

## CONTRATO DE TRABAJO

Conste por el presente documento el Contrato de Trabajo a plazo fijo bajo la modalidad de "Contrato de Temporada", que celebran al amparo del Art. 67° de la Ley de Productividad y Competitividad Laboral aprobado por D. S. N° 003-97-TR, y normas complementarias, de una parte **[empresa]**, con R.U.C. N° **[ruc]** y domicilio fiscal en, debidamente representada por el señor **[representante]**, con D.N.I. N° **[dni\_representante]**, a quien en adelante se le denominará simplemente **EL EMPLEADOR**; y de la otra parte **[nombre\_trabajador]**, con D.N.I. N° **[dni\_trabajador]**, domiciliado en **[domicilio]**, a quien en adelante se le denominará simplemente **EL TRABAJADOR**; en los términos y condiciones siguientes:

1. EL EMPLEADOR es una empresa dedicada a **[objeto\_social]** la cual requiere los servicios del **TRABAJADOR** en forma temporal, para trabajar por un periodo determinado de **[temporada]** meses.
2. Por el presente documento **EL EMPLEADOR** contrata a plazo fijo bajo la modalidad ya indicada en la cláusula precedente, los servicios de **EL TRABAJADOR** quien desempeñará el cargo de **[puesto]**, en relación con el objeto precisado en la cláusula primera.
3. El presente contrato tiene una duración de **[duracion]** Meses, cuyo inicio será el **[inicio\_contrato]** y concluye el **[fin\_contrato]**.
4. EL TRABAJADOR cumplirá el horario de trabajo siguiente: De **[f\_inicio]** a **[f\_fin]** de **[h\_inicio]** horas a **[h\_fin]** horas.
5. EL TRABAJADOR deberá cumplir con las normas propias del Centro de Trabajo, así como las contenidas en el Reglamento Interno de Trabajo (en caso cuente con uno debidamente registrado ante AAT) y en las demás normas laborales, y las que se impartan por necesidades del servicio en ejercicio de las facultades de administración de la empresa, de conformidad con el Art. 9° de la Ley de Productividad y Competitividad Laboral aprobado por D. S. N° 003-97-TR.
6. EL EMPLEADOR abonará al TRABAJADOR la cantidad de S/**[salario]** como remuneración mensual, de la cual se deducirán las aportaciones y descuentos por tributos establecidos en la ley que le resulten aplicables.
7. Este contrato queda sujeto a las disposiciones que contiene el TUO del D. Leg. N° 728 aprobado por D. S. N° 003-97-TR Ley de Productividad y Competitividad Laboral, y demás normas legales que lo regulen o que sean dictadas durante la vigencia del contrato.