

RELATÓRIO DE ANÁLISE

Análise de Vagas – Desenvolvimento Web/Software no Brasil (coleta em 29/08/2025)

Amostra e Método

Foram levantadas **7 vagas** publicadas recentemente em plataforma especializada nacionais, em posições de **Desenvolvimento Web/Software** (front-end, back-end e full-stack) com diferentes modalidades (remoto, híbrido e presencial/híbrido), níveis (Júnior, Pleno, Sênior) e regimes (CLT e PJ).

1) Análise de Competências

1.1 Hard skills mais exigidas (contagem na amostra)

- **Bancos de dados (SQL/NoSQL)** – 5/7 (MySQL, SQL Server, PostgreSQL, MongoDB)
- **JavaScript/TypeScript (ecossistema web)** – 5/7
- **Frameworks front-end (React/Next.js/React Native)** – 3/7
- **PHP/Laravel** – 3/7
- **Node.js (back-end)** – 2/7
- **Java (Spring/Hibernate)** – 1/7
- **Versionamento (Git/Bitbucket)** – 4/7
- **Práticas de engenharia (Clean Code/SOLID/Design Patterns)** – 1/7 (explícitas, mas relevantes)

Observação: Mesmo quando a vaga é mais nichada (ADVPL/TOTVS), há recorrência de **banco de dados** e **controle de versão**.

1.2 Soft skills recorrentes (quando citadas)

- **Comunicação (escrita e verbal)** – 2/7
 - **Trabalho em equipe/colaboração** – 2/7
 - **Proatividade e criatividade** – 1/7
 - **Atenção aos detalhes e visão de produto** – 1/7
 - **Metodologias ágeis (Scrum/Kanban)** – 2/7 (*prática de processo, mas frequentemente citada junto com soft skills*)
-

2) Análise Salarial

Por nível (valores declarados nas vagas da amostra):

- **Júnior**
 - 1 vaga: até **R\$ 6.000 (PJ)**

- **Pleno**
 - 4 vagas: **R\$ 5.000 (PJ)**, **R\$ 7.000 (PJ)**, **R\$ 8.000 (PJ)**, **R\$ 15.000 (CLT)**
 - **Mediana (Pleno): R\$ 7.500**
 - **Média (Pleno): R\$ 8.750**
- **Sênior**
 - 2 vagas: **R\$ 12.000 (CLT)** e **R\$ 18.000 (PJ)** • **Mínimo observado (Sênior): R\$ 12.000** | **Topo informado: R\$ 18.000+**

Modalidade e regime (amostra):

- **Remoto: 5/7** | **Híbrido: 2/7**
 - **PJ: 5/7** | **CLT: 2/7**
-

3) Análise de Tendências

1. **Stack web moderna segue dominante.** O ecossistema **JavaScript/TypeScript** aparece em 5/7 vagas, com **React/Next.js** em 3/7 e **Node.js** em 2/7.
 2. **Back-end com PHP/Laravel** mantém demanda (3/7), em paralelo a **Java/Spring** (1/7) para back-end corporativo.
 3. **Banco de dados** (relacional e NoSQL) é uma **competência essencial** (5/7).
 4. **Git/versionamento** é esperado (4/7), com menções a boas práticas (Clean Code/SOLID) em vagas sênior.
 5. **Soft skills** mais citadas: **comunicação** e **colaboração**; **proatividade** e **atenção aos detalhes** aparecem em posições sênior com foco em UX e escalabilidade.
 6. **Remoto** predomina, mas há **híbrido** para times locais/cliente e **PJ** ainda é maioria, embora **CLT** apareça em pacotes mais altos (ex.: Node Pleno até R\$ 15.000 CLT).
-

4) Plano de Ação (6 meses)

Objetivo: Maximizar empregabilidade em Desenvolvimento Web Full-Stack.

- **Hard Skill 1 – React + Next.js (Front-end moderno)**
 - **0–2 meses:** Fundamentos (Hooks, Estado, Roteamento, SSR/SSG no Next.js).
 - **2–4 meses:** Componentização, performance e acessibilidade; testes (Vitest/Jest + RTL).
 - **4–6 meses:** Projeto autoral (SPA + SSR), deploy e monitoramento.
- **Hard Skill 2 – Node.js (Back-end) + Banco de Dados**
 - **0–2 meses:** API REST com Express/Koa; autenticação; ORM/Query Builder (Prisma/TypeORM/Knex).
 - **2–4 meses:** Integração com **PostgreSQL** e **MongoDB**; testes (supertest).
 - **4–6 meses:** Boas práticas (12-factor, logs, migrations), filas/cache; container básico (Docker).

- **Soft Skill – Comunicação Colaborativa**
 - **Rotina:** PRs bem descritas, dailies objetivas, escrita técnica clara (READMEs), feedback estruturado (SBIF).
 - **Marco mensal:** Uma apresentação curta do projeto (5–8 min) para praticar comunicação síncrona.