

RECOPIACIÓN DE DATOS GENERALES

UNIVERSIDAD NACIONAL JORGE BASADRE GROHMANN TACNA - PERÚ

El presente documento contiene aspectos generales referente a la entidad analizada relacionando criterios característicos y propios de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann a partir de referencias documentales vinculadas con la Gestión Institucional y Operacional de la mencionada en base a la información proporcionada publicamente en su portal web institucional.

1. RESEÑA HISTÓRICA

La Universidad Nacional de Tacna fue creada por Decreto Ley No. 18942 el 26 de agosto de 1971 como una imperiosa necesidad de esta heroica tierra de Caplina bajo el precepto de buscar formar profesionales para la explotación de los recursos naturales y su eventual transformación, así como para la promoción social y económica de la región sur del país.

La Universidad Nacional de Tacna inició sus actividades académicas el 13 de mayo de 1972 con una Sesión Solemne de Apertura del Año Académico en el Salón de Sesiones del ex-Palacio Municipal, con la presencia de distinguidas personalidades civiles, militares, eclesiásticas, en la que destacamos a quien luego fuera el patrono de la Universidad, el Dr. Jorge Basadre Grohmann.

El histórico Local Central, ubicado entre la Av. Bolognesi y la calle Pinto, cobijo a los primeros ingresantes y pasarían 27 años para que el 07 de noviembre de 1998 se transfiera definitivamente y a título gratuito este local a la Universidad.

A partir del segundo semestre académico, a principios de octubre de 1972, la Universidad empezó a implementar su plana docente estable, por lo que los nuevos profesores, desde 1973 empezaron a asumir responsabilidades de gobierno en sus diversos niveles.

El 20 de noviembre de 1979, el Consejo Nacional de la Universidad Peruana (CONUP) expidió la Resolución No. 8161-79-CONUP reconociendo en forma definitiva a la Universidad Nacional de Tacna y ordenando la constitución de sus Organos de Gobierno..

El primer gobierno estuvo a cargo de la Comisión Organizadora y de Gobierno, conformado por seis profesores representantes de las Universidades patrocinadoras conformadas por la Universidad Mayor de San Marcos, la Universidad Nacional de Ingeniería y la Universidad Nacional Agraria La Molina. Así mismo, la Comisión Organizadora y de Gobierno tuvo un Presidente y dos Vice Presidentes, por lo que los otros miembros desempeñaron los cargos de Directores Universitarios.

El 11 de julio de 1980, se expidió la Resolución No. 3058-80-UNTAC denominando a la institución como: "UNIVERSIDAD NACIONAL DE TACNA JORGE BASADRE GROHMANN" en reconocimiento al Dr. Jorge Basadre Grohmann por sus virtudes personales, a su consagración total a la causa del Perú, a su prolífica labor como historiador de la República, así mismo por sus virtudes como Escritor, Ensayista y como Hijo Ilustre de Tacna. Cuando se promulga la ley Universitaria No. 23733, el 09 de diciembre de 1983 por el Presidente de la República Arq. Fernando Belaúnde Terry, oficialmente tomó la denominación de: UNIVERSIDAD NACIONAL JORGE BASADRE GROHMANN.

Desde 1985 y al amparo de la ley Universitaria No. 23733 y luego de pasar por una primera etapa con Comisiones Organizadoras y Gobierno y por una segunda etapa de Rectores Interinos, la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann inició su tercera etapa de elección de sus Autoridades y Organos de Gobierno en forma democrática y en Asambleas Universitarias.

Acorde a los postulados de su creación y en función de la modernidad que comenzó a darse en la Universidad Peruana, la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann tiene establecida como misión: Formar profesionales, investigadores y post-graduados creativos, competentes y de excelencia, comprometidos en la solución de los problemas de la comunidad generando y desarrollando conocimientos científicos, tecnológicos y humanísticos, útiles para elaborar alternativas y soluciones integrales, que permitan engrandecer la cultura, promover la justicia, la equidad social y la igualdad de oportunidades en nuestro país.

La sociedad Peruana espera de la Universidad, la formación de profesionales e investigadores con el nivel científico-humanístico y con capacidad crítica. Espera también sea capaz de entender la ciencia y generar la tecnología a fin de resolver los problemas de condición y de desarrollo de nuestro país.

Lo señalado fue asumido con más entereza en la última década del siglo y hoy se busca la modernidad y la acreditación universitaria para constituirnos en una de las mejores universidades de nuestro país.

2. VALORES

La Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann de Tacna, se regirá por los siguientes valores:

Democracia

Forma de gobierno en que el poder para cambiar el rumbo y las estructuras de dirección, así como, tomar las decisiones estratégicas de gobierno reside en los miembros de la Comunidad Universitaria. Las decisiones trascendentales son tomadas por los miembros de la Comunidad Universitaria (democracia directa) o por representantes escogidos mediante elecciones libres, que actúan representando los intereses de la Comunidad Universitaria (democracia representativa).

Tolerancia

Significa que aceptamos con respeto a las personas aunque se tenga una opinión diferente. La tolerancia significa que no debemos usar la fuerza para imponer nuestras opciones a los otros, sino que expresamos el respeto a su dignidad recurriendo al diálogo y al trato fraternal para zanjar las diferencias.

Verdad

Llamamos verdad a lo que se contrapone a lo imaginario; a lo irreal, y consideramos verdadero a lo fiable y falso a aquello de lo que no podemos afianzarnos. Es la adecuación, de ajuste entre lo que se piensa y acontece y se hace. La verdad es fundamental para el ser humano y es parte central en su convivencia entre sus semejantes. Sólo la verdad nos hace libres y merecedores de confianza y respeto.

Respeto

Es establecer hasta dónde llegan nuestras posibilidades de hacer o no hacer, y dónde comienzan las posibilidades de los demás. Las leyes y reglamentos establecen las reglas básicas de lo que debemos respetar. Sin embargo, el respeto no es sólo hacia las leyes o la actuación de las personas, también tiene que ver con la autoridad; como sucede en los alumnos con sus maestros. El respeto también es una forma de reconocimiento, de aprecio y de valoración de las cualidades de los demás, ya sea por sus conocimientos, experiencias o valor como personas.

Honestidad

Forma de vivir congruente entre lo que se piensa y la conducta que se observa hacia el prójimo, que junto a la justicia, exige en dar a cada quien lo que le es debido.

Responsabilidad

Es cumplir con lo comprometido, o lo que la ley ordena que se cumpla. Además, hay una responsabilidad mucho más sutil, es la del plano moral. La responsabilidad tiene un efecto directo en otro concepto fundamental: la confianza. Confiamos en aquellas personas que son responsables. Ponemos nuestra fe y lealtad en aquellos que de manera estable cumplen lo que han prometido.

Solidaridad

Es un acto voluntario por el que nos apoyamos los unos a los otros para poder enfrentar la vida juntos, de un modo fraternal. Ser solidario es una actitud que debe brotar del corazón de las personas y no puede ser obligada por la fuerza de las leyes.

Justicia

Es un nivel que se desea alcanzar y está vinculado estrictamente al valor del bien común. Incluye la justicia legal, la social y la internacional, así como también, la esfera individual de la justicia distributiva.

Igualdad

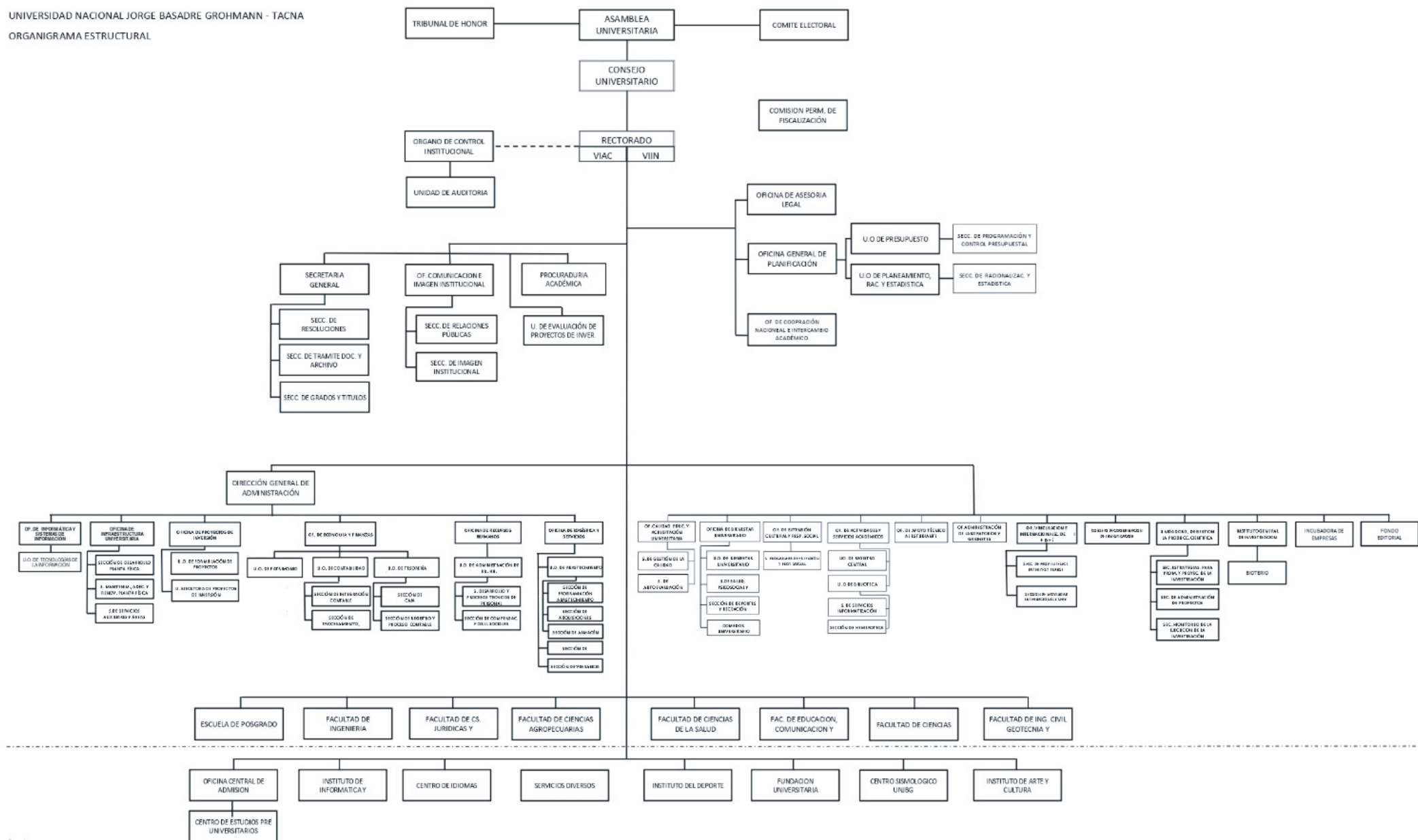
Principio jurídico por el cual se reconoce a todos los ciudadanos, sin distinción de clase, raza o religión, capacidad para los mismos derechos. En un sistema democrático se pretende que la igualdad responda a criterios de proporcionalidad, equidad, mérito y accesos a las mismas oportunidades.

3. ORGANIZACIÓN FUNCIONAL

La Estructura Orgánica resulta ser un consolidado de órganos y unidades orgánicas definidas según la caracterización que determina el Decreto Supremo N° 043-2016-PCM en donde se establecen los lineamientos para la formulación del Reglamento de Organización y Funciones de las entidades del Estado.

Bajo la premisa anteriormente señalada, la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann de Tacna aprueba mediante Resolución Rectoral N° 863-2016-UN/JBG su Estructura Orgánica, la cual fue efectiva a partir del ejercicio fiscal correspondiente al año 2017, por lo que la caracterización de las diferentes unidades orgánicas se encuentra acorde para promover el adecuado ejercicio de funciones por parte de cada una de las mencionadas y, con ello, el desarrollo de actividades adecuadas que propicien el cumplimiento efectivo de los objetivos institucionales.

UNIVERSIDAD NACIONAL JORGE BASADRE GROHMANN - TACNA
ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL



Fuentes:

RR N° 4957-2015-UN/JBG - (Aprobación del ROF - Anexo)

RR N° 0386-2015-UN/JBG (Aprobación de la Estructura y Funciones de DGA)

RCU N° 12708-2016-UN/JBG (Aprobación del Clasificador "Provisional")

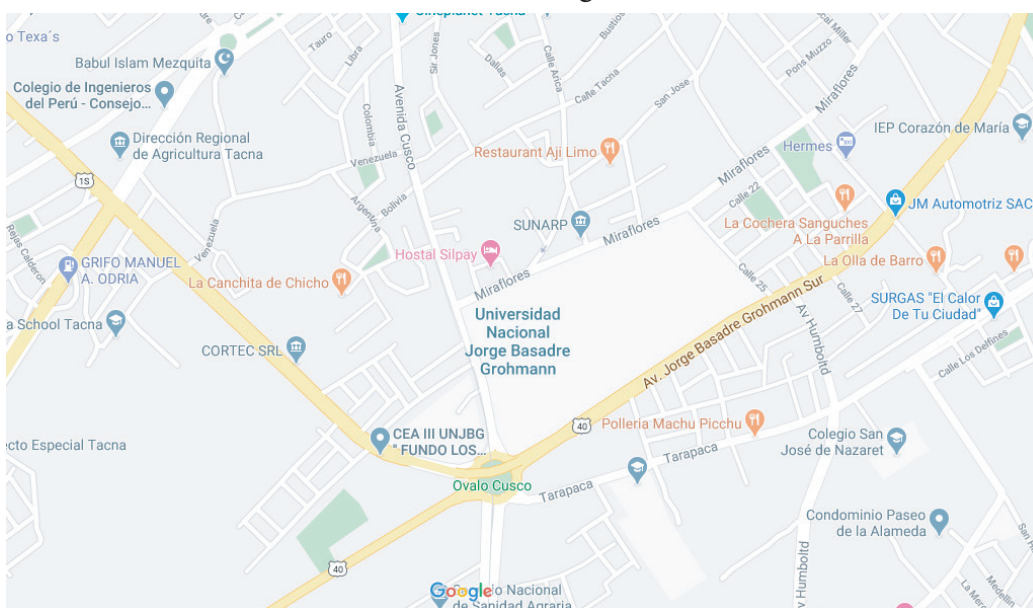
RCU N° 13032-2016-UN/JBG (Aprobación de la Estructura Orgánica de Investigación)

4. ESTRUCTURA FÍSICA

En este apartado se analizará cual es el objetivo de la distribución física de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann de Tacna, del mismo modo se dará una potencial respuesta para justificar el motivo de la distribución identificada.

La Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann se encuentra ubicada en la región de Tacna, en Ciudad Universitaria - Av. Miraflores S/N siendo su central telefónica 052-583000.

GRÁFICO I
Ubicación Geográfica



Fuente: Google Maps.

Por otro lado, la creciente demanda de la población estudiantil, conlleva a que esta universidad se divida en tres sedes, siendo la principal “La Sede de los Granados ubicado en Ciudad Universitaria - Av. Miraflores S/N, siendo la mencionada la indicada en donde podemos encontrar la mayor cantidad de facultades y, por lo tanto, la mayor parte de las carreras profesionales ofertadas.

En cuanto a las oficinas de las carreras profesionales; cada una de ellas se encuentran en el mismo edificio en donde se ubican cada una de las mencionadas, sin embargo esto no sucede con la carrera profesional de Ingeniería informática, la cual tiene sus oficinas administrativas en la escuela de Minas, por lo cual resulta relevante mencionar que la separación de las oficinas mencionadas en relación a la carrera profesional vinculada no evidencia ninguna dificultad en su correcto funcionamiento, siendo lo indicado un resultado de la implementación del sistema de estudiantes donde se registran toda información correspondiente a la actividad académica.

En lo referente a las sedes con las cuales cuenta la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann, la sede de Los Granados es la cual contiene al mayor número de facultades y carreras profesionales debido a la alta demanda de educación superior universitaria.

TABLA I
Facultades y Carreras Profesionales - Sede Los Granados

FACULTAD	ESCUELA PROFESIONAL
Facultad de Ingeniería	Ingeniería de Minas
	Ingeniería en Informática y Sistemas
	Ingeniería Metalúrgica
	Ingeniería Química
	Ingeniería Mecánica
Facultad de Ciencias Jurídicas y Empresariales	Ciencias Contables y Financieras
	Ciencias Administrativas
	Derecho y Ciencias Políticas
	Ingeniería Comercial
Facultad de Ciencias de la Salud Facultad de Educación, Comunicación y Humanidades	Medicina Humana
	Obstetricia
	Enfermería
	Odontología
	Farmacia y Bioquímica
Facultad de Ciencias de la Salud Facultad de Ciencias	Educación
	Ciencias de la Comunicación
	Historia
	Biología - Microbiología
	Física Aplicada
Facultad de Ingeniería Civil, Arquitectura y Geotecnia	Matemática
	Ingeniería Civil
	Arquitectura
Facultad de Ciencias	Geología y Geotecnia
	Artes

Fuente: Elaboración Propia - Portal Web Institucional UNJBG.

Por otro lado, y como aspecto consecuente de la alta demanda de educación superior universitaria en la sociedad, la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann expandió la oferta desarrollada implementando una locales adicionales dentro de los cuales resalta el local Los Pichones en donde encontramos a las siguiente facultad y carreras profesionales:

TABLA II
Facultad y Carreras Profesional - Local Los Pichones

FACULTAD	ESCUELA PROFESIONAL
Facultad de Ciencias Agropecuarias	Agronomía
	Economía Agraria
	Medicina Veterinaria y Zootecnia
	Ingeniería Pesquera
	Ingeniería en Industrias Alimentarias
	Ingeniería Ambiental

Fuente: Elaboración Propia - Portal Web Institucional UNJBG.

Además de estas carreras profesionales, encontramos las oficinas de la facultad en el edificio de la Escuela de Economía Agraria (ESEA) en donde el primer piso se encuentra destinado para el ambiente de laboratorios y el segundo piso resultan ser ex salones de la carrera profesional de veterinaria.

La división indicada se motivó básicamente por el contexto del campo y terreno, por lo que el mencionado se encuentra acondicionado para desarrollar labores agropecuarias y propias del ejercicio de actividades referidas a la carrera profesional vinculada.

5. DIRECTORIO INSTITUCIONAL

El Directorio Institucional de la Universidad analizada contiene información relevante de contacto con las unidades orgánicas determinadas en la Estructura Organizacional de la entidad mencionada.

Teniendo en cuenta que la información de contacto correspondiente a las diversas unidades orgánicas de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann corresponde a una data actualizada a la fecha del 10 de julio del presente año; presenta información correspondiente a los correos institucionales de cada unidad orgánica y del responsable de la misma, por otro lado, también presenta información referida a las siglas, el anexo digital y analógico, así mismo el teléfono fijo y el anexo VoIP de cada unidad orgánica de la Universidad tratada.

Sin embargo, bajo la premisa de una revisión del Directorio referido en párrafos anteriores, la indicada no presenta forma de contacto con algunos apartados como por ejemplo la Unidad de Posgrado en lo referido a los Diplomados de la misma, la Segunda Especialización y las Maestrías de Especialización como parte de los Órganos de Línea de la Universidad siendo, en algunos casos, la información de las secretarías los únicos medios de contacto para el desarrollo de actividades.

Por otro lado, la estructuración del directorio muestra de forma expresa los datos de contacto incorporando dependencias desconcentradas dentro de Direcciones correspondientes a los Órganos de Línea; un caso de lo indicado resulta ser el órgano desconcentrado de Centro de Idiomas el cual se encuentra dentro del apartado referente a la Dirección de Producción de Bienes y Servicios, caso similar ocurre con el Instituto del Deporte el cual se encuentra dentro de los criterios abarcados por la Dependencia del Vicerrectorado Académico.

En conclusión, la información proporcionada por la Universidad a través de la publicación de su Directorio Institucional el 10 de julio del presente año, contiene la información idónea para generar un contacto con los responsables de cada área o unidad orgánica de la entidad, sin embargo, la entidad mencionada no especifica las

circunstancias por las cuales se publica esta información por lo que se genera cierta inquietud por la espera de una respuesta oportuna en el momento de realizar una consulta relacionada a las actividades desempeñadas por cada unidad.

Por lo indicado y bajo este contexto de pandemia, el documento referido al directorio resulta de relevante importancia siendo una forma de contacto entre los actores involucrados de la comunidad universitaria con las unidades de la Universidad en lo correspondiente al ejercicio de sus funciones, caso similar sucede en la situación de contacto con la sociedad en general.

De esta forma la Universidad relaciona el directorio proporcionado con la Estructura Organizacional y el Estatuto de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann, por lo que el desafío planteado en el Plan Estratégico Institucional acerca de lograr una articulación que propicie el cumplimiento efectivo de los objetivos determinados resulta ser relevante en el desarrollo del presente directorio.

TABLA III
Estructura Referencial - Directorio Institucional

Alta Dirección	<p>NOTA</p> <p><i>Las Facultades indicadas se estructuran en base a lo siguiente:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Órganos de Asesoramiento • Órganos de Apoyo • Órganos de Línea • Departamentos Académicos • Unidades Académicas • Centros e Institutos Unidad de Posgrado
Órgano de Control	
Órganos de Asesoramiento	
Órganos de Apoyo	
<i>Dependientes de Rectorado</i>	
Órganos de Línea	
<i>Dependientes de Rectorado</i> <i>Facultad de Ingeniería</i> <i>Facultad de Ciencias Jurídicas y Empresariales</i> <i>Facultad de Ciencias Agropecuarias</i> <i>Facultad de Ciencias de la Salud</i> <i>Facultad de Educación, Comunicación y Humanidades</i> <i>Facultad de Ciencias</i> <i>Facultad de Ingeniería Civil, Geotecnia y Arquitectura</i> <i>Dirección de Producción de Bienes y Servicios</i> <i>Dependientes del Vicerrectorado Académico</i> <i>Dependientes del Vicerrectorado de Investigación</i>	
OTROS	

Fuente: Elaboración Propia - Directorio Institucional UNJBG Tacna.

6. DOCUMENTOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

Para el desarrollo del presente apartado se desarrollo un mapeo de los documentos de gestión institucional publicados por la Universidad en su portal web institucional, sin embargo y bajo la premisa de una presentación adecuada de la información se elaboró un cuadro especificando los datos obtenidos.

TABLA IV
Maapeo - Documentos de Gestión Institucional

ITEM	DETALLE	DENOMINACIÓN	FECHA
1	Decreto ley de creación institucional	DECRETO LEY N° 18942	26 de Agosto de 1971
2	Estatuto de la Universidad nacional Jorge Basadre Grohmann	RESOLUCIÓN ASAMBLEA UNIVERSITARIA N° 212-2019-UN/JBG	25 de Febrero de 2019
3	Estructura Orgánica Institucional	RESOLUCIÓN RECTORAL N° 1756-2017-UN/JBG	25 de Enero de 2017
4	Plan Estratégico Institucional 2017-2022	RESOLUCIÓN RECTORAL N° 5312-2019-UN/JBG	17 de Abril de 2019
5	Plan Operativo Institucional 2019	RESOLUCIÓN RECTORAL N° 4835-2018-UN/JBG	31 de Diciembre de 2018
6	Plan de Gestión de Calidad	RESOLUCIÓN CONSEJO UNIVERSITARIO N° 14702-2018-UN/JBG	01 de Marzo de 2018
7	Plan de Mantenimiento Preventivo y Correctivo de la Infraestructura Física	RESOLUCION CONSEJO UNIVERSITARIO N° 14702-2018-UN/ JBG	01 de Marzo de 2018
8	Clasificador de Cargos 2018	RESOLUCION RECTORIAL N° 4742 - 2018 - UN/JBG	10 de Diciembre de 2018
9	Cuadro para Asignación de Personal 2017	RESOLUCION RECTORIAL N° 1654 - 2016 - UN/JBG	30 de Diciembre de 2016
10	Presupuesto Analítico del Personal 2017	RESOLUCION RECTORIAL N° 1655 - 2016 - UN/JBG	30 de Diciembre de 2016
11	Manual de Procedimientos	RESOLUCION RECTORIAL N°4663-2015UN/JBG	2015
12	Reglamento de Organización y Funciones	RESILUCION RECTORIAL N° 4254-2018-UN/JBG	20 de Agosto de 2018
13	Manual de Organización y Funciones	RESOLUCIÓN RECTORAL N° 2717-2013-UNJBG	19 de Noviembre de 2013
14	Memoria de Gestión	MEMORIA DE GESTIÓN 2017	Marzo del 2018
15	Boletín Estadístico	BOLETÍN ESTADÍSTICO 2017 N° 29-2017	Febrero del 2018
16	Texto Único de Procedimientos Administrativos	RESOLICUIÓN RECTORAL N° 2322-2013-UN/JBG	31 de Julio de 2013
17	Reglamento Académico	RESOLUCIÓN CONSEJO UNIVERSITARIO N° 13277-20106-UN/JBG	07 de Setiembre del 2016

Fuente: Elaboración Propia - Documentos de Gestión Institucional UNJBG Tacna.

Teniendo en cuenta que la información obtenida para la elaboración de la tabla anterior son los publicados en la página web institucional de la Universidad, resulta relevante indicar que dicha información no es la actualizada siendo la última actualización de lo señalado en el mes de abril del año 2018, por lo que para el desarrollo de los apartados siguientes de este proyecto se utilizará la información referente a la actualización mas vigente en estos últimos años.

7. ANÁLISIS DE DOCUMENTOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

Considerando la información presentada en el punto anterior, se desarrolló una serie de tablas con el propósito de analizar los documentos señalados anteriormente buscando establecer y presentar la vinculación que relaciona el ejercicio de lo especificado en cada documento de gestión institucional con los diversos planes, programas y políticas efectuadas por la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann.

TABLA V
Criterios Evaluados - Decreto Ley de Creación Institucional

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Consejo Nacional de la Universidad Peruana	<ul style="list-style-type: none"> • Presidente de la República; Juan Velasco Alvarado. • Presidente del Consejo de Ministros y Ministro de Guerra; Ernesto Montagne Sanchez. • Ministro de Marina; Rolando Elias Aparicio. • Ministro de Relaciones Exteriores; Edgardo Mercado Jarrin. • Ministro de Trabajo; Pedro Sala Orosco. • Ministro de Economía y Finanzas; Francisco Morales Bermudez Cerruti. • Ministro de Transportes y Comunicaciones; Anibal Meza Cuadra Cardenas. • Ministro de Energía y Minas; Jorge Fernandez Maldonado Solari. • Ministro de Pesquería; Javier Tantalean Vanini. • Ministro de Salud; Fernando Miro Quesada Bahamonde. • Ministro de Industria y Comercio; Alberto Jimenez de Lucio. • Ministro del Interior; Pedro Richter Prada. 	Gobierno Revolucionario
FECHA DE APROBACIÓN:	DECRETO LEY DE CREACIÓN INSTITUCIONAL	ANTIGÜEDAD:
26 de agosto de 1971		48 años.
OBJETIVO	Creación de la Universidad Nacional de Tacna como persona jurídica de derecho público, con sede central en la ciudad de Tacna.	
AMBITO DE APLICACIÓN	Región Tacna – Perú.	
ALINEADO CON	Decreto Ley N° 17437, artículo 22°.	
OBSERVACIONES	El presente Decreto Ley se desarrollo conforme a la necesidad de la incorporación de una institución de educación superior universitaria en la región de Tacna, teniendo en cuenta la alta demanda por parte de la población acerca del requerimiento de la formación de profesionales idóneos y adecuados para el desempeño de labores que contribuyan con el proporcionamiento de posibles soluciones a los problemas de carácter público.	

Fuente: Elaboración Propia - Decreto Ley N° 18942

TABLA VI
Criterios Evaluados - Estatuto

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
	<ul style="list-style-type: none"> Asamblea General de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann – Tacna. 	<ul style="list-style-type: none"> Rector de la UNJBG – Tacna. Secretario General
FECHA DE APROBACIÓN:	ESTATUTO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL JORGE BASADRE GROHMANN	ANTIGÜEDAD:
19 de noviembre de 2018		1 año.
OBJETIVO	Definir el Estatuto de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann - Tacna, que consta de 18 capítulos, 416 artículos, 11 disposiciones transitorias y 5 disposiciones complementarias finales.	
AMBITO DE APLICACIÓN	Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann.	
ALINEADO CON	<ul style="list-style-type: none"> Constitución Política del Perú. Ley Universitaria N° 30220. Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública. Ley del Ejercicio Profesional. Ley del Procedimiento Administrativo General N° 27444 y sus modificaciones. Ley del Servicio Civil y su Reglamento. Ley de Bases de la Carrera Administrativa y su Reglamento. Lineamientos para Elaborar los Nuevos Estatutos de las Universidades en el marco de la ley N° 30220: Consejo Nacional de Educación. Guía para la adecuación de Gobierno de las Universidades Públicas al amparo de la Primera Disposición Complementaria Transitoria de Ley N° 30220: SUNEDU. 	
OBSERVACIONES	El Estatuto de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann busca, a partir de su estructuración, orientar a las diversos constituyentes a la promoción de lo indicado por el órgano supervisor referida a la investigación en base a una formación humanística, científica y tecnológica con una clara consciencia de la realidad de nuestro país, para lo cual, la Universidad se integra a redes interregionales bajo criterios de calidad, pertinencia y responsabilidad social brindando una formación bajo los estándares mencionados en función de la Constitución Política del Perú, la Ley Universitaria, el Reglamento de la Universidad y demás documentos de gestión vinculados al ejercicio de actividades promotoras para el logro efectivo de lo planteado.	

Fuente: Elanboración Propia - Estatuto UNJBG Tacna.

TABLA VII
Criterios Evaluados - Estructura Orgánica

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
	<ul style="list-style-type: none"> Jefe de la Oficina General de Planificación 	<ul style="list-style-type: none"> Rector de la UNJBG – Tacna. Secretario General de la UNJBG – Tacna.
FECHA DE APROBACIÓN:	ESTRUCTURA ORGÁNICA	ANTIGÜEDAD:
25 de enero de 2017		3 años.
OBJETIVO	Modificar la Estructura Orgánica de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann – Tacna, que comprende el Organigrama Estructural y Clasificador Institucional 2017.	
ÁMBITO DE APLICACIÓN	Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann – Tacna.	
ALINEADO CON	<ul style="list-style-type: none"> Decreto Supremo N° 043-2016-PCM. Ley Universitaria N° 30220. Estatuto de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann – Tacna. 	
OBSERVACIÓN	Considerando el precepto de un consolidado de órganos y unidades orgánicas definidas según la caracterización que determina el Decreto Supremo N° 043-2016-PCM, el cual establece los lineamientos para la formulación del Reglamento de Organización y Funciones de la Universidad; se precisa una adecuada estructuración realizada por la Universidad Jorge Basadre Grohmann de acuerdo a la dependencia, nivel de organización y naturaleza de la misma. Sin embargo, es de gran relevancia indicar que la mayoría de los documentos de gestión institucional son desactualizados por un tiempo que excede en un año, por lo que analizar dicha información resulta con una relación no muy congruente entre los propósitos y fines institucionales con las actividades llevadas a cabo por cada unidad orgánica en base a las nuevas coyunturas y desafíos desarrollados en la convergencia de la identificación de los problemas de carácter público en la región y en el país.	

Fuente: Elaboración Propia - Estructura Orgánica UNJBG Tacna.

TABLA VIII

Criterios Evaluados - Planeamiento Estratégico Institucional 2017-2019

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
<ul style="list-style-type: none"> Oficina de Planificación Estratégica y Presupuesto. Comisión de Planeamiento Estratégico. Equipo Técnico de la UNJBG – Tacna. 	<ul style="list-style-type: none"> Unidad de Planeamiento y Modernización. 	<ul style="list-style-type: none"> Rector de la UNJBG – Tacna. Secretario General de la UNJBG – Tacna.
FECHA DE APROBACIÓN:	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	ANTIGÜEDAD:
25 de enero de 2017		3 años.
OBJETIVO	Plantea tres objetivos estratégicos requeridos para el desarrollo e implementación del sistema y mejora de la gestión institucional articulados con lo planteado en los diversos planes y políticas vinculadas a su desarrollo.	
ÁMBITO DE APLICACIÓN	Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann – Tacna.	
ALINEADO CON	<ul style="list-style-type: none"> Ley Universitaria N° 30220. Estatuto de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann – Tacna. Informe Técnico N° D000043-2019-CEPLAN-DNCPPEI. Guía para el Planeamiento Institucional - CEPLAN. Plan Estratégico Sectorial Multianual de Educación. Plan de Desarrollo Regional Concertado – Tacna. Plan Bicentenario – El Perú hacia el 2021. Acuerdo Nacional – Retos del Milenio en el marco de la modernidad y competitividad. 	
OBSERVACIÓN	<p>Teniendo en cuenta el propósito inicial de la información correspondiente al plan tratado y su enmarcación con la Guía para el Planeamiento Institucional y la Ley Universitaria, se considera pertinente indicar que la Gestión Académica durante el año 2017 fue conducida por el Vicerrectorado Académico desarrollando diversas actividades académicas y de extensión-proyección universitaria vinculando los avances en el fortalecimiento de capacidades de docentes y estudiantes con el propósito institucional, por lo cual se desarrollaron diversas actualizaciones de los documentos de gestión y estudios de pre inversión en la fase de evaluación con respecto al 2017 vinculando su desarrollo con un presupuesto destinado para el cumplimiento del mismo. Sin embargo, esta información fuera de ser relevante para el cálculo y evaluación de los logros realizados, resulta ser información desactualizada por lo que se considerará como un referente para poder evaluar y analizar lo desarrollado en el periodo mas cercano al presente año.</p>	

Fuente: Elanboración Propia - Planeamiento Estratégico Institucional 2017-2019 UNJBG Tacna.

TABLA IX

Criterios Evaluados - Plan Operativo Institucional 2019

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
<ul style="list-style-type: none"> Oficina de Planificación Estratégica y Presupuesto. 	<ul style="list-style-type: none"> Rector de la UNJBG – Tacna. Secretario General de la UNJBG – Tacna. 	<ul style="list-style-type: none"> Rector de la UNJBG – Tacna. Secretario General de la UNJBG – Tacna.
FECHA DE APROBACIÓN:	PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL	ANTIGÜEDAD:
13de diciembre de 2018		1 año.
OBJETIVO	Proyecta las actividades y/o tareas operativas que las diferentes dependencias de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann realizarán en consecución por los objetivos y acciones estratégicas del Plan Estratégico Institucional dentro del marco de las exigencias asegurando la racionalidad de la gestión universitaria mediante el uso eficaz y eficiente de los recursos disponibles.	
ÁMBITO DE APLICACIÓN	Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann – Tacna.	
ALINEADO CON	<ul style="list-style-type: none"> Ley Universitaria N° 30220. Ley N° 27658 – Ley Marco de la Modernización de la Gestión del Estado. Ley N° 27806 – Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública. Ley N° 28411 – Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto Público. Ley N° 27245 – Ley de Responsabilidad y Transparencia Fiscal. Ley N° 28112 – Ley Marco de la Administración Financiera del Sector Público. Resolución del Consejo Universitario N° 13561-2016-UN/JBG-PEI2017-2019. Directiva N° 001-2017-CEPLAN/PCD, Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional – PEDN aprobada por Resolución de Presidencia del Consejo Directiva N° 053-2018-CEPLAN/PCD. Guía para el Planeamiento Institucional modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 062-2017-CEPLAN/PCD. Ley N° 30879 – Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019. Estatuto de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann – Tacna. Resolución Rectoral N° 4830-2018-UN/JBG – Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) – Año 2019. 	

Fuente: Elaboración Propia - Plan Operativo Institucional 2019 UNJBG Tacna.

Teniendo en cuenta las actividades realizadas y presentadas en la Memoria Anual correspondiente al año 2017, los avances logrados se estructuran en base al fortalecimiento de capacidades de los diferentes actores involucrados de la comunidad universitaria, sin embargo, los programas de pre inversión desarrollados se encuentran parámetros en el presente plan analizado tomando en cuenta el ámbito de competencia funcional atribuida a cada unidad orgánica que desarrolló las actividades, así como la articulación de las mismas con los objetivos e iniciativas estratégicas establecidas en el Plan Estratégico 2017-2019 de la Universidad, por lo cual los recursos presupuestarios asignados a los órganos asciende a 83 millones de soles, según lo especificado en el Presupuesto Institucional de Apertura.

TABLA X
Criterios Evaluados - Plan de Gestión 2018-2020

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
<ul style="list-style-type: none"> Dirección Académica de Calidad Educativa y Acreditación Universitaria. 	<ul style="list-style-type: none"> Oficina de Planificación. 	<ul style="list-style-type: none"> Rector de la UNJBG – Tacna. Secretario General de la UNJBG – Tacna.
FECHA DE APROBACIÓN:	PLAN DE GESTIÓN DE CALIDAD	ANTIGÜEDAD:
01 de marzo de 2018		2 años.
OBJETIVO	Lograr que la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann cumpla con estándares básicos de calidad que sean superados constantemente en la búsqueda de la excelencia académica.	
ÁMBITO DE APLICACIÓN	Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann – Tacna.	
ALINEADO CON	<ul style="list-style-type: none"> Ley Universitaria N° 30220. Estatuto de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann – Tacna. Ley N° 30518 – Ley de Presupuesto para el Año Fiscal 2017. Modelo de Licenciamiento y su implementación en el Sistema Universitario Peruano, SUNEDU. Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 29-2016-SINEACE/CDAH. “Modelo de acreditación para programas de estudios de Educación Superior Universitaria”. 	
OBSERVACIÓN	En concordancia con la misión y visión de la Universidad, se relacionaron los principales planes, proyectos y acciones relacionadas con la calidad educativa por lo que mejorar la calidad de formación profesional en los estudiantes, fortalecer la investigación científica, tecnológica y humanística, así como desarrollar la responsabilidad social en la comunidad universitaria son objetivos estratégicos que se relacionan estrechamente con el propósito del presente plan. Por otro lado y en atención a los requerimientos de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria, el presente plan resulta ser uno de los requisitos mínimos para obtener el licenciamiento institucional por lo que se establecen diversos lineamientos y ejes estratégicos que permiten que la Universidad realice una gestión efectiva de la calidad educativa y con ello, desarrollar las acciones de mejora correspondiente.	

Fuente: Elaboración Propia - Plan de Gestión de Calidad 2018-2020 UNJBG Tacna.

TABLA XI
Criterios Evaluados - Plan de Mantenimiento Preventivo y Correctivo de la Infraestructura Física

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Dirección Académica de Calidad Educativa y Acreditación Universitario.	<ul style="list-style-type: none"> Oficina de Planificación Consejo Universitario de la UNJBG. 	<p>Consejo Universitario -</p> <p>(Resolución de Consejo Universitario N° 14702-2018-UN/ JBG)</p> <ul style="list-style-type: none"> Dr. Adilio Augusto Portella Valverde – Rector. Dr. Javier Lozano Marreros – Secretario General.
FECHA DE APROBACIÓN:	PLAN DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE LA INFRAESTRUCTURA FISICA	ANTIGÜEDAD:
01 de marzo de 2018		2 años.
OBJETIVO	<ul style="list-style-type: none"> Establecer diferencias a equipos en el contexto operativo, la seguridad, funciones y estándares de rendimiento. Optimizar la disponibilidad de los equipos, la seguridad, la integridad ambiental, la eficiencia energética y calidad de nuestros servicios al mínimo al mismo corto. Preservar las funciones de los activos físicos para evitar, eliminar o minimizar las consecuencias que puedan generar las fallas en ellos. Tener disponibilidad de información para desarrollar estrategias de mantenimiento adecuadas y con éxito. Proveer las herramientas para ayudar a las personas con a mayor cercanía a los activos a tomar las decisiones correctas y asegurar que estas sean razonables y defendibles. 	
AMBITO DE APLICACIÓN	El siguiente PLAN DE MANTENIMIENTO, será aplicado en las Escuelas Profesionales de la Universidad, así como para los predios baldíos de la Institución, referentes a las instalaciones físicas (Preventivo y Correctivo).	
ALINEADO CON	<ul style="list-style-type: none"> Plan de Gestión de la Calidad de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann. Políticas de Seguridad. 	
OBSERVACIONES	<p>El mencionado plan hace mención del Plan Operativo Anual (POA), pues clasifica Gastos por mantenimiento, a su vez está clasificado en planes de trabajo (introducción, Generalidades, objetivos, justificación, Presupuesto y plazo de ejecución, cronograma programado, modalidad, operación y mantenimiento, conclusiones y recomendaciones y observaciones) referentes a:</p> <ul style="list-style-type: none"> Mantenimiento de Infraestructura, Eléctricas, Pintura, Sub estaciones de potencia, Fumigación, Jardines, Limpieza de cisternas y Recarga de exteriores. 	

Fuente: Elaboración Propia - Plan de Mantenimiento Preventivo y Correctivo de la Infraestructura Física UNJBG Tacna.

TABLA XII
Criterios Evaluados - Clasificador de Gastos

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Consultor contratado mediante Carta N° 008-2018-FYMQ	<ul style="list-style-type: none"> Unidad de Recursos Humanos Oficio N° 1521-2018-ORHU Oficina General de Administración Oficio N° 1699-2018-DIGA/UNJBG. Rectorado (VIAC – VIIN) 	Rectorado Resolución Rectoral N° 4742 - 2018 - UN/JBG <ul style="list-style-type: none"> Dr. Adilio Augusto Portella Valverde – Rector. Dr. Javier Lozano Marreros – Secretario General.
FECHA DE APROBACIÓN:	CLASIFICADOR DE GASTOS	ANTIGÜEDAD:
10 de diciembre de 2018.		2 años.
OBJETIVO	Establecer y ordenar por grupos ocupacionales, los cargos requeridos por la entidad para el cumplimiento adecuado de su rol formación profesional e investigación en el marco de la normatividad vigente.	
AMBITO DE APLICACIÓN	Será aplicado en los 104 cargos estructurales, organizados en grupos ocasionales de trabajo (Unidades Orgánicas) de la Universidad Jorge Basadre Grohmann.	
ALINEADO CON	<ul style="list-style-type: none"> Cuadro de Asignación de Personal – CAP Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH. 	
OBSERVACIONES	El siguiente documento de gestión, se enmarca en Antecedentes, Base Legal, Objetivos, Definiciones Básicas, Ámbito de Aplicación, Criterios para la Clasificación de Cargos, Clasificación del Personal, Identificación del Pliego Presupuestal, Estructura de la Codificación, la Identificación de los Grupos Ocupacionales, Naturaleza de cargo, Actividades Típicas y Requisitos Mínimos.	

Fuente: Elaboración Propia - Clasificador de Gastos UNJBG Tacna.

TABLA XIII
Criterios Evaluados - Cuadro de Asignación de Personal

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
<ul style="list-style-type: none"> Oficina General de Planificación con Oficio N°2594-2016-OGPL/UNJBG. Áreas técnicas en Normatividad. 	<ul style="list-style-type: none"> Oficina General de Planificación Rectorado (VIAC – VIIN) 	Rectorado (VIAC – VIIN) Resolución Rectoral N° 1654 - 2016 - UN/JBG <ul style="list-style-type: none"> Dr. Adilio Augusto Portella Valverde – Rector. MSC. Eleocadio Dionosio Tirado Paz – Secretario General.
FECHA DE APROBACIÓN:	CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL - CAP	ANTIGÜEDAD:
30 de diciembre de 2016		3 años.
OBJETIVO	Es un documento de gestión institucional, de carácter técnico – normativo que contiene cargos que una entidad prevé como necesarios para su normal funcionamiento en base a su estructura orgánica vigente y durante un periodo de tiempo determinado.	
AMBITO DE APLICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Unidades Orgánicas Administrativas de la Institución. Órganos de Línea Docente - Facultades 	
ALINEADO CON	<ul style="list-style-type: none"> Plan Estratégico Institucional 2017-2019. Plan Operativo Anual 2017. Ley Universitaria N° 30220 Art. 62 y Art. 153. 	
OBSERVACIONES	CAP Provisional de Órganos de Línea Docente y Unidades Orgánicas Institucional.	

Fuente: Elaboración Propia - Cuadro de Asignación de Personal UNJBG Tacna.

TABLA XIV
Criterios Evaluados - Presupuesto Analítico de Personal

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
<ul style="list-style-type: none"> Oficina general de Planeamiento. Oficio N° 2595- 2016- OGPL/UNJBG 	<ul style="list-style-type: none"> Oficina General de Planificación Rectorado (VIAC – VIIN) 	<p>Rectorado Resolución Rectoral N° 1655 - 2016 - UN/JBG</p> <ul style="list-style-type: none"> Dr. Adilio Augusto Portella Valverde – Rector. MSC. Eleocadio Dionosio Tirado Paz – Secretario General.
FECHA DE APROBACIÓN:	PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - PAP	ANTIGÜEDAD:
30 de diciembre de 2016		3 años.
OBJETIVO	Programar el gasto global que representa contar con determinada cantidad y calidad de servicios públicos, se considera el presupuesto para servicios específicos del personal permanente y del eventual, en función de la disponibilidad presupuestal y el cumplimiento de las metas de los subprogramas, actividades y/o proyectos de cada Programa Presupuestario, previamente definidos en la estructura programática, teniendo en cuenta el CAP y lo dispuesto por las normas de austeridad en vigencia.	
AMBITO DE APLICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Todas las Escuelas Profesionales Administración Institucional UNIDADES ORGANICAS – UNJBG. 	
ALINEADO CON	<ul style="list-style-type: none"> Plan Estratégico Institucional 2017 - 2019. Plan Operativo Anual 2017. Cuadro de Asignación de Personal – CAP 2017 Presupuesto Institucional 2017 Ley N° 30518 	
OBSERVACIONES	<p>Dividido en Presupuesto Analítico de Personal Docente (Alta dirección, Órganos de Línea – Facultades, Resumen de Año Fiscal 2017 – Docentes Contratados), Presupuesto Analítico de Personal Administrativo por Unidad Orgánica.</p> <ul style="list-style-type: none"> Actualización de documentos de Gestión Institucional en portal Web de la UNJBG. 	

Fuente: Elaboración Propia - Presupuesto Analítico de Personal UNJBG Tacna.

TABLA XV
Criterios Evaluados - Manual de Procedimientos

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
<ul style="list-style-type: none"> Oficina General de Planificación con Informe N° 103-2015-UDU/OGPL Unidad de Desarrollo Universitario, racionalización y estadística. Vicerrector Administrativo con Oficio N° 372-2015-VIAD/UNJBG. 	<ul style="list-style-type: none"> Oficina General de Planificación. Vicerrector Administrativo 	<p>Rectorado. Resolución Rectoral N° 4663-2015-UN/JBG.</p> <ul style="list-style-type: none"> Dr. Miguel Ángel Larrea Céspedes – Rector. Dr. Raúl Paredes Medina – Secretario General.
FECHA DE APROBACIÓN:	MANUAL DE PROCEDIMIENTOS - MAPRO	ANTIGÜEDAD:
15 de junio de 2015		5 años.
OBJETIVO	Formalizar los Procedimientos Administrativos que se ejecutan en la UNJBG, relacionados con el cumplimiento adecuado de las funciones asignadas	
AMBITO DE APLICACIÓN	Comprende y es de alcance a todas las Unidades Orgánicas involucradas en los Procedimientos Administrativos.	
ALINEADO CON	<ul style="list-style-type: none"> Ley N° 30220, Art. 62; 62.2 Ley N° 27658 Decreto Supremo N° 027-2007-PCM Resolución Ministerial N° 228-2010-PCM 	
OBSERVACIONES	<p>Constan las fichas por procedimiento administrativo donde describe el órgano operativo encargado, objetivo específico, base legal, requisitos del procedimiento, responsable, implicadas y procedimiento (actividad, unidad operativa, duración)</p> <p>Se anexa el flujo de diagrama respecto al procedimiento.</p> <ul style="list-style-type: none"> Sugerir considerar el producto final de cada procedimiento administrativo. Consta de 680 páginas. 	

Fuente: Elaboración Propia - Manual de Procedimientos UNJBG Tacna.

TABLA XVI
Criterios Evaluados - Reglamento de Organización y Funciones

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
<ul style="list-style-type: none"> Oficina de Asesoría Legal mediante Informe N° 232-2018-MEP – OFAL – UNJBG 	<ul style="list-style-type: none"> Oficina de Asesoría Legal Oficina General de Planificación. Rectorado (VIAC – VIIN) 	Rectorado. Resolución Rectoral N° 4254-2018-UN/JBG. <ul style="list-style-type: none"> Dr. Adilio Augusto Portella Valverde – Rector. Dr. Javier Lozano Marreros – Secretario General.
FECHA DE APROBACIÓN:	REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES - ROF	ANTIGÜEDAD:
OBJETIVO	<ul style="list-style-type: none"> Regular la organización Institucional. Definir su naturaleza y jurisdicción. Establecer las funciones generales de sus órganos y unidades orgánicas con responsabilidades administrativas, así como los niveles de dependencia y responsabilidad dentro del marco de la Ley; orientados al logro de la misión, visión y objetivos institucionales definidos en el PEI vigente, contemplado también las Relaciones Interinstitucionales, Régimen Laboral y Económico. 	
AMBITO DE APLICACIÓN	Todos los órganos descritos en la estructura orgánica contenida en el ROF 2018 son responsables hacer de cumplimiento de dicho Reglamento y disposiciones estipuladas.	
ALINEADO CON	<ul style="list-style-type: none"> Ley N° 30220, Art. 62; 62.2. Oficio N° 053-2018-MINEDU/VGMP-DIGESU- DICOPRO Decreto Supremo N° 054-2018-PCM, Art. 45; Art. 50. Decreto Supremo N° 043-2006—PCM. 	
OBSERVACIONES	Consta de 130 artículos y anexos correspondientes.	

Fuente: Elaboración Propia - Reglamento de Organización y Funciones UNJBG Tacna.

TABLA XVII
Criterios Evaluados - Manual de Organización y Funciones

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
<ul style="list-style-type: none"> Oficina General de Planificación 	<ul style="list-style-type: none"> Jefe de la Oficina General de Planificación. Rectoría de la Universidad 	Rectorado. Resolución Rectoral N° 2717-2013-UN/JBG. <ul style="list-style-type: none"> Dr. Miguel Angel Larrea Cépedes - Rector Dr. Raúl Pareces Medina – Secretario General
FECHA DE APROBACIÓN:	MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES (MOF)	ANTIGÜEDAD:
19 Noviembre 2013		07 años
OBJETIVO	Normar el funcionamiento a nivel de cargos de la Universidad, proporcionando información a funcionarios y servidores, sobre las funciones específicas desarrolladas a partir de los cargos o puestos de trabajo considerados en el CAP y responsabilidades que les correspondan desempeñar, las interrelaciones formales que corresponden, así como los requisitos mínimos para asumir el cargo o puesto de trabajo.	
AMBITO DE APLICACIÓN	Todas las Oficinas Administrativas de la UNJBG	
ALINEADO CON	<ul style="list-style-type: none"> Reglamento de Organización y Funciones Cuadro de Asignación de Personal 	
OBSERVACIONES	El presente documento permite la mejora del cumplimiento y control de las funciones de los servidores de la Universidad, además precisa que desde el año 2013 no se actualiza.	

Fuente: Elaboración Propia - Manual de Organización y Funciones UNJBG Tacna.

TABLA XVIII
Criterios Evaluados - Memoria de Gestión

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
<ul style="list-style-type: none"> Rectoría de la UNJBG 	<ul style="list-style-type: none"> Comunidad Universitaria 	<ul style="list-style-type: none"> Comunidad Universitaria
FECHA DE APROBACIÓN:	MEMORIA DE GESTIÓN - UNJBG	ANTIGÜEDAD:
Marzo 2018		01 año
OBJETIVO	Elaborado con el objetivo de rendir cuentas de la labor realizada y con el compromiso de transparencia que se debe exigir en toda gestión pública, como también con la firme convicción de contribuir a la mejora continua de la calidad de los servicios que tiene encomendada la institución.	
AMBITO DE APLICACIÓN	Toda la comunidad Universitaria de la UNJBG	
ALINEADO CON	<ul style="list-style-type: none"> Plan Estratégico Institucional 2017 – 2019 	
OBSERVACIONES	La memoria de Gestión es fruto de una acción colectiva, hace patente que la fortaleza fundamental de la UNJBG radica en el compromiso de cada uno de los miembros de la Comunidad Universitaria Basadrina, garantizando así el desarrollo sostenible de la Universidad.	

Fuente: Elaboración Propia - Memoria de Gestión UNJBG Tacna.

TABLA XIX
Criterios Evaluados - Boletín Estadístico

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
<ul style="list-style-type: none"> Oficina de Planificación 	<ul style="list-style-type: none"> Oficina de Planeamiento, Racionalización y Estadística 	<ul style="list-style-type: none"> Oficina de Planeamiento, Racionalización y Estadística
FECHA DE APROBACIÓN:	BOLETÍN ESTADÍSTICO N°29-2017 – UNJBG	ANTIGÜEDAD:
Febrero 2018		02 años
OBJETIVO	Procesar la data estadística institucional; como cada año consecutivamente coordina con todas y cada una de las unidades orgánicas de la UNJBG la consolidación de la información para procesar y sistematizar y generando así las estadísticas.	
AMBITO DE APLICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Todas las escuelas profesionales Oficinas administrativas de la universidad 	
ALINEADO CON	<ul style="list-style-type: none"> Plan Estratégico Institucional Plan Operativo Institucional Presupuesto Institucional de Apertura 	
OBSERVACIONES	Este documento muestra las estadísticas de: El número de vacantes, postulantes, ingresantes, matriculados, graduados, titulados, personal docente y administrativos; laboratorios, proyectos, bibliotecas, así como aspectos presupuestales.	

Fuente: Elaboración Propia - Boletín Estadístico UNJBG Tacna.

TABLA XX
Criterios Evaluados - Texto Único de Procedimientos Administrativos

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
<ul style="list-style-type: none"> Oficina General de Planificación Oficinas involucradas 	<ul style="list-style-type: none"> Rectoría de la Universidad 	Rectoría de la Universidad Resolución Rectoral N°2322-2013-UN/JBG. <ul style="list-style-type: none"> Dr. Miguel Angel Larrea Cépedes – Rector Dr. Raúl Pareces Medina – Secretario General
FECHA DE APROBACIÓN:	ANTIGÜEDAD:	
31 julio 2013 MODIFICACIÓN 10 mayo del 2017	TEXTO ÚNICO DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS 03 años	
OBJETIVO	El objeto en la sistematización en un solo documento los procedimientos administrativos de la entidad, así como brindar información a los administrativos que compete a cada entidad y brindar información sobre la base legal, requisitos, costos, plazos, naturaleza de atención, autoridad que resuelve las solicitudes, instancias, entre otros.	
AMBITO DE APLICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Todas las Oficinas Administrativas de la UNJBG 	
ALINEADO CON	<ul style="list-style-type: none"> Reglamento de Organización y Funciones Manual de Organización y Funciones Cuadro de Asignación de Personal Boletín Estadístico 	
OBSERVACIONES	El presente documento corresponde inicialmente al año 2013 lo cual indica que se encuentra totalmente desactualizado, teniendo una antigüedad de 07 años. que este documento fue modificado en el 2017.	

Fuente: Elaboración Propia - Texto Único de Procedimientos Administrativos UNJBG Tacna.

TABLA XXI
Criterios Evaluados - Reglamento General

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
<ul style="list-style-type: none"> VICERECTORÍA ACADÉMICA SECRETARÍA GENERAL 	<ul style="list-style-type: none"> Consejo Universitario 	Consejo Universitario Resolución Consejo Universitario N°13277-20106-UN/JBG. <ul style="list-style-type: none"> Dr. Adilio Augusto Portella Valverde – Rector Dr. Eleocadio Dionisio Tirado Paz - Secretario General
FECHA DE APROBACIÓN:	ANTIGÜEDAD:	
07 setiembre 2016	REGLAMENTO GENERAL- UNJBG 04 años	
OBJETIVO	Disposiciones Generales 441 artículos, Disposiciones Complementarias 07, transitorias y finales.	
AMBITO DE APLICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Toda la comunidad Universitaria de la UNJBG 	
ALINEADO CON	<ul style="list-style-type: none"> El presente documento de gestión se encuentra alineado con todos los documentos de gestión de la UNJBG 	
OBSERVACIONES	El presente documento de gestión corresponde al año 2016, lo cual indica que no está actualizado al presente año.	

Fuente: Elaboración Propia - Reglamento General UNJBG Tacna.