

# GUIDA PRATICA PER L'UTILIZZO DELLO STRUMENTO

## 1. Requisiti Lavoro

La prima schermata che vi troverete davanti quando aprirete il sito. Molto probabilmente vi apparirà il pop-up per fare l'accesso (vedi immagine), nel caso non dovesse già essere compilato in automatico queste sono le credenziali:

Nome utente: admin

Password: ITSMAKER



Una volta entrati, dovrete impostare le caratteristiche volute (vedi immagine sotto):

- Titolo della posizione: obbligatorio ma senza peso sulla valutazione dei cv, quindi si può scrivere qualsiasi cosa
- Competenze richieste: obbligatorie e la parte più importante. Fondamentale scrivere esattamente le parole ricercate, in quanto tecnicamente il modello riesce ad associare parole molto simili, ma si tratta comunque di una capacità limitata. Una volta digitata la stringa, basta premere il pulsante "Aggiungi" e passare a quella dopo. In caso di errore è possibile cancellare una qualsiasi parola chiave. Non esiste un vero limite di parole inseribili, ovviamente più sono e maggiori saranno i fattori che il modello avrà a disposizione per ordinare i cv.
- Competenze preferite: l'unico campo opzionale, non hanno un vero peso sulla valutazione del cv ma vengono comunque evidenziate nella sezione risultati. Impostate delle competenze che non sono strettamente necessarie per il ruolo, ma possono comunque tornare utili.
- Anni minimi di esperienza: N.B. si tratta dell'esperienza lavorativa in generale, il modello non riesce a distinguere se questi anni siano effettivamente stati passati nello stesso ruolo o ambito ricercato.
- Livello minimo di istruzione: anche titoli non elencati (es. diploma ITS, diploma accademico di I livello) sono già equiparati al corrispettivo universitario.

## Definisci i Requisiti del Lavoro

Titolo della Posizione \*

es. Sviluppatore Frontend Senior

Competenze Richieste \*

Aggiungi una competenza richiesta...

Aggiungi

Competenze Preferite (Opzionale)

Aggiungi una competenza preferita...

Aggiungi

Anni Minimi di Esperienza \*

0

Livello Minimo di Istruzione \*

Laurea Triennale



Opzioni Avanzate

Mostra Pesì di Valutazione

Imposta Requisiti e Continua

Livello Minimo di Istruzione \*

Laurea Triennale



Certificato

Diploma

Laurea Breve

Laurea Triennale

Laurea Magistrale

Dottorato

Cliccando “Mostra Pesì di Valutazione” è possibile selezionare il peso (in percentuale) da assegnare a ciascun fattore nella valutazione: Competenze (quindi quante delle parole chiave impostate compaiono nel cv), Esperienza (ovvero se gli anni di esperienza lavorativa rilevati raggiungono quelli impostati) e Istruzione (se il titolo è almeno pari a quello richiesto).

Ci sono già dei preset cliccabili, ma è altrimenti possibile attribuire la percentuale voluta a ciascun fattore utilizzando gli slider presenti. Ovviamente non è possibile superare il 100%, nel qual caso il modello modificherà in autonomia i valori per tornare a questa soglia.

## Opzioni Avanzate

Nascondi Pesi di Valutazione

### Personalizza l'Importanza dei Criteri di Valutazione

Regola quanto peso dare a ciascun criterio nella valutazione finale. I valori devono sommare a 100%.

Competenze	50%
Meno importante	Più importante
Esperienza	30%
Meno importante	Più importante
Istruzione	20%
Meno importante	Più importante
Totale: 100%	

Preset rapidi:

Bilanciato (50/30/20)	Solo Competenze (100/0/0)	Solo Esperienza (0/100/0)	Solo Istruzione (0/0/100)	Focus Competenze (70/20/10)	Focus Esperienza (30/60/10)
Equo (33/33/34)					

Una volta impostati tutti i fattori voluti, cliccare su “Imposta Requisiti e Continua” per procedere al caricamento dei file.

## 2. Carica CV

La seconda schermata consente di caricare i cv da analizzare.


**AL MOMENTO LA CONNESSIONE A SHAREPOINT NON È ANCORA DISPONIBILE**

I file possono essere caricati in diversi modi:

- Cliccando sul riquadro bianco (vedi immagine sotto) si aprirà il pop-up della gestione dei file, tramite la quale sarà possibile selezionare i file voluti
- Si possono trascinare i file direttamente sul riquadro bianco tramite la gestione dei file del PC
- Nel caso in cui i cv fossero contenuti in una cartella, è possibile caricare direttamente la cartella stessa utilizzando il pulsante verde

Come segnato sul sito stesso, il limite di caricamento dei file è di 1000 contemporaneamente, con dei limiti di peso di 10 MB per file o 1 GB totale. I formati accettati sono PDF, DOCX, TXT o cartelle ZIP.

In teoria il sito accetta tutti i file che potrebbero assomigliare anche solo lontanamente a un cv, ma può succedere che un cv particolarmente vecchio e/o fatto particolarmente male risulti in un errore. Nel caso in cui dovesse succedere, si può provare a cambiargli il formato in un altro di quelli accettati, ma se dovesse continuare a generare errori l'unica opzione è farne fare uno nuovo al proprietario.



Trascina e rilascia i file CV qui, o clicca per selezionare

Supporta file PDF, DOCX, TXT e ZIP. Carica fino a 1000 CV in una volta per l'elaborazione di massa.  
I caricamenti di massa verranno elaborati in lotti per prestazioni ottimali.

Oppure Seleziona Intera Cartella

La selezione cartella funziona in Chrome, Edge e Opera.  
Tutti i file PDF, DOCX e TXT verranno automaticamente estratti dalla cartella e sottocartelle.

Suggerimenti per l'elaborazione di massa dei CV:

- **Selezione Cartella Intera:** Usa il pulsante verde per selezionare una cartella - tutti i CV verranno automaticamente estratti
- **Upload ZIP:** Carica file ZIP contenenti fino a 1000 CV - verranno estratti automaticamente
- **Selezione File Multipli:** Clicca o trascina fino a 1000 file PDF, DOCX o TXT
- Assicurati che i file CV siano chiari e ben formattati (i file PDF devono avere testo selezionabile)
- I file vengono elaborati in lotti di 5 per ottimizzare le prestazioni
- Usa le opzioni di filtro avanzate nei Risultati per trovare candidati specifici
- L'IA valuterà e classificherà automaticamente tutti i candidati in base ai tuoi requisiti

Una volta caricati i cv, il sito passerà automaticamente alla terza e ultima schermata, ma in ogni momento è possibile tornare indietro per aggiungere altri file, senza perdere quelli già caricati.

### 3. Risultati

I cv caricati vengono automaticamente ordinati in base ai fattori impostati e colorati in base alla loro valutazione (espressa in percentuale).

La barra bianca sopra alle valutazioni (vedi immagine sotto) dispone di una serie di strumenti per navigare al meglio i cv valutati, utili soprattutto quando vengono caricate grosse quantità di file:

1. Uno slider per impostare una soglia di punteggio. Una volta impostata, tutti i curriculum con un "voto" inferiore non saranno più visibili, in modo da effettuare una prima scrematura. Si può ovviamente modificare in qualsiasi momento.
2. Un menù per selezionare come ordinare i cv. Come default sono ordinati per punteggio dal maggiore al minore, ma è possibile ordinarli in maniera crescente, in ordine alfabetico o in base alla data di caricamento.
3. Una barra di ricerca di parole chiave. Inserendo una parola o una stringa in questa barra, resteranno visibili solamente i curricula che la contengono. Anche in questo caso si può modificare in qualsiasi momento.
4. Un tasto per aprire un menù con dei filtri avanzati. I filtri stessi compaiono automaticamente in base alle stringhe rilevate dai cv (es. soft skills o certificazioni), e possono essere usati per nascondere i file che non le contengono.

Requisiti Lavoro Carica CV **Risultati**

### Risultati Selezione CV

2 analizzati • 0 in attesa [Esporta CSV](#)

**Sicurezza dei Dati Attiva**  
I dati dei CV vengono automaticamente cancellati dalla memoria quando chiudi o ricarichi questa pagina.

1 **Punteggio Min:** 0% **Ordina per:** **Punteggio (Alto a Basso)** **3**

**4** [Mostra Filtri Avanzati](#) Mostrando 2 di 2 candidati

**CV Francesco Rocco.pdf**  
553.66 KB • Uploaded 27/11/2025

**94%**  
Punteggio Totale [Dettagli](#)

Competenze: 100% Esperienza: 80% Istruzione: 100% Affidabilità esperienza: 68%

**CV EN Francesco Rocco.pdf**  
554.77 KB • Uploaded 27/11/2025

**85%**  
Punteggio Totale [Dettagli](#)

Competenze: 100% Esperienza: 51% Istruzione: 100% Affidabilità esperienza: 64%

**Punteggio Min:** 0% **Ordina per:** **Punteggio (Alto a Basso)**

[Nascondi Filtri Avanzati](#) Mostrando 2 di 2 candidati

**Filtri Avanzati**

Soft Skills	Posizione	Tecnologia	Certificazione
es. Leadership, Comunicazione	es. Sviluppatore Senior	es. React, Python	es. AWS, Azure
<input type="text" value="Seleziona soft skill..."/>	<input type="text" value="Seleziona posizione..."/>	<input type="text" value="Seleziona tecnologia..."/>	<input type="text" value="Seleziona certificazione..."/>

[Cancella Tutti i Filtri](#)

Rispetto ai fattori impostati nella prima schermata (Competenze richieste, Esperienza e Istruzione), la valutazione aggiunge un valore in più: l'affidabilità dell'esperienza (vedi screenshot). Il modello risale all'esperienza lavorativa pregressa del candidato a partire da quanto riportato sul cv. Potrebbero però essere presenti gap lavorativi, periodi in cui due o più lavori si sovrappongono, o altre particolarità. Lo strumento è in grado di calcolare anche questi casi limite, ma per sicurezza ho aggiunto un controllo sull'intervallo di confidenza di questo calcolo. Il valore non ha peso sulla valutazione di per sé, ma permette di capire quanto fare effettivamente affidamento su quello relativo all'esperienza pregressa.

**CV Francesco Rocco.pdf**  
553.66 KB • Uploaded 27/11/2025

**100%**  
Punteggio Totale [Dettagli](#)

Competenze: 100% Esperienza: 100% Istruzione: 100% Affidabilità esperienza: 68%

Oltre alla valutazione dei tre fattori, il modello offre una piccola disamina di quanto rileva, inclusi punti di forza o preoccupazione individuati, eventuali raccomandazioni, e un tentativo di estrazione di soft skills, competenze tecnologiche e posizioni precedenti del candidato. Una finestra di debug offre inoltre maggiori informazioni sul calcolo dell'esperienza pregressa.

CV Francesco Rocco.pdf

558.63 KB • Uploaded 27/11/2025

97%

Punteggio Totale

Meno

Competenze: 100%

Esperienza: 90%

Istruzione: 100%

Affidabilità esperienza: 64%

### Analisi Competenze

**Competenze Richieste:**

✓ Presenti:

Intelligenza artificiale

**Competenze Preferite (Bonus):**

Inglese

Le competenze preferite sono informative e non influenzano il punteggio principale

**Esperienza**

Stimata: 6.9 anni

Richiesta: 3 anni

**Punti di Forza**

- Strong skills match (100%) with 1 of 1 required skills
- Extensive experience (6.9 years) exceeds requirements
- Education level (magistrale) meets requirements
- Additional preferred skills: Inglese

**Istruzione**

Livello: magistrale

Richiesto: bachelor

**Aree di Preoccupazione**

- 1 significant employment gap (>2 years each)

**Raccomandazioni**

- Strong candidate with excellent skills and experience match

### Informazioni Estratte

**Soft Skills:**

comunicazione

**Posizioni:**

manager intern

**Tecnologie:**

git

### Debug Info Esperienza

Testo CV: 7371 caratteri → 4588 dopo filtri

**Affidabilità Calcolo**

Chiarezza Date: 70%

Filtro Educazione: 85%

► Dettagli Analisi

Qualità Contesto: 39%

Affidabilità Gap: 80%

64% Sicurezza

Esperienza Finale: 6.903421856137348 anni

In qualsiasi momento, è possibile usare il pulsante verde in alto a destra per esportare un CSV dei cv analizzati, che riporta i dati relativi alla valutazione.

## 4. Sicurezza e privacy

Per motivi di privacy e di sicurezza dei dati sensibili contenuti nei cv, non ho collegato il sito a nessun database. I file che vengono caricati rimangono in memoria solamente mentre vengono elaborati, e vengono cancellati non appena si chiude la pagina. Se da una parte ciò garantisce la massima sicurezza, significa anche che ricaricare la pagina comporta la perdita di quanto fatto fino a quel momento, per cui consiglio di fare attenzione alla cosa.