

# **ANALISIS PEMOGRAMAN WEB (TEMA DATA SUPIR)**



**Dosen Pengampu:**

Jeffrey Sunupurwa Asri, S.Kom, M.Kom

**Nama Mahasiswa:**

Ghefira Ahmad (20230803083)

PRODI SISTEM INFORMASI FAKULTAS ILMU KOMPUTER

**UNIVERSITAS ESA UNGGUL  
JAKARTA BARAT**

# 1. Pendahuluan

## 1.1 Tujuan

Dokumen ini disusun untuk merinci kebutuhan perangkat lunak terkait fitur dan proses kerja **Supir** dalam sistem manajemen sumber daya manusia (HRM) yang merupakan bagian integral dari sistem informasi perusahaan pendidikan berbasis Laravel 12.

Tujuan dari bagian ini adalah untuk:

- Menjelaskan secara rinci bagaimana **Supir** sebagai pengguna sistem kategori *Karyawan Non-Guru* berinteraksi dengan sistem.
- Menyediakan acuan teknis bagi pengembang dalam mengimplementasikan fitur yang relevan dengan peran Supir.
- Menjamin bahwa semua kebutuhan fungsional dan non-fungsional bagi Supir terdokumentasi secara jelas.

Sistem ini bertujuan mendigitalisasi proses administratif yang berkaitan dengan Supir agar lebih efisien, terdokumentasi dengan baik, serta mudah diakses oleh pengguna dengan kemampuan teknis terbatas.

## 1.2 Ruang Lingkup Sistem

Ruang lingkup analisis ini terbatas pada entitas **Supir** dalam konteks sistem HRM internal, mencakup:

- **Manajemen data pribadi Supir**, termasuk informasi jabatan, departemen, dan dokumen administratif yang diperlukan.
- **Sistem absensi harian**, memungkinkan Supir melakukan clock-in dan clock-out secara mandiri.
- **Pengajuan cuti digital**, termasuk alur verifikasi dan persetujuan oleh Admin HRM.
- **Penggajian otomatis**, yang menghitung gaji berdasarkan absensi dan data cuti, dengan slip gaji yang tersedia di dashboard pengguna.

- **Akses terbatas**, dengan hak akses sesuai role Supir agar tidak dapat mengakses modul pendidikan atau manajemen perusahaan.

Fitur-fitur ini akan diimplementasikan melalui **antarmuka web berbasis Laravel + Filament**, dengan pengelolaan data oleh modul HRM dan sistem autentikasi berbasis role.

## 2. Deskripsi Umum

### 2.1 Perspektif Produk

Entitas Supir merupakan bagian dari sistem Human Resource Management (HRM) dalam aplikasi web terpadu perusahaan pendidikan berbasis Laravel 12. Supir dikategorikan sebagai pegawai non-guru, yang memiliki peran administratif terbatas, dan tidak terlibat dalam sistem pembelajaran (LMS) atau manajemen konten pendidikan.

Sistem ini dibangun sebagai aplikasi berbasis web dengan pendekatan Role-Based Access Control (RBAC). Setiap pengguna sistem hanya dapat mengakses modul sesuai dengan peran yang diberikan. Dalam hal ini, Supir hanya diberikan akses terhadap fungsi-fungsi yang relevan dalam pengelolaan kepegawaian.

Produk ini mendukung digitalisasi manajemen pegawai dengan menghilangkan kebutuhan akan proses manual dalam pencatatan kehadiran, pengajuan cuti, dan distribusi slip gaji.

### 2.2 Fungsi Produk

#### 1. Pengelolaan Data Supir

- Admin HR menambahkan dan mengedit data supir.
- Data disimpan dalam entitas pegawai dengan role tertentu.

## 2. Absensi Harian

- Supir melakukan **clock-in/out** mandiri melalui sistem.
- Data absensi digunakan untuk laporan kehadiran dan penggajian otomatis.

## 3. Pengajuan dan Persetujuan Cuti

- Supir dapat mengisi formulir cuti via sistem.
- Permintaan dikirim ke Admin HRM untuk persetujuan.

### 2.3 Karakteristik Pengguna: Supir

Atribut	Penjelasan
Jenis Role	Karyawan
Akses Modul	HRM: absensi, cuti, gaji
Fungsi	Clock-in/out, ajukan cuti, lihat slip gaji
Tingkat Teknis	Rendah-menengah (akses via UI sederhana)

### 2.4 Asumsi & Ketergantungan

Komponen	Keterangan
Database	Supir adalah bagian dari tabel pegawai, dengan relasi ke absensi, cuti, penggajian
Laravel & Filament	Digunakan untuk pengelolaan UI dan backend
Mailtrap / SMTP	Digunakan untuk kirim slip gaji atau notifikasi persetujuan cuti

### 3. Kebutuhan Fungsional

Modul HRM (Fungsi Terkait Supir)

Fitur	Aksi
Manajemen Data Pegawai	CRUD(Create, Read, Update, dan Delete) data supir
Absensi	Supir melakukan clock-in dan clock-out
Cuti	Supir mengisi formulir cuti yang diproses oleh HR
Penggajian	Slip gaji ditampilkan berdasarkan data absensi & cuti

### 4. Kebutuhan Non-Fungsional

Kategori	Deskripsi
Performa	Clock-in/out harus merespons < 2 detik
Keamanan	Role-based access, validasi input waktu
Reliabilitas	Data absensi disimpan real-time
Usability	Antarmuka sederhana untuk pengguna non-teknis
Portabilitas	Dapat diakses dari browser HP/laptop
Uptime	Sistem HRM minimum 99.5% uptime bulanan