

# Participation Quiz 6

截止时间	10月5日 23:59	得分	5	问题	5
可用	9月27日 23:59 至 10月5日 23:59	时间限制	10 分钟	允许的尝试次数	2

## 尝试历史记录

	尝试	时间	分数
保留	<a href="#">尝试 2</a>	少于 1 分钟	5, 满分 5 分
最新	<a href="#">尝试 2</a>	少于 1 分钟	5, 满分 5 分
	<a href="#">尝试 1</a>	4 分钟	4, 满分 5 分

⚠ 正确答案已隐藏。

此尝试的分数： **5**, 满分 5 分

提交时间 10月3日 18:52

此尝试进行了 少于 1 分钟。

问题 1

1 / 1 分

Correction of a subordinate in front of his/her peers is an effective method to build constructive helping relationships.

☐ True

☒ False

问题 2

1 / 1 分

A characteristic of an effective team is that team goals are as significant as individual goals.

☒ True

☐ False

### 问题 3

1 / 1 分

In which of Tuckman's Team Development stages are members looking forward to team involvement?

☐ Forming

☐ Storming

☐ Norming

☒ Performing

☐ Adjourning

### 问题 4

1 / 1 分

Which style of leadership works well with subordinates that are self-initiators?

☐ Autocratic

☐ Bureaucratic

☒ Laissez-Faire

☐ Democratic

☐ None of the above.

### 问题 5

1 / 1 分

Meeting evaluations are a method to obtain anonymous feedback on how a team is working.

---

☒ True

---

☐ False

测验分数: **5**, 满分 5 分