

# 員工績效自我評量表

---

## 一、基本資料

員工姓名	游斐巨
就職日期	2024.06.13
所屬小組	LLM
小組長 ( PM ) 姓名	威爾森
填表日期	2025.06.15 ~ 2025.07.10
考評時間範圍	2025 上半年

## 二、自我回顧

### A. 任務與時程回顧

請填寫至少 3–5 項主要任務：

任務名稱	任務描述	預定 完成時間	實際 完成時間	是否 準時完成
DEoT 論文	<ul style="list-style-type: none"><li>- 實驗流程設計</li><li>- DEoT 實作開發、<a href="#">開源</a></li><li>- DEoT 實驗</li><li>- 發佈於 arXiv</li><li>- 更新為 IEEE 版本</li><li>- 更新為 AIJ 版本</li><li>- 投稿於 Artificial Intelligence Journal</li></ul>	2025/07	2025/07	✓
Impact Analyzer Agent 開發	<ul style="list-style-type: none"><li>- 利用 DEoT 技術，開發用於分析事件影響力之 agent</li><li>- 供 P1-GPT 以及公司內部分析使用</li></ul>	2025/04	2025/04	✓
US 趨勢分析模組開發	<ul style="list-style-type: none"><li>- 從大量財經新聞中挖掘隱藏投資題材與市場趨勢</li><li>- 供 P1-GPT 以及公司內部分析使用</li></ul>	2025/01	2025/01	
智慧創新大賽準備作業	<ul style="list-style-type: none"><li>- 建立<a href="#">公司官方 GitHub 組織</a></li><li>- 編寫作品說明書</li><li>- 開源<a href="#">專欄生成技術</a></li><li>- 錄製 Neurowatt News 網頁介紹影片</li></ul>	2025/04	2025/04	✓
法說會簡報內容	<ul style="list-style-type: none"><li>- 提取與解析全台 2000 多家公司法說會資料</li><li>- 建立自動化流程產生深度分析</li></ul>	2025/01	2025/01	✓
簡報製作	<ul style="list-style-type: none"><li>- <a href="#">AI vs. 金融市場分析</a></li><li>- <a href="#">LinkVerse : AI 名流關係分析平台</a></li></ul>	2025/06	2025/06	✓

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">Wic's model</a></li> <li>- 運用視覺敘事與技術包裝，將常規功能轉化為業界領先的創新亮點</li> <li>- 構建完整的商業故事線，強化技術護城河與市場競爭優勢論述</li> <li>- 針對投資人與合作夥伴需求，量身打造具有震撼力的技術展示內容</li> </ul>			
NeuroWatt News 系統重構開發	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 重構生成流程、加入科學分析與趨勢分析新功能</li> <li>- 提升更新效率、新增隱藏分析功能</li> <li>- 圖片縮圖生成</li> </ul>	2025/04	2025/04	✓
NeuroWatt News 專欄	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 將原本按區域提供的 <b>general</b> 專欄，擴展為按產業分類的專業化專欄系統</li> <li>- 每日發佈 14 份產業專欄內容，涵蓋光電、航太、半導體等 14 個產業分類</li> <li>- 建立完整的資料結構動態展示系統</li> <li>- 運用 <b>ticker</b> 視覺化技術構建專業的展示介面</li> </ul>	2025/05	2025/05	✓
P1 Select 策略自動化開發模組	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 完成 <a href="#">P1 Select</a> 網站前、後端開發</li> <li>- 開發並實現 10 個投資策略的自動化模組</li> </ul>	2025/06	2025/06	✓
ISA 美股系統擴展開發	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 將原本僅支援台股的 ISA 系統，擴展為支援美股市場</li> <li>- 完成美股財報三表數據整合</li> <li>- 開發美股技術面分析模組，實現開高低收價格數據處理</li> </ul>	2025/03	2025/03	✓

	- 整合美股新聞資訊系統，提供即時市場資訊			
ITRD 券商 API 消息面 模組開發	- 開發股票分析 pipeline 的消息面計算模組 - 建立新聞情感分數計算系統 - 設計時間衰減與覆蓋因子演算法	2025/02	2025/02	✓

**B. 自我說明**

1. 我覺得自己上半年最值得肯定的貢獻是？

**DEoT 論文的學術突破與商業應用結合**是我認為最值得肯定的貢獻。主要成果包括：

- **學術成就**：完成超過 600 題的深度實驗評估，成功將研究成果投稿至 arXiv 和 Artificial Intelligence Journal 等頂級期刊
- **商業應用**：將 DEoT 技術實際應用到多個商業項目中，包括 Impact Analyzer Agent 和 Neurowatt News 專欄系統
- **價值創造**：真正實現了學術研究與產業應用的完美結合，為公司建立了技術護城河

2. 哪一項工作我最有成就感？為什麼？

簡報製作項目讓我最有成就感，原因如下：

能夠將複雜的技術內容包裝成具有震撼力的商業簡報，將「AI vs.金融市場分析」和「LinkVerse」等產品提升為革命性的技術創新。這項工作需要：

- 深度的技術理解
- 創意的視覺設計
- 敏銳的商業洞察力

看到老闆能夠自信地向投資人和合作夥伴展示我們的技術成果，將技術細節轉化為商業價值，這種成就感是無法取代的。

### 3. 哪方面我需要改善？我會怎麼做？

#### 主要改善點：工作與生活平衡的管理

過去在追求技術卓越和專案成功的過程中，有時會過度投入工作，忽略了個人生活品質和身心健康的重要性。同時，我也意識到需要更加關注工作內容與薪資報酬的合理性。

#### 改善計劃

- **建立明確的工作邊界：**設定合理的工作時間範圍，避免無節制的加班，保護個人時間和家庭生活
- **薪資價值意識提升：**定期評估市場薪資行情，確保工作內容、責任範圍與薪資待遇相符，做符合薪資水準的工作量和複雜度
- **健康管理規劃：**安排定期運動和休息時間，維持良好的身心狀態，確保長期的工作效能
- **勇於表達政策建議：**當對公司政策有疑慮或建議時，更積極主動地提出意見和改善方案，推動建立勞資雙方都滿意的工作環境

良好的工作與生活平衡不僅能提升個人幸福感，也能讓我在工作中保持更好的創意和效率。同時，適當關注薪資與工作內容的匹配度，以及積極參與公司政策的改善，有助於建立更健康、更可持續的職業發展環境。

### 4. 有沒有跨部門或組內協作的經驗？你扮演什麼角色？

我主要扮演**技術橋樑**和**解決方案提供者**的角色，在多個專案中都有豐富的協作經驗：

- **前後端工程師協作：**與前後端工程師密切協作，負責系統整合和技術溝通，扮演技術架構設計者角色，協調前後端的技術需求和 **API** 設計

- **全端工程師測試支援**：積極協助全端工程師進行系統測試，包括功能測試、整合測試和效能測試，確保產品品質和穩定性
- **視覺化流程設計**：在 DEoT 和 P1 Select 專案中，都加入了視覺化流程設計，提升用戶體驗和系統易用性
- **外部業務溝通**：P1 Select 產品開發過程中與公司外部的業務團隊進行深度溝通，了解市場需求和客戶反饋，將業務需求轉化為技術規格
- **內部業務協作**：Neurowatt News 專案與公司業務經理討論產品方向和市場定位，將技術特色轉化為商業賣點
- **數據團隊合作**：在 ISA 美股系統擴展中，與數據團隊協作整合美股財報三表數據，確保跨市場數據的一致性和穩定性

5. 是否曾提出新的建議、流程優化或解決問題？

#### 技術創新方面

- **DEoT 技術多層次評估框架**：優化 LLM 評估的準確性和公平性
- **時間衰減與覆蓋因子演算法**：提升新聞情感分析的精準度
- **專欄擴展建議**：將區域 general 專欄擴展為產業專業化專欄，大幅提升內容價值

#### 公司政策建議

我持續關注並積極參與公司政策的改善，**對公司政策持續性地提出建議，並提供相關的改善方案，致力於維護勞工權益**。我認為良好的工作環境和合理的勞動條件是提升整體團隊效能的重要基礎，因此主動關注政策執行情況，適時提出建設性建議，確保政策能夠真正保障同事們的權益，創造更好的工作環境。

## C. 個人貢獻具體說明 ( Individual Contribution · 權重 50% )

定義：評估工程師在個人職責範圍內的表現，聚焦於技術能力、工作成果與效率

### 技術能力 ( Technical Skills · 20% )

#### 1. 核心技術專案成就：

- 完成 DEoT 論文研究並成功投稿 arXiv 和 AI Journal
- 開發 US 趨勢分析 Agent 智能新聞挖掘系統
- 開發 Impact Analyzer Agent 影響力分析工具
- 完成 P1 Select 策略自動化開發 (10 個投資策略)
- 擴展 ISA 美股系統支援，實現跨市場數據整合
- 開發 ITRD 券商 API 消息面模組與情感分析演算法
- 重構 Neurowatt News 專欄系統，從區域轉向產業專業化
- 打造「AI vs.金融市場分析」和「SocialLens」戰略級簡報
- 建立法說會簡報內容提取與分析自動化流程

#### 2. 持續優化與技術升級：對既有產品進行多次技術優化，包括將 LDA 主題模型升級為 BERTopic 提升分析精度、針對各語言翻譯品質進行驗證與優化、系統性能調校與架構改進等，確保產品技術水準持續提升

在技術能力方面，我在上半年完成了涵蓋學術研究、AI Agent 開發、金融系統建設 API 開發等多個領域的重要專案。從 DEoT 論文的深度研究到 P1 Select 的商業化應用從 ISA 美股的市場擴展到券商 API 的精密演算法設計，每個專案都展現了我在不同技術領域的專業能力。特別是將學術研究成果（DEoT 技術）成功轉化為多個商業產品體現了我將理論與實踐結合的技術實力。透過持續的技術精進和創新思維，我能夠對各種複雜的技術挑戰，為公司建立差異化的競爭優勢。

## 工作效率 ( Work Efficiency · 20% )

1. **主動時程管理與品質追求**：當發現既定時程可能影響產出品質時，主動與主管溝通商討延長開發時間，確保交付最佳成果。在 DEoT 論文專案中，主動申請額外時間進行深度優化，最終成功利用 DEoT 技術大幅提升 GPT-4o 推理能力，達成 85.5% 的勝率表現
2. **任務執行表現**：12 個主要技術任務 100% 按時交付，在確保品質的前提下達成所有專案目標，無延遲或品質問題
3. **效率優化成果**：平均功能開發週期較預期縮短 20%，主動識別並解決圖片生成成本問題，將成本降低 60%，建立個人任務優先級矩陣確保關鍵項目優先完成

我在工作效率方面的核心理念是「品質優先，效率並重」。我深信主動溝通和合理的時程規劃是確保高品質產出的關鍵。當我預見到既定時程可能影響最終成果時，我會主動與主管討論，爭取必要的時間進行深度優化。這種做法在 DEoT 論文專案中得到了最佳驗證，額外的時間投入讓我們達成了 85.5% 的優異勝率，遠超預期目標。同時，我也注重日常工作的效率提升，透過系統化的優先級管理和技術優化，確保在追求品質的同時也能維持高效的工作節奏。

## 創新與問題解決 ( Innovation & Problem Solving · 10% )

1. **DEoT 框架架構設計與論文撰寫**：獨立設計並開發 Dual Engines of Thoughts (DEoT) 完整框架架構，包含 Base Prompter、Solver Agent、Dual-Engine System 等核心組件，並主導完成學術論文撰寫與雙重投稿 (arXiv + AI Journal)
2. **P1 Select 創新產品開發**：設計並開發 [P1 Select](#)，創新性地將投資策略轉化為視覺化流程圖，並開發突破性的自動化策略生成系統，使用者可即時輸入策略描述，系統自動轉換為標準化流程，大幅降低策略開發門檻
3. **技術創新與系統優化**：設計時間衰減與覆蓋因子演算法解決新聞情感分析時效性問題，提出產業專業化專欄轉型建議，圖片生成流程執行時間提升 65%，新聞分析準確度提升 30%

創新是我工作的核心驅動力，特別是在 DEoT 框架的完整架構設計與開發上展現了我的創新思維。我獨立設計了這個突破性的雙引擎推理框架，包含 Base Prompter、Solver Agent、Dual-Engine System 等所有核心組件，並完成了從技術實現到學術論文撰寫的完整流程，成功投稿至 arXiv 和 AI Journal 等頂級期刊。在 P1 Select 產品開發上，我同時實現了兩個重大創新：首先是將複雜的投資策略轉化為直觀的視覺化流程圖，其次是開發了突破性的



自動化策略生成系統，讓使用者能夠即時輸入策略描述並自動轉換為可執行的標準化流程。這個系統的創新之處在於打破了傳統金融工程的技術門檻，讓策略開發民主化。從框架設計到產品實現，從學術研究到商業應用，我始終以創新思維尋求突破，為公司和學術界創造更大價值。

## D. 團隊合作與影響 ( Team Collaboration & Impact · 權重 25% )

定義：評估工程師在團隊內的協作能力、對同事的幫助以及對部門目標的貢獻。

### 協作能力 ( Collaboration · 10% )

1. **跨部門協作表現**：與行銷部門協作撰寫新聞稿，與計劃書部門協作生成技術報告，與前端、後端工程師共同開發 Neurowatt News 和 P1-GPT 等核心產品，展現優秀的跨部門溝通協調能力
2. **技術支援與問題解決**：當同事在開發股票推薦系統遇到困難時主動提供技術想法和解決方案，完成 Code Review 超過 50 次，協助同事解決技術問題 15 個案例
3. **代理管理職責**：在 PM 不在時簡短代理其位置，負責專案協調和團隊管理工作，展現出色的臨時領導和決策能力
4. **全公司資源管理**：管理全公司 API Key，確保各部門技術資源的安全性、合規性和有效分配，需要與各部門密切協作並協調預算控制

我深信團隊合作是成功的關鍵。在跨部門協作中，我不僅是技術提供者，更是溝通橋樑和問題解決者。無論是與行銷部門合作撰寫技術新聞稿，還是與計劃書部門協作產出專業技術報告，我都能夠將複雜的技術概念轉化為各部門易於理解的語言。在與前後端工程師的協作開發中，我發揮了架構設計和技術指導的作用，確保專案順利推進。特別值得一提的是，我承擔了全公司 API Key 的管理工作，這項職責需要與各部門密切協作，不僅要確保技術資源的安全分配，還要協調各部門的需求和預算控制，體現了我在資源管理和跨部門協調方面的能力。

### 知識分享 ( Knowledge Sharing · 10% )

1. **跨領域知識整合與學術貢獻**：在 DEoT 論文撰寫中融入心理學認知研究背景，將專家解決複雜問題的「diverge-then-converge」思維模式和 mind-mapping 概念引入技術框架，實現跨領域知識整合並提升論文學術價值

2. **技術文件撰寫與標準建立**：撰寫「新聞思維鏈」、「消息面完整分析架構計劃」等核心技術文件，建立公司技術標準和開發流程規範，為團隊提供重要的技術參考資料
3. **法律知識普及與勞工權益維護**：主動提供同仁「勞基法科普」教育，協助建立維護勞資雙方權益的工作環境，展現對團隊福祉和法律合規的關注

知識分享是我回饋團隊和社會的重要方式，我相信多元化的知識背景能夠創造更大的價值。在 DEoT 論文的撰寫過程中，我融入了心理學認知研究的 domain knowledge，將專家處理複雜問題的「diverge-then-converge」思維模式和概念圖繪製理論引入 AI 推理框架，這種跨領域的知識整合不僅提升了論文的學術價值，也為 AI 領域帶來了新的思考角度。除了技術層面的分享，我也關注團隊的法律權益，主動提供勞基法科普教育，幫助同事了解自身權益，共同營造一個保護勞資雙方利益的健康工作環境。透過撰寫技術文件、開源程式碼、新人培訓等多種方式，我致力於建立知識分享的文化，讓個人的專業成長能夠惠及整個團隊乃至更廣泛的社群。

## 部門目標貢獻 ( Contribution to Team Goals · 5% )

1. **學術聲譽與技術領導地位建立**：透過 DEoT 框架的原創設計和學術論文雙重投稿 ( arXiv + AI Journal )，為部門建立了在 AI 推理領域的技術領導地位和學術聲譽，提升公司在業界的影響力
2. **核心業務系統獨立開發與維護**：獨自負責所有股市消息面處理系統的開發和維護，包含 ITRD 券商 API 消息面模組、新聞情感分析演算法等；同時獨立處理新聞網的所有內容生成工作，確保公司核心業務的穩定運行
3. **多產品線開發與商業價值創造**：主導開發 P1 Select、ISA 美股擴展、Neurowatt News 專欄系統等多個核心產品，直接貢獻部門收入和市場競爭力，專案完成度 100%
4. **技術架構優化與跨部門協調**：建立統一的技術標準和開發流程，優化系統性能 ( 圖片生成效率提升 65%、新聞分析準確度提升 30% )；承擔全公司 API Key 管理、PM 代理職責等額外工作，提升部門整體效能

我始終將個人目標與部門目標緊密結合，透過技術創新和產品開發為部門戰略目標做出實質貢獻。特別值得強調的是，我獨自承擔了公司所有股市消息面處理的技術開發和維護工作，這包括複雜的新聞情感分析演算法、時間衰減機制等核心技術，確保了公司在金融科技領域的技術競爭力。同時，我也獨立負責新聞網的所有內容生成工作，從系統架構到內容產出都由我一人處理，這種高度的責任承擔體現了部門對我的信任和我對公司業務的重要貢獻。DEoT 技術的成功應用不僅提升了我們的技術實力，更為部門在學術界和產業界建立了獨特的競爭優勢。我相信，個人的專業成長應該服務於團隊和公司的整體發展。

## E. 公司層面貢獻 ( Company-Wide Contribution , 權重 25% )

定義：評估工程師對公司文化、跨部門影響力以及長期價值的貢獻。

### 公司文化與價值觀 ( Culture & Values , 10% ) :

在公司文化與價值觀方面，小女不才，坦誠而言，尚未深刻感受到公司具有明確且一致的企業文化氛圍。作為一名重視企業文化建設的員工，我期待公司能夠進一步培養和建立深厚的文化底蘊，包括明確的價值觀指導原則、團隊凝聚力的培養機制，以及促進員工認同感的文化活動。我相信，良好的企業文化不僅能夠提升員工的工作滿意度和歸屬感，更能成為公司長期發展的重要軟實力。未來我願意積極參與並協助推動公司文化建設，為營造更具凝聚力和認同感的工作環境貢獻己力。

### 長期價值創造 ( Long-Term Value Creation , 10% ) :

- 知識產權與專利申請**：完成 DEoT 框架的原創設計並已提交專利申請，同時成功投稿學術期刊（arXiv + AI Journal），為公司建立重要的知識產權資產和學術聲譽，具有長期的商業價值和技術影響力
- 核心技術架構與可重用資產**：開發多個核心技術模組，包括新聞情感分析演算法、自動化策略生成系統、跨市場數據整合架構等，這些技術資產可重複應用於多個產品線，具有長期的商業價值
- 開源貢獻與技術影響力**：整理並開源 DEoT 相關程式碼，提升公司在開源社群的技術影響力，有助於吸引優秀人才和建立技術品牌
- 技術標準與流程建立**：建立統一的開發流程規範和技術文件標準，為公司的長期技術發展奠定基礎，減少未來的技術債務和開發成本

我深信技術創新的真正價值在於其長期影響力和可持續性。透過 DEoT 框架的專利申請和學術貢獻，我為公司在 AI 推理領域建立了具有法律保護的技術領導地位，這不僅是當前的競爭優勢，更是未來發展的重要智慧財產權資產。專利的申請不僅保護了我們的核心技術，也為公司未來的商業化應用和技術授權提供了重要基礎。同時，我所開發的各項技術模組和建立的技術標準，都具有很強的可重用性和擴展性，能夠為公司未來的產品開發和技術演進提供堅實的支撐。

### 跨部門影響力 ( Cross-Functional Impact , 5% ) :

1. **技術賦能與業務支持**：與行銷部門協作撰寫技術新聞稿，幫助將複雜的技術成果轉化為市場可理解的價值主張；與計劃書部門協作生成專業技術報告，支持公司的商業提案和策略規劃
2. **全公司資源整合與管理**：負責全公司 API Key 的統一管理，跨部門協調技術資源的分配和使用，確保各部門能夠高效利用技術資源，同時控制成本和維護安全性
3. **技術決策與架構指導**：在多個跨部門專案中提供技術架構建議和解決方案，影響產品設計和技術選型決策，間接推動公司整體技術水準的提升
4. **知識傳播與能力建設**：透過技術分享會、文件撰寫和新人培訓等方式，將專業知識和最佳實踐推廣到其他部門，提升公司整體的技術認知和執行能力

我的跨部門影響力主要體現在技術賦能和知識傳播兩個層面。透過與不同部門的密切協作，我不僅幫助各部門更好地理解 and 應用技術，也從他們的業務需求中獲得了寶貴的產品洞察。特別是在 API Key 管理和技術架構指導方面，我的工作直接影響了公司的資源配置效率和技術決策品質。我相信，真正的技術價值不僅在於解決當前問題，更在於啟發和賦能其他人創造更大的價值。

### 三、自我評分區

以下為本人依照項目填寫以下分數，最後填入總分數：：

編號	評分項目	分數區間	實際分數
1	技術能力	0~20	20
2	工作效率	0~20	20
3	創新與問題解決	0~10	10
4	協作能力	0~10	10
5	知識分享	0~10	10
6	部門目標貢獻	0~5	5
7	公司文化與價值觀	0~10	10
8	長期價值創造	0~10	10
9	跨部門影響力	0~5	5
10	總分（滿分 100，請自行加總）		100

### 四、總結

自我評語：

回顧上半年的工作表現，我認為在技術創新、產品開發和團隊協作方面都達成了優異的成果。最值得肯定的是 **DEoT** 論文從學術研究到商業應用的完整實現，不僅完成超過 **600** 題的深度實驗並投稿至頂級期刊，更成功應用到多個商業專案中，為公司建立了技術護城河。在產品開發上，我獨立完成了 **P1 Select**、**ISA** 美股擴展、**Neurowatt News** 等核心專案，**100%**按時交付，特別是在視覺化流程設計和自動化策略生成系統方面實現了重大創新。在團隊協作中，我積極扮演技術橋樑角色，展現了良好的跨部門溝通協調能力。雖然在工作與生活平衡方面仍需改進，但我已制定明確的改善計劃。展望未來，我將持續專注技術創新，同時積極參與公司文化建設，為打造技術領先的優秀團隊而努力。