



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité



P11/IL93104/ACX5

Références à rappeler

numéro identifiant 4868807G



Lors de vos visites
en agence, merci de
vous munir d'un
masque de protection.

M. LAURENTI FREDERIC
60 RUE MARC VIEVILLE
93250 VILLEMOMBLE

Votre contact en direct

061kanoute.binta@pole-emploi.net

ROSNY SOUS BOIS, le 03 octobre 2022

Objet : **Rendez-vous pour un entretien avec votre conseiller**

Monsieur LAURENTI,

Dans le cadre de votre accompagnement, je vous convie à un rendez-vous pour faire le point sur votre situation et votre recherche d'emploi.

Ce rendez-vous a lieu le **26 octobre 2022 à 09h10** avec MME BINTA KANOUTE à l'adresse suivante :

Pôle Emploi Rosny-sous-bois
Les Jardins du Golf 6 rue de Rome
93110 ROSNY SOUS BOIS

Cet entretien individuel est **obligatoire**.

Vous pouvez apporter tout document qui vous semble utile pour ce temps d'échange.

A cette occasion, je vous invite à partager avec moi vos réussites mais aussi vos besoins et les difficultés rencontrées. En fonction de cela, nous pourrons, par exemple, travailler ensemble à :

- Identifier vos compétences et vos expériences et les mettre en valeur auprès d'un recruteur,
- Adapter votre recherche d'emploi pour la rendre encore plus efficace,
- Trouver les entreprises qui recrutent sur votre zone de recherche,
- Identifier de nouveaux métiers accessibles,
- Repérer la formation la plus adaptée et comment y accéder.

Cet échange permettra, si vous le souhaitez, de poursuivre ou débiter ensemble un Conseil en Evolution Professionnelle (détails en page suivante). Nous pourrons aussi actualiser votre Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE).

Important : En cas d'indisponibilité, vous pouvez reporter ce rendez-vous jusqu'au jour même et avant l'heure du rendez-vous. Votre absence non justifiée pourra entraîner une sanction.

Vous trouverez comment faire une demande de report ou justifier votre absence en page suivante.

Je vous prie d'agréer, Monsieur LAURENTI, mes salutations distinguées.

BINTA KANOUTE
Votre conseiller

ANNEXE

Le « Conseil en Evolution Professionnelle » (CEP) est un ensemble de services gratuits et accessibles à tous pour faire un point sur sa situation et sur ses projets professionnels.

Si vous le souhaitez, vous pouvez être accompagné de manière personnalisée pour construire et/ou réaliser votre projet d'évolution professionnelle.

Par exemple :

- Changer de métier,
- Trouver un emploi,
- Se former,
- Créer ou reprendre une entreprise.

QUE FAIRE EN CAS D'INDISPONIBILITE OU D'ABSENCE ?**Vous souhaitez reporter le rendez-vous ?**

Vous pouvez reporter votre rendez-vous jusqu'au jour même et avant l'heure du rendez-vous, jusqu'à deux fois sans justificatif.

La troisième fois, vous devrez obligatoirement fournir un justificatif écrit attestant du motif légitime de votre indisponibilité.

Comment faire cette demande ?

- soit à partir de votre espace personnel pole-emploi.fr dans « Mes échanges avec Pôle emploi », depuis « **Mon agenda** »
- soit par courrier électronique à l'adresse 061kanoute.binta@pole-emploi.net
- soit par courrier à l'adresse POLE EMPLOI DE ROSNY
6 RUE DE ROME
93110 ROSNY SOUS BOIS

Si vous êtes absent au rendez-vous sans nous avoir prévenus :

Vous devez obligatoirement fournir un justificatif écrit attestant du motif légitime de votre indisponibilité par courrier, par courriel ou à partir de votre espace personnel, rubrique « Mes échanges avec Pôle emploi », service « Transmettre un document ».

Votre absence sans motif légitime entraînera votre radiation de la liste des demandeurs d'emploi et pourra entraîner une suppression de vos allocations⁽¹⁾. Si vous bénéficiez du RSA, le Conseil départemental sera informé de votre absence et pourrait décider de suspendre le paiement de cette allocation.

Soyez vigilant

Ne communiquez à personne vos informations confidentielles. Pôle emploi ne vous demande jamais votre identifiant et votre mot de passe, que ce soit par mail, courrier ou téléphone, même pour des actions de sécurisation.

⁽¹⁾ Articles L. 5412-1, L. 5426-2, R. 5412-1 à R. 5412-8 et R. 5426-3 du code du travail.