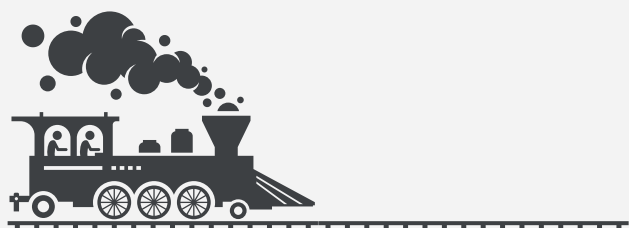


LIDERAZGO EN LAS

Revoluciones industriales

Primera etapa

Se da a finales del siglo XVIII a mediados del siglo XIX en Inglaterra



Tipo de liderazgo

Liderazgo autoritario: los dueños de fábricas y talleres tenían un control absoluto sobre las decisiones



Objetivos

Automatización de los procesos industriales para reducir la mano de obra. Diversificación de las materias primas

Liderazgo burocrático: basado en reglas, procedimientos y jerarquías bien definidas.



Tercera etapa

Se desarrollo entre el siglo XX - XXI en un contexto de globalización y cambio tecnológico que permitió un mayor alcance



Tipo de liderazgo

Liderazgo transformacional: caracterizado por la visión, la innovación y la capacidad de inspirar y motivar a otros fomentando el aprendizaje continuo



Objetivo

Mecanización de la producción para aumentar la velocidad y cantidad de producción.

Liderazgo paternalista: este estilo muestra poder centrado, pero con preocupación por el bienestar básico de los empleados.

Segunda etapa

Ocurre durante el siglo XIX e iniciando el siglo XX principalmente en Alemania, EEUU y Japón



Tipo de liderazgo

Liderazgo transaccional: donde los líderes proporcionaban incentivos claros y premios por la productividad. Los trabajadores eran recompensados por su desempeño.



Objetivo

Impulsar la innovación y la eficiencia a través de la automatización, robotización y el desarrollo de nuevas tecnologías



Integrantes

-
- Ahumada Cordero Daniela Sofía
 - Cornejo Morales Paola
 - Escamilla Lazcano Saúl
 - Garduño Villeda Joshua Hashem
 - Guevara Nambo Emilio
 - Pacheco Ramos Fernando
 - Paredes Celis Itzayana Gabriela
 - Rodríguez Juárez Héctor Sajoni