

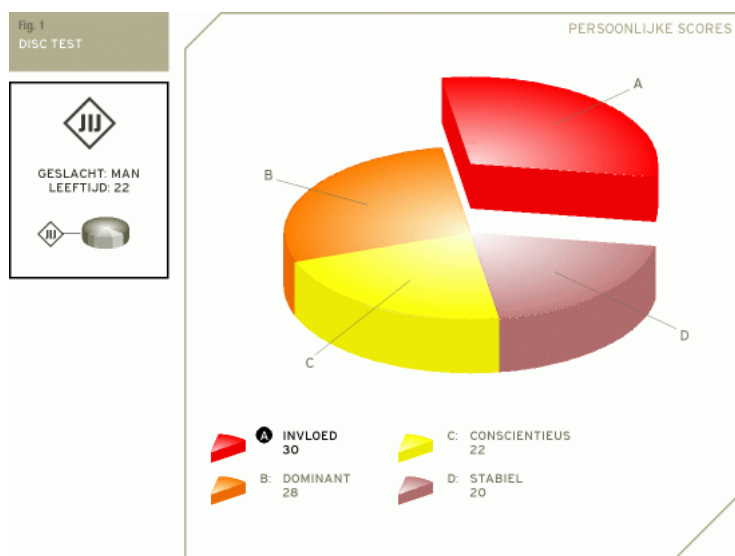
Doe zelf een online loopbaanscan!

De [Beroepskeuzetest](#), [Competentietest](#), [Werkwaardentest](#) en de [Kerntyperingtest](#) koop je nu samen met flinke korting. Voor € 39,95 maak je deze vier professionele tests. [Lees meer](#).

Je DISC test rapport

Jouw specifieke verdeling van scores op de DISC test geeft een indicatie van je unieke persoonlijke DISC profiel. Je kunt het zien als je eigen persoonlijke DISC 'DNA'. In de taartgrafiek hieronder staat de verdeling van jouw scores.

Het hoogste percentage komt waarschijnlijk overeen met jouw meest dominante gedragstijl, het op een na hoogste percentage met je daarna meest bepalende gedragstijl, etc. De vier DISC factoren staat voor jou geordend als volgt: Invloed, Dominant, Consciëntieus en Stabiel.



Jouw DISC persoonlijkheidstypering

Je meest duidelijke gedragsstijl is waarschijnlijk **Invloed**, gevolgd door **Dominant**. Wanneer je duidelijk eerst **Invloed** en daarna **Dominant** als belangrijkste gedragsstijl hebt, geldt dat de positieve indruk die je dan op mensen maakt als volgt is:

Je bent sociaal ingesteld. Je hebt een intrinsieke motivatie om mensen van heel verschillende achtergronden te leren kennen en om deze relaties goed te onderhouden.

Je hebt een natuurlijk enthousiasme voor allerlei ideeën en ontwikkelingen, zowel voor die van jezelf als van anderen.

Mensen vinden je waarschijnlijk sociaal, overtuigend en optimistisch.

Meer over de vier DISC gedragstijlen

Deze website maakt gebruik van cookies. Waarom? Klik [hier](#) voor meer informatie.

✓ Akkoord

Om je meer inzicht te geven in het DISC persoonlijkheidsmodel vind je hieronder uitgebreidere beschrijvingen van elk van de gedragstijlen. Dit zijn beschrijvingen voor mensen die relatief hoog of juist relatief laag scoren op de betreffende factor.

Dominant

Relatief hoog

Hier staan eigenschappen en gedragingen van mensen die **relatief hoog** scoren op **Dominant**:

- houden van competitie en uitdagingen.
- zijn doelgericht en verlangen erkenning voor hun inspanningen.
- leggen de lat hoog, willen het voor het zeggen hebben, en zijn over het algemeen vindingrijk en flexibel.
- zijn meestal zelfstandig en individualistisch.
- kunnen hun belangstelling voor dingen verliezen zodra de uitdaging er van af is en hebben meestal weinig interesse in- en geduld voor bijzaken.

Ze zijn doorgaans direct en positief naar anderen, staan graag in het middelpunt van de belangstelling en kunnen het soms vanzelfsprekend vinden dat anderen tegen hen opkijken.

Ze kunnen behoorlijk kritisch naar anderen zijn. Daardoor kunnen anderen ze als bezig en overheersend ervaren.

Relatief laag

Hier volgen enkele eigenschappen en gedragingen van mensen die **relatief laag** scoren op **Dominant**:

- hebben een voorkeur voor rust en harmonie.
- laten liever eerst anderen het initiatief nemen of problemen oplossen.
- zijn doorgaans rustig en niet overhaast in hun aanpak.
- zijn redelijk voorzichtig en schatten risico's eerst zorgvuldig in voor ze aan iets beginnen.

Ze zijn over het algemeen geliefd vanwege hun milde en rustige karakter. Anderen zien hen als geduldig, kalm, bedachtzaam en als goede luisteraars.

Invloed

Relatief hoog

Hieronder staan enkele eigenschappen en gedragingen van mensen die **relatief hoog** scoren op **Invloed**:

- hebben een sterke behoefte aan gezelschap en leren graag mensen kennen.
- zijn over het algemeen optimistisch, extravert en sociaal vaardig.
- bouwen snel en gemakkelijk relaties met anderen op.

Soms kan hun bezorgdheid om mensen en de gevoelens van die mensen ze er van weerhouden om onprettige situaties of relaties te verbreken.

Relatief laag

Hieronder staan enkele eigenschappen en gedragingen van mensen die **relatief laag** scoren op in **Invloed**:

- zijn doorgaans minder sociaal actief.
- hebben vrij vaak affiniteit met taakuitvoering, en dingen zoals machines en gereedschap.
- vinden het algemeen prima om in hun eentje te werken.
- zijn vaker analytisch ingesteld. Als ze de feiten eenmaal op een rijtje hebben, leggen ze dit op een duidelijke en directe manier uit.
- accepteren niet zomaar alles op het eerste gezicht.

Ze kunnen doorgaans goede sociale vaardigheden hebben ontwikkeld, maar zetten die vaak pas in als het om logische of praktische redenen nodig is.

Stabiel

Relatief hoog

Hier staan enkele eigenschappen en gedragingen van mensen die **relatief hoog** scoren op **Stabiel**:

- zijn over het algemeen geduldig, kalm en beheerst.
- zijn zeer bereid om anderen te helpen - vooral mensen die ze als vrienden beschouwen.

Zijn over het algemeen in staat om te doen wat gedaan moet worden en voeren routinematig werk met geduld en zorg uit.

Relatief laag

De volgende eigenschappen en gedragingen horen bij mensen die **relatief laag** scoren op **Stabiel**:

- houden meestal van afwisseling en verandering in zowel hun werk als ook daar buiten.
- Houden ervan om uit te weiden en vinden routinematig en repeterend werk of bezigheden doorgaans minder fijn.

Ze verleggen graag intellectueel en fysiek hun grenzen.

Consciëntieus

Relatief hoog

Hieronder vind je enkele eigenschappen en gedragingen van mensen die **relatief hoog** scoren op **Consciëntieus**:

- zijn meestal tevreden en passen zich aan.
- zijn meestal niet erg strijdlustig.
- zijn eerder voorzichtig dan impulsief.
- vermijden risico's.
- gedragen zich op een tactvolle, diplomatieke manier en streven naar een stabiel en geordend leven.
- vinden het prima om volgens vaststaande procedures te werken en te leven.

Houden het liefste vast aan methodes en werkwijzen die in het verleden succesvol zijn gebleken. Hebben geen moeite met regels en voorschriften.

Relatief laag

Hier volgen enkele eigenschappen en gedragingen van mensen die **relatief laag** scoren op **Consciëntieus**:

- zijn onafhankelijk en ongeremd.
- hebben een hekel aan regels en beperkingen.
- worden bij voorkeur beoordeeld op hun resultaten en zijn altijd bereid om nieuwe wegen te bewandelen.

Ze zijn ruimdenkend en open in hun ideeën, uitspraken en handelingen. Ze verlangen naar vrijheid en hebben er heel veel voor over om dit te bereiken.

Repeterend en routinematig werk delegeren of vermijden ze het liefst.

Tot slot over het DISC model

Er zit veel *waarheid* in het DISC model al laten correlaties met andere modernere theorieën zien dat de DISC stijlen niet altijd eenduidig zijn. Vooral de 'D' lijkt een mix te zijn van bijvoorbeeld drie verschillende assen uit de Big Five persoonlijkheidstheorie.

Voor wie het beste van alle werelden wil, kan gebruik maken van de uitgebreide Kerntyperingtest van 123test. Deze test is gebaseerd op een moderne en zeer goed gevalideerde wetenschappelijke theorie; de Big Five persoonlijkheidstheorie. Bovendien is het format van de vragenlijst net als die van vele DISC tests aantrekkelijk en onderdrukt het sociaal wenselijk antwoorden. De uitslag is kernachtig en opgesteld in de vorm van een persoonlijke SWOT-analyse met de nadruk op typisch functioneren in een werkomgeving. Voor deze test wordt een vergoeding gevraagd.

Doe nu zelf de [kerntyperingtest](#). Deze professionele test is ook *white label* beschikbaar voor zakelijke gebruikers via de dienst [Testlokaal](#) van TestingTalents BV.

Deze test zakelijk inzetten?

Deze DISC scan is ook beschikbaar in onze zakelijke dienst [Testlokaal](#). Kijk alvast naar het testaanbod en vraag gratis en vrijblijvend een account aan.

[Lees meer](#) over het zakelijk inzetten van de professionele tests van 123test

Maak de DISC test

Wil je de test nog eens maken of heb je de uitslag van iemand anders bekeken en wil je nu zelf weten wat je DISC score is? [Maak de DISC persoonlijkheidstest](#).

