

# **Código de Ética e Conduta JL Eletricidade**

Este documento tem como objetivo orientar o seu comportamento e atitudes da JL Eletricidade.

## **1. Propósito e Importância do Código de Conduta**

O Código de Conduta da JL Eletricidade estabelece as diretrizes éticas que orientam nossos colaboradores, parceiros e stakeholders a adotarem padrões de comportamento responsáveis e éticos. Este código reflete a nossa missão, valores e compromisso com a integridade, transparência e respeito em todas as nossas atividades.

### **1.1 Missão, Valores e Padrões Éticos**

Nossa missão é fornecer soluções energéticas confiáveis e eficientes, guiadas por valores como integridade, excelência, inovação e responsabilidade. Comprometemo-nos a agir com honestidade, respeito e ética em todos os aspectos do nosso negócio.

### **1.2 Respeito Mútuo, Diversidade e Inclusão**

Valorizamos a diversidade em nossas equipes e operações, reconhecendo que cada indivíduo contribui com perspectivas únicas. Comprometemo-nos a criar um ambiente inclusivo onde todas as formas de discriminação, assédio ou intimidação são inaceitáveis.

### **1.3 Proibição de Discriminação, Assédio e Intimidação**

Não toleramos discriminação, assédio ou intimidação com base em gênero, raça, religião, orientação sexual, origem étnica, idade ou qualquer outra característica pessoal. Cada indivíduo deve ser tratado com respeito e dignidade.

### **1.4 Honestidade, Integridade e Transparência**

Exigimos que todos ajam com honestidade, integridade e transparência em suas atividades de trabalho. Não toleramos mentiras, fraude ou qualquer forma de comportamento antiético.

## **2. Conflitos de Interesse e Abuso de Autoridade**

Devemos evitar situações que possam resultar em conflitos de interesse ou abuso de posições de autoridade. Tomamos decisões baseadas no melhor interesse da empresa e evitamos beneficiar indivíduos em detrimento da organização.

### **2.1 Proteção de Informações Confidenciais**

As informações confidenciais da empresa e de nossos clientes devem ser tratadas com extrema confidencialidade. É proibido divulgar, compartilhar ou usar essas informações de maneira inadequada.

### **2.2 Uso Adequado de Dados e Informações Pessoais**

Respeitamos a privacidade dos dados pessoais e informações sensíveis. Os dados devem ser coletados, armazenados e usados de acordo com as leis de proteção de dados e os padrões éticos.

### **2.3 Uso Responsável dos Ativos da Empresa**

Os ativos da empresa, incluindo equipamentos, sistemas de TI e informações, devem ser usados para fins comerciais legítimos. O uso pessoal deve ser limitado e responsável.

### **2.4 Uso da Internet e Redes Sociais**

O uso da internet e redes sociais durante o horário de trabalho deve ser estritamente profissional e voltado para fins de trabalho. Não é permitido o uso indevido que possa prejudicar a reputação da empresa.

## **3. Cumprimento das Leis e Regulamentos**

Comprometemo-nos a cumprir todas as leis, regulamentos e normas aplicáveis ao nosso setor e operações. Não toleramos qualquer atividade ilegal ou antiética.

### **3.1 Prevenção de Práticas Ilegais**

Estamos comprometidos em evitar práticas ilegais, como suborno, corrupção e lavagem de dinheiro. Agimos de maneira ética e transparente em todas as nossas transações.

### **3.2 Ambiente de Trabalho Seguro e Saudável**

Priorizamos a segurança de nossos colaboradores, clientes e parceiros. Cumprimos as normas de saúde e segurança ocupacional para manter um ambiente de trabalho seguro e saudável.

### **3.3 Relatar Incidentes e Acidentes**

Qualquer incidente ou acidente deve ser relatado imediatamente à equipe de gerenciamento. Promovemos uma cultura de comunicação aberta e transparente.

### **3.4 Interagir com Profissionalismo**

Interagimos com clientes, fornecedores e parceiros com respeito, cortesia e profissionalismo. Construimos relacionamentos baseados na confiança e na qualidade do nosso trabalho.

## **4. Compromisso com Sustentabilidade**

Comprometemo-nos a adotar práticas sustentáveis e responsáveis em relação ao meio ambiente e à comunidade, buscando minimizar nosso impacto ambiental.

### **4.1 Consequências por Violações do Código de Conduta**

Violações deste Código de Conduta podem resultar em ações disciplinares, incluindo advertências, suspensões ou demissão, de acordo com a gravidade da violação e os regulamentos internos.

### **4.2 Relatar Preocupações e Denúncias**

Encorajamos todos a relatar preocupações e denúncias de maneira confidencial e sem medo de retaliação. Disponibilizamos canais seguros para comunicar tais preocupações.

### **4.3 Revisão e Atualização do Código de Conduta**

Este Código de Conduta será revisado periodicamente para garantir que continue refletindo os valores e práticas da JL Eletricidade. Quaisquer atualizações serão comunicadas aos colaboradores.

Este Código de Conduta representa nosso compromisso com a ética, integridade e responsabilidade em todas as nossas operações. Cada membro da equipe é responsável por seguir e promover esses padrões em seu trabalho diário.

---

Assinatura 1

---

Assinatura 2