



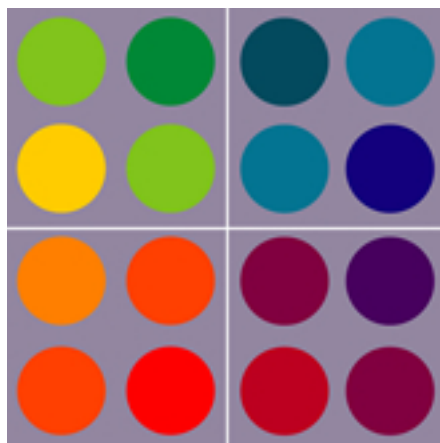
❖ Report TeamScape

Daniele Bianchi

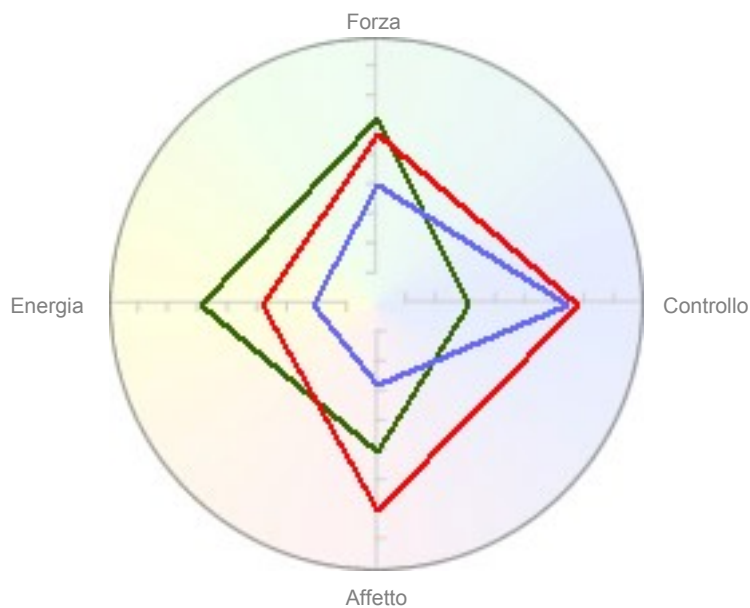
Stampato: 2.4.2013

Progetto: Esempio TeamScape

Società: PTS



Profili Facet5 dei Membri del Gruppo



Nome	Forza	Energia	Affetto	Controllo	Emotività	Famiglia
<div></div> Bianchi, Daniele Abbreviazione: Daniele	4.5 Determinazione 7.7 Confronto 1.7 Indipendenza 4.0	2.4 Vitalità 1.6 Socievolezza 1.9 Adattabilità 3.9	3.0 Altruismo 3.3 Supporto 2.2 Fiducia 3.6	7.1 Disciplina 7.1 Responsabilità 7.1	7.2 Tensione 6.8 Apprensione 7.6	Controllore
<div></div> Ferrari, Maria Abbreviazione: Maria	6.4 Determinazione 7.8 Confronto 5.5 Indipendenza 6.0	4.3 Vitalità 4.6 Socievolezza 2.2 Adattabilità 6.0	7.7 Altruismo 7.7 Supporto 7.7 Fiducia 7.7	7.5 Disciplina 7.5 Responsabilità 7.5	2.8 Tensione 1.9 Apprensione 3.6	Tradizionalista
<div></div> Rossi, Paolo Abbreviazione: Paolo	7.0 Determinazione 8.1 Confronto 5.6 Indipendenza 7.2	6.6 Vitalità 6.9 Socievolezza 6.4 Adattabilità 6.6	5.5 Altruismo 6.2 Supporto 4.8 Fiducia 5.5	3.4 Disciplina 2.8 Responsabilità 4.0	5.7 Tensione 7.3 Apprensione 4.2	Promotore

NOTA: Le abbreviazioni sotto i nomi della tabella saranno utilizzate in tutti i grafici di questo report.

Introduzione

Questo report riassume i risultati di Facet5 TeamScape riferiti a te e al tuo gruppo di lavoro. Deve essere letto assieme alla Guida per il Partecipante a Facet5 TeamScape disponibile anche sul sito Facet5. Il report è articolato in tre sezioni:

1. Il Ciclo di Lavoro - questa sezione descrive il tuo approccio nel risolvere i problemi quando si presentano.

Mostra:

1.1. Come appari agli altri

- Il tuo stile naturale sulla base del profilo Facet5 e
- Il modo in cui gli altri ti vedono lavorare

1.2. Il confronto con il gruppo

- Come il gruppo si confronta in termini di stili personali e
- Come ti confronti con gli altri nel gruppo

2. Raggiungimento di un accordo

2.1. Il tuo Orientamento che include il tuo approccio naturale e il modo in cui gli altri ti percepiscono

2.2. La tua Tattica preferita riferita al grado con cui tu ed il tuo gruppo applicate regole e processi

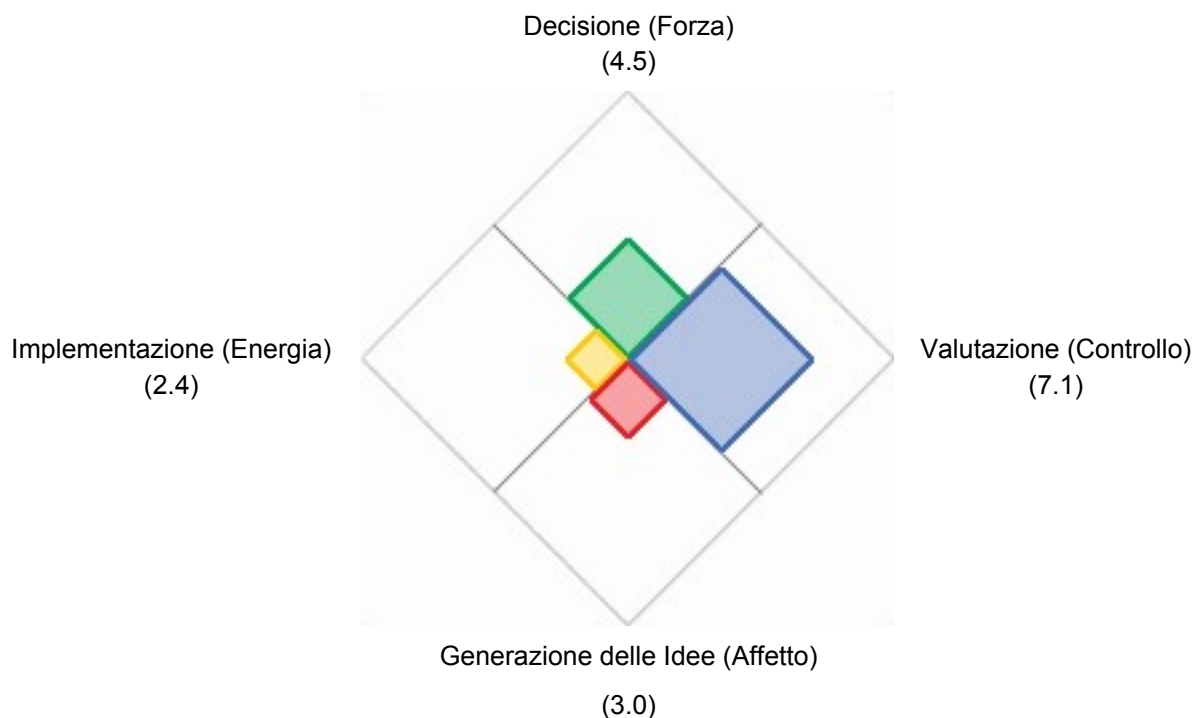
2.3. Il livello di Equilibrio che indica l'intensità dello stress connesso alle discussioni interne al gruppo

3. I commenti degli Esaminatori mostrano le aree in cui dai un prezioso contributo e le aree in cui potresti migliorare

Questo report è realizzato per fornire informazioni di base utili per migliorare l'efficacia del gruppo. Il tuo facilitatore utilizzerà tali informazioni per aiutare te e la tua squadra ad identificare le aree in cui traete profitto dai punti di forza naturali e le aree in cui, attraverso il feedback e lo scambio, è possibile risolvere i problemi.

Il tuo contributo al Ciclo di Lavoro

Il tuo profilo Facet5 influenza in quali aree ti impegni maggiormente. Questo grafico utilizza i punteggi di Facet5 per disegnare 4 riquadri, ognuno dei quali rappresenta una fase del ciclo di lavoro. L'area del riquadro indica la fase del ciclo in cui dai un contributo maggiore ovvero il tuo approccio preferito. Più grande è il riquadro, maggiore sarà il tuo intervento su quella particolare fase. Più piccolo è il riquadro, minore sarà il tuo contributo. Ricorda che le etichette su questo grafico si riferiscono alle fasi del ciclo di lavoro. La combinazione dei riquadri dipende dai tuoi punteggi Facet5. Per esempio se il fattore Forza è alto (es. >7), allora è più probabile che tu prenda decisioni rapide: troverai difficile trattenerli. Se invece è basso (es. <4), allora è più probabile che tu preferisca un modo di lavorare più riflessivo: aspetterai di avere tutte le informazioni prima di agire. Il tuo grafico è mostrato sotto.



Stile Naturale

Contributo: (queste sono le capacità naturali che porti al gruppo)

- analitico
- pratico
- logico
- organizzato
- realistico

Può essere visto come (questi sono gli elementi che ti possono rendere meno efficace)

- avverso al rischio
- non interessato al consenso
- lento ad agire

Ciclo di Lavoro: Confronto con il gruppo

Il grafico sotto mostra come questo gruppo affronta il lavoro e dove i membri focalizzano la loro attenzione. Ogni grafico rappresenta una fase del Ciclo di Lavoro. Le persone con punteggi simili sono raggruppate sulla stessa linea. Più ampia è la distanza sulla linea tra le persone, maggiore è la diversità del loro approccio al lavoro. La casella ombreggiata mostra dove ti collochi naturalmente rispetto agli altri membri sulla base del tuo profilo Facet5.

Aspetti pratici

Arriva al punto rapidamente
Identifica chiaramente i vantaggi
Trova soluzioni semplici
Risparmia tempo
Semplifica troppo le questioni
Non vede l'impatto più ampio
Soluzioni di breve termine

Generazione delle Idee (Affetto)



Possibilità

Non critica gli altri
Dà supporto agli altri
Suggerisce alternative
Allarga la discussione
Può andare fuori tema
Non promuove le proprie idee
Evita la soluzione finale
Può essere privo di senso pratico

Rivoluzione

Mantiene un approccio ampio
Incoraggia idee radicali
Guarda al 'quadro generale'
Sfida i limiti
Rispetta i limiti
Può desistere se la situazione diventa difficile
Può trascurare questioni importanti

Valutazione (Controllo)



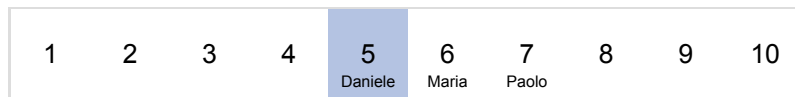
Evoluzione

Si concentra sui dettagli
Prende le cose seriamente
Organizzato
Verifica le risorse ed il tempo disponibile
Lento a dare inizio alle cose
Insiste troppo sui dettagli
Troppo conservatore

Riflessione

Non salta alle conclusioni
Aspetta di essere interpellato
Dà alle persone la possibilità di parlare
Considera tutte le informazioni
Troppo lento ad impegnarsi
Rimanda
Si rimetta all'autorità

Decisione (Forza)



Decisione

Decide ciò che si deve fare
Afferma subito il proprio punto di vista
Difende le idee e non rinuncia
Appare sicuro e fiducioso
Cerca di stimolare gli altri
Inizia le discussioni
Fa di testa propria senza considerare gli altri

Comprensione

Idee ben ponderate
Analisi approfondita
Restringe al minimo le discussioni
Presenta i punti salienti
La discussione è a livello tecnico o specialistico
Discute raramente questioni personali
Preferisce l'analisi personale alla discussione aperta

Implementazione (Energia)



Azione

Parte velocemente
Parla e discute liberamente
Entusiasmo evidente
Coinvolto fin dall'inizio
Facilmente distratto
Interrompe gli altri
Perde focalizzazione e direzione

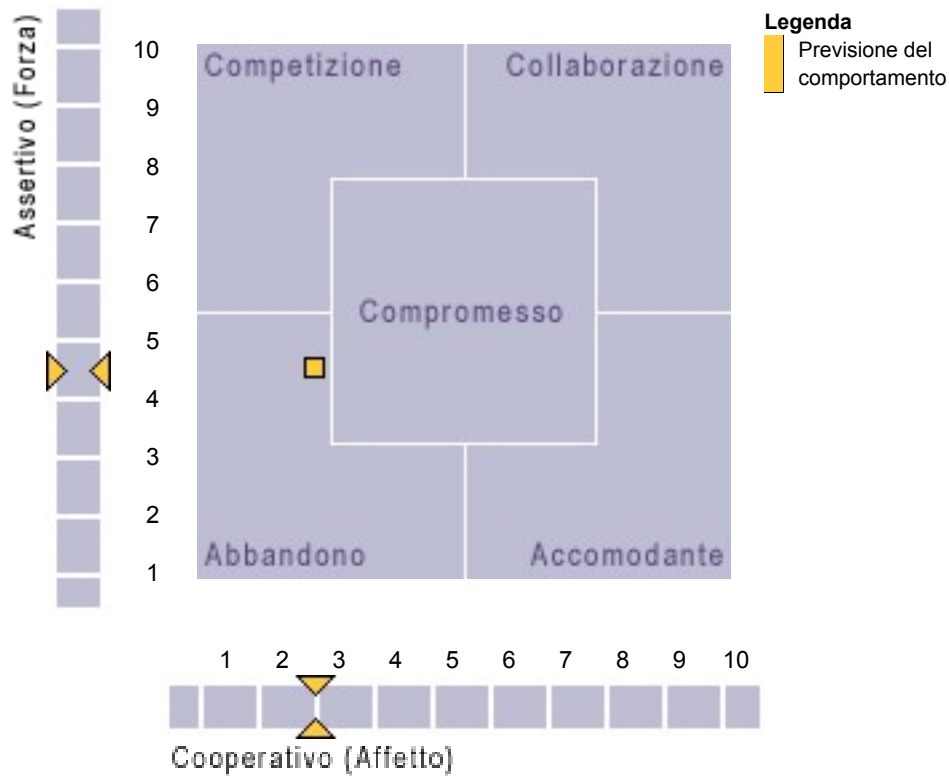
Legenda

Previsione del comportamento

Raggiungimento di un accordo e risoluzione dei conflitti

Orientamento

Questo grafico mostra la tua tendenza di orientamento nella gestione dei conflitti. Si basa sui tuoi punteggi Facet5 relativi ai fattori Forza e Affetto.



Daniele

Ascolta gli altri ma contribuisce alla discussione quando direttamente coinvolto. Si focalizza sulle cose che hanno un impatto a livello personale. È pronto a perdere.

Previsione del comportamento



Tattica preferita

Questo grafico mostra la tua tendenza naturale e la confronta con il modo in cui le persone ti percepiscono.

Non segue le regole

(Alta Energia + Basso Controllo)

ogni situazione è unica e richiede una soluzione unica
possiamo basarci poco sulla storia
ogni situazione va trattata valutando i pro e i contro
non siamo schiavi delle regole esistenti

Tattica



Consapevole delle regole

(Alto Controllo + Bassa Energia)

cerchiamo di rimanere razionali
stabiliamo le priorità per risolvere il problema
consideriamo i precedenti, le regole e le disposizioni
appliciamo processi e procedure

Cerca sempre di adattarsi alle regole e di seguire gli ordini. Pronto ad assumersi responsabilità se richiesto.

Equilibrio

Questo grafico mostra la tendenza tua e del gruppo di mantenere la calma quando le cose vengono messe in discussione o di farsi coinvolgere profondamente e di preoccuparsi del risultato.

Poco reattivo

può sembrare che dimentichi l'importanza delle questioni
può sembrare indifferente e noncurante
reagisce poco alle questioni

Equilibrio



Reattivo in modo eccessivo


si anima
prende le cose seriamente
prende a cuore le cose
si preoccupa
tende ad ingigantire le cose

Si anima molto. Prende le questioni a livello personale. Può reagire in modo eccessivo o ingigantire le cose.

Come gli altri possono percepirti:

- * cede per evitare discussioni
- * timido e goffo
- * difende e protegge la propria posizione
- * più ossessivo e di vedute limitate

Legenda

 Previsione del comportamento

Commenti

Utilizza questo spazio per annotare gli elementi chiave che hai appreso dalla discussione di TeamScape.

**Cose che fai che i tuoi colleghi ritengono di aiuto
per il gruppo**

**Cose che fai che i tuoi colleghi ritengono non di
aiuto per il gruppo**