

Исследовательский проект по институциональной экономике

March 4, 2016

Аннотация – ...

1 Введение

Мы утверждаем, что существуют рынки на которых присутствует сразу несколько игроков со стороны спроса на труд в одном регионе.

2 Обзор литературы

3 Модель

Многие статьи рассматривают академический рынок труда в рамках одной местности (изменить это слово), как монополию (ссылки на статьи). Мы рассмотрим модель олигополистического рынка труда в рамках которой у профессора будет выбор либо остаться в своем регионе и пойти в один из университетов, либо уехать, но понести издержки переезда. Модель будет основана на статье (бла бла).

Пусть существует рынок в рамках одного города, где присутствует n университетов одного уровня, предъявляющие спрос на одних и тех же академических работников (смишно). Каждый университет может предлагать разную зарплату разным профессорам. Зарплату предложенную i университетом мы будем обозначать w_i . В случае, если профессор отказывается, то университет несет издержки равные зарплате профессора с конкурентного рынка равные w_m (переписать этот кусок, потому что копи паст) (Возможно вставить сначала предпосылки относительно поведения профессора). Университет минимизирует свои ожидаемые издержки:

$$EC(w_i) = p_i(w_m, w_i, m, w_{j \neq i})w_i + (1 - p_i(w_m, w_i, m, w_{j \neq i}))w_m$$

Как и в модели (...) мы будем предлагать для простоты, что агенты обладают полной информацией, и единственный источник случайности заключается в выборе профессора одного из университетов. Мы можем предложить, что функция $p_i(\dots)$ имеет следующий вид:

$$p_i(\dots)$$

(Почему такой вид функции) Университет решает задачу: Вычисления: Выводы:

4 Кейс

5 Заключение