

**ТАБЛИЦА КОДОВ ПРАВИЛЬНЫХ ОТВЕТОВ
К ЭКЗАМЕНАЦИОННЫМ БИЛЕТАМ С АЛЬТЕРНАТИВНЫМИ
ОТВЕТАМИ ДЛЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
УБОРЩИКА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ**

Номера вопросов\ Номера билетов	1	2	3	4	5
Билет N 1	2	2	3	1	4
Билет N 2	4	4	2	3	3
Билет N 3	3	3	2	1	4
Билет N 4	4	1	4	1	2
Билет N 5	2	3	4	4	4
Билет N 6	4	4	1	3	3
Билет N 7	5	5	1	3	4
Билет N 8	2	1	4	3	3
Билет N 9	2	3	1	3	4
Билет N 10	1	4	4	3	4

БИЛЕТ N 1

1. Кем утверждаются правила внутреннего трудового распорядка?

1. Работодателем.

2. Работодателем с учетом мнения представительного органа работников.
(ст.190 Трудового кодекса РФ)

3. Общим собранием (конференцией) работников организации по представлению работодателя.

4. Профсоюзными комитетами с учетом мнения работодателя.

5. Совместным решением работодателя и профсоюзных комитетов.

2. С какого возраста допускаются лица к работе уборщиком производственных и служебных помещений?

1. Не моложе 16 лет.

2. Не моложе 18 лет.
(п.1.2 ТИ-137-2002 "Типовая инструкция по охране труда для уборщика производственных и служебных помещений")

3. Не моложе 21 года.

4. Возрастных ограничений нет.

3. Сколько часов в неделю составляет нормальная продолжительность рабочего времени?

1. Не более 75 часов.

2. Не более 60 часов.

3. Не более 40 часов.

(ст.91 Трудового кодекса РФ)

4. Какая продолжительность стажировки работника?

1. От 3 до 19 рабочих смен (для имеющих профессиональную квалификацию, соответствующую требованиям безопасного выполнения порученной им трудовой функции) и от 1 до 6 месяцев (для не имеющих опыта работы и соответствующей квалификации, для которых проводится профессиональное обучение).

(п.9.4 ГОСТ 12.0.004-2015 "Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения")

2. В зависимости от сложности технологического процесса и используемого в работе оборудования.

3. Любой из вышеперечисленных вариантов.

5. Какое из действий запрещается уборщику производственных и служебных помещений во время работы?

1. Сметать мусор и отходы производства в люки, проемы, колодцы и т.п.

2. Использовать в качестве подставок ящики, бочки и другие случайные предметы.

3. Мыть и протирать окна при наличии битых стекол, непрочных и неисправных переплетов или стоя на отливе подоконника.

4. Все вышеперечисленные действия.

(п.3.23 ТИ-137-2002 "Типовая инструкция по охране труда для уборщика производственных и служебных помещений")

БИЛЕТ N 2

1. Каким может быть срок испытания работника при приеме на работу?

1. Срок испытания не может превышать двух недель.

2. Срок испытания не может превышать одного месяца.

3. Срок испытания не может превышать двух месяцев.

4. Срок испытания не может превышать трех месяцев.

(ст.70 Трудового кодекса РФ)

5. Срок испытания не ограничен.

2. В каком случае уборщику производственных и служебных помещений разрешается принимать пищу на своем рабочем месте?

1. В любом случае и в любое время по своему усмотрению.

2. Только во время установленного обеденного перерыва и только с согласия своего непосредственного руководителя.

3. Только в случае работы в выходные или праздничные дни.

4. Уборщику производственных и служебных помещений не разрешается принимать пищу на своем рабочем месте; пищу следует принимать в специально оборудованных помещениях (буфет,

столовая).

(п.1.11 ТИ-137-2002 "Типовая инструкция по охране труда для уборщика производственных и служебных помещений")

3. Что необходимо сделать в случае, если специальная одежда и специальная обувь уборщика производственных и служебных помещений пришли в негодность до окончания срока их носки по причинам, от него не зависящим?

1. Приобрести новую спецодежду и спецобувь за свой счет.

2. Сообщить об износе спецодежды и спецобуви работодателю, чтобы он произвел их замену или ремонт.

(п.25 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты)

3. Использовать обычную одежду и обувь в качестве спецодежды и спецобуви вплоть до наступления срока получения новых спецодежды и спецобуви.

4. Какие инструкции по охране труда должны быть разработаны для работника?

1. Исходя из должности или профессии работника.

2. Исходя из вида выполняемой работы.

3. Исходя из должности, профессии работника или вида выполняемой работы.

(п.5.1 Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда)

5. При каком условии допускается производить уборку территории, расположенной в непосредственной близости от электромеханического оборудования?

1. Только после уведомления работника, обслуживающего данное электромеханическое оборудование.

2. Только после полной остановки этого оборудования.

3. При соблюдении всех вышеперечисленных условий.

(п.3.2 ТИ-137-2002 "Типовая инструкция по охране труда для уборщика производственных и служебных помещений")

БИЛЕТ N 3

1. Какие медицинские осмотры (обследования) обязан проходить работник?

1. Только предварительный (при поступлении на работу) медицинский осмотр.

2. Только периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.

3. Предварительный (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.

(ст.214 Трудового кодекса РФ)

4. Работник не обязан проходить медицинские осмотры (обследования).

2. С какого дня исчисляются сроки пользования средствами индивидуальной защиты?

1. С того дня, когда они впервые были использованы работником.

2. Со дня заключения работником трудового договора.

3. Со дня фактической выдачи их работнику.

(п.13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты)

3. Действия уборщика производственных и служебных помещений в случае возникновения в процессе работы каких-либо вопросов, связанных с ее безопасным выполнением?

1. Принимать решения самостоятельно.

2. Немедленно обратиться к непосредственному руководителю (или работнику, ответственному за безопасное производство работ)

(п.1.7 ТИ-137-2002 "Типовая инструкция по охране труда для уборщика производственных и служебных помещений")

3. Обратиться к любому работнику организации.

4. Можно ли уволить работника за однократное появление на работе в состоянии алкогольного опьянения?

1. Можно

(ст.81 п.6 "б" Трудового кодекса РФ)

2. Можно, но только при систематическом (более 2 раз в течение года) появлении.

3. Можно, но только при повторном появлении на работе в нетрезвом виде.

4. Нельзя.

5. Какое из действий запрещается уборщику производственных и служебных помещений во время работы?

1. Производить уборку мусора и уплотнять его в урне (ящике, бачке и т.п.) непосредственно руками.

2. Применять для уборки воду, имеющую температуру выше 50 °С.

3. Покидать рабочее место без разрешения непосредственного руководителя работ.

4. Все вышеперечисленные действия.

(п.3.23 ТИ-137-2002 "Типовая инструкция по охране труда для уборщика производственных и служебных помещений")

БИЛЕТ N 4

1. Какие виды дисциплинарных взысканий могут применяться к работникам?

1. Замечание.

2. Выговор.

3. Строгий выговор.

4. Взыскания, указанные в пунктах 1 и 2.

(ст.192 Трудового кодекса РФ)

5. Взыскания, указанные в пунктах 1-3.

2. В каком из перечисленных ниже случаев уборщик производственных и служебных помещений должен пройти целевой инструктаж по охране труда?

1. При выполнении разовых работ, в том числе не связанных с прямыми обязанностями по специальности, при выполнении работ с повышенной опасностью, на которые требуется оформление наряда-допуска, разрешения или других специальных документов, а также при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и т.п.

(п.8.10 ГОСТ 12.0.004-2015 "Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения")

2. При изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на условия и безопасность труда, а также при нарушении работником требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.).

3. В обоих перечисленных случаях.

3. Какие правила личной гигиены должен соблюдать уборщик производственных и служебных помещений при выполнении работ?

1. Обеспыливать спецодежду.
2. Мыть руки с мылом перед приемом пищи.
3. Следить за чистотой спецодежды и средств индивидуальной защиты.

4. Все вышеперечисленные правила.

(п.1.23 ТИ-137-2002 "Типовая инструкция по охране труда для уборщика производственных и служебных помещений")

4. В каком случае подлежит расследованию и учету несчастный случай, происшедший с работником во время следования к месту работы?

1. При следовании к месту работы на транспорте, предоставленном работодателем (его представителем).

(ст.227 Трудового кодекса РФ)

2. В любом случае.

5. Как правильно следует наполнять ведро водой?

1. Сначала заливать горячую, а затем холодную воду.

2. Сначала заливать холодную, а затем горячую воду.

(п.3.4 ТИ-137-2002 "Типовая инструкция по охране труда для уборщика производственных и служебных помещений")

3. Любым способом.

БИЛЕТ N 5

1. Когда возникает право у работника на использование отпуска за первый год работы?

1. По истечении 3 месяцев непрерывной работы.

2. По истечении 6 месяцев непрерывной работы.

(ст.122 Трудового кодекса РФ)

3. По истечении 9 месяцев непрерывной работы.

4. По истечении 11 месяцев непрерывной работы.

5. По истечении года непрерывной работы.

2. В каких случаях могут применяться углекислотные огнетушители?

1. Только для тушения загорания твердых горючих веществ (класс пожара А).

2. Для тушения загорания твердых горючих веществ (класс пожара А) и жидких горючих веществ (класс пожара В).

3. Для тушения загорания твердых горючих веществ (класс пожара А), жидких горючих веществ (класс пожара В) и электроустановок, находящихся под напряжением (класс пожара Е).

(приложение А, таблица А.1 СП 9.13130.2009 "Техника пожарная. Огнетушители. Требования к

эксплуатации")

3. Какие требования безопасности предъявляются к уборочному инвентарю торговых, складских, производственных и других помещений?

1. Инвентарь должен быть промаркирован и закреплен за отдельными помещениями.
2. Инвентарь должен храниться отдельно в закрытых, специально выделенных для этого шкафах или стенных нишах.
3. Рукоятки лопат, метел, швабр должны иметь гладкую поверхность без заусениц, трещин и сучков.

4. Должны быть соблюдены все вышеперечисленные требования.

(п.2.5 ТИ-137-2002 "Типовая инструкция по охране труда для уборщика производственных и служебных помещений")

4. Какие виды ответственности могут быть применены к лицам, виновным в нарушении трудового законодательства?

1. Только дисциплинарная и материальная ответственность.
2. Только гражданско-правовая и административная ответственность.
3. Только уголовная ответственность.

4. Все вышеперечисленные виды ответственности.

(ст.419 Трудового кодекса РФ)

5. Какое из действий запрещается уборщику производственных и служебных помещений во время работы?

1. Производить влажную уборку электродвигателей, электропроводки, электропусковой аппаратуры.
2. Использовать сжатый воздух при уборке территории и для очистки одежды.
3. Передавать выполнение порученной работы другим лицам без разрешения непосредственного руководителя работ.

4. Все вышеперечисленные действия.

(п.3.23 ТИ-137-2002 "Типовая инструкция по охране труда для уборщика производственных и служебных помещений")

БИЛЕТ N 6

1. В каком случае с уборщиком производственных и служебных помещений должен проводиться внеплановый инструктаж по охране труда?

1. При изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на условия и безопасность труда, при введении в действие новых или изменении инструкций по охране труда на рабочем месте, инструкций по безопасному выполнению работ, иной технологической документации.
2. При перерывах в работе работника (для работ с вредными и/или опасными условиями труда - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев).
3. При нарушении работником требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.). по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля, общественного контроля.

4. Во всех приведенных выше случаях.

(п.8.9 ГОСТ 12.0.004-2015 "Система стандартов безопасности труда. Организация обучения

безопасности труда. Общие положения")

2. Можно ли допускать работника к выполнению работ с вредными и опасными условиями труда без спецодежды?

1. Можно.
2. Можно на срок не более 3 рабочих дней.
3. Можно на срок, необходимый для стирки спецодежды.

4. Нельзя.

(п.26 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты)

3. Что должен делать уборщик производственных и служебных помещений при заболевании, отравлении?

1. Прекратить работу, известить об этом непосредственного руководителя работ и обратиться за медицинской помощью.

(п.1.21 ТИ-137-2002 "Типовая инструкция по охране труда для уборщика производственных и служебных помещений")

2. Воспользоваться аптечкой и продолжить работу.
3. Известить коллег по работе и покинуть рабочее место.

4. Когда должна быть произведена оплата отпуска?

1. В первый день отпуска.
2. Не позднее, чем за один день до его начала

3. Не позднее, чем за три дня до его начала.

(ст.136 Трудового кодекса РФ)

4. По усмотрению работодателя.

5. Допускается ли переносить горячую воду для уборки в ведре без крышки?

1. Нет, запрещается.
2. Да, допускается.

3. Только при наполнении ведра не более чем на 3/4 вместимости.

(п.3.5 ТИ-137-2002 "Типовая инструкция по охране труда для уборщика производственных и служебных помещений")

БИЛЕТ N 7

1. В каких случаях уборщику производственных и служебных помещений разрешается работать в течение двух смен подряд?

1. В любых случаях, при условии добровольного согласия работника.
2. Только при замене другого работника с аналогичной профессией, с обоюдного согласия обоих работников.
3. Только при работе в выходные или праздничные дни.
4. Только с письменного разрешения работодателя.

5. Работа в течение двух смен подряд запрещается.

(ст.103 Трудового кодекса РФ)

2. Какие из перечисленных опасных и вредных производственных факторов могут воздействовать на уборщика производственных и служебных помещений в процессе работы?

1. Движущиеся машины и механизмы; подвижные части производственного оборудования.
2. Повышенная запыленность воздуха рабочей зоны; повышенная или пониженная температура, подвижность и влажность воздуха рабочей зоны.
3. Возможность получения химического ожога.
4. Режущие и колющие предметы (острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхности инструмента, тары, инвентаря и приспособлений, выступающие гвозди и т.п.).

5. Все вышеперечисленные факторы.

(п.1.12 ТИ-137-2002 "Типовая инструкция по охране труда для уборщика производственных и служебных помещений")

3. Что означает термин "вредный производственный фактор"?

1. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

(ст.209 Трудового кодекса РФ)

2. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.
3. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его отравлению.

4. В каком документе фиксируется выдача работникам и сдача ими средств индивидуальной защиты?

1. В трудовом договоре между работником и работодателем.
2. В журнале регистрации вводного инструктажа по охране труда.

3. В личной карточке учета выдачи средств индивидуальной защиты.

(п.13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты)

4. Во всех вышеперечисленных документах.

5. Какое из действий запрещается уборщику производственных и служебных помещений во время работы?

1. Класть тряпки и какие-либо предметы на оборудование, электронагревательные приборы.
2. Использовать (рассыпать) для дезинфекции сухую хлорную известь.
3. Мыть руки в масле, бензине, эмульсиях, керосине.

4. Все вышеперечисленные действия.

(п.3.23 ТИ-137-2002 "Типовая инструкция по охране труда для уборщика производственных и служебных помещений")

БИЛЕТ N 8

1. В какой срок до увольнения работник обязан предупредить работодателя о расторжении трудового договора?

1. Не позднее, чем за одну неделю до увольнения.

2. Не позднее, чем за две недели до увольнения.

(ст.80 Трудового кодекса РФ)

3. Не позднее, чем за один месяц до увольнения.
4. Не позднее, чем за два месяца до увольнения.
5. Предупреждение является необязательным.

2. Кем проводится первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте, а также повторный, внеплановый и целевой инструктажи по охране труда?

1. Руководителем подразделения или непосредственным руководителем (производителем) работ (начальником, прорабом, преподавателем и т.д.).
(п.8.7 ГОСТ 12.0.004-2015 "Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения")

2. Специалистом по охране труда.
3. Работодателем.

3. Что следует проверить перед применением уборочных машин, работающих от электрической сети?

1. Отсутствие внешних повреждений электрического провода, вилки и розетки; отсутствие оголенных токоведущих жил кабеля (провода).
2. Соответствие величин напряжения сети и электроприбора (уборочной машины).
3. Затяжку винтов, крепящих узлов и исправность съемных деталей.

4. Все вышеперечисленные пункты.
(п.2.7 ТИ-137-2002 "Типовая инструкция по охране труда для уборщика производственных и служебных помещений")

4. Какова продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска?

1. 14 календарных дней.
2. 10 рабочих дней.

3. 28 календарных дней.
(ст.115 Трудового кодекса РФ)

4. По договоренности с работодателем.

5. Допускается ли производить дезинфекцию питьевых бачков, туалетов, душевых и гардеробных без резиновых перчаток?

1. Да.
2. Да, только без использования сильнодействующих веществ.

3. Нет, запрещается.
(п.3.14 ТИ-137-2002 "Типовая инструкция по охране труда для уборщика производственных и служебных помещений")

БИЛЕТ N 9

1. Что означает термин "опасный производственный фактор"?

1. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

2. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.
(ст.209 Трудового кодекса РФ)

3. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его отравлению.

2. Когда допускается производить уборку в помещениях и местах, где ведутся погрузочно-разгрузочные работы?

1. Только до начала проведения погрузочно-разгрузочных работ.

2. Во время проведения погрузочно-разгрузочных работ, соблюдая меры безопасности.

3. Только после окончания погрузочно-разгрузочных работ.

(п.3.1 ТИ-137-2002 "Типовая инструкция по охране труда для уборщика производственных и служебных помещений")

4. В любое время.

3. Какие специфические требования безопасности необходимо учитывать при тушении очага возгорания с помощью порошковых огнетушителей?

1. Необходимо учитывать возможность образования высокой запыленности и снижения видимости очага пожара в результате образования порошкового облака.

(п.4.7.5 СП 9.13130.2009 "Техника пожарная. Огнетушители. Требования к эксплуатации")

2. Необходимо учитывать возможность резкого охлаждения корпуса огнетушителя и последующего обморожения рук работника, его применяющего.

3. Необходимо учитывать возможность резкого снижения содержания кислорода в воздухе помещений ниже предельно допустимого значения в связи с его вытеснением порошковым облаком.

4. Необходимо учитывать все вышеперечисленные факторы.

4. Какой вид инструктажа должен быть проведен с уборщиком производственных и служебных помещений, направляемым для выполнения разовых работ, не связанных с его обязанностями?

1. Первичный на рабочем месте.

2. Внеплановый.

3. Целевой.

(п.8.10 ГОСТ 12.0.004-2015 "Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения")

5. Какое из действий запрещается уборщику производственных и служебных помещений во время работы?

1. Производить уборочные работы с приставных лестниц.

2. Передавать другому работнику инвентарь, инструмент, приспособления и др. через оборудование.

3. Оставлять без присмотра включенные в сеть уборочные машины и электроприборы.

4. Все вышеперечисленные действия.

(п.3.23 ТИ-137-2002 "Типовая инструкция по охране труда для уборщика производственных и служебных помещений")

БИЛЕТ N 10

1. Какие факторы подлежат исследованию специальной оценки условий труда?

1. Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в установленном порядке.

(ст.12 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда")

2. Только те, где имеются опасные и вредные производственные факторы.

3. Только те, где уровни опасных и вредных производственных факторов превышают допустимые нормы.

4. Рабочие места определяются выборочно (не менее 20%) в каждом подразделении.

2. Какие из перечисленных ниже обязанностей в области охраны труда должен соблюдать уборщик производственных и служебных помещений?

1. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

2. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

3. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

4. Все вышеперечисленные обязанности.

(ст.214 Трудового кодекса РФ)

3. Допускается ли к работе уборщик производственных и служебных помещений с признаками явного недомогания?

1. По усмотрению непосредственного руководителя.

2. По письменному разрешению медицинского работника при организации.

3. С согласия самого работника.

4. Не допускается.

(п.1.5 ТИ-137-2002 "Типовая инструкция по охране труда для уборщика производственных и служебных помещений")

4. Можно ли разделить ежегодный оплачиваемый отпуск на части?

1. Нет, нельзя.

2. Можно, на две части без ограничений.

3. Можно, но хотя бы одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней.

(ст.125 Трудового кодекса РФ)

4. Можно, по договоренности с работодателем.

5. В каких случаях следует отключать от электрической сети используемое уборочное оборудование и электроприборы?

1. При перерывах в работе или в подаче электроэнергии.

2. При снятии с пылесоса пылевого сборника. При заполнении водой бака полумоечной машины.

3. При извлечении посторонних предметов или питающего провода из-под щеток полотерной и полумоечной машин.

4. Во всех вышеперечисленных случаях.

(п.3.16 ТИ-137-2002 "Типовая инструкция по охране труда для уборщика производственных и служебных помещений")