



FICHE DE POSTE

Mars 2025

DESCRIPTION DU POSTE	Fonction : Technicien en développement logiciel Filière : Support & Organisation Famille : Système d'Information Métier : Développement logiciel Entité d'appartenance : Direction des Systèmes d'Information (DSI)
----------------------	--

MISSION PRINCIPALE	<i>Participer au développement, à l'évolution et à la maintenance des applications</i>
--------------------	--

ACTIVITES ET RESPONSABILITES PRINCIPALES	<p>Opérations : <i>(le cœur de la fonction, ce qui la différencie des autres fonctions)</i></p> <p>Développement & Intégration</p> <ul style="list-style-type: none"> • Réaliser les analyses techniques et les spécifications détaillées pour les applications à développer en interne ; • Réaliser le prototypage pour les solutions à développer et procéder aux développements de bout en bout ; • Assister les entités – métiers dans la rédaction des cahiers de charges fonctionnels (spécifications, délais, coûts, ...) ; • Concevoir et développer les programmes et applications informatiques ; • Définir et réaliser les phases et procédures de tests techniques et fonctionnels de programmes et applications informatiques (planification, validation, ...) ; • Analyser les problèmes techniques, fonctionnels et proposer des correctifs ; • Gérer le cycle de vie des applications avec le développement des activités des métiers ; • Assembler et intégrer les différents composants des solutions applicatives ; • Définir et réaliser les interfaces ; • Tenir à jour la cartographie et analyser les risques informatiques ; • Etudier les possibilités et capacités à construire puis intégrer des sous-systèmes d'origine diverses ; • Assurer la gestion de versioning des applications ; • Assurer le transfert de compétences aux équipes Production, Exploitation et Maintenance ; • Participer à la rédaction des rapports et bilans des projets.
--	--



	Gestion des ressources : (<i>budget, finance, ...</i>) <ul style="list-style-type: none"> • Néant Organisation / moyens : (<i>moyens techniques, méthodologies...</i>) <ul style="list-style-type: none"> • Organigramme • Modes opératoires/Manuels de procédures • Outils de modélisation • Equipements de bureau Management : (<i>encadrement des équipes...</i>) <ul style="list-style-type: none"> • Non 	
POSITION HIERARCHIQUE	<ul style="list-style-type: none"> • Fonctions de rattachement : <ul style="list-style-type: none"> - <i>Rattachement hiérarchique</i> : Chef de Section ; - <i>Rattachement fonctionnel</i> : Chef de Service • Fonction(s) supervisée(s) : <ul style="list-style-type: none"> - Néant 	
PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS	Internes : <ul style="list-style-type: none"> • Utilisateurs • Informaticiens internes 	Externes : <ul style="list-style-type: none"> • Prestataires
DONNEES QUANTITATIVES	<ul style="list-style-type: none"> • Effectifs supervisés (N-1) : 00 	

PROFIL REQUIS	Formation et/ou expérience professionnelle : <ul style="list-style-type: none"> • Bac +2/3 en Génie logiciel Connaissances requises : <ul style="list-style-type: none"> • <i>Certifications ou expérience avérée comme Développeur (Java, Python, Mobile iOS, Odoo, Web), maitrise des containers (Docker, kubernetes, etc.)</i>
---------------	---

PROFIL DE COMPETENCES ¹	Compétences techniques	Niveau requis
	• Génie logiciel	• 3
	• Administration et gestion applicative	• 2
	• Gestion des risques	• 2
	• Analyse / Synthèse	• 2
	• Organisation / procédures	• 2
	• Réglementation / normes	• 2

¹ Voir la DRH pour le référentiel de compétences

Code fiche :



	Compétences comportementales	
	• Conviction / adhésion	• 3
	• Fiabilité / rigueur	• 3
	• Esprit d'équipe et coopération	• 3
	• Éthique et intégrité	• 3
	• Adaptabilité et souplesse	• 3

AVANTAGES SPECIFIQUES	-
	-