

TECHISLAND SRL
11217270963
VIALE MARCHE 68
20159 MILANO

Gent.mo Sig.
FRANCESCO MINISINI,
MNSFNC04L20F205B,
VIA DEI CADUTI 13 F,
20090 ASSAGO – MILANO

Oggetto: Assunzione a tempo parziale e indeterminato.

Facendo seguito agli accordi verbali intercorsi, formalizziamo con la presente la Sua assunzione alle nostre dipendenze alle condizioni generali dettate dalla parte economica e normativa previste dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per le aziende metalmeccaniche private e di installazione impianti e alle seguenti condizioni particolari:

- 1) L'assunzione decorrerà dal giorno 1 settembre 2024 a tempo indeterminato.
- 2) Il Suo inquadramento è previsto al LIVELLO C3 con la qualifica di Impiegato per svolgere le mansioni di Junior analyst e sviluppatore di basi di dati, modelli e programmi software, gestione informatizzata di dati con riferimento ai prodotti e programmi di Business Intelligence, Machine Learning e Artificial Intelligence.
- 3) Ella si impegna fin da ora ad accettare l'assegnazione di mansioni diverse sebbene equivalenti alle precedenti. Si precisa - ai sensi dell'art. 3 D.Lgs. 81/2015 - che le mansioni riportate o quelle di nuova assegnazione che la variazione dell'organizzazione del lavoro e gli interventi di riassetto dovessero rendere necessarie, sono da intendersi prevalenti, potendo l'ordinaria attività lavorativa comportare anche prestazioni marginali integrative o correlate.
- 4) Il periodo di prova sarà di tre (3) mesi di calendario, nel corso del quale il rapporto di lavoro potrà essere risolto in qualsiasi momento da entrambe le parti senza obbligo di preavviso né riconoscimento di indennità sostitutiva.
- 5) Ella dovrà tenere un contegno rispondente ai doveri inerenti all'espletamento delle mansioni affidate. Si impegna altresì a rispettare le norme e le regole imposte dal contratto collettivo applicato in azienda nonché dal regolamento interno della società comprendente direttive scritte ma anche usi e consuetudini. Ella si obbliga a non accettare - per tutta la durata del rapporto di lavoro - denaro o qualsivoglia altro beneficio, anche in natura, da fornitori e clienti della società e/o da qualunque altro soggetto con cui sia venuta a relazionarsi in occasione del lavoro.
- 6) In conformità agli obblighi previsti dall'art. 2105 cod. civ. è fatto divieto al lavoratore di tenere una condotta che, per sua natura e/o per possibili conseguenze, risulti in contrasto con i doveri connessi al suo inserimento nell'organizzazione aziendale e/o possa dar luogo a conflitti di interesse. Ella dovrà mantenere la più ampia riservatezza su tutto quanto concerne l'attività della società e/o di società ad essa collegate, controllate e/o comunque interconnesse. Tale riservatezza riguarda anche il contenuto dei documenti e delle informazioni tutte di cui Ella sia venuta a conoscenza in occasione dell'esecuzione del contratto di lavoro. Ella dovrà mantenere la più ampia riservatezza su qualunque informazione relativa alla clientela. Quanto sopra precede anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro. In particolare, in relazione alla società e/o alle società ad essa collegate, controllate e/o comunque interconnesse Le è fatto divieto di comunicare o divulgare qualsiasi tipo di informazione o notizia inerente ai clienti, all'organizzazione, a qualunque dato di bilancio, alle tecniche operative, produttive, logistiche, promozionali nonché ai singoli servizi oggetto del rapporto di lavoro. Una volta risolto il rapporto di lavoro per qualunque causa è fatto tassativo ed espresso divieto al lavoratore di

TECHISLAND SRL
11217270963
VIALE MARCHE 68
20159 MILANO

sottrarre e/o riprodurre con qualsiasi mezzo documenti ed informazioni della società e/o di società ad essa collegate, controllate e/o comunque interconnesse di qualunque genere. Qualora ne fosse in possesso sarà tenuto a restituire la documentazione contestualmente alla risoluzione del rapporto, senza tenerne copia.

- 7) Il trattamento economico sarà quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per le aziende metalmeccaniche private e di installazione impianti, per lavoratori di pari qualifica e livello. La Società versa i contributi di previdenza obbligatoria e assistenza infortunistica, rispettivamente a INPS, INAIL e agli Enti previsti dal CCNL applicato. Le dimissioni sono rassegnate, a pena di inefficacia, con modalità telematiche ai sensi dell'art. 26 del D.lgs. 151/2015. Il licenziamento è intimato per iscritto. Per quanto riguarda i termini di preavviso si rinvia al CCNL applicato.
- 8) L'orario di lavoro sarà di 8,00 ore settimanali, stabilito con le modalità aziendali in atto e con la seguente distribuzione:

Giorno	Orario
Lunedì	dalle ore __: __ alle ore __: __
Martedì	dalle ore __: __ alle ore __: __
Mercoledì	dalle ore __: __ alle ore __: __
Giovedì	dalle ore __: __ alle ore __: __
Venerdì	dalle ore __: __ alle ore __: __
Sabato	Riposo
Domenica	Riposo

- 9) Qualora esigenze aziendali lo dovessero richiedere, Ella si dichiara fin d'ora disponibile ad una diversa distribuzione dell'orario di lavoro, e si impegna, in caso di necessità, a prestare la Sua opera anche oltre l'orario normale di lavoro.
- 10) La sede di lavoro sarà in viale Marche 68, CAP 20159 MILANO. La scrivente si riserva la possibilità di trasferirLa presso altre unità produttive qualora esigenze produttive ed organizzative lo dovessero richiedere, nel rispetto dei vincoli e con le modalità eventualmente previste dal CCNL. Inoltre, Le sarà concessa la possibilità di svolgere l'attività lavorativa in modalità di lavoro agile secondo le previsioni degli Artt. 18 e ss. Legge 22 maggio 2017 n. 81 e con le modalità che saranno definite all'interno dell'accordo di lavoro agile, che le parti si riservano di sottoscrivere in seguito alla firma del presente contratto.
- 11) L'azienda si riserva la facoltà di utilizzare le informazioni raccolte attraverso gli strumenti di lavoro dati in dotazione al lavoratore per rendere la prestazione lavorativa e gli strumenti di registrazione degli accessi e delle presenze per tutte le finalità connesse al rapporto di lavoro.
- 12) Le parti si danno atto dell'avvenuta comunicazione delle misure di sicurezza specifiche necessarie in funzione alla mansione assegnata.
- 13) L'Azienda fornirà l'informativa ex all'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 e artt. 13 e 14 Reg. UE 679/2016 e s.m.ei. nonché relative formule di consenso.

TECHISLAND SRL
11217270963
VIALE MARCHE 68
20159 MILANO

- 14) Per quanto riguarda le ulteriori informazioni in merito al rapporto di lavoro, previste dal Decreto Legislativo 152/1997 e s.m.ei., si rimanda all'All.1, parte integrante della presente lettera.
- 15) In ottemperanza al Decreto Legislativo 26 maggio 1997 n.152, e smi, si rinvia al collegamento: <https://www.cnel.it/Archivio-Contratti/Contrattazione-Nazionale/Ricerca-CCNL> dove sono rese disponibili dal Ministero del Lavoro le disposizioni normative e del CCNL per i Dipendenti da Aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi.
- 16) Il lavoratore dichiara d'aver preso visione della nota informativa TFR e di impegnarsi a far pervenire all'azienda la documentazione prevista. Per tutto quanto non espressamente previsto nella presente, sarà data applicazione alla normativa legale e contrattuale applicabile e agli usi della nostra Azienda. Voglia sottoscrivere copia della presente per ricevuta e per integrale accettazione del contenuto.

Milano, 18/8/2024



Il rappresentante legale
Alberto Isola

Firma del Lavoratore
