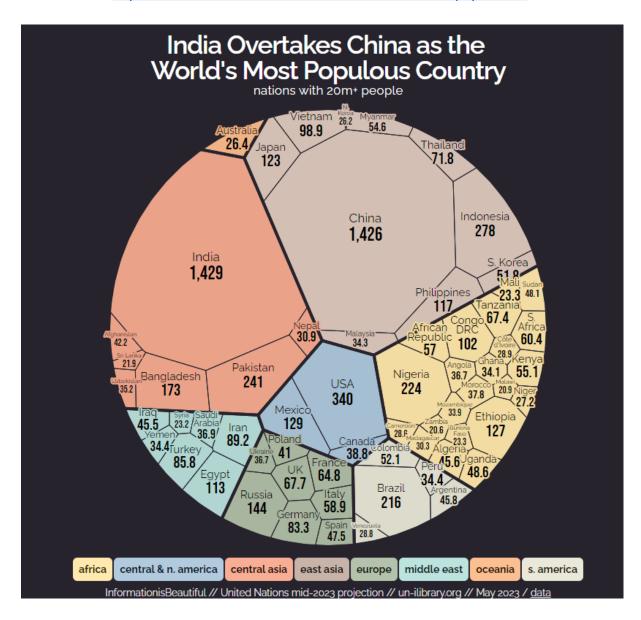
## **GRAFICI SCELTI**

scegliere 3 visualizzazioni da information is beautiful, spiegando perché si è scelta, se la fonte di dati è attendibile o meno, che criticità vedete nella visualizzazione (se ce ne sono) e perché.

## WORLD POPULATION

https://informationisbeautiful.net/visualizations/world-population/



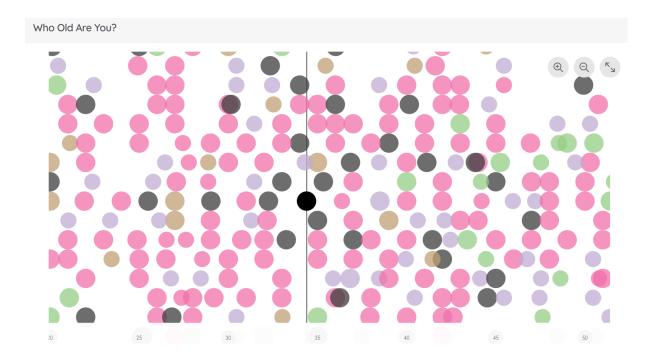
**Aspetti positivi:** comprensione immediata → ottimo utilizzo di geometrie.

Dubbio: In base a cosa sono stati scelti determinati colori?

Fonte: Nazioni unite (https://www.un-ilibrary.org/content/books/9789210027137/read)

## WHO OLD ARE YOU:

https://informationisbeautiful.net/visualizations/who-old-are-you/



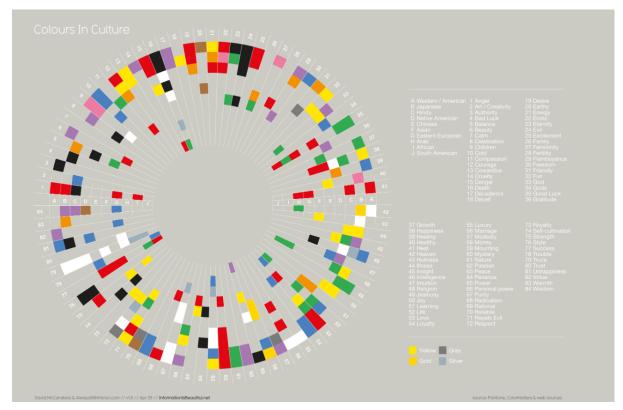
**Aspetti positivi**: Dinamicità e interattività. L'idea è divertente. Facile comprensione.

**Criticità**:Nel grafico, alcuni elementi non sono indicati in modo preciso, manca il nome della "celebrità" e il dettaglio su ciò che quest'ultima ha conseguito in quella determinata età. Magari sarebbe stato più piacevole avere dei metadati più dettagliati e un controllo migliore dei singoli elementi, cercando di limitare i dati nulli.

**Fonte**: Dott.ssa Stephanie starling (http://www.stephaniestarling.com/) e Miriam Quick

## **COLOURS IN CULTURES**

https://informationisbeautiful.net/visualizations/colours-in-cultures/



**Aspetti positivi:** L'idea di base è molto interessante. Si può vedere come i colori, che sono alla portata e alla comprensione anche dei più piccoli, vengano associati ad aspetti di varia natura (stati d'animo/sentimenti/aspetti del mondo in generale), differentemente da cultura a cultura.

**Criticità**: il grafico è di difficile comprensione → individuare la riga a cui appartiene ogni elemento colorato non è immediato, ci si perde la vista. La base di dati non è molto completa, considerando che ci sono tanti elementi vuoti, specialmente per i gruppi culturali del Sud America, Africa e Arabi. Mentre è presente una mole di dati più consistente per Occidentali e Giapponesi.

Fonte: Colormatters.com, Brandcurve.com, About.com, Pantone, John Gage.