



# TARGET TEAL

SEMEANDO SISTEMAS SOCIAIS EVOLUTIVOS

# TARGET TEAL: CONSULTORIA DE DESIGN ORGANIZACIONAL

Ajudamos organizações a se reinventarem em um mundo cada vez mais volátil, incerto, complexo e ambíguo



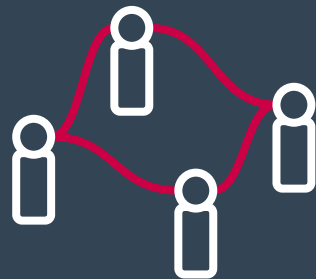
## AUTOGESTÃO

Times autônomos e responsáveis pelo seu próprio trabalho



## AGILIDADE

Formas mais colaborativas e rápidas de organizar o trabalho



## CULTURA

Coerência entre o que se fala e o que se faz na organização

# BRIEFING RECEBIDO

- Os "Sprints" e/ou as fatias entregues geralmente não geram valor para o cliente final
- O contrato com o cliente geralmente possui escopo detalhado e fechado
- Não existem rituais ou rotinas entre o desenvolvimento e negócio
- Há pouca documentação sobre regras de negócio e o time frequentemente precisa consultar o código-fonte para descobrir como o sistema funciona
- Ainda existem poucos testes automatizados e o time não possui um processo de deploy/integração contínua
- O time apresenta dificuldade em responder rapidamente às solicitações de análise de viabilidade de novas features/requisitos



DESENVOLVIMENTO DE **AGILIDADE**

# FASES DO DESENVOLVIMENTO DE AGILIDADE

4H

1 semana

6-12 semanas

## FASE 1: DESCOBERTA

Conversas iniciais com membros do time para identificar os problemas e as lacunas de conhecimento sobre ágil.

## FASE 2: CAPACITAÇÃO

Imersão na Ibratan com sessões para capacitação e produção de artefatos para serem utilizados pelos times.  
Melhoria do processo atual Kanban.  
Criação e esclarecimento de papéis e responsabilidades.

## FASE 3: TRANSFORMAÇÃO

Implementação das práticas ágeis através de mentoria de facilitadores e campeões do processo que irão manter a agilidade dos times.

Esta proposta é referente à fase 1 e 2 apenas.

# AGENDA DA FASE 2 – CAPACITAÇÃO

## Dia 1

### AGILIDADE (3H)

Para toda a Ibratan

*O que é ágil e por que isso é relevante para a Ibratan?*

### KANBAN (3H)

Para praticantes Kanban

*Uma introdução ao método Kanban*

## Dia 2

### EVOLUÇÃO DOS FLUXOS KANBAN (6H)

Para os times de inovação,  
desenvolvimento e  
implantação + negócios.

*Mapeamento e evolução  
dos fluxos e serviços atuais.*

## Dia 3

### REFINAMENTO DOS BACKLOGS (6H)

Para os times de inovação,  
desenvolvimento e  
implantação + negócios.

*Refinamento dos itens dos  
Backlogs atuais. Teoria  
sobre divisão de requisitos.*

Os 3 dias de sessões devem acontecer na mesma semana, mas não precisam ser dias seguidos.

# DETALHAMENTO DA FASE 2 – CAPACITAÇÃO

## Sessão Agilidade (3h)

- Tema: O que é o ágil e por que isso é relevante para a Ibratan?
- Participantes mínimos: toda a Ibratan

## Sessão Introdução ao método Kanban (3h)

- Tema: Método Kanban, sistema puxado e empurrado
- Participantes mínimos: Inovação, Desenvolvimento e Implantação (outros podem participar se quiserem)

# DETALHAMENTO DA FASE 2 – CAPACITAÇÃO

## Sessão de Mapeamento e Evolução dos fluxos (6h)

- Tema: Utilização do método STATIK para mapear os fluxos Kanban de acordo com os serviços, identificar capacidade atual dos times, qualidade da demanda e introduzir melhorias.
- Participantes: Inovação, Desenvolvimento e Implantação + Negócios

## Sessão de Refinamento do Backlog (6h)

- Tema: Teoria sobre Backlog, requisitos ágeis e fatiamento. Prática de refinamento dos Backlogs atuais dos times.
- Participantes: Inovação, Desenvolvimento e Implantação + Negócios



# INVESTIMENTO E DEDICAÇÃO: FASE 1 E 2

## TARGET TEAL

- 4h de entrevistas e investigação
- 8h de preparação de materiais
- 18h de workshops e sessões de trabalho

## IBRATAN

- Disponibilidade de tempo das pessoas para entrevistas e participação do workshop
- Local para realização das sessões

## INVESTIMENTO

R\$ ~~18.000~~

R\$ **12.000\***

Apenas para fase 1 e 2

Pagos após realização das sessões.

\*Custos de viagem, hospedagem e logísticos não inclusos.

# FACILITADOR



**DAVI GABRIEL**

Davi é um transformador de organizações, Agile Coach e desenvolvedor de novas tecnologias sociais. É formado em Sistemas de Informação pela UNISINOS, ex-desenvolvedor de software e amante dos temas relacionados ao presente e futuro do trabalho.

Fundou a comunidade Brasileira de Holacracia e foi pioneiro na implantação do método no Brasil. Como agente de mudanças, já ajudou dezenas de empresas a reinventarem suas práticas de gestão, em busca de maior responsividade, transparência, propósito e melhores resultados.



# TARGET TEAL

SEMEANDO SISTEMAS SOCIAIS EVOLUTIVOS