B2 – Autonomes Fahren

Name des Unternehmens

VisionDrive

Situationsanalyse

Autonomes Fahren wird immer relevanter in unserer modernen Gesellschaft. Es sollen Möglichkeiten geboten werden, diese Technologie zu erlernen und anzuwenden.

Corporate Identity

- 1. Corporate Communication
 - Werbung:
 - Online-Werbung:
 - Soziale Medien (qualitative Werbung, nicht mit dieser dämlichen KI-Stimme) → TikTok, Instagram, Facebook
 - Bannerwerbung
 - Newsletter
 - Evtl. YouTube-Werbung
 - o TV-Werbung, falls möglich
 - o Radio
 - Podcast-Werbung
 - Printmedien (Zeitungen, Zeitschriften / Prospekte → bspw. Autobild)
 - o Events / Messen
 - Sponsoring:
 - o Teilnahme am öffentlichen Start-Up-Förderprogrammen
 - Vorstellung des Produkts auf Messen gegenüber einem breiten Spektrum an potenziellen Kunden / Sponsoren
 - Teilnahme an Forschungswettbewerben (Gewinne fließen in Projekt)
 - Öffentlichkeitsarbeit:
 - Pressemitteilungen (Printmedien oder Online-News):
 Ankündigungen von neuen Produkten, Kooperationen und technologischen Durchbrüchen (Up-to-date halten)
 - Medienkontakte: Kontakte zu Journalisten, Redakteuren, Bloggern, Influencern zur Berichterstattung über die Firma zu fördern
 - o Teilnahme an Fachkonferenzen
 - Interne Ziele:
 - o Förderung der Work-Life-Balance
 - Agile Organisationsstrukturen (flache Hierarchien, flexible und adaptive Teams → reagieren auf Veränderungen, schnelle Entscheidungsfindung)
 - Förderung von innovativen Ideen

- Wertschätzung der Mitarbeiter (fairer Lohn, Urlaub, etc.)
- Qualitätssicherung
- Sicherheit am Arbeitsplatz (Sicherheitsprotokolle)
- Diversität und Inklusion
- o Fokus auf Kundenzufriedenheit und / -bindung
- Nachhaltigkeitsbewusstsein

2. Corporate Behaviour

- Externen Personen:
 - o Offene und respektvoller Umgang mit dem Kunden
 - Überzeugende Präsentation des Unternehmens und deren Produkte
 - Transparent sein → Vorgänge erläutern auf Nachfrage (bspw. wie wird dies oder das hergestellt, wo kommt es her), Statistiken
- Interne Personen:
 - Wertschätzung des Personals (Entlohnung, etc.)
 - ⊙ Gleichberechtigung unabhängig von "Rang", Geschlecht, Herkunft, sexuelle Orientierung, Vorgeschichte → Inklusion / Integration
 - Anerkennung und Berücksichtigung von innovativen Vorschlägen der Mitarbeitenden
 - o Angenehmes Unternehmensklima

Zielgruppenanalyse

- Altersgruppen 18+ bzw. Menschen in Besitz eines B-Führerscheins
- Fokus auf ältere Personen, die sich unsicher bei der Handhabung mit modernen Technologien fühlen
- Testen der neuen Fahrzeuge von großen Autokonzernen (auf Niet und Nagel)
 - o Was gibt es zu verbessern?
 - o Welche Gefahren könnten aufkommen?
 - o Benutzerfreundlichkeit gewährleistet?

Dienstleistungen

- Probefahrten
- Fahrsicherheitstraining (Assistententraining)
- Testfahrten

Corporate Design Guide

Inhalt

- 1. Das Signet / Logo
 - 1. Variante: (für helle Hintergründe)



2. Variante: (für dunkle Hintergründe)



3. Variante: (Vision einzeln):



4. Variante: (Drive einzeln):



- 2. Gestaltungsraster und Layout
 - Layout wird von großem Header geprägt
 - Platzierung des Headers an oberster Stelle des Rasters über die gesamte Breite
 - Dreiteilige horizontale und vertikale Aufteilung des Gestaltungsrasters

- Elemente gleichgewichtig und ansehnlich einbinden
- Simple Anordnung spiegelt moderne und schlichte Wiedererkennung des Unternehmens wider

3. Farben

Blau RGB (41, 164, 247) CMYK (83.4/33.6/0.0/3.1)

Schwarz RGB (0,0,0) CMYK (100/100/100/100)

Weiß RGB (255,255,255) CMYK (0/0/0/0)

Hell-Rot RGB (209, 90, 90) CMYK (0.0, 0.57, 0.57, 0.18)

Hell-Blau RGB (194, 233, 255) CMYK (24, 9, 0, 0)

4. Gewichtung der Farben

- Stimmige Verwendung der Farben wird grundsätzlich vorausgesetzt
- Grundfarben sind Blau, Schwarz und weiß
- Weiß > Schwarz > Blau > Hell-Rot > Hell-Blau

5. Schrift

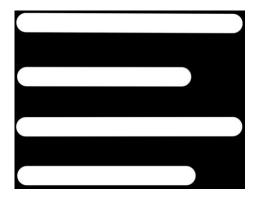
Schriftart: Reddit_Mono, sans serif

Reguläre Schriftgröße: 1vw bzw. 10px bzw. font-size: medium

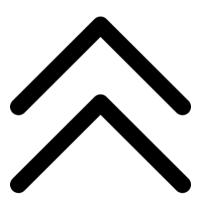
6. Bildsprache / grafische Elemente

Verwendete Grafiken:

Burgermenü:



Back-Home-Arrow:



Header:



Probefahrt:



Sicherheitstraining:



Testfahrt:

