

Famille de tempéraments SJ : Les Gardiens

Les SJ sont **concrets** et **réalistes**. Ils sont organisés, logiques, prévoyants, responsables. Ils ont le sens du devoir, sont stables, fidèles et tiennent leur parole.

Les SJ sont respectueux des **traditions**, des coutumes, des règles et des lois. Ils sont les **gardiens** des valeurs sociales. Ils font volontiers partie d'associations et de clubs et se portent facilement **volontaires** pour accomplir des tâches communes au groupe.

Les SJ montrent leur affection par des actes **concrets** mais l'expriment peu en paroles ou en gestes. Ils se posent souvent en **protecteurs** des faibles. En famille, ils aiment que les rôles soient clairs et que chacun soit à sa place. Ils assument facilement l'autorité et se comportent souvent en « parents normatifs ».

Les SJ aiment suivre une démarche analytique avec des **étapes** bien définies. Ils préfèrent un cadre structuré et des méthodes **éprouvées**. Ils veulent savoir à quoi sert ce qu'ils apprennent et **pratiquer** pour comprendre. Les SJ sont ponctuels et **organisés**. Ils font des **listes** de ce qu'ils doivent faire et les suivent. Ils savent en général jeter ce qui risquerait de les encombrer.

Les SJ peuvent devenir **rigides** et rejeter toute nouveauté. Leur goût pour les **règles** peut les conduire à la bureaucratie. Leur sens du devoir peut les amener à se surcharger voire à se **surmener**. Ils risquent de prendre des décisions prématurées et de se montrer **obstinés** dans leur application. Ils peuvent avoir tendance à voir d'abord ce qui ne va pas et faire peu de compliments.

Le tempérament SJ en bref

- **Style de leadership**
Sens de la tradition
Stabilisateur
Consolidateur
Planificateur
- **Mode d'apprentissage**
Pas à pas
Démarche concrète
- **Style professionnel**
Sens des responsabilités
Sens du devoir, loyauté
Application, rigueur
Précision
- **Spécificités**
Ponctualité
Précipitation
Impatience
Critique

Famille de tempéraments SP : Les Artisans

Les SP sont **pratiques** et **réalistes** ; ils **s'adaptent** parfaitement aux circonstances. Ils sont spontanés et très rapides dans leurs réactions. Ils ont un grand besoin de **liberté** ; ils supportent mal la routine et rejettent les obligations, les règles et toutes formes d'autorité qui ne sont pas strictement nécessaires. Ils vivent volontiers dans l'ici et maintenant, en profitant du moment **présent**.

Les SP sont **débrouillards** et se servent habituellement de tous les outils ; ils agissent pour le plaisir ; ils sont alors **infatigables** et d'une grande **efficacité**.

Les SP sont très **sociables**. Ils ont un excellent contact, sont **prodigues** avec leurs amis et se montrent généralement optimistes. Leur style est **décontracté** et flamboyant. Ils aiment mener une vie familiale pleine **d'imprévu**s et de changements. Ils montrent leurs **sentiments** de façon irrégulière, et quand ils le font, ce peut être avec grandiloquence.

Les SP apprennent par l'action et la **pratique**. Ils veulent avoir un résultat **immédiat**. Ils sont bons **observateurs** et réussissent bien dans les matières techniques.

Les SP peuvent être **insouciants**, **imprévisibles**, voire **versatiles**. Leur souci de **réalisme** peut les conduire à changer d'attitude par rapport à leur déclaration initiale ou à tomber dans un pragmatisme peu nuancé. Ils ont tendance à avoir une vue à trop **court terme** et à se cantonner dans le présent. En revanche, ils peuvent indéfiniment **remettre à demain** ce qui les ennuie.

Le tempérament SP en bref

- **Style de leadership**
Supporte mal l'autorité
Agit en négociateur
- **Mode d'apprentissage**
Expérimentation créative, observation terrain
En fonction de l'utilité
- **Style professionnel**
Efficace, pratique
Inventif, tacticien
Agit surtout dans la crise
- **Spécificités**
Optimiste
Vit dans l'ici et maintenant
Débrouillard
Besoin de Liberté

Famille de tempéraments NF : Les Idéalistes

La « **quête** » est la caractéristique majeure des NF : recherche d'identité, du sens de la vie, de la réalisation de soi. Ce sont souvent des idéalistes au service de l'humanité qui cherchent l'**harmonie** et la **cohérence** tant à l'intérieur d'eux-mêmes qu'avec les autres. Ceci leur donne en général un style assez personnel.

Les NF ont une capacité à **comprendre** les autres et à les aider à **progresser**. Ils transmettent les idées et ont une forte influence sur les évolutions culturelles.

Les NF se caractérisent par leur **créativité** et leur talent de **communication**. Ils ont besoin que leur travail ait un **sens** et qu'il leur permette de poursuivre des valeurs de développement. Ils sont **persuasifs** et dirigent par leur **charisme** ou leurs convictions. Il est souvent difficile d'être en désaccord avec eux.

Ce sont des **catalyseurs** qui encouragent ceux qui travaillent avec eux et leur donnent des appréciations positives.

Les NF peuvent être **hypersensibles** ; ils prennent alors les critiques pour des attaques personnelles. Leur souci de l'idéal peut les conduire à ignorer les problèmes pratiques. Leurs sentiments peuvent devenir **excessifs** ; ils cherchent à plaire à tout prix ou créeront des dépendances. Leur capacité de **compréhension** peut également les amener à se mettre trop facilement **à la place** des autres et à ne pas faire la distinction entre leurs propres sentiments et ceux des autres.

Le tempérament NF en bref

- **Style de leadership**
Catalyseur, porte-parole
Engagé, dynamique
Charismatique
- **Mode d'apprentissage**
Prise de conscience
Moyens personnalisés et imaginatifs
- **Style professionnel**
Relations sur base de valeurs de développement
Communicateur, créateur
- **Spécificités**
Vision originale des différentes possibilités
Recherche, crée harmonie
Dépense son temps sans compter
Ignore les problèmes
Désire plaire, crée des dépenses

Famille de tempéraments NT : les Rationnels

Les NT ont un grand appétit de **connaissance** ; ils sont sans cesse à la recherche du **pourquoi** des choses. Ils cherchent les **principes** sous-jacents et élaborent des théories. Leur but est la maîtrise intellectuelle du monde. Ce sont des **visionnaires** inventifs qui voient les choses dans leur ensemble et créent des systèmes et des modèles pour en rendre compte.

Les NT sont des **perfectionnistes** à l'esprit critique qui **repèrent** aussi bien leurs propres faiblesses que celles des autres. Ils aiment les **défis** et placent souvent la barre si haut pour eux-mêmes qu'ils **doutent** de pouvoir l'atteindre.

Les NT sont **directs** dans leurs relations ; ils s'expriment de façon **concise** et **précise**. Ils attendent des autres une **compétence** égale à la leur, mais sont souvent déçus sur ce point.

Les NT ont l'esprit **ouvert** et **curieux**. Ils sont prêts au **changement** quand cela est nécessaire. Ils prêtent peu d'attention à l'aspect **extérieur** des choses et des gens, y compris au leur, et peuvent être très **distracts**.

Les NT peuvent se montrer **froids** et **hautains**, voire arrogants. Leur goût de la **contradiction** peut les amener à ratiociner, raisonner en ergotant. Ils peuvent être **cyniques** et ne pas tenir compte des sentiments des autres. Leur **communication** est parfois très difficile ; ils peuvent se retirer sans leur tour d'ivoire ou devenir **blesants** à force d'exigence et de critique. Excellents **concepteurs**, les NT portent beaucoup moins d'attention à l'exécution qu'ils peuvent négliger.

Le tempérament NT en bref

- **Style de leadership**
Visionnaire
Architecte de système
Bâtisseur
- **Mode d'apprentissage**
Analyse objective
- **Style professionnel**
À l'aise avec les idées
Logique et ingénieux
Long terme, synthèse
Recherchent, prototypes
- **Spécificités**
Compétence intellectuelle
Exécution ne suit pas
Impatient
Très exigeant pour soi et les autres

Les Gardiens : l'habilité **Logistique**

Les besoins de base du Gardien sont l'**adhésion** au groupe et la responsabilité. Ils ont besoin de savoir qu'ils font leur **devoir**. Ils valorisent la **stabilité**, la sécurité et le sens de la communauté. Ils se fient à la **hiérarchie** et à l'autorité et peuvent être surpris que d'autres aillent à l'encontre ces structures sociales. Les Gardiens savent comment les choses ont toujours été faites, et donc ils **anticipent** les problèmes. Ils ont le chic pour **suivre** les règles, les procédures et le protocole.

Les Artisans : l'habilité **Tactique**

Les besoins de base de l'Artisan sont d'avoir la **liberté d'agir** sans obstacle et de voir un résultat marqué à leurs actions. Les Artisans valorisent hautement l'**esthétique**, que ce soit dans la nature ou dans l'art. Leurs énergies sont concentrées sur la **performance** adroite, la variété et la stimulation. Les Artisans ont tendance à être doués à **employer** les moyens disponibles pour accomplir un but. Leur **créativité** est révélée par la **variété** de solutions qu'ils trouvent. Ils sont doués pour l'utilisation des **instruments**, que l'instrument soit la langue, les théories, un pinceau ou un ordinateur.

Les Idéalistes : l'habilité **Diplomatique**

Les besoins de base de l'Idéaliste sont d'avoir un **but** à atteindre et de travailler à améliorer les choses. Les Idéalistes ont besoin d'avoir un **sens** unique de l'identité. Ils valorisent l'**union** et l'**authenticité**. Les Idéalistes préfèrent les interactions coopératives centrées sur l'éthique et la moralité. Ils ont tendance à être doués à **unifier** des personnes différentes et à **aider** les individus à réaliser leur potentiel. Ils construisent des ponts entre les gens par l'**empathie** et la **clarification** de questions plus profondes.

Les Rationnels : l'habilité **Stratégique**

Les besoins de base du Rationnel sont la **maîtrise** de concepts, de connaissance et de compétence. Il veut **comprendre** les principes de l'univers et apprendre ou même développer des théories pour tout. Ils valorisent l'**expertise**, la consistance logique, les concepts et les idées, et cherchent le progrès. Ils analysent **abstraitemment** une situation et considèrent en amont les possibilités. La recherche, l'**analyse**, la quête de modèles et le développement d'hypothèses seront probablement leur façon d'opérer naturelle.