

**Билеты для проверки знаний требований охраны труда
для вальщика леса**

Билет N 1

1. КЕМ УТВЕРЖДАЮТСЯ ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ОРГАНИЗАЦИИ?

1. Работодателем.

2. Работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации.

/ст.190 Трудового кодекса РФ/

3. Общим собранием (конференцией) работников организации по представлению работодателя.

4. Профсоюзными комитетами с учетом мнения работодателя.

5. Совместным решением работодателя и профсоюзных комитетов.

2. В КАКОМ СЛУЧАЕ РАБОТНИК, ЗАНЯТЫЙ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, ДОЛЖЕН ПРОХОДИТЬ ПЕРИОДИЧЕСКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ?

1. В возрасте до 21 года.

2. В возрасте свыше 50 лет.

3. При отклонении в состоянии здоровья независимо от возраста.

4. В случаях, изложенных в пунктах 1 и 2.

5. В любом случае.

/ст.213 Трудового кодекса РФ/

3. ДОЛЖЕН ЛИ ОФОРМЛЯТЬСЯ НАРЯД-ДОПУСК НА ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ ПО ВАЛКЕ ЛЕСА В ОСОБО ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ?

1. Должен.

/п.13 Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ/

2. Не должен.

3. Может оформляться по усмотрению уполномоченного лица.

Билет N 2

1. ГДЕ РАССЛЕДУЕТСЯ И УЧИТЫВАЕТСЯ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, ПРОИСШЕДШИЙ С РАБОТНИКОМ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТЫ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ?

1. По месту, где производилась работа по совместительству.

/п.229 Трудового кодекса РФ/

2. По месту основной работы.

3. По усмотрению комиссии.

2. КАКИЕ ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ МОГУТ ОКАЗЫВАТЬ ВЛИЯНИЕ НА ВАЛЬЩИКА ЛЕСА?

1. Движущиеся машины и механизмы, подвижные части производственного оборудования, перемещаемые материалы, заготовки, изделия. Острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхностях оборудования, заготовок, инструмента.
2. Повышенная запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны. Повышенная или пониженная температура поверхностей оборудования, материалов, воздуха рабочей зоны. Недостаточная освещенность рабочей зоны.
3. Повышенный уровень шума и вибрации на рабочем месте. Замыкание электрических цепей через тело человека.

4. Все вышеперечисленные факторы.

/п.6 Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ/

3. КТО ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬ ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

1. Специалист по охране труда.

2. Непосредственный руководитель работ.

/п.2.1.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций/

3. Руководитель организации.

Билет N 3

1. СКОЛЬКО ЧАСОВ В НЕДЕЛЮ СОСТАВЛЯЕТ НОРМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ?

1. Не более 75 часов.
2. Не более 60 часов.
3. Не более 40 часов.

/ст.91 Трудового кодекса РФ/

2. ЗА ЧЕЙ СЧЕТ ДОЛЖЕН ОПЛАЧИВАТЬСЯ РЕМОНТ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКА?

1. За счет средств работника.

2. За счет средств работодателя.

/ст.221 Трудового кодекса РФ/

3. За счет средств фонда социального страхования.

3. КАКОЙ ДОЛЖНА БЫТЬ ДЛИТЕЛЬНОСТЬ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ ВАЛЬЩИКА ЛЕСА С БЕНЗИНОМОТОРНОЙ ПИЛОЙ?

1. Не более 20 минут.

2. Не более 40-50 минут.

/п.31 Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ/

3. Не более 1 часа.

4. Не более 2 часов.

Билет N 4

1. КАКОВА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ДЛЯ ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ?

1. Не более двух часов в день.

2. Не более трех часов в день.

3. Не более четырех часов в день.

/ст.284 Трудового кодекса РФ/

4. Не более пяти часов в день.

5. Не более шести часов в день.

2. НУЖНО ЛИ ПРОВОДИТЬ СТАЖИРОВКУ ПОСЛЕ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

1. Нужно.

/п.9.1 ГОСТа 12.0.004-2015 "ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения"/

2. Не нужно.

3. По усмотрению руководителя подразделения.

4. По усмотрению специалиста по охране труда организации.

3. ОБЯЗАН ЛИ РАБОТНИК ОЗНАКОМИТЬСЯ С РЕЗУЛЬТАТАМИ ПРОВЕДЕННОЙ НА ЕГО РАБОЧЕМ МЕСТЕ СПЕЦОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА?

1. Не обязан.

2. Обязан.

/ст.5 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"/

3. Обязан, если условия труда на его рабочем месте являются вредными или опасными.

Билет N 5

1. КАКИЕ ВИДЫ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ МОГУТ ПРИМЕНЯТЬСЯ К РАБОТНИКАМ?

1. Замечание.
2. Выговор.
3. Строгий выговор.

4. Взыскания, указанные в пунктах 1 и 2.

/ст.192 Трудового кодекса РФ/

5. Взыскания, указанные в пунктах 1-3.

2. КАКИМ МОЖЕТ БЫТЬ СРОК ИСПЫТАНИЯ РАБОТНИКА ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ?

1. Срок испытания не может превышать двух недель.
2. Срок испытания не может превышать одного месяца.
3. Срок испытания не может превышать двух месяцев.

4. Срок испытания не может превышать трех месяцев.

/ст.70 Трудового кодекса РФ/

5. Срок испытания не ограничен.

3. МОЖНО ЛИ ПРОИЗВОДИТЬ РАБОТЫ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ БЕЗ ОФОРМЛЕНИЯ НАРЯДА-ДОПУСКА?

1. Да, только одноименные работы, проводящиеся на постоянной основе и выполняемые в аналогичных условиях постоянным составом работников.
2. Да, допускается производить без оформления наряда-допуска по утвержденным для каждого вида работ с повышенной опасностью инструкциям по охране труда.

3. Да, при соблюдении всех вышеперечисленных условий.

/п.16 Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ/

4. Нет, запрещается.

Билет N 6

1. В КАКОМ СЛУЧАЕ МОЖНО ОСВОБОДИТЬ РАБОТНИКА ОТ СТАЖИРОВКИ ПОСЛЕ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

1. Если работник имеет стаж работы по специальности не менее 3 лет.
2. Если работник переходит из одного подразделения в другое.
3. Если характер работы и оборудование не меняются по сравнению с прежней работой.
4. В случаях, изложенных в пунктах 2 и 3.

5. Если трудовые обязанности работника не связаны с применением, эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного механизированного ручного инструмента, хранением и применением сырья и материалов.

/п.8.7 ГОСТа 12.0.004-2015 "ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения"/

2. РАЗРЕШЕНО ЛИ ПРИ ВАЛКЕ ДЕРЕВЬЕВ ВАЛИТЬ ДЕРЕВЬЯ БЕЗ НЕДОПИЛА ИЛИ В ТЕМНОЕ ВРЕМЯ СУТОК?

1. Разрешено.

2. Запрещено.

/п.27 Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ/

3. Разрешено, при соблюдении дополнительных требований безопасности.

3. КТО ОБЯЗАН ОБЕСПЕЧИТЬ СВОЕВРЕМЕННОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ИХ УЧЕТ?

1. Непосредственный руководитель.

2. Специалист по охране труда.

3. Работодатель.

/ст.228 Трудового кодекса РФ/

Билет N 7

1. РАЗРЕШЕНО ЛИ ПРИ ВАЛКЕ ДЕРЕВЬЕВ ОСТАВЛЯТЬ НЕДОПИЛЕННЫЕ, ПОДРУБЛЕННЫЕ ИЛИ ЗАВИСШИЕ В ПРОЦЕССЕ ВАЛКИ ДЕРЕВЬЯ?

1. Разрешено.

2. Разрешено, при соблюдении дополнительных требований безопасности.

3. Запрещено.

/п.27 Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ/

2. КАКОВА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ СТАЖИРОВКИ РАБОТНИКОВ?

1. Одна неделя.

2. 10 дней.

3. В зависимости от сложности технологического процесса и используемого в работе оборудования.

4. От 3 до 19 рабочих смен (для имеющих профессиональную квалификацию, соответствующую требованиям безопасного выполнения порученной им трудовой функции) и от 1 до 6 месяцев (для не имеющих опыта работы и соответствующей квалификации, для которых проводится профессиональное обучение).

/п.9.4 ГОСТ 12.0.004-2015 "Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Организация обучения безопасности труда. Общие положения"/

3. ЧТО НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ СПЕЦИАЛЬНАЯ ОДЕЖДА И СПЕЦИАЛЬНАЯ ОБУВЬ РАБОТНИКА ПРИШЛИ В НЕГОДНОСТЬ ДО ОКОНЧАНИЯ СРОКА ИХ НОСКИ ПО ПРИЧИНАМ, ОТ НЕГО НЕ ЗАВИСЯЩИМ?

1. Использовать обычную одежду и обувь в качестве спецодежды и спецобуви вплоть до наступления срока получения новых спецодежды и спецобуви.
2. Приобрести новую спецодежду и спецобувь за свой счет.

3. Сообщить об износе спецодежды и спецобуви работодателю, чтобы он произвел их замену или ремонт.

/Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты/

Билет N 8

1. КОГДА ВОЗНИКАЕТ ПРАВО У РАБОТНИКА НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОТПУСКА ЗА ПЕРВЫЙ ГОД РАБОТЫ?

1. По истечении 3 месяцев непрерывной работы.
2. По истечении 6 месяцев непрерывной работы.

/ст.122 Трудового кодекса РФ/

3. По истечении 9 месяцев непрерывной работы.
4. По истечении 11 месяцев непрерывной работы.
5. По истечении года непрерывной работы.

2. КАК ЧАСТО РАБОТНИК ДОЛЖЕН ОСМАТРИВАТЬ РУЧНОЙ ИНСТРУМЕНТ И ПРИСПОСОБЛЕНИЯ?

1. Один раз в месяц.
2. Один раз в неделю.

3. Ежедневно до начала работ, в ходе выполнения и после выполнения работ.

/п.28 Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями/

4. В зависимости от частоты использования инструмента или приспособления.

3. КАКОВА ДОЛЖНА БЫТЬ ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ ПОВТОРНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

1. Не реже одного раза в месяц.
2. Не реже одного раза в квартал.
3. Не реже одного раза в полугодие.

/п.2.1.5 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций/

4. Не реже одного раза в год.
5. По усмотрению руководителя подразделения.

Билет N 9

1. КАК ЧАСТО РАБОТНИКИ ДОЛЖНЫ ПРОХОДИТЬ ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ?

1. Не реже одного раза в 6 месяцев.

2. Не реже одного раза в год.

/п.2.2.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций/

3. Не реже одного раза в 2 года.
4. Не реже одного раза в 3 года.

2. ВПРАВЕ ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ТРЕБОВАТЬ ОТ РАБОТНИКА ВЫПОЛНЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ В СЛУЧАЕ НЕОБЕСПЕЧЕНИЯ ЕГО СПЕЦОДЕЖДОЙ?

1. Вправе.

2. Не вправе.

/п.11 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты/

3. В КАКОМ СЛУЧАЕ С РАБОТНИКОМ ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬСЯ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

1. При перерыве в работе более двух месяцев.
2. При нарушении работником требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий.
3. При изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда.
4. В случаях, изложенных в пунктах 1 и 2.

5. Во всех приведенных выше случаях.

/п.2.1.6 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций/

Билет N 10

1. В КАКИХ СЛУЧАЯХ МОГУТ ПРИМЕНЯТЬСЯ ВОЗДУШНО-ПЕННЫЕ ОГNETУШИТЕЛИ?

1. Только для тушения загорания твердых горючих веществ (класс пожара А).

2. Для тушения загорания твердых горючих веществ (класс пожара А) и жидких горючих веществ (класс пожара В).

/п.4.1.15 СП 9.13130.2009 "Техника пожарная. Огнетушители. Требования к эксплуатации"/

3. Для тушения загорания электроустановок, находящихся под напряжением (класс пожара Е).

2. В КАКОЙ СРОК РАБОТНИК ДОЛЖЕН ПРОЙТИ ПОВТОРНУЮ ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, ЕСЛИ ОН НЕ ПРОШЕЛ ЕЕ ПРИ ОБУЧЕНИИ?

1. Не ранее 2 недель.

2. В течение квартала.

3. Не позднее 1 месяца.

/п.3.8 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций/

3. В КАКИХ СЛУЧАЯХ ПРОВОДИТСЯ ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

1. При выполнении разовых работ.

2. При ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий.

3. При выполнении работ, на которые оформляется наряд-допуск.

4. При выполнении работ, указанных в пунктах 1 и 3.

5. Во всех перечисленных выше случаях.

/п.2.1.7 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций/

Билет N 11

1. КАКИЕ РАБОЧИЕ МЕСТА ПОДЛЕЖАТ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА?

1. Все имеющиеся в организации.

/ст.12 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"/

2. Только те, где имеются вредные производственные факторы.

3. Только те, где имеются опасные и вредные производственные факторы.

4. Только те, где уровни опасных и вредных производственных факторов превышают допустимые нормы.

5. Рабочие места определяются выборочно (не менее 20%) в каждом подразделении.

2. МОЖЕТ ЛИ РАБОТНИК ПО ОКОНЧАНИИ РАБОТЫ ВЫНОСИТЬ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ЗА ПРЕДЕЛЫ ОРГАНИЗАЦИИ?

1. Нет, не может, так как выносить средства индивидуальной защиты за пределы организации запрещается.

/п.27 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты/

2. Да, может.

3. КАКИЕ СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ НЕОБХОДИМО УЧИТЫВАТЬ ПРИ ТУШЕНИИ ОЧАГА ВОЗГОРАНИЯ С ПОМОЩЬЮ ПОРОШКОВЫХ ОГНЕТУШИТЕЛЕЙ?

1. Необходимо учитывать возможность образования высокой запыленности и снижения видимости очага пожара в результате образования порошкового облака.

/п.4.7.5 СП 9.13130.2009 "Техника пожарная. Огнетушители. Требования к эксплуатации"/

2. Необходимо учитывать возможность резкого охлаждения корпуса огнетушителя и последующего обморожения рук работника, его применяющего.

3. Необходимо учитывать возможность резкого снижения содержания кислорода в воздухе помещений ниже предельно допустимого значения в связи с его вытеснением порошковым облаком.

4. Необходимо учитывать все вышеперечисленные факторы.

Билет N 12

1. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ ПОСЛЕ ПРИЕМА НА РАБОТУ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОРГАНИЗОВАТЬ ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКА БЕЗОПАСНЫМ ПРИЕМАМ РАБОТЫ?

1. В течение трех дней.

2. В течение одной недели.

3. В течение двух недель.

4. В течение месяца.

/п.2.2.1 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций/

5. В течение трех месяцев.

2. ДОПУСКАЕТСЯ ЛИ К ИСПОЛЬЗОВАНИЮ РУЧНОЙ ИНСТРУМЕНТ СО СКОЛАМИ НА РАБОЧИХ ПОВЕРХНОСТЯХ, ЗАУСЕНЦАМИ НА РУКОЯТКАХ?

1. Допускается, если дефект ручного инструмента не мешает выполнению работ.
2. Допускается, если дефект ручного инструмента не влияет отрицательно на безопасность выполнения работ.

3. Не допускается.

/п.28 Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями/

3. КАКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ (ОБСЛЕДОВАНИЯ) ОБЯЗАН ПРОХОДИТЬ РАБОТНИК?

1. Только предварительный (при поступлении на работу) медицинский осмотр.
2. Только периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.

3. Предварительный (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.

/ст.214 Трудового кодекса РФ/

4. Работник не обязан проходить медицинские осмотры (обследования).

Билет N 13

1. ПРОВОДИТСЯ ЛИ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ ВВЕДЕНИИ В ДЕЙСТВИЕ НОВЫХ ИЛИ ИЗМЕНЕНИИ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

1. Проводится.

/п.2.1.6 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций/

2. Не проводится.

2. В КАКИХ СЛУЧАЯХ МОГУТ ПРИМЕНЯТЬСЯ УГЛЕКИСЛОТНЫЕ ОГнетушители?

1. Только для тушения загорания твердых горючих веществ (класс пожара А).
2. Для тушения загорания твердых горючих веществ (класс пожара А) и жидких горючих веществ (класс пожара В).

3. Для тушения загорания твердых горючих веществ (класс пожара А), жидких горючих веществ (класс пожара В) и электроустановок, находящихся под напряжением (класс пожара Е).

/приложение А, таблица А.1. СП 9.13130.2009 "Техника пожарная. Огнетушители. Требования к эксплуатации"/

3. ДОПУСКАЕТСЯ ЛИ ВАЛИТЬ ДЕРЕВЬЯ НА СТЕНУ ЛЕСА?

1. Допускается.

2. Запрещается.

/п.27 Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ/

3. Решение принимает непосредственный руководитель.

Билет N 14

1. КАКОЙ ВИД ИНСТРУКТАЖА ПРОВОДИТСЯ ПРИ НАРУШЕНИИ РАБОТНИКОМ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, ЕСЛИ ЭТИ НАРУШЕНИЯ СОЗДАЛИ РЕАЛЬНУЮ УГРОЗУ НАСТУПЛЕНИЯ ТЯЖКИХ ПОСЛЕДСТВИЙ?

1. Повторный.

2. Целевой.

3. Внеплановый.

/п.2.1.6 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций/

2. ДОПУСКАЕТСЯ ЛИ ВАЛИТЬ ДЕРЕВЬЯ НА КАМЕНИСТЫХ И ЛАВИНООПАСНЫХ СКЛОНАХ?

1. Допускается.

2. Запрещается.

/п.27 Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ/

3. Решение принимает непосредственный руководитель.

3. МОЖНО ЛИ УВОЛИТЬ РАБОТНИКА ЗА ОДНОКРАТНОЕ ПОЯВЛЕНИЕ НА РАБОТЕ В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО ОПЬЯНЕНИЯ?

1. Можно.

/ст.81, п.6, "б" Трудового кодекса РФ/

2. Можно, но только при систематическом (более 2 раз в течение года) появлении.

3. Можно, но только при повторном появлении на работе в нетрезвом виде.

4. Нельзя.

Билет N 15

1. ДОПУСКАЕТСЯ ЛИ ПРИ ВАЛКЕ ДЕРЕВЬЕВ ПОДПИЛИВАТЬ ДЕРЕВО С ДВУХ СТОРОН?

1. Допускается.

2. Запрещается.

/п.27 Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ/

3. Решение принимает непосредственный руководитель.

2. МОЖНО ЛИ ДОПУСКАТЬ К РАБОТЕ РАБОТНИКА БЕЗ СПЕЦОДЕЖДЫ?

1. Можно.
2. Можно на срок не более 3 рабочих дней.
3. Можно на срок, необходимый для стирки спецодежды.

4. Нельзя.

/Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты/

3. ЧТО ОЗНАЧАЕТ ТЕРМИН "ВРЕДНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ФАКТОР"?

1. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

/ст.209 Трудового кодекса РФ/

2. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.
3. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его отравлению.