



DAHER Préparer l'avenir ou l'enterrer ?

Ce titre interpelle et soulève des questions cruciales concernant l'orientation du groupe DAHER. D'un côté, il évoque la nécessité de se projeter vers l'avenir, d'anticiper les défis et de prendre des mesures pour assurer la pérennité de l'entreprise. D'un autre côté, il pointe du doigt les risques potentiels, les décisions qui pourraient compromettre cette vision d'avenir, voire mettre en péril l'existence même de DAHER.

La réponse à cette question dépendra des actions concrètes que DAHER entreprendra dans les mois à venir. Les salariés, les partenaires et les parties prenantes attendent des réponses claires et des engagements forts de la part de la direction. Espérons que DAHER saura relever les défis et tracer un chemin vers un avenir solide et prospère.

Depuis plusieurs années, nous avons constaté des difficultés de trésorerie au sein du groupe. Ces problèmes sont liés aux contrats déficitaires et à la stratégie globale de l'entreprise.

Malheureusement, malgré nos alertes répétées, la direction n'a pas réagi suffisamment tôt. Les mauvais résultats validés par le conseil d'administration sont préoccupants et placent le groupe en zone rouge.

Au siège de Daher à Orly, les 28 et 29 février, se sont déroulées les premières réunions pour les négociations obligatoires annuelles NAO du groupe Daher.

Par son contenu, par sa brutalité, les propositions de NAO qui ont été faites par la direction, et que nous VOUS AVONS communiqué sont **d'autant plus inacceptables** que le travail ne manque donc pas dans tous les domaines, en Europe ainsi que dans le monde.

Nous insistons pour que le maintien du pouvoir d'achat de nos salariés soit maintenu au minimum, avec un traitement équitable pour tous les salariés.

Pour **FO** nous demandons une augmentation générale pour toutes les catégories professionnelles de :

3,5 % en avril et demandons une clause de revoyure

Pour **FO** nous demandons que la direction prenne ses responsabilités :

- En donnant des augmentations individuelles en adéquation avec l'investissement des salariés
- En donnant des augmentations promotionnelles
- Egalité femme/homme

Augmenter les salariés est un investissement pour le futur.

Nous avons également partagé nos craintes, le groupe Daher doit continuer à attirer des nouveaux talents et doit rester attractif pour nos salariés et les futurs collègues, c'est pourquoi nous demandons :

Un PERCOL

Un CET- CET-R

Une politique de cohésion sociale identique pour tous (proche aidant, seniors, accompagnement fin de carrière, etc..)

Nous resterons plus qu'attentif sur la qualité de vie au travail, les différentes primes et indemnités, éradiquer les irritants (tenue de travail, moyens etc etc..)

Pour **FO** la direction doit prendre ses responsabilités nous prendrons les nôtres !