



ÉTICA

INGENIERIA DE SISTEMAS I – I Ciclo-20xx
EIF-210 NRC 41273

Tema:

Proyecto Sistema de Automatización y Digitalización (SAD)

Integrantes:

Oscar Quesada Calderón.
Kimberly Hernández Arguedas.
Sofía Rojas Salazar.
Yurlin Jiménez Araya.
Gabriel Alvarado Solano.
Maikol Chinchilla Cucanán.
Franklin Sandoval Solórzano.

I Ciclo, marzo 2021.

Sede Interuniversitaria de Alajuela.

Índice

I.	Introducción	3
II.	Valores.....	4
III.	Responsabilidades por parte de los miembros del equipo	5
IV.	Sanciones por incumplir las responsabilidades:	6
V.	Conclusión	8
VI.	Firmas por parte del Equipo de Proyecto (estudiantes):	9

I. Introducción

El concepto de ética es de vital importancia en la realización de proyectos laborales que son integrados por un equipo de trabajo, por lo que el significado de ética según el diccionario hace énfasis al conjunto de costumbres y normas que dirigen o valoran el comportamiento humano. El código de ética permite tener un control con la eficiencia, la competitividad, la rentabilidad y el trabajo de los integrantes del grupo, esto con el objetivo de obtener el mejor desempeño posible y esperado.

El código de ética permite al grupo de trabajo fijar valores, comportamientos, deberes y responsabilidades que como guía se mantendrán a lo largo de la realización del trabajo. También permite aclarar preguntas como ¿Cuáles son los principales valores del grupo?, ¿Qué es un miembro responsable?, ¿Cuáles repercusiones se pueden llegar a generar si no se cumplen con las asignaciones correspondientes?, entre otras.

Cada miembro del grupo debe mantener una actitud en las relaciones con compañeros, clientes y otras personas involucradas, acorde a lo que se estipula en el código de ética. El objetivo de este código de ética es fijar valores, comportamientos o actitudes que ayuden al grupo de trabajo a realizar un trabajo de la mejor manera posible y ordenada.

II. Valores

Crear y tener un buen equipo que trabaje de forma ordenada y optimizada es uno de los pilares más grandes para toda empresa, ya que esto permitirá la toma de decisiones y posturas ante diversas situaciones laborales, y así lograr un mejor rendimiento y productividad por parte del equipo, es vital contar con buenos valores como profesionales para que se construyan bases sólidas y fuertes para evitar disgustos o situaciones incómodas de trabajo. ¿Qué valores debemos cumplir como profesionales?

- **Compromiso:** Es importante asumir desde un inicio y a tiempo completo la lealtad, aceptar las normas laborales, cumplir y difundir el conocimiento adquirido con el resto de equipo de trabajo.
- **Educación y respeto:** Cuidar las formas de trato, ya sea personal o escrito, dentro y fuera de la organización es de vital importancia para una mejor convivencia. Abstenerse de comentarios inapropiados, cumplir con la debida confidencialidad de la empresa y aceptar los acuerdos establecidos marcarán una gran diferencia en el ámbito laboral.
- **Liderazgo:** Un buen líder debe ser profesional, empático, audaz y persuasivo. Siempre debe aceptar y saber establecer un punto medio de las opiniones del equipo, así como también hacerles frente a las críticas. Además, se espera que ayude a sus colaboradores, tener disposición y entrega de dicha labor.
- **Autocontrol:** Reconocer el estrés, distintos puntos de vista y desacuerdos lograrán mantener la calma ante las distintas situaciones difíciles para así llevar una mejor relación laboralmente.
- **Proactividad:** Tener disposición, dar ideas y aportar todo aquello que ayude al equipo será bienvenido para poder lograr exitosos resultados.
- **Organización:** Mantener el orden, saber marcar los tiempos entre reuniones, asignar y cumplir con las tareas evitará que el proyecto sea un caos.
- **Motivación:** Es importante hacer los cumplimientos ilusionado y motivado esperando los mejores resultados posibles, hacer todo con actitud marcará una gran diferencia.
- **Comunicación:** Establecer una sana y buena comunicación con los demás es crucial para el manejo de información, opiniones o distintos acuerdos, se debe hacer en los términos correctos, constructivos y sobre todo con respeto.
- **Honestidad:** En todo equipo de trabajo es indispensable saber reconocer cuándo algo está mal, cuándo se necesita ayuda, cuándo algo no logró concretarse o cuándo el trabajo logró superarse de la mejor manera.

III. Responsabilidades por parte de los miembros del equipo

- a. **Artículo 01.-** Los miembros del equipo de trabajo, deben participar en la confección de los diferentes entregables del proyecto, sin excepción alguna.
- b. **Artículo 02.-** Los miembros del equipo de trabajo, deben mostrar respeto por los derechos y la dignidad de todas las personas involucradas, independientemente de su área trabajo y su campo de acción, así como por la diversidad, las diferencias individuales y culturales, como también por los derechos humanos.
- c. **Artículo 03.-** Los miembros del equipo, serán honestos en cuanto a sus competencias y aptitudes, además será su responsabilidad mantener sus conocimientos actualizados según lo exija el proyecto.
- d. **Artículo 04.-** Los miembros del equipo, estarán comprometidos tanto profesional como teóricamente, deben tener clara su participación dentro del desarrollo de sus deberes, y de los conocimientos adquiridos, ya que de esto dependerán los clientes, usuarios y la empresa.
- e. **Artículo 05.-** Los miembros del equipo, deben actuar de manera integral en todo momento, para garantizar el adecuado ejercicio de los deberes.
- f. **Artículo 06.-** Los miembros del equipo, notificarán a sus clientes cuando estimen que el trabajo encomendado no tendrá el éxito esperado.
- g. **Artículo 07.-** Los miembros del equipo, deberán abstenerse de divulgar, utilizar o dar razón de cualquier información confidencial de la que hayan tenido conocimiento en el transcurso del desarrollo del proyecto, salvo que la ley se lo exija.
- h. **Artículo 08.-** Los miembros del equipo, no podrán recibir ningún tipo de remuneración por parte de la empresa patrocinadora o de sus empleados, salvo en caso de que el profesor encargado lo apruebe, junto con los demás integrantes.
- i. **Artículo 09.-** Los miembros del equipo actuarán de manera que se concilien los mejores intereses de sus clientes en el transcurso de desarrollo del proyecto.
- j. **Artículo 10.-** Los miembros del equipo se apoyarán y motivarán a sus demás compañeros.

IV. Sanciones por incumplir las responsabilidades:

- a. **Artículo 01:** Si un miembro del equipo incumpliera sin justificación con la entrega de un trabajo asignado, será notificado al grupo la falta, si la falta llegará a perjudicar los intereses académicos del resto del equipo, se procederá a excluirlo del trabajo, asignándole una participación de 0 en el documento o trabajo asignado. Notificando el acuerdo la profesora o profesor en la minuta correspondiente; aplicando lo establecido en el Procedimiento IS-002 «Administración académica del proyecto» y la carta de Estudiante.
- b. **Artículo 02:** Si no hay muestras de cambio en la actitud, se someterá a decisión grupal de la permanencia del miembro dentro del equipo.
- c. **Artículo 03:** Si un miembro del equipo acordó conscientemente realizar una actividad sin conocimientos de cómo elaborar correctamente su trabajo, y finalizó esa actividad de manera ineficiente, será notificada la falta al grupo. Si esto conlleva a perjudicar los intereses académicos del grupo, se procederá a excluirlo del trabajo, asignándole una participación de 0 en el documento o trabajo asignado. Notificando el acuerdo la profesora o profesor en la minuta correspondiente; aplicando lo establecido en el Procedimiento IS-002 «Administración académica del proyecto» y la carta de Estudiante.
- d. **Artículo 04:** En el caso de que información confidencial acerca del proyecto sea divulgada ante personas o entes sin autorización, el o los participantes involucrados tendrán una sanción, quedando en manos automáticamente de los demás participantes del grupo su permanencia dentro del proyecto, esto ya que, se corre con el riesgo de que esta información sea utilizada en contra de la empresa con la que se está trabajando.
- e. **Artículo 05:** Si alguno de los miembros del equipo recibe algún tipo de remuneración clandestina por parte de la empresa patrocinadora o de alguno de sus empleados y los demás miembros del grupo llegan a enterarse, se

hablará inmediatamente con el profesor a cargo para proceder a expulsar el miembro del equipo.

- f. **Artículo 06:** Las faltas de respeto no serán admitidas en la realización de este proyecto, se debe mantener la cordialidad y respeto siempre. De lo contrario, la persona que no cumpla con esto tendrá una llamada de atención, si acumula 3 faltas, se verá expulsado del grupo (O si se comete una falta muy grave).

- g. **Artículo 07:** En caso de que alguno de los miembros del grupo decida actuar por cuenta propia, realizando alteraciones en el proyecto sin consentimiento, recibirá una falta, si comete tres faltas, el grupo decidirá la permanencia del participante dentro del proyecto, ya que, puede afectar seriamente la conciliación de los intereses de los clientes.

V. Conclusión

Con respecto a lo mencionado anteriormente se ha confeccionado los diferentes reglamentos para garantizar que el grupo no se vea afectado y que se logre garantizar que el proyecto sea exitoso. Además, este código d ética ha sido confeccionado y elaborado por todos los integrantes del grupo y a su vez fue aprobado de forma unánime.

Como parte de las conclusiones se ha llegado a la conclusión de la importancia de este proyecto y del impacto que este hará en nuestra organización patrocinadora, ya que, ayudará en mejorar el rendimiento en los registros de los sistemas administrativos por lo que estamos comprometidos a dar el más alto rendimiento y profesionalismo para entregar un producto de calidad y que vaya a suplir con las necesidades del cliente y es por eso que cada inciso de este documento tiene como objetivo principal brindar el mejor servicio.

También, como parte de la conclusión uno de los pilares de este documento es el respeto a cada persona participante en el proyecto en donde cada persona ya se estudiante o funcionario de la empresa patrocinadora deberá tratarse con el respeto que se merece y sin ninguna excepción y a lo largo del documento se trata de resaltar ese punto.

VI. Firmas por parte del Equipo de Proyecto (estudiantes):



Firma

Kimberly Hernández Arguedas



Firma

Oscar Quesada Calderón



Firma

Franklin Sandoval Solorzano



Firma

Maikol Chinchilla Cucanan



Firma

Sofía Rojas Salazar



Firma

Yurlin Jiménez Araya



Firma

Gabriel Alvarado Solano