



# Projet IF36

-

# Data Viz

ZHANG Fulin  
WANG Taojun  
GINISTY Lisa

# Description du Dataset

- provient d'un **sondage** réalisé en 2014 sur des **travailleurs du domaine de la technologie**
- questions relatives aux **attitudes à l'égard de la santé mentale dans le monde professionnel**, ainsi que la **fréquence des troubles de santé mentale** dans ce milieu.
- s'intègre parfaitement dans le **contexte de "l'après-Covid"**, qui a engendré beaucoup de désordres psychologiques, notamment chez les salariés.

kaggle

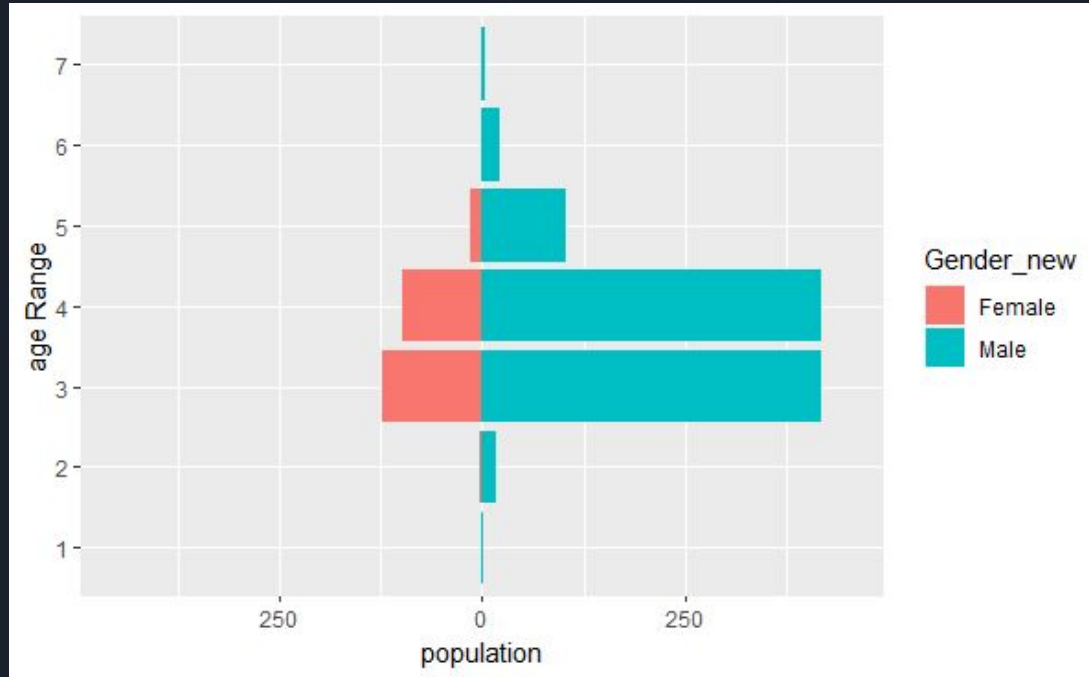
# Description du Dataset

→ 1259 réalisations pour 27 variables

| 1  | Timestamp           | Age | Gender | Country        | state | self_employed | family_history | treatment | work_interfere | no_employees   | remote_work |
|----|---------------------|-----|--------|----------------|-------|---------------|----------------|-----------|----------------|----------------|-------------|
| 2  | 2014-08-27 11:29:31 | 37  | Female | United States  | IL    | NA            | No             | Yes       | Often          | 6-25           | No          |
| 3  | 2014-08-27 11:29:37 | 44  | M      | United States  | IN    | NA            | No             | No        | Rarely         | More than 1000 | No          |
| 4  | 2014-08-27 11:29:44 | 32  | Male   | Canada         | NA    | NA            | No             | No        | Rarely         | 6-25           | No          |
| 5  | 2014-08-27 11:29:46 | 31  | Male   | United Kingdom | NA    | NA            | Yes            | Yes       | Often          | 26-100         | No          |
| 6  | 2014-08-27 11:30:22 | 31  | Male   | United States  | TX    | NA            | No             | No        | Never          | 100-500        | Yes         |
| 7  | 2014-08-27 11:31:22 | 33  | Male   | United States  | TN    | NA            | Yes            | No        | Sometimes      | 6-25           | No          |
| 8  | 2014-08-27 11:31:50 | 35  | Female | United States  | MI    | NA            | Yes            | Yes       | Sometimes      | 1-5            | Yes         |
| 9  | 2014-08-27 11:32:05 | 39  | M      | Canada         | NA    | NA            | No             | No        | Never          | 1-5            | Yes         |
| 10 | 2014-08-27 11:32:39 | 42  | Female | United States  | IL    | NA            | Yes            | Yes       | Sometimes      | 100-500        | No          |
| 11 | 2014-08-27 11:32:43 | 23  | Male   | Canada         | NA    | NA            | No             | No        | Never          | 26-100         | No          |
| 12 | 2014-08-27 11:32:44 | 31  | Male   | United States  | OH    | NA            | No             | Yes       | Sometimes      | 6-25           | Yes         |
| 13 | 2014-08-27 11:32:49 | 29  | male   | Bulgaria       | NA    | NA            | No             | No        | Never          | 100-500        | Yes         |

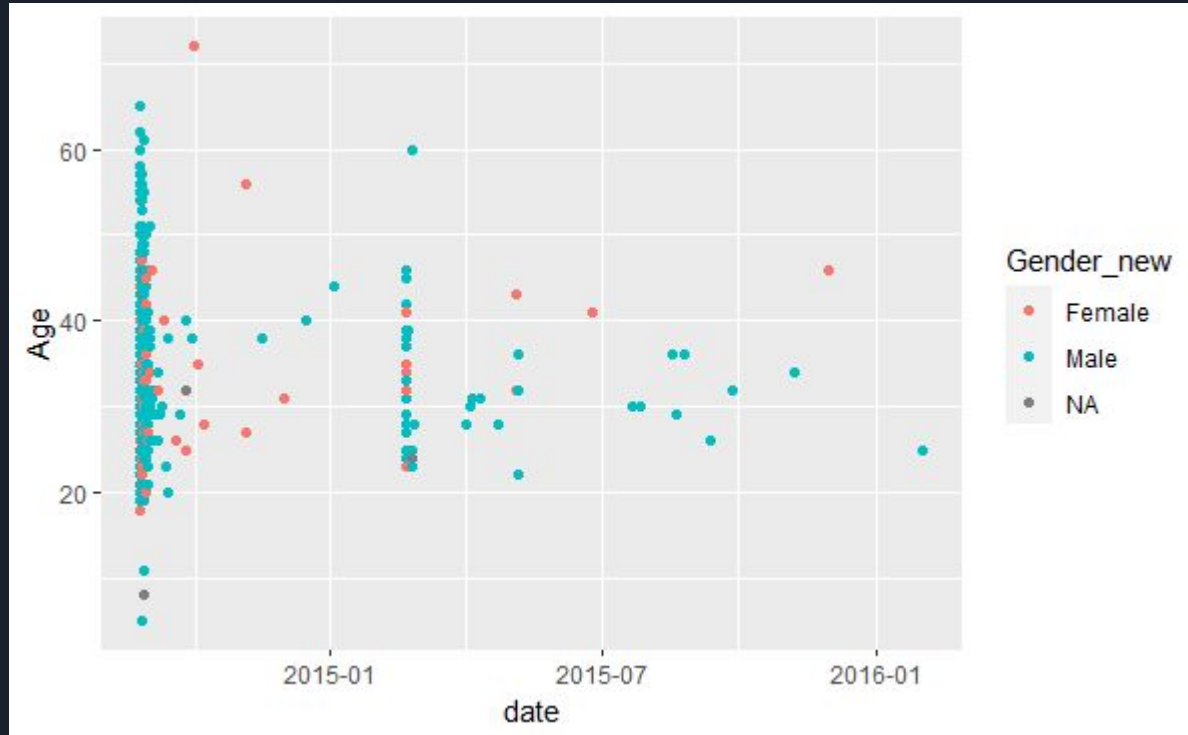
# Visualisation des données

Statistiques sur la distribution de la population participant à l'enquête



# Visualisation des données

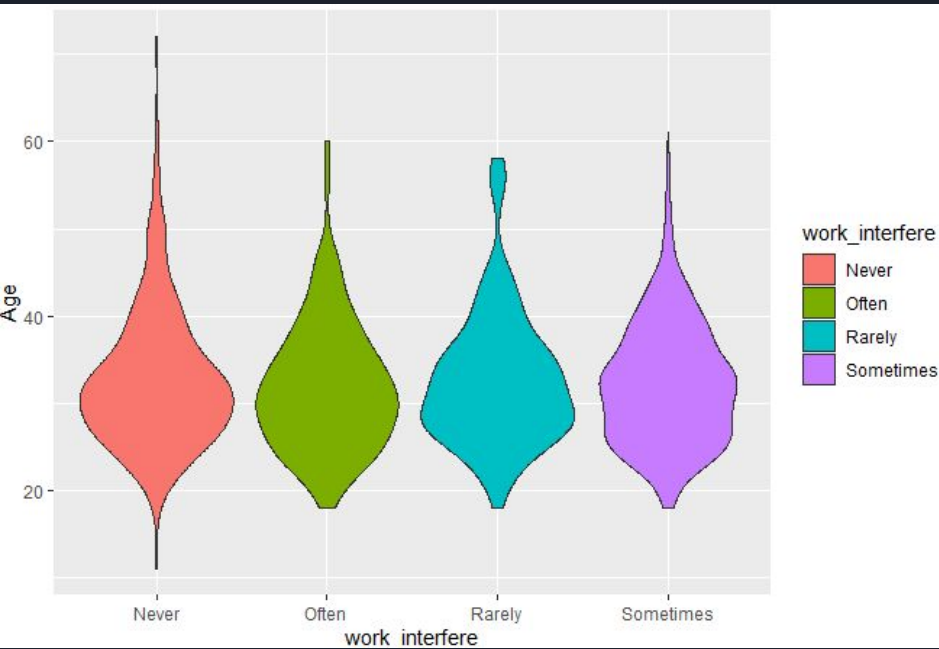
Statistiques sur la répartition dans le temps de la population participant à l'enquête



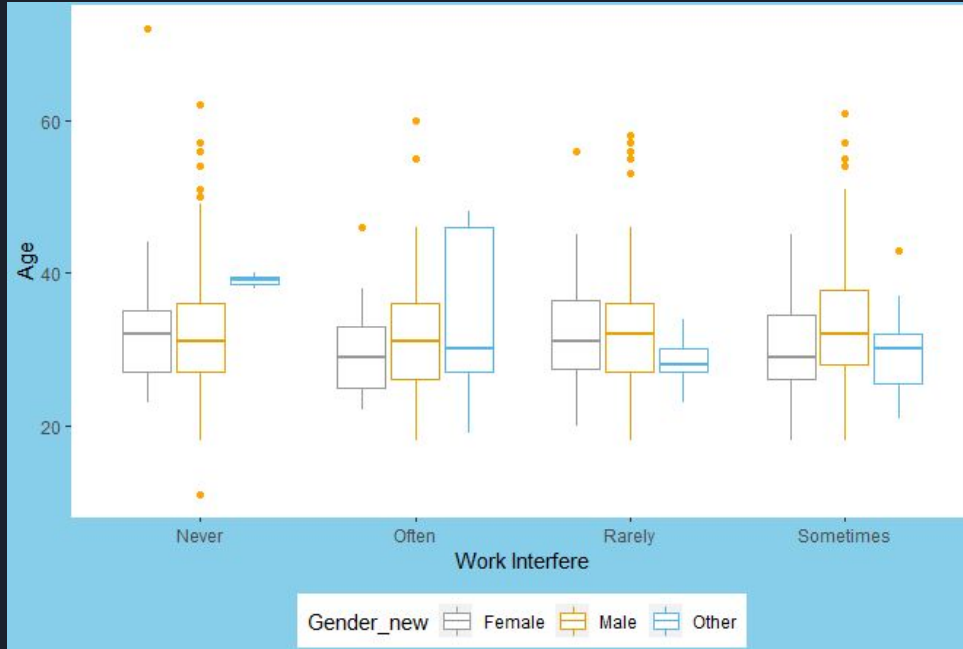
# Visualisation des données

*work\_interfere*: Dit si un problème de santé mentale interfère ou non avec le travail.

Répartition de la variation de l'âge des salariés en fonction de la manière dont les problèmes mentaux affectent le travail

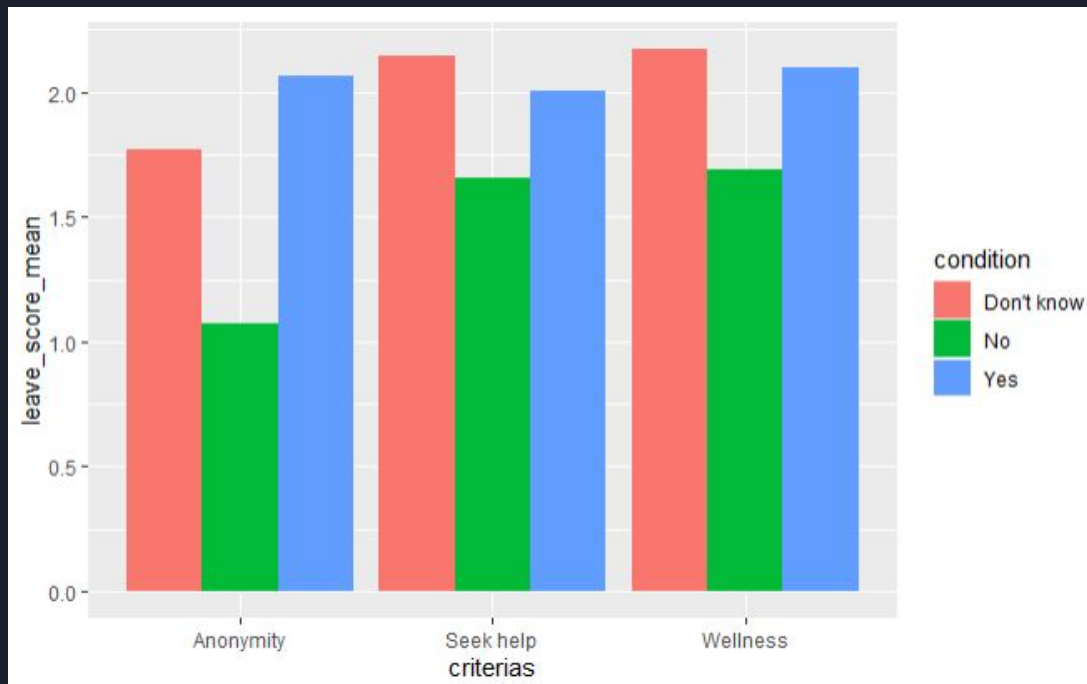


Répartition de la variation de l'âge des salariés en fonction de leur genre et de la manière dont les problèmes mentaux affectent le travail



# Visualisation des données

Est-ce que les entreprises qui sont sensibilisées au bien-être de la santé mentale facilitent également la prise de congés pour motif de santé mentale ?

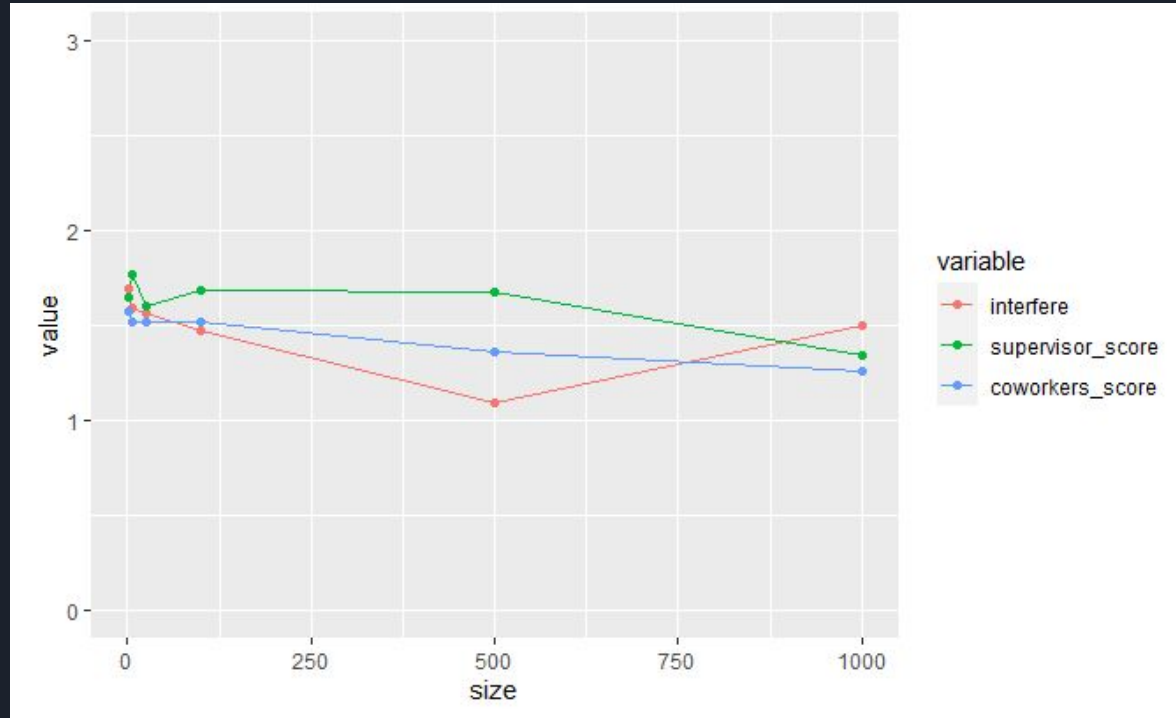


# Visualisation des données

Est-ce que la taille de l'entreprise semble influencer la manière dont la santé mentale peut interférer avec le travail ?

Est-ce que la taille de l'entreprise semble influencer sur la facilité de se confier sur le sujet à son supérieur ou à ses collègues ?

Y a-t-il un lien entre la manière dont la santé mentale peut interférer avec le travail, et le fait que le salarié puisse communiquer avec son supérieur ou ses collègues ?

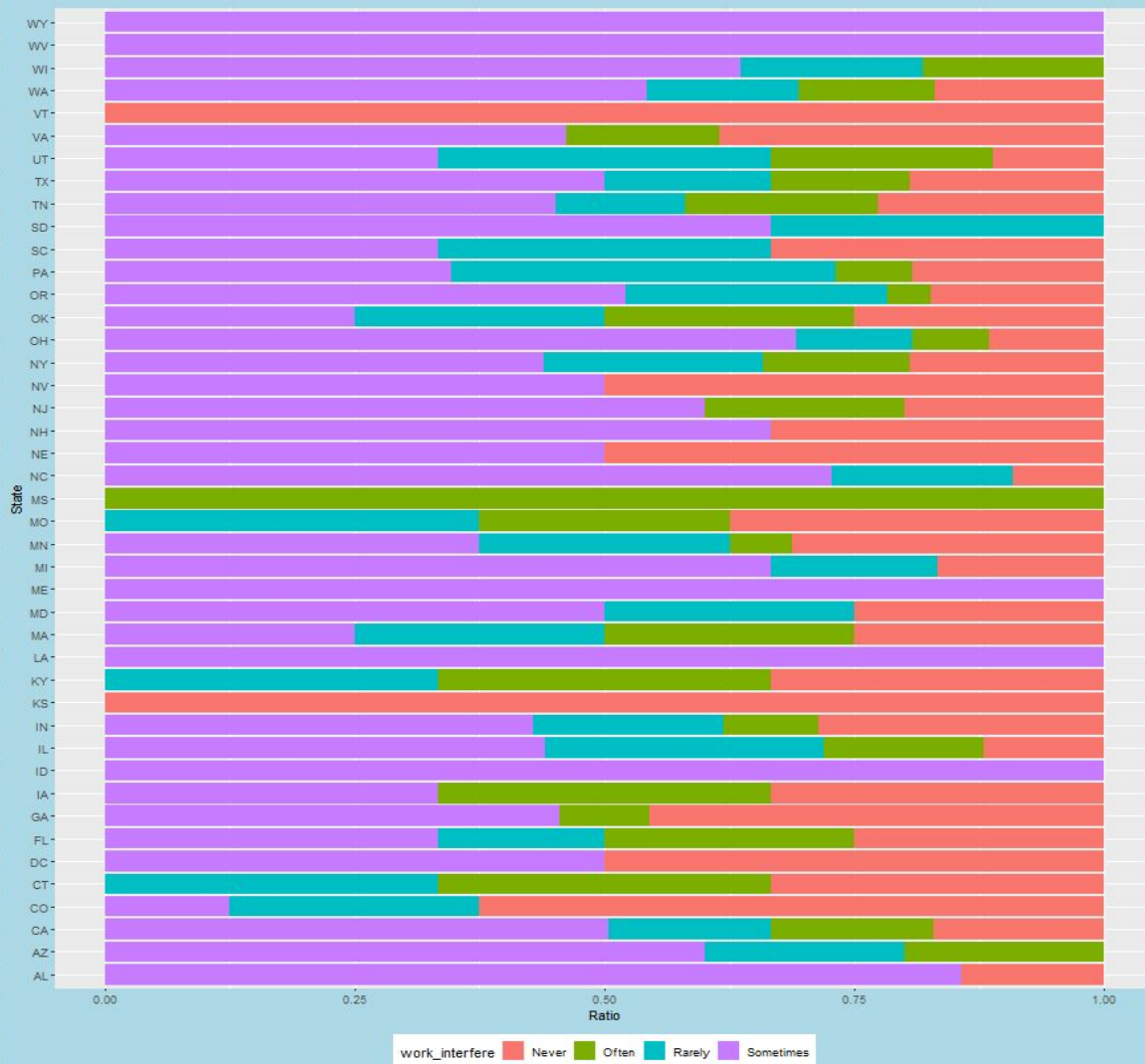




*work\_interfere*: Dit si un problème de santé mentale interfère ou non avec le travail.

→ Choix d'utiliser le nombre ou le ratio ?

→ Choix de trier ou non



Description of the dataset

Schema 1

Schema 2

Schema 3

Schema 4

Schema 5



## Data Characteristics

1259

Individus

27

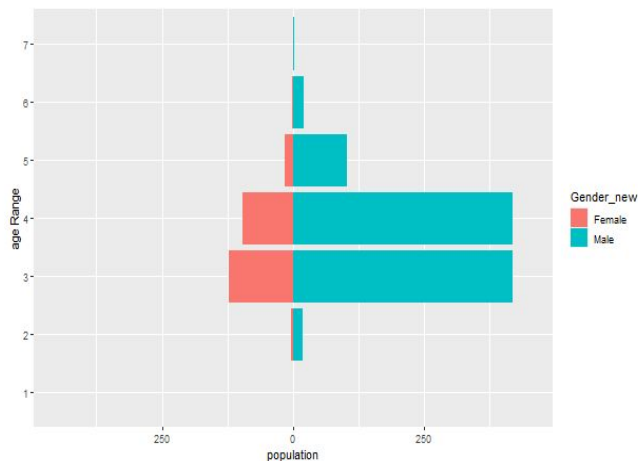
Dimensions



NUMBER O...

47

Distribution of age and gender



Description of the dataset

Schema 1

Schema 2

Schema 3

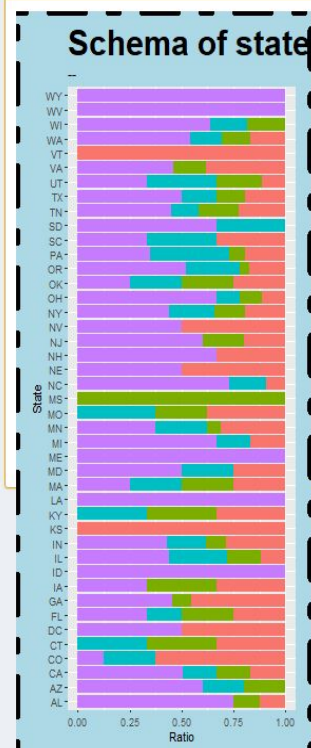
Schema 4

Schema 5

## Schema 1

The correlation between an employee's mental health and the geographic location where they work

Histogram



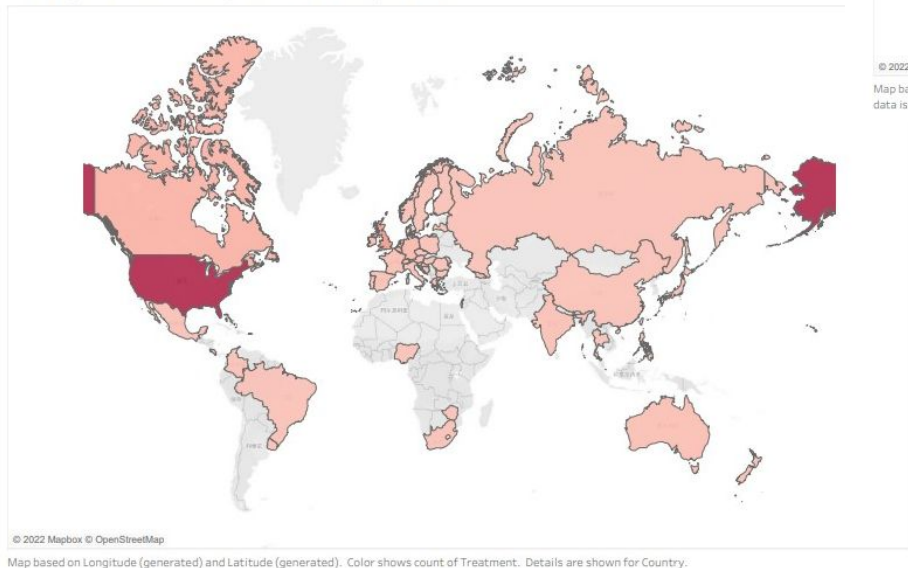
Select a region

Select a region

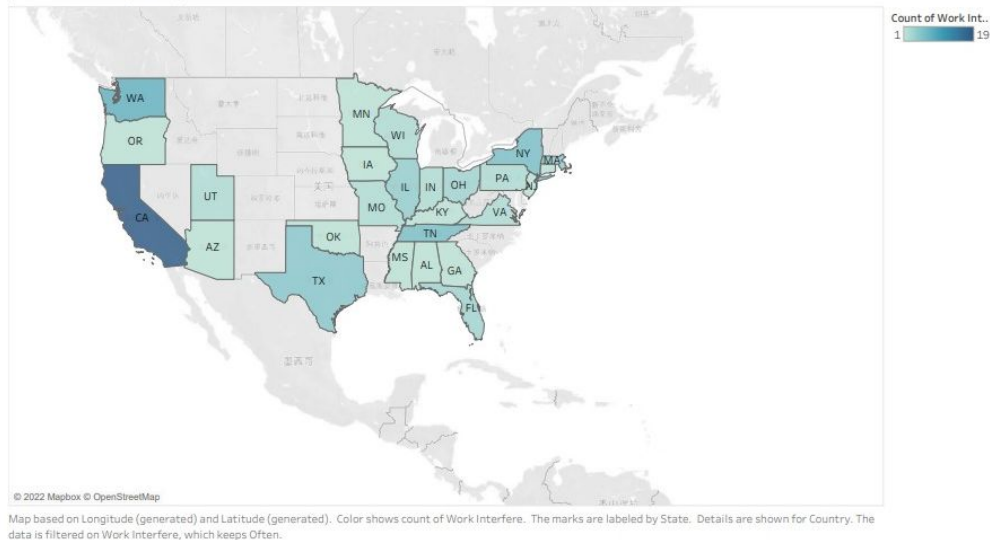
USA

# Utilisation de Tableau

Country distribution of questionnaire respondents



Distribution in the United States of people whose questionnaire answers indicate that mental problems frequently affect their work





# Utilisation de Tableau

## Avantages :

- Simplicité d'utilisation
- Interface ergonomique
- Facilité de création de tableaux de bord
- Plus orienté visualisation

## Inconvénients :

- Données de très bonne qualité nécessaires
- Logiciel payant / pas open source
- Moins adapté aux calculs



# Limites

- Nombre de variables catégorielles très important
- Certaines données de très mauvaise qualité

# Merci de votre attention