

CSRD og ESRS – hvad der er vigtigt at vide for store, små og mellemstore virksomheder.

Ca. 2300 danske virksomheder forventes at blive direkte omfattet af de nye EU krav – mange andre virksomheder bliver indirekte omfattet

Ved Karin Hansen, fødevarer og bæredygtighedsrådgiver, FoodEfficiency / ESG-in-Business



CSRD er forkortelsen for det nye Europæiske direktiv for ikke-finansiell rapportering – dvs. bæredygtigheds (CSR) direktivet.

Direktivet trådte i kraft i starten af året og det afløser det tidligere direktiv om ikke-finansiell rapportering (NFRD). Direktivet stiller krav til bæredygtighedsrapportering i større virksomheder og som noget nyt iht. ensartede rapporteringskrav.


Det vil sige at rapporteringen skal følge særlige standarder (ESRS) og bliver væsentligt mere omfattende end nu, hvor en del virksomheder langt hen ad vejen selv udvælger hvad de mener kan være relevant at fokusere på.

Således bliver det fremover både det rene nyvaskede tøj samt det beskidte der skal udstilles – hvilket bør være til gavn for løbende udvikling og forbedring for den generelle bæredygtighedsindsats.


ESRS - de Europæiske Sustainability Reporting Standards

European Sustainability Reporting Standarderne er de standarder der skal følges når ovenstående virksomheder fremover skal rapportere om klima og miljø samt samfundet.


Der arbejdes, ud over generelle standarder, med følgende emnespecifikke standarder:



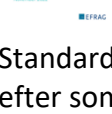
ESRS E1
Climate change



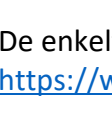
ESRS E2
Pollution



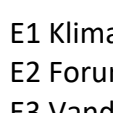
ESRS E3
Water and marine resources



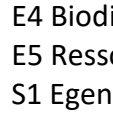
ESRS E4
Biodiversity and ecosystems



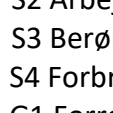
ESRS E5
Circular economy



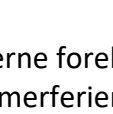
ESRS S1
Diversity and inclusion




ESRS S2
Human rights



ESRS S3
Labour practices



ESRS S4
Consumers



ESRS G1
Anti-corruption

E1 Klimaaendringer

E2 Forurening

E3 Vand- og havmiljø

E4 Biodiversitet og økosystemer

E5 Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi

S1 Egen arbejdsstyrke (inkl. diversitet og mangfoldighed)

S2 Arbejdere i værdikæden

S3 Berørte samfund

S4 Forbrugere og slutbrugere

G1 Forretningsadfærd

Standarderne foreligger som udkast der pt. er til kommentering i EU landene, men forventes at lægge klar efter sommerferien. Senere hen vil der også udkomme sektorstandarder.

De enkelte standarder samt videre information om godkendelsesprocessen findes her
<https://www.efrag.org/lab6>

Ser man på f.eks E1 om klimaændringer forpligter man virksomheden til at tage højde for dette i investeringer – herunder på hvilken måde planlagte investeringer vil påvirke CO2 udledningen men også risiko for f.eks. oversvømmelse og tørke som følge af etablering af en ny bygning eller vej.

Ligeledes forventes det at man under S2 for arbejdskraft i værdikæden, dokumentere hvordan f.eks. vækst i en detailkæde vil påvirke medarbejderne ikke kun i egen organisation og i samspil med leverandørerne - f.eks. indkøb af varer mht. producenter der skal levere flere produkter samt transporten heraf.

Det kan også være som ingrediensproducent der forventer øget omsætning og derfor skal redegøre for samfundsmæssige forhold når de skal anvende større mængde af f.eks. palmeolie eller mandler. Og med en øget efterspørgsel af disse varer så skal man tilbage til E1 og tænke klimapåvirkning samt E4 Biodiversitet og økosystemer – og hvordan disse påvirkes som følge af en større efterspørgsel.

Det bliver derfor en bunden opgave at økonomi, strategiudvikling, bæredygtighed og CSR arbejder sammen på tværs af virksomheden for at kunne rapportere under de nye krav.

Hvem skal så rapportere og hvornår?

Af Danmarks knapt 24000 virksomheder, med 10 eller flere ansatte, forventer erhvervsstyrelsen af **ca. 2300 danske virksomheder bliver omfattet af rapporteringskravene**. Dette ud fra nedenstående ikrafttræden;

- For børsnoterede virksomheder, der allerede er omfattet af direktivet om ikke-finansiell rapportering, træder CSRD i kraft fra det regnskabsår, der begynder 1. januar eller senere i 2024. Dvs. i 2025 skal der aflægges rapport.
- For øvrige store virksomheder (der opfylder to ud af tre kriterier i forhold til omsætning (> 40 mio. EUR), balancesum (> 20 mio. EUR) og antal ansatte (> 250 ansatte)) træder reglerne i kraft i det regnskabsår, der begynder 1. januar eller senere i 2025, og dermed med rapporteringskrav fra 2026.
- Børsnoterede SMV'er, små og ikke-komplekse kreditinstitutter og captive forsikringsselskaber bliver først omfattet i det regnskabsår, der begynder 1. januar 2026 og gælder således rapporter, der udgives fra 2027.

For mere information se <https://erhvervsstyrelsen.dk/europaeiske-baeredygtighedsstandarder>

Hvad så med de øvrige danske virksomheder som ikke er direkte omfattet af direktivet?

Da de øvrige virksomheder oftest er leverandører til virksomheder som er omfattet af CSRD, vil der herigennem blive stillet **indirekte krav** til også mindre virksomheders bæredygtighedsrapportering.

F.eks. skal den finansielle sektor under E1 rapportere hvorledes deres udlån og investeringer påvirker klimaet – dette kan de kun oplyse ved at indhente oplysninger fra de virksomheder de investere i / låner til omkring deres aktuelle klimapåvirkning og hvordan kommende projekter vil påvirke dette.

Supermarkedskæden skal også dokumentere både klimainsatsen og de sociale forhold ved deres leverandører – dvs. landbrug og transportører. Derfor vi disse brancher få spørgsmål fra kunderne herom, forventeligt inden for f.eks. arbejds- og lønforhold for udenlandske ansatte.

På den måde vil alle sektorer og virksomhedsstørrelser derfor indirekte blive berørt af direktivet og krav til dokumentation af bæredygtighed.

Hvordan kan jeg forberede mig?

Den bedste måde at forberede sig på er ved allerede nu at foretage en indledende kortlægning af virksomheden og de data der er kan være relevante.

Har man allerede implementeret et miljø- og arbejdsmiljø ledelsessystem er man godt i gang og endnu bedre hvis man har et bæredygtighedssystem f.eks. baseret på ISO26000.



Rapportering iht. SEDEX, EcoVadis, B Cert og tilsvarende standarder, betyder også at man har viden og dokumentation på mange af de påkrævede områder.

Ellers er der mange andre muligheder at forberede sig på. F.eks. kan man gennemføre en CO2 kortlægning ved anvendelse af erhvervsstyrelsens klimakompas, hvilket giver en fin indgang til selve CO2 belastningen fra virksomheden og dens aktiviteter.

Fokus på arbejdsmiljø og HR indsatser, f.eks. ArbejdsPladsVurdering, årlig arbejdsmiljødrøftelse, medarbejertilfredshed, trivsel og diversitet, kan også give væsentlig viden de sociale forhold blandt egne ansatte.

Ved en gennemgang og evaluering af indkøb af varer og tjeneste ydelser, får man også et godt overblik over aktiviteter og skal i den forbindelse overveje om der er klima eller sociale forhold der påvirkes heraf.

Indledende bæredygtighedskortlægning

Hos ESG-in-Business / FoodEfficiency udviklede vi allerede sidste år et simpelt kortlægnings-værktøj, der er med til at identificere relevante områder og data der er efterspurgt indenfor bæredygtighedsrapportering.

Dette er første step i en prioriteret bæredygtighedsindsats.

Kortlægningen omfatter følgende hovedområder;

- Klima, Miljø og Biodiversitet
- Medarbejdere - Sikkerhed, Trivsel og Kompetencer
- Indkøb - Varer, Transport og Serviceydelser
- Virksomhedsetik og Samfundsansvar

Den indledende kortlægning gennemføres på ½ til 2 arbejdsdage afhængig af virksomhedens størrelse og kompleksitet.

Kortlægningen giver dig et godt udgangspunkt for virksomhedens videre arbejde med bæredygtighedsrapportering.

