

François GAUTHIER

Contact : [Portfolio](#) / [LinkedIn](#) / [Twitter](#)

UBISOFT – Développement, édition et distribution de jeux vidéo

Mai 2019 – Présent (CDI) : **TALENT ACQUISITION MANAGER – UBISOFT MOBILE GAMES**

- ✓ **Recrutement** de profils Seniors, Managers, Directors.
- ✓ **Management** de 5 Recruteurs, gestion des relations avec les HRBPs, HR Directors, Studio Managers.
- ✓ **Projets** Talent Acquisition : onboarding, formation des Recruteurs au sourcing, évènementiel...

FREELANCE – J'aide de petites entreprises à recruter des profils pénuriques.

Décembre 2019 – Présent

TALENTSOFT – Editeur de logiciels RH, 40% de croissance par an

Nov. 2015 – Avr. 2019 (CDI – 3 ans) : **RECRUITER, PUIS RECRUITMENT LEAD**

- ✓ **Recrutement** de profils juniors, confirmés, seniors, C-level. Définition des besoins, **sourcing** online et offline, (recherche de profils et approche directe), tri des candidatures, entretiens, shortlist, négociation. En charge du recrutement de tous les profils pour le siège de Paris : IT / IS / SIRH / Sales / Projet, et toutes les fonctions support.
- ✓ Gestion des **budgets** et **outils** de Recrutement (ATS, CRM sourcing...),
- ✓ En charge de l'**onboarding** : déploiement d'événements internes mensuels, création et mise à jour du contenu,
- ✓ Représentation de Talentsoft sur des salons, lors de webinars, de conférences, (100+ participants, en français, en anglais), rédaction d'articles sur les RH et le recrutement,
- ✓ Depuis septembre 2017, **management** d'une équipe de 3 Recruteurs juniors.

Principales réalisations : 60 à 80 recrutements par an, refonte du process d'onboarding pour toutes les entités d'Europe, lancement d'un grand chantier sur la marque employeur, rôle de référent interne sur les outils et les pratiques de recrutement et de sourcing, management de 3 juniors...

BECTON DICKINSON – Site industriel de production de matériel médical

Avr. 2015 – Sept. 2015 (Stage – 6 mois) : **HR PARTNER**

- ✓ **Recrutement** : conception, déploiement et suivi de toute la campagne de recrutement des alternants et stagiaires du site (20+ postes ouverts, tous pourvus),
- ✓ Conception et rédaction d'un guide des **bonnes pratiques disciplinaires** pour les opérationnels,
- ✓ Audit et suivi des **Institutions Représentatives du Personnel** (CE, DP, DS, CHSCT).

TRIMET – Site industriel de production d'aluminium

Avr. 2014 – Sept. 2014 (Stage – 5 mois) : **CORRESPONDANT RH**

- ✓ **Recrutement** de 30 intérimaires par la méthode des habiletés (en partenariat avec la mission locale). Gestion des relations avec les agences d'intérim, traitement des contrats,
- ✓ En charge du **staffing** des équipes de production (3 x 8 - 365 j / an) des lignes régulières et des lignes en cours de redémarrage. En charge de la **communication interne** pour mon secteur et de la mise à jour des KPI pour le **dashboard RH**. Saisie des éléments de paie sur SAP pour 100+ opérateurs.

AUTRES EXPERIENCES

- ✓ 4 mois de stage en recrutement à Londres dans une startup webmarketing à fort turnover
- ✓ 2 mois de stage RH généraliste dans un bureau d'étude américain en France
- ✓ Plusieurs années d'expériences associatives et caritatives, centrées autour de l'éducation

FORMATION

IAE Grenoble – Master Gestion Stratégique des RH

IAE Grenoble – Licence Management et Gestion des Entreprises – Majeure RH

IUT de Valence – DUT GEA : Gestion des Entreprises et des Administrations

LANGUES

Français : natif

Anglais : fluent (C1)