
(наименование или Ф.И.О. работодателя, ИНН, адрес)

ПРИКАЗ N __
Об отстранении от работы работника в связи
с отказом проходить вакцинацию от COVID-19

г. _____

"__" ____ 20__ г.

На основании статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 5 Федерального закона от 17 сентября 1998 г. N 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней", постановления Главного государственного санитарного врача _____,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отстранить от работы [должность, Ф.И.О. работника], отказавшегося проходить обязательную вакцинацию от COVID-19 при отсутствии медицинских противопоказаний для вакцинации, на период с _____ до _____.
2. В период отстранения от работы заработную плату [должность, Ф.И.О. работника] не начислять.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Генеральный директор

(подпись)

(Ф.И.О.)

С приказом ознакомлены:

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)