

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DE PRÁCTICA PROFESIONAL

Estimado referente:

Desde la Universidad definimos competencias institucionales en las cuales formar a nuestros alumnos.

Entendemos como COMPETENCIA a un conjunto interrelacionado de conocimientos, habilidades y actitudes, que le permiten al estudiante cumplir, y mostrar que cumplen de manera autónoma y eficiente con una tarea establecida.

En base a esto, compartimos la presente planilla donde proponemos una serie de indicadores para ser evaluados, que corresponden a las competencias más importantes que buscamos formar en nuestros alumnos a través de la realización de estas Prácticas Profesionales

Respecto a la evaluación:

El alumno se encontrará aprobado con un promedio de 7 en el total de las competencias.

Razón social de la organización:	ACTION FINTECH SAS		
Nombre del referente:	Horacio Lampe		
Nombre y apellido del alumno:	Francisco Palacio	Carrera:	Licenciatura en informatica

*** Evaluación numérica de 1 a 10 pudiendo utilizar N/A (no aplica) para los criterios que no se utilizan en la evaluación.**

Debe fundamentar el porqué de la nota asignada, sin excepción.

N°	Competencia a evaluar	Criterios de evaluación	Nota	Fundamentación de la nota asignada
1	Gestión del conocimiento: Evalúa la efectividad de la aplicación de estrategias prácticas de resolución de situaciones problemáticas.	Identifica las estrategias utilizadas en la solución de las problemáticas evidenciadas en la organización o institución seleccionada.	10	Comenzó analizando y estudiando el uso de las herramientas de la empresa e identificó las estrategias
		Conoce la estructura y las regulaciones legales que sustentan la organización o institución seleccionada para la elaboración de estrategias prácticas resolución de problemáticas.	10	Analizó y aprendió las estrategias reguladas por las distintas instituciones, BCRA, Prisma VISA, etc.
		Aplica estrategias prácticas utilizando aspectos propios de la formación profesional para la resolución de situaciones problemáticas en la institución u organización real seleccionada.	10	Utilizó las prácticas de desarrollo y programación aprendidas en la Universidad

2	Actuación Colaborativa en Entornos de Diversidad: Determina para cada objetivo su forma de concreción y el tiempo para cumplirlo.	Elabora objetivos factibles de ser realizados teniendo en cuenta las oportunidades de desarrollo en la institución u organización real seleccionada.	10	Estableció pautas de desarrollo y además piloteó un proyecto de AI, introduciendo esta tecnología en la empresa
		Planifica a través de diferentes instrumentos los plazos de realización y cumplimiento de los objetivos preestablecidos en la organización e institución seleccionada.	10	Tiene un muy buen poder de estimación de plazos y objetivos. Tiene autonomía para desarrollar nuevas funcionalidades
		Detalla con diferentes recursos los pasos para la concreción de los objetivos previamente delineados en la institución u organización seleccionada.	10	Tiene una muy buena disposición para trabajo en equipo en pos de las consignas y objetivos buscados.
3	Actuación en la Globalidad: Prevé implicaciones globales de posibles acciones locales, manteniendo un espíritu reflexivo sobre sus propias actuaciones	Identifica en el escenario institucional u organizacional seleccionado las implicancias y relaciones con el mundo global teniendo en cuenta las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas desde una perspectiva de desarrollo sostenible.	10	Identificó muy bien el escenario institucional y fue interfaz con otras instituciones proveedoras como Mobbox, Prisma y clientes Fintechs
		Analiza el impacto de las acciones de los actores de la institución u organización seleccionada y su vinculación en los entornos globales desde la mirada del desarrollo sustentable.	10	Tiene un excelente ubicación y visión estratégica de largo plazo, proponiendo documentar procesos, etc.
	Actuación en la Globalidad: Reflexiona sobre su actuación como ciudadano del mundo, evaluando el impacto de su conducta en distintos grupos, tanto a nivel local como global.	Identifica los actores, roles, conductas y su impacto en las diferentes áreas que forman parte de la institución u organización seleccionada.	10	Se ubicó muy rápidamente y es una persona muy participativa y protagonista de los cambios
		Compara el impacto de las acciones de las personas que forman parte de las instituciones u organizaciones seleccionadas en otros contextos ya sean locales o globales.	10	Evalúa como impacta su tarea en el conjunto global. Toma decisiones con autonomía en favor del contexto.
4	Acción Emprendedora: las necesidades para nuevos emprendimientos, de acuerdo con sus niveles	Observa las necesidades, problemáticas y oportunidades de la estructura institucional u organizacional seleccionada.	10	Es altamente emprendedor, impresiona por sus habilidades y protagonismo buscando oportunidades. Propone alternativas y asumiendo responsabilidades

	de factibilidad y generación de posibles beneficios.	Identifica debilidades y fortalezas desde una perspectiva interdisciplinaria en el ámbito institucional u organizacional seleccionado.	10	Estudia permanentemente como mejorar los productos bajo su órbita, y participa en tareas multidisciplinarias (prog, diseño, imagen)
5	Innovación: Afronta con flexibilidad los conflictos, en busca de alcanzar acuerdos.	Reconoce los aspectos y características emocionales que atraviesan las situaciones problemáticas evidenciadas en la institución u organización seleccionada.	10	Tiene un skill personal muy bueno y colaborativo, es muy perceptivo. Es muy flexible para adaptarse al entorno cambiante
		Realiza propuestas que posibiliten la resolución de los conflictos evidenciados en la organización o institución seleccionada interactuando con las personas desde un posicionamiento empático.	10	Permanentemente busca solucionar problemas y conflictos con los clientes e internos
	Innovación: Plantea por iniciativa propia nuevas ideas.	Comunica propuestas de mejora teniendo en cuenta perspectivas de movilización hacia el futuro en la institución u organización seleccionada.	10	Implementó en un ar de meses una propuesta de mejora de scoring basada en AI, que era una asignatura pendiente de la empresa desde hace más de tres años

¿El alumno continuará trabajando con la organización bajo otra forma de contratación? SI/~~NO~~

Lugar y fecha: Martínez, Buenos Aires 10 Julio 2021


Horacio Lampe

Firma y sello de la Organización.