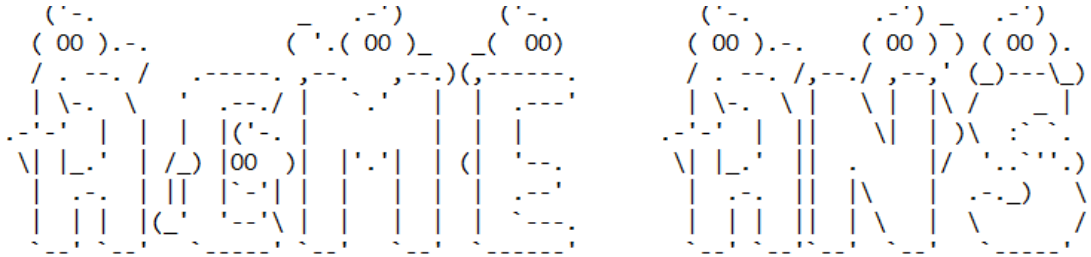


“CHARTERING REPORT”

Acme-ANS-D01



Repositorio: <https://github.com/FranciscoFernandezN/Acme-ANS>

Creado por el grupo C1.022, del G1

Participantes	
Nombres	Correos
Benito Merchán, Manuel Jesús	manbenmer1@alum.us.es
Fernández Noguero, Francisco	frafernog@alum.us.es
Gómez Navarro, Esteban	estgomnav@alum.us.es
Gutiérrez Arazo, Beatriz	beagutara@alum.us.es
Varo Vera, Juan	juavarver@alum.us.es

20 de Febrero de 2025

Índice

Portada.....	1
Índice.....	2
Resumen ejecutivo.....	3
Tabla de revisiones.....	4
Introducción.....	5
Contenidos.....	6
Resumen de reclutamiento.....	6
Datos de contacto.....	6
Declaración de compromiso de trabajo.....	7
Desempeño global.....	7
Conclusiones.....	9
Bibliografía.....	10

Resumen ejecutivo

Este es el proyecto del grupo C1.022 sobre Acme AirNav Solutions, S.A. (Acme ANS, S.A. abreviado), la cual es una compañía ficticia especializada en ayudar a aeropuertos a organizar y coordinar sus operaciones a partir de soluciones desarrolladas en software. La logística de los vuelos (la programación de los vuelos, la organización de reservas y de tripulación, etc.) se gestionan mediante el desarrollo de un WIS.

Con esto queda implícito que no solo será necesario desarrollar la aplicación en sí, sino también una documentación apropiada en la que se refleje la evolución de esta. En este caso, se tratará de un reporte del equipo en sí.

Tabla de revisiones

[illegible]

Introducción

Un “chartering report” es un reporte en el que se recogerá información sobre el equipo, el objetivo que tiene presente este mismo y la forma en la que se vigilará el nivel de compromiso de los integrantes.

En este “chartering report” describiremos como se realizó la fase de reclutamiento del equipo de trabajo, aportando también el enlace al hilo donde se formalizó. Aportaremos nuestros datos, incluyendo los de contacto y una foto actual nuestra. Y como parte principal del reporte, nuestra declaración de compromiso donde se especifica nuestro objetivo en cuanto a la calificación a obtener y cómo calificaremos el desempeño de cada integrante a lo largo de todo el desarrollo del proyecto.

Este reporte está organizado de la siguiente forma:

1. **Resumen ejecutivo:** Introducción breve sobre el reporte.
2. **Tabla de revisiones:** Historial de revisiones del documento.
3. **Introducción:** Contextualización de los contenidos de este reporte
4. **Contenidos:** Descripción detallada del proceso de reclutamiento, datos del equipo, una declaración de compromiso y el desempeño global.
5. **Conclusiones:** Resumen de los hallazgos y la importancia de este reporte.
6. **Bibliografía:** Fuentes consultadas durante la investigación.

Contenidos



Resumen de reclutamiento




El proceso de reclutamiento iniciado por el manager Francisco Fernández de manera oficial en el foro, en realidad tuvo lugar semanas antes. Un día después de las clases Francisco, Beatriz y Manuel Jesús se reunieron para buscar a los 2 futuros integrantes del grupo, que una vez todo hablado con las 2 partes faltantes y estando todos conformes con el equipo formado, el grupo de trabajo se creó de manera “informal” y posteriormente sería oficializado a través del foro.

Link al hilo de reclutamiento:

https://ev.us.es/webapps/discussionboard/do/message?action=list_messages&course_id= 89154_1&nav=discussion_board&conf_id= 426211_1&forum_id= 253523_1&message_id= 455771_1

Datos de contacto

FOTO	NOMBRE COMPLETO	EMAIL CORPORATIVO
	Francisco Fernández Noguero	frafernog@alum.us.es
	Beatriz Gutiérrez Arazo	beagutara@alum.us.es

	<p>Manuel Jesús Benito Merchán</p>	<p>manbenmer1@alum.us.es</p>
	<p>Esteban Gómez Navarro</p>	<p>estgomnav@alum.us.es</p>
	<p>Juan Varo Vera</p>	<p>juavarver@alum.us.es</p>

Firmas por orden (de izquierda a derecha y de arriba a abajo): Beatriz Gutiérrez, Manuel Jesús Benito, Juan Varo, Francisco Fernández, Esteban Gómez

Declaración de compromiso de trabajo

Como grupo y equipo de trabajo nos comprometemos a trabajar en la asignatura de manera continuada y no abandonarla bajo ninguna circunstancia. Somos conocedores de la forma de evaluación de la asignatura y de todo lo conforme al trabajo, entregables a realizar y los plazos en los que están previstos estos mismos. Como nota objetiva pretendemos alcanzar la mayor posible, entendiendo por esto como tratar de obtener el 10 en esta parte de la asignatura.

Desempeño global

Indicadores de desempeño:

- Realizar tareas semanalmente (min. 1 tarea individual y grupal en caso de que exista una sin completar).
- Revisar tareas semanalmente (min. 1).
- Aprobar los "theory quizzes".

Buen desempeño:

- Asistir a las sesiones de teoría y práctica de la asignatura.
- Ser proactivo.
- Participar activamente en la toma de decisiones grupales.
- Realizar las tareas asignadas de manera satisfactoria (esto incluye realizarlas conforme a lo que pida la tarea en sí y en el plazo acordado).
- Revisar las tareas de otros miembros del grupo y aportar feedback.

- Ser justo a la hora de repartir la carga de trabajo.

Mal desempeño:

- No mostrar interés en la asignatura (No asistir a las sesiones de teoría o práctica).
- Ignorar al grupo cuando se requiera de tu participación.
- No realizar las tareas ya sea, no hacerlas en sí o hacerlas mal y hacer como que están completadas.
- Hacer como que "revisas tareas" y simplemente decir que "está bien".
- No cumplir los plazos.
- Poner excusas para disminuir tu carga de trabajo.
- No tener capacidad resolutive.

Recompensa por un buen desempeño:

- Tu participación y opinión será más relevante a la hora de tomar decisiones.
- Tendrás mayor flexibilidad en cuanto a tareas asignadas y revisiones.

Penalización por un mal desempeño:

- Se te tendrá en menor consideración a la hora de tomar decisiones.
- En casos muy graves podrás ser expulsado del grupo y tu actitud será puesta en conocimiento de los profesores de la asignatura.

Condiciones de expulsión de un miembro:

Un miembro del grupo podrá ser expulsado en caso de que su desempeño sea muy bajo, entorpezca al resto del grupo y esto ocurra por un periodo extendido de tiempo.

Conclusiones

Como conclusión de este reporte podemos sacar que el equipo está comprometido con el trabajo a realizar y con el objetivo, trataremos de tener el mejor desempeño posible y evitar cualquier inconveniente que nos impida alcanzar nuestra meta.

Bibliografía

Intencionalmente en blanco