生娃是国家大事

不可否认，生娃从来都不是私事，家事，而是国事，天下事。上个世纪80年代，计划生育被列为中国的基本国策，提倡“晚婚、晚育、少生、优生”。计划生育政策实施以来，中国少生了4亿人，有效缓解了人口对资源、环境的压力，有力地促进了经济发展和社会进步。

《生娃是家事也是国事》

从计划生育到全面放开二胎，为什么会有这样大的转变，因为我们终于意识到，人口过多不是问题，人口减少才是问题。人民日报发表的一篇名为《生娃是家事也是国事》的文章，就是鼓励大家为国生娃的。文章的中心思想就是，

1.我们现在生的太少了。

2.低出生率对经济社会的影响开始不断显现。中国的人口红利基本已经用完，老龄化加剧，用工成本上升，社会保障压力大……要解决这些问题，不能仅仅靠家庭自觉，还应该制定更为完整的体制机制。 说白了，生娃不只是家庭自己的事，也是国家大事。

3.鼓励大家多生孩子

日本人口老龄化的预言

日本大概是全球发达经济体之中，最早迈入高龄少子化社会的国家；也是第一个被人口老龄化问题威胁到未来发展，甚至威胁到生存的一个国家；同时，也是认为需要依靠大力推动政策去解决这项问题的一个国家。

但是日本这么多届政府下来，他们成功改善人口持续减少的严峻趋势了吗？他们能够减缓人口减少吗？答案是，不能。

《未来年表》

河合雅司是日本三大报之一——产经新闻的评论委员，也是日本大政大学的客座教授，同时也担任厚生劳动省等一些日本中央政府部门的顾问。他所研究的专业领域就是人口政策和社会保险政策，由此掌握了大量的一手资料和讯息。

他所出版的这本《未来年表》听名字好像很沉闷，谈人口问题，可你要知道，这本书去年（2017年）在日本一上市之后，立刻卖出30万册，以今天的日本书市来看，相当于是一本超级畅销书，为什么一本讲人口政策的书能够卖得如此之好？**那是因为他用了一种很聪明的写法，即预言未来式。**

2019

这里所指的基础设施问题是指，因为日本很早迈入发达国家之林，所以它的公路、水电系统、铁路，乃至于高铁网络都铺设得非常早，现在已经到了需要大规模翻新维修的地步，但是谁能来维修它们？年轻劳动力。

可由于人口缩减，年轻劳动力缺乏怎么办？那就只好增加人力成本，吸引年轻人来修铁路、修马路、修水管。

日本的自来水事业，这项在日本是半公营、半私营状态的产业，目前就已经出现问题了，正是因为它的维修成本、翻新成本急剧增长，但用水的人却在相应减少。尤其很多乡镇地区，人口已经少到一个程度，他们所缴纳的水费，即使交得再多都已经负担不了维修成本。

这时候他们只有两种解决之道，第一就是将水费加到天价，那也许勉强应付得过去；否则，就只能停止自来水供应。也就是说，可能到了2019年，我们再去日本，很多农村乡镇地区，也许扭开水龙头就没有水出来了，你能想象那是日本吗？

2027

因为医护人员不足，但是使用医疗资源的人将越来越多，这其中还面临一个最关键、最紧急的问题，即血库的血液供应量不足。

因为一般而言，主要捐血人群集中在16-39岁这个年龄层，但由于这批年龄层的人口下降，老人的数字大幅增加，以后谁还能来捐血呢？而我们现在用血输血，血液里有八成在用于医治癌症病人，或用于医治心脏疾病，到时候如果血液用量增加，但是捐血量又不够，就可能出现外科手术用血不足的情况。

这个国家，是一个扭开水龙头没有水，出了意外没有血输，满街都是老人，如果住的地方还是个乡镇地区，街上还没有商店和任何购物生活的国家，你认为那会是一种什么样的生活呢？

别和我谈性 我是日本人 2015

生育权最终在女人手上

自从开放“二胎政策”，女人在职场上受到了更多歧视。

对于企业来说，每个人都是企业的成本，如果你不能给企业带来最直接的效益，企业就有一万个理由放弃你。

未婚女性随时都有可能结婚生子，是公司的定时炸弹；

对已婚女性来说，你生育的可能性日益增大，企业将有可能在将近一年多的时间内支付工资给女员工，却没有一个能正常工作的员工；

对于已经有了一孩的女性来说，那更是成为随时二孩的“定时炸弹”……

所以，现阶段职场对于女性的歧视正在无形中增加，女性还敢生育吗？

前程无忧

二胎政策出台之后，有75%的公司在招聘女性时，会有点犹豫，具体的考虑就在于，当公司招女性求职者时，万一她将来结婚生育，公司不就要让她放产假，那不是很麻烦吗？

全国妇联

有55%的中国女性在求职时，会被招聘者问及何时生育小孩、有没有男朋友等私人问题。

智联招聘网

三成被访女性称，在生育之后她们的薪资下降。这就是我国女性所面临的一个现况。

这些统计或许也都还不够客观，不够完整，但是我斗胆凭直觉认为，今天中国女性的社会地位，她们的收入状况，实实在在是不如男性的。

《人口问题的危机》1934

全世界最早将人口减少作为一个严重的社会与经济问题来对待。

这本书的作者是一对夫妇，丈夫叫做贡纳尔·默达尔（Gunnar Myrdal），他是1974年的诺贝尔经济学奖得主。

他的夫人——阿尔瓦·米达尔（Alva Myrdal），则是一位社会学家，获1982年诺贝尔和平奖。

认为人口的增加并不是问题，恰恰相反，人口减少才是问题。

主要是由于存在供应问题，例如年轻劳动力不足，接下来下一代年轻人要负责承担全社会高龄人群的巨大赡养费用支出，这就是一个很明显的危机，而最早把这种危机当成经济学和社会学问题来讨论的，就是这本书。

**家庭与儿童应享受免费的医疗，免费的教育，以及免费的学校午餐。**

**政府应当建设更多更好的公共住房来支持他们。**

1939年，瑞典率先订立一条法律，雇主不可辞退孕妇及已婚妇女，不能以已婚为理由来辞退一位妇女。

1970年，瑞典政府开始实施六个月的产假制度。

1974年的时候，「父母育儿假」。480天，390天雇主须要照付工资，按照原本工资的80%支付。另外剩下的90天，由政府向夫妇提供补贴。

**《人口减少的危机》的作者还提及一个问题，他们注意到决定是否生养孩子这个问题，说到底仍然有关妇女的自我选择。**

总结

我们从个人福祉与个人负担能力角度出发，来考虑要不要生孩子这件事，是没有错的，但是我们同时要考虑到，**人口减缓最后的杀伤力，这把刀要抹到我们每个人脖子上，我们未来所面临的状况，都会与我们今天这一整代人所作出的选择息息相关。**