VALIDCONTRAT/APTAC |  | PSA\_CONDEMPLOI |  | Si 100 alors C sinon P |
| Status DADS |  |  | PSA\_DADSPROF |  |  |
| Status catégoriel DADS |  |  | PSA\_DADSCAT |  |  |
| Taux temps partiel | VALIDCONTRAT/APTAC |  | PSA\_TAUXTEMPSPARTIEL |  | Si 100 alors néant |
| Régime maladie | VALIDCONTRAT/RGBASE |  | PSA\_REGIMEMAL |  |  |
| Régime vieillesse | VALIDCONTRAT/RGBASE |  | PSA\_REGIMEVIP |  |  |
| Régime vieillesse | VALIDCONTRAT/RGBASE |  | PSA\_REGIMEVIS |  |  |
| Régime AT | VALIDCONTRAT/RGBASE |  | PSA\_REGIMEAT |  |  |
| Fraction DSN |  |  | PSA\_DSNFRACTION |  | 1 par default |
| Taux PAS |  |  | PSA\_TYPENATTAUXPAS |  | ETB par default |
| Nature taux PAS |  |  | PSA\_NATURETAUXPAS |  | Envoyer 13 par default |

* Information importante
  1. DEPORTSAL

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Libellé dans HR Sprint | Mot HRU | Format HRU | Champ HR Sprint | Format HR Sprint | Commentaires |
| Matricule | EMAIL/CMATR | Numérique 7 positions | PSE\_SALARIE | Maximum 10 positions  Numérique et alphanumérique | Il faudra faire une renumérotation  Voir si on peut conserver les matricules FRH |
| Email | EMAIL/EMAIL |  | PSE\_EMAILPROF |  |  |

* 1. SALARIESCOMPL

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Libellé dans HR Sprint | Mot HRU | Format HRU | Champ HR Sprint | Format HR Sprint | Commentaires |
| Matricule | INDIVIDU/CMATR | Numérique 7 positions | PSZ\_SALARIE | Maximum 10 positions  Numérique et alphanumérique | Il faudra faire une renumérotation  Voir si on peut conserver les matricules FRH |
| Email | EMAIL/EMAIL |  | PSE\_EMAILPROF |  |  |

* 1. CONTRATTRAVAIL

Les contrats sont dans GENCONTRAT (tout reprendre) et les détails se trouvent dans VALIDCONTRAT

Jointure GENCONTRAT.GCREF=VALIDCONTRAT.GCREF

1 contrat plusieurs valeurs dans VALIDOCONTRAT voir comment alimenter PGHISODETAIL

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Libellé dans HR Sprint | Mot HRU | Format HRU | Champ HR Sprint | Format HR Sprint | Commentaires |
| Matricule | GENCONTRAT/CMATR | Numérique 7 positions | PCI\_SALARIE | Maximum 10 positions  Numérique et alphanumérique | Il faudra faire une renumérotation  Voir si on peut conserver les matricules FRH |
| Type contrat | VALIDCONTRAT/CTNAT |  | PCI\_TYPECONTRAT |  | Transcodification  1=CDI  2=CDD  Reprendre la dernière valeur  Attention voir historique par avance sinon on reprendra la dernière valeur  Date applic=DVCTR |
| Début de contrat | GENCONTRAT/DENTR |  | PCI\_DEBUTCONTRAT |  |  |
| Fin de contrat | GENCONTRAT/DDEP |  | PCI\_FINCONTRAT |  |  |
| Établissement | VALIDCONTRAT/CDETS |  | PCI\_ETABLISSEMET |  | Reprendre le dernière valeur |
| Établissement lieu de travail | VALIDCONTRAT/CDETS |  | PCI\_ETABLIEUTRAVAIL |  | Reprendre la dernière valeur |
| Situation administrative |  |  | PCI\_DNASITUATADM |  | Envoyer la valeur 10 par default |
| Motifs sortie |  |  |  |  |  |
| Périodicité des salaires |  |  | PCI\_PERPAIEMENTSAL |  | Envoyer 16 par default |
| Intitulé du contrat |  |  | PCI\_INTITULCONTRAT |  | Envoyer 90 par default sauf pour les apprentis |
| Type CDD |  |  | PCI\_TYPECDD |  |  |
| Régime local DSN |  |  | PCI\_REGIMELOCALDSN |  | Envoyer 99 par default |
| Quotité de travail | VALIDCONTRAT/UNQUO |  | PCI\_QUOTITE |  | Si 10 alors 151,67  Si 20 alors 21,67 |
| Type code insee etablissement |  |  | PCI\_TYPEINSEE |  | Indiquer ETB |
| Code insee etablissement | ETABLISSEMENT/Code INSEE |  | PCI\_CODEINSEE |  |  |
| Ancien numéro de contrat | GENCONTRAT/GCANC |  | PCI\_ANCIENNUM |  |  |
| Exclusion PAS |  |  | PCI\_PASEXCLU |  | Envoyer 13 par default |
|  |  |  |  |  |  |

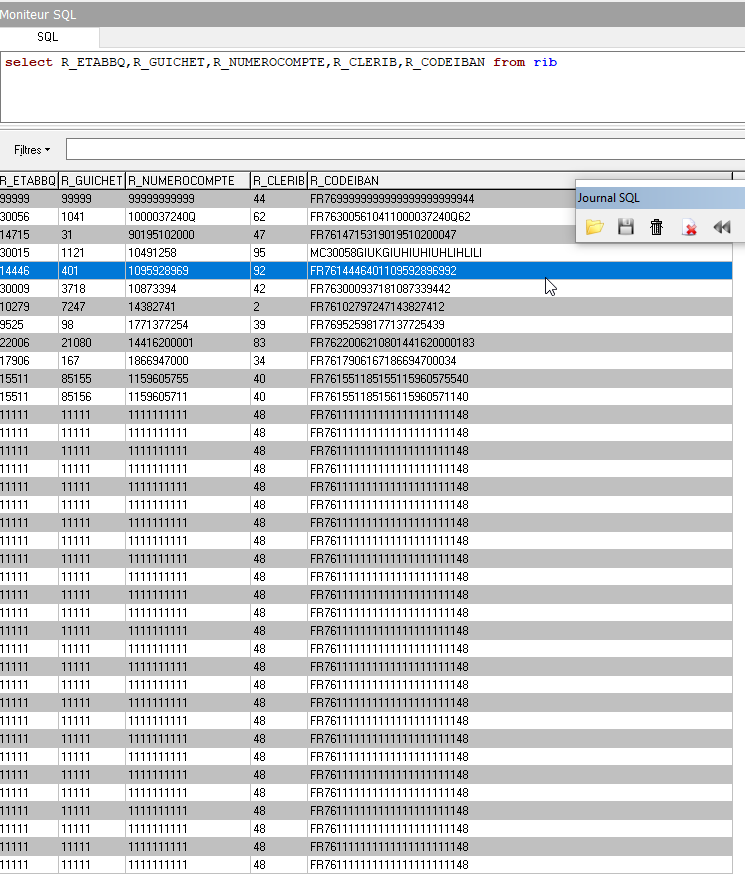
* 1. TIERS

Pas d’équivalence dans HRU la table TIERS vient faire le lien entre les salariés et les RIB fonctionnement de XRP Sprint. 1 Salarié = 1 tiers = N RIB

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Libellé dans HR Sprint | Mot HRU | Format HRU | Champ HR Sprint | Format HR Sprint | Commentaires |
| Auxiliaire salarié |  |  | T\_AUXILIAIRE |  | Voir table de reprise SALARIES |
| Nature auxiliaire |  |  | T\_NATUREAUXI |  | Envoyer SAL |
| Libellé |  |  | T\_LIBELLE |  | Concaténation Nom + Prénom |
| Numéro du compte 421 |  |  | T\_COLLECTIF |  | Prendre le paramétré utilisateur |
| Abrégé |  |  | T\_ABREGE |  | Reprendre T\_LIBELLE |
| Adresse1 |  |  | T\_ADRESSE1 |  | Reprendre adresse salarié |
| Code postal |  |  | T\_CODEPOSTAL |  | Reprendre code postal |
| Ville |  |  | T\_VILLE |  | Reprendre la ville |

* 1. RIB

Dans HR SPRINT on doit détailler le code IBAN il faudra faire décomposer l’IBAN pour retrouver les données.



|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Libellé dans HR Sprint | Mot HRU | Format HRU | Champ HR Sprint | Format HR Sprint | Commentaires |
| Auxiliaire salarié |  |  | R\_AUXILIAIRE |  | Voir table de reprise SALARIES |
| Numéro du RIB |  |  | R\_NUMERORIB | INT | Incrémentation automatique |
| RIB principal |  |  | R\_PRINCIPAL |  | Envoyer X |
| Établissement bancaire | INDIVIDU/IBAN1 |  | R\_ETABBQ |  | 5 premières positions après FR76 |
| Code Guichet | INDIVIDU/IBAN1 |  | R\_GUICHET |  |  |
| Numéro de compte | INDIVIDU/IBAN1 |  | R\_NUMEROCOMPTE |  |  |
| Clé RIB | INDIVIDU/IBAN1 |  | R\_CLERIB |  |  |
| IBAN | INDIVIDU/IBAN1 |  | R\_CODEIBAN |  |  |
| Code BIC | INDIVIDU/RCBIC1 |  | R\_CODEBIC |  |  |
| Domiciliation | INDIVIDU/LBNQ1 |  | R\_DOMICILIATION |  |  |
| RIB salaire |  |  | R\_SALAIRE |  | Envoyer X |
| RIB Acompte |  |  | R\_ACOMPTE |  | Envoyer X |

* 1. CVENTIL
  2. PAIEENCOURS
  3. HISTOBULLETIN
  4. HISTOSALARIE
  5. PGHISTODETAIL
  6. CHOIXCOD