

Recueillir des informations : Sensation et iNtuition



Se : Expérimenter (Perception détaillée orientée vers l'extérieur de soi, l'objet)

Perception du monde orientée sur les informations concrètes visibles et tangibles ici et maintenant : je vois, j'entends, je sens... je ressens avec les 5 sens ! Talent d'observation, précision exhaustive des descriptions, intensité du moment, énergie très active, besoin de stimulation et d'action immédiate, pragmatisme, réalisme, approche aléatoire plutôt que séquentielle, communication très interactive, spontanée, rapide, orientation solutions immédiates. Orienté présent.



Si : Se rappeler (Perception détaillée orientée vers l'intérieur de soi, le sujet)

Perception du monde à travers ce qui se passe de façon très fine dans le corps. Capacité à revivre le passé d'une façon très précise, se constitue une base de données interne d'informations très concrètes. Est une mémoire du passé dans un groupe ou une organisation. Utilise les repères du passé pour explorer une situation nouvelle du présent. Fonctionne par contraste et comparaison subtile, en recherche de finesse et clarté. Capacité à mémoriser de façon séquentielle et y faire référence. Énergie calme, qui s'anime quand la personne se rappelle des expériences passées. Orienté passé-présent.



Ne : Brainstormer (Perception globale orientée vers l'extérieur de soi, l'objet)

Perception du monde à travers des intuitions déclenchées par des stimuli extérieurs. Focus sur les possibilités futures, sur ce qui n'existe pas encore, sur les options. Connecter les éléments (choses, personnes, concepts...), recomposer les éléments dans une situation existante pour créer de nouvelles solutions. Communication spontanée, par associations d'idées, non linéaire. Énergie bouillonnante et enthousiaste. Passe facilement d'un sujet à l'autre. Capacité à évaluer le potentiel des situations ou des personnes, à faire des scénarii. Orienté passé-présent-futur.



Ni : Avoir une vision (Perception globale orientée vers l'intérieur de soi, le sujet)

Perception du monde à travers des intuitions internes. Focus sur l'intangible, les schémas d'ensemble, la signification profonde des choses. Capacité à appréhender la totalité d'une façon fulgurante, à « voir » l'invisible à travers des images internes. Capacité pour l'abstraction, pour « lire entre les lignes », pour comprendre le « flou ». Focus sur la recherche constante d'améliorations car tout peut être réinventé. La vision interne semble tellement forte qu'elle n'a pas besoin d'être expliquée. Communication par métaphores, symboles, images. Orienté futur.

Prendre des décisions : Pensée (Thinking) et Sentiment (Feeling)



Te : Organiser (Jugement rationnel orienté vers l'extérieur de soi, l'objet)
Évaluation logique, objective et rationnelle des informations pour créer un système logique extérieur. Focus sur l'organisation et la structuration du monde extérieur par l'application des standards et des règles. Capacité à évaluer une situation d'un point de vue objectif. Orientation système plutôt qu'individu. Cherche à apporter de la cohérence et de l'ordre d'une façon visible, de façon à produire des résultats. Capable de trouver les erreurs immédiatement. Recherche des critères mesurables, objectifs, non discutables. Communique d'une façon claire et nette.



Ti : Analyser (Jugement rationnel orienté vers l'intérieur de soi, le sujet)
Évaluation logique, objective et rationnelle des informations pour créer une logique interne ou tout s'imbrique. Décompose les situations en éléments qui peuvent être recombinaison, pour améliorer les modes de fonctionnement. Aime le faire en boucle, en étant à chaque fois plus précis dans la combinaison des éléments. Communique avec une grande précision de l'information. Impartialité, justesse et rigueur intellectuelle.



Fe : Harmoniser (Jugement personnel orienté vers l'extérieur de soi, l'objet)
Évaluation de la valeur intrinsèque des informations pour créer une harmonie externe, principalement avec les personnes dans les relations. Focus sur les besoins des autres. Capacité à entrer en relation et à voir les impacts des situations et décisions sur les personnes. Capacité à organiser les processus d'interaction dans un groupe. Communique en se souciant de la qualité harmonieuse de l'interaction. Dans la communication cherche à dire ce qu'il faut au bon moment, en se mettant en phase avec le besoin du collectif.



Fi : Pacifier (Jugement personnel orienté vers l'intérieur de soi, le sujet)
Évaluation de la valeur intrinsèque des informations pour créer une harmonie interne. Distingue très finement les différentes variations d'atmosphère et les subtilités dans une harmonie (musique, situation, conversation...). A un fort sens de ce qui est bien ou mal, positif ou négatif, se sent gardien des valeurs. Très tolérant jusqu'à ce que les valeurs internes soient touchées. Intéressé par l'interaction individuelle.