				Sistema de Gestión de la Seguridad Y Salud	en el Trabajo						
LOGO		FORMATO N°:	FT-SST-023	ļ							
		Estándar E1.2.1									
						Fecha:	Febrero 13 de 2019				
		FORMATO CRONOGRAMA DE CAPACI		Versión:	001						
							Pagina 1 de 2				
	Fortalecer las competencias del personal de la Organización e	en temas de medio ambiente, salud ocupacional v			La planeación, ejecución v seguimient	o de las capacita	aciones en Seguridad v Salud				

Potalecer las competencias del personal de la Organización en temas de medio ambiente, saud ocupacional y segurinad industrial. Aralizar el impacto o aprendizaje de las capacitaciones en los trabajadores de la compañía

Rango de Gestión

Rindicado

Cumplimiento (eficacia)

No. capacitaciones ejecutadas × 100 No. capacitaciones programadas

No. capacitaciones programadas

Inferior a 70%: Inaceptable
70 a 79%: Aceptable
80 a 89%: Bueno
90 a 95%: Sobresaliente
Superior a 95%: Excelente
Umpacto
(eficierida)

No. trabaiadores capacitados en el período x 100
No. trabajadores citados a capacitados en el período
No. trabajadores citados a capacitación en el período
No. trabajadores citados a capacitación en el período
No. trabajadores capacitados en el período x 100
(No. trabajadores capacitados en el período x 100
(No. trabajadores capacitados en el período x 100

EJECUTADO

PROGRAMADO

Charlas, registros de capacitación, cámara fotográfica, papelería, equipo de computo, video beam, videos, lugar de capcitación, etc.

## META: Tener en el 2018 una gestión en capacitaciones entre el rango de Bueno a Excelente

Mensual

Mensual

NO REALIZADO

	RESPONSABILIDAD		
Responsable de la planificación	Responsable de la ejecución	Responsable del plan de acción	Responsable del seguimiento a las acciones
COORDINADOR RECURSO HUMANO COORDINADOR SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	COORDINADOR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	COORDINADOR RECURSO HUMANO COORDINADOR SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	GERENTE GENERAL

1 REPROGRAMADO

					#	Сс	No. o	de tra	bajdo	res c	itados	s a ca	apacit	ación	1	#C		No	o. de 1	trabaj	jdores	capa	citad	os	#	Тс	No. I	De tral	bajado	ores ev	valuad	los con	com	prensi	ón ≥ 7	0%														
																		PI	RO	GR/	AM/	ACIO	NC	201	8																									
CAPACITACIÓN		ENE					BRER	ERO MARZO ABRIL MAYO JUNIO JULIO AGOSTO SEPTIEMBRE OCTUBRE NOVIEMBRE DICIEMBRE C MC NTC P E NCC										ficacia	Eficiencia	Efectividad																														
CAFACITACION							-				_												_	#C #	Tc P	E	#Cc #	C #T	c P																					
Inducción Especifica SST	1	1 5	4	4	1	1	5	4 4	4 1	1	5	4 4	4 1	1	5	4	4 1	1	5	4	4 1	. 1	5	4	4 1	1	5	4 4	1	1	5 4	4	1	1 5	4	4 :	1	5	4 4	1	1	5 4	4	1 1	1 5	4	4	100%	80%	100%
Políticas de la Empresa																																															#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
SG-SST Generalidades																																															#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
Conceptos básicos en SST																																															#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
Manejo de Herramientas manuales, mecánicas y eléctricas.																																															#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
COPASST																																													T		#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
CCL																																													T		#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
Uso adecuado de EPP																																													T		#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
Brigadas de Emergencias																																												П	T		#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
Permisos de Trabajo																																												П	T		#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
Investigación de Incidentes																																												П	T		#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
Inspecciones																																													П		#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
Enfermedad Laboral																																												П	T		#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
Evacuación, Busqueda y Rescate																																													П		#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
Primeros Auxilios																																													П		#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
Contraincendios																																													П		#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
Trabajos en altura																																													П		#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
Trabajo bajo presion																																													T		#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
Manejo de sustencias quimicas peligrosas																																															#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
liderazgo																																															#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
Planeación																																												П	T		#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
Trabajo en Equipo																																												П	T		#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
																																															#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
						П	T	T	T	П		T	1	П		T	T	1		T	T		П	T				T					T		П		1				T		П		1	П	#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
							T	T	T	T		T	1			T	T	1		T	T		П	T				T					T		П		1				T				1	П	#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
					T	T	Ħ		T	Ħ		1	T			T	T	i			7	T		7		П		1		Ħ			T												1		#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
					T	T	Ħ		T	Ħ		1	T			T	T	i			7	T		7		П		1		Ħ			T												1		#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
						П	T	T	T	П		T	1	П		T	T	1		T	T		П	T				T					T		П		1				T		П		1	П	#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
					T	П	Ħ		T	Ħ		T	1			T	1	T	П	Ħ	T		Ħ	T				T							П		1						П		1	П	#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
		====	1		1	T		T	1	t		+	1				1	1			7	1	t t			t		1		Ħ	1			===	H		t	H	1			1		$\pm$	$\top$		#	DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!



								-				
	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
Capacitaciones ejecutadas	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Capacitaciones programadas	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
% Cumplimiento eficacia	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
% Cumplimiento Eficiencia	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%
% Cumplimiento de Impacto	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
						CDATICACE	E CONTROL					

## 





Análisis del Indicador:	
ELABORADO:	
CARGO:	
	Nota: Todas las capacitaciones deben ser evaluadas, las unicas capacitaciones que no se evaluan son las charlas de 5 minutos y las capacitaciones de tipo informativo