

Groupe DAHER

Fiche Emploi Autoclaviste 2

Validée le 28/02/2023

MAJ 15/02/2024

I. Regroupement des fiches fonctions suivantes

AUTOCLAVISTE 2	OPE-FF61
----------------	----------

II. Champ relationnel et finalité

Intitulé de la fonction du responsable hiérarchique : Chef d'équipe

Finalité :

Référent dans son domaine de compétences, assurer un rôle de formation et assurer une amélioration continue des processus.

Assurer le pilotage du processus de cuisson en autoclaves et étuves et l'analyse des cycles correspondants en participant activement à la résolution des problèmes et à l'amélioration continue.

III. Rôles et responsabilités

Périmètres des activités

Référent dans son domaine, apporte un support technique aux équipes du périmètre concerné :

- Former les nouveaux arrivants
- Assurer le pilotage des cycles en manuel en cas d'aléas machine
- Être force de proposition sur les analyses menées sur les pièces en défaut dans un souci permanent d'amélioration de process et de qualité
- Transmettre son savoir faire et son expertise
- Répondre aux sollicitations des services sur des problématiques techniques (industrialisation, maintenance, qualité)
- Anticiper, optimiser et modifier le planning en fonction des aléas (production, péremption)

Conduire et exécuter les opérations relatives à son périmètre :

- Vérifier les différents points de l'OK démarrage avant le lancement de l'activité
- Recevoir et récupérer les pièces à passer en cuisson et les positionner de sorte à permettre les branchements sous vide, selon les plans de chargements prévus
- Répartir les chariots selon un planning et plan de chargement établis par le responsable d'atelier et prendre des décisions d'adaptation de planning face aux aléas en son absence -> lecture de plan de déchargement
- Contrôler la présence d'une pièce non adaptée à la cuisson à venir ou d'une anomalie éventuelle sur une poche à vide et prendre la décision de retirer la pièce jugée à risque ou non conforme
- Vérifier les dates de péremption des tissus (marquage sur MTC (Montage Cuisson), et prioriser les pièces en question)
- Effectuer les branchements, contrôler les thermocouples et mettre simultanément en pression pièces et autoclave de sorte à détecter un joint ou tuyau défaillant avant la cuisson (test de vide avant lancement polymérisation)
- Répertoire les branchements par voie sous vide afin d'identifier les fuites éventuelles et décider de leur coupure en l'absence du responsable d'atelier
- Charger les programmes de cuisson : appeler un programme enregistré ou saisir celui-ci selon une procédure écrite
- Signer la feuille de chargement, mettre en route la cuisson et suivre pour chaque changement de phase les évolutions (pression, température, vide)
- Editer les enregistrements (historique de la cuisson) et rendre compte des anomalies rencontrées
- Analyser les paramètres des courbes de polymérisation afin d'en attester la conformité
- Ouvrir la machine, contrôler à vue et répertorier les pièces présentant des anomalies puis isoler les tuyaux supposés pollués

- En cas de problème, prendre de manière autonome toutes les décisions urgentes (raccordement de secours, intervention sur la machine...) ou maintenir des paramètres du moment afin de sauvegarder les lots
- Assurer la réparation des rallonges de thermocouple
Assurer le nettoyage des abords machines

IV. Compétences requises

Socle de compétences
Connaissance des pièces et des cuissons associés
Savoir régler l'autoclave
Conduire l'autoclave
Analyse de courbe de cuisson
Utilisation d'engins de manutentions motorisés
Connaissance des EPI liés aux opérations du poste

**Liste non exhaustive*

V. Profil Emploi

Niveau d'expérience minimum requis pour tenir l'emploi	
Connaissances théoriques (formations)	Expérience / Compétences professionnelles
	2 à 3 ans d'expérience
Certifications techniques <u>obligatoires</u> pour tenir l'emploi	
Habilitations : Autoclaviste (conduite de moyens sous pression)	

VI. Dimensions de l'emploi

Enjeux, challenges / difficultés ou problèmes rencontrés	Taches simples Anomalies avec solution documentée	Activités diversifiées, selon des méthodes de travail existantes la plupart du temps	Analyses et études sur des dimensions multiples d'un domaine / fonction	Définition ou conception de systèmes nouveaux, ayant des implications globales ou sur de multiples directions/fonctions
		X		
Précisions :				

Positionnement de l'emploi dans la chaîne décisionnelle	Réalise / Exécute	Supervise / Coordonne	Définit les objectifs / Pilote	Définit les orientations sur le moyen-long terme / Structure
	X			
Préciser le niveau d'autonomie / délégations de décision / moyens & ressources				

VII. Relations de travail

Dimension managériale <i>(fixation d'objectifs, appréciation de la performance, répartition des responsabilités, développement des compétences ...)</i>	Non ou à titre exceptionnel ou équipe de moins de 3 personnes	Hiérarchique sur un niveau ou fonctionnelle	Sur plusieurs niveaux, hiérarchique et/ou fonctionnelle
	Non		
Préciser :			

Relations de travail / Environnement de l'emploi (dans quel environnement évolue l'emploi, principaux interlocuteurs et nature de la relation)	
Interne au groupe	Externe (Fournisseurs, prestataires, sous-traitants, clients ...)
Qualité Industrialisation Ordonnanceurs Drapeurs	

VIII. Communication

Principale nature de communication	Echange des informations	Explique, démontre	Convainc, influence	Négocie	Négocie (enjeux stratégiques)
		X			
Préciser :					