

Nema. Reforma código de trabajo

Reforma en materia laboral.

Ponente: diputado Edgar mulato. Explica que el proceso ya existía el juicio de única instancia en 1,990 quedo de la forma absoluta cuántica máxima de doscientos colones equivalentes en dólares \$22.86. Artículo 58 Código de trabajo parte segunda, los juicios se dilataban y los jueces no lo tramitaban, los procesos únicos a instancia impedían el recurso de casación, por los Jueces de lo laboral.

Despido de hecho injustificado 365x 30x cada día de trabajo Frente Al despido de Hecho mejor conocido como despido injustificado, Artículo 55 inciso tercero del código de trabajo

Jasmín de Avilés

El nuevo Código de trabajo incluye trabajo y seguridad social artículo 16 Código de trabajo Decreto de ley, El 24 de agosto de 2,020 se reforma de la constitución de la Republica de El Salvador de 1,883 consultas propuestas parte dogmatica, sistema político origen y Fin, derecho procesal.

Innovaciones en el ámbito laboral proponen intereses en juego.

Se proponen tres características

- 1) Reconocimiento de la Supremacía.
- 2) Armonización de los Estados Artículo 144 CN.
- 3) Retroceso Artículo 37 constitución

De La Republica de El Salvador en La reforma se agrega mayor Protección al trabajo. Designado Condiciones de la libertad, equidad y seguridad en el artículo 37 CN Vigente a evitar la discriminación ya regulada, en favor de los trabajadores Artículo 38 numeral dos condiciones para el salario mínimo revisión de salarios mínimos que debe ser anual presentamos para Viviendas, incentivos en el área de Trabajo tanto para empleadores públicos y privados, prestaciones laborales permisos para los trabajadores. Que existía un equilibrio entre los Trabajadores y patronos.

Flexibilidades laborales: Trabajar desde casa de tráfico para los trabajadores que no pueden llegar.

A la hora de entrada a sus trabajos permiso para trabajar día y medio al trabajador. La organización internacional del trabajo expone en los convenios número cien y ciento dos, ratificado por la O.I.T. garantizar dos días de descanso remunerado compensatorio por trabajar una semana y el descanso que es el día Domingo.

De las licencias para cuidar al Recién nacido, la Mujer embarazada. puede ser No puede despedida por su condición social de Embarazo o lactancia y cuidado a su bebe. El trabajo por medios electrónicos inicia en el año 2020. Se regula en el código de trabajo, trabajo agrícola, doméstico en otros rubros.

OIT= protección a personas con enfermedades terminales facilitan servicios médicos farmacia. Otro aspecto a tomar en cuenta la libertad sindical se ha quedado

prohibido el derecho a la huelga de los empleados que prestan servicios esenciales. Siempre y cuando no se interrumpa la atención convenios 154 y 121 de proyecto.

Trabajador publico y prohibiciones de abandono carta magna constituyente entre otra ponencia el licenciado Melvin Armando Zepeda se refiere a las unidades de la procuraduría General de la Republica en materia laboral que defienden los intereses del trabajador y la cual pueden acudir ante un despido de hecho o despido injustificado.

Unidad de la persona trabajadora del sector privado. Unidad de atención a servidores públicos unidad de derechos laborales de los servidores públicos. Injusticia manifiesta. Despido del juicio previo, cuando el patrono le dice que ya no quiere que trabaje para su empresa y despide al trabajador – despido de hecho o injustificado es obligado el patrono desde el punto de vista contractual a indemnizar al trabajador los trabajadores de seguridad privados que fuesen 50 trabajadores que los despiden y no los indemnizan si el cálculo  $57.14 \times 5$ .

Y no se le paga ISSS, AFP 50 trabajadores afectados la multa para la empresa es hasta de 4 salarios mínimos de 50 a 100 trabajadores hasta 8 salarios de multa. Empresa con más de 100 trabajadores call center empresas de seguridad 40,000 empleados, maquilas, hasta 70,000.

El despido de hecho. Artículo 113 de código de trabajo directivos, sindicales el despido no procede por negligencia causa estabilidad absoluta por no seguirlo el juicio previo. Artículo 47 C.N y 248 CT.

Reformas urgentes prestación del seguro social para los trabajadores temporales y periodo de tiempo no hay trabajadores de segunda categoría trabajadores de condiciones iguales con derecho.

A seguro social, Artículo social, artículo 8 del código de trabajo que aquel trabajador que no haya. Cumplido 6 meses de trabajar al Estado no tenía permiso por consulta médica con goce de sueldo.

Las multas de 57,148 hasta despido indirectos malos tratos, acoso laboral desesperar al trabajador ~~artículo~~ artículo 56 del código de trabajo. Pueden demandar al Pueden demandar al patrono ante las instancias respectivas.