

	FORMATO PARA PRESENTAR QUEJAS O SUGERENCIAS ANTE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA	Código: FRSSST -012
		Versión: 01
		Fecha: 10/11/2021
		Página 1 de 2

FORMATO PARA PRESENTAR QUEJAS SOBRE SITUACIONES QUE PUEDAN CONSTITUIR ACOSO LABORAL O PARA PRESENTAR SUGERENCIAS ANTE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

Nombre del empleado:	
Documento de Identidad:	
Área:	
Cargo:	
Correo electrónico:	
Trial de diligenciamiento:	

INSTRUCCIÓN PARA EL DILIGENCIAMIENTO

- Si usted quiere presentar una queja, diligencie el numeral 1.
- Si usted quiere presentar una sugerencia diligencie el numeral 2.

1. RELACIÓN DE LOS HECHOS CONSTITUTIVOS DE LA QUEJA:

1.1. Describa todos los elementos en los que se identifiquen las circunstancias de sujeto (quién o quiénes), tiempo (cuándo), modo (cómo), lugar (dónde) y cualquier otra que considere pertinente.

--

(De ser necesario el comité podrá solicitarle posteriormente la ampliación de la información ofrecida)

1.2 ¿CUENTA USTED CON ALGUNA PRUEBA? ¿(CUAL(ES)? Relaciónelas y adjúntelas

--

	FORMATO PARA PRESENTAR QUEJAS O SUGERENCIAS ANTE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA	Código: FRSST -012
		Versión: 01
		Fecha: 10/11/2021
		Página 2 de 2

2. SUGERENCIAS	
2.1 ORIENTADAS A LA ACTIVIDAD DE PREVENCIÓN DE LAS SITUACIONES QUE PUEDAN CONSTITUIR ACOSO LABORAL (Capacitación, divulgación, etc.)	
2.2 ORIENTADAS A LA ACTIVIDAD DE CORRECCIÓN DE SITUACIONES QUE PUEDAN CONSTITUIR ACOSO LABORAL (Manera de presentar las quejas, procesos y/o procedimientos de atención de las quejas, etc.)	
Firma del empleado:	
Cargo:	