**投票选拔问题分析**

在现实生活中，选拔问题时常可见。不仅仅针对人员选拔，也可能针对方案选拔、商品选拔等等。为了解决选拔问题，投票是一个常常被采用的方案。而投票选拔方案的设置对选拔结果的顺利产生又有着决定性的影响。

比如，现在组织专家投票从候选人中推选出胜选者。其中，评审专家组共计19人。推优名额为候选人总数的50%（如候选人人数少，则会低于50%，见实例A），且候选人票数还要满足不低于实到专家人数的2/3，专家可投票数量为候选总人数50%+1。分别针对如下两个实例：

实例A. 候选人为5人，专家可投票3人，实际推优名额仅为2人；

实例B. 候选人为9人，专家可投票6人，实际推优名额为5人。

如评审专家到场人数越少，且由于每位专家倾向的候选人不同（即分票），则是否会导致“候选人票数不低于实到专家人数的2/3”的概率相应降低？且是主要影响因素？

针对上述实例A和B，如果当天专家到场人数为14人，按照14\*2/3=9.33，则候选人票数至少为10票；如当天专家到场为18人，按照18\*2/3=12，则候选人票数至少为12票，相对后者专家到场18人，是否满足“候选人票数不低于实到专家人数的2/3”条件的概率更高？

如上述问题成立，是否可以运用概率统计等数学模型验证，给出客观数据的证明。另能否以实例A和B为具体案例，根据不同的专家到场人数，分别给出每位候选人满足条件“候选人票数不低于实到专家人数的2/3”的概率？

针对上述实例，能否分析出对于不同到场专家数及不同候选人数，候选人当选的总人数分别为1, 2，3甚至更多的概率是多少？能否针对不同的选拔要求，设计出合适的选拔方案使得候选人当选数符合要求的概率更高？