

# GUIA DA REDE

DE LÍDERES DA FUNDAÇÃO LEMANN



O que você precisa  
saber sobre a Rede  
de Líderes você  
encontra **aqui**



# SUMÁRIO

- Convite para uma nova Rede de Líderes ..... 2 >
- Nova Proposta da Rede de Líderes..... 3 >
  - Conexões e Oportunidades de Impulsioneamento..... 4 >
  - Grupos de Afinidade..... 5 >
- Processo de Entrada na Rede de Líderes ..... 8 >
- Compromissos dos Membros da Rede de Líderes ..... 9 >
- Código de Conduta da Rede de Líderes..... 10 >
- Saída da Rede de Líderes ..... 11 >
- Canais Oficiais de Comunicação ..... 12 >
- Conselho Representativo da Rede de Líderes ..... 13 >
- Equipe da Fundação Lemann ..... 15 >
- Sobre a Fundação Lemann..... 17 >



# CONVITE PARA UMA NOVA REDE DE LÍDERES

## CONVITE PARA UMA NOVA REDE DE LÍDERES

### NOVA PROPOSTA DA REDE DE LÍDERES

#### CONEXÕES E OPORTUNIDADES DE IMPULSIONAMENTO

#### GRUPOS DE AFINIDADE

### PROCESSO DE ENTRADA NA REDE DE LÍDERES

#### COMPROMISSOS DOS MEMBROS DA REDE DE LÍDERES

#### CÓDIGO DE CONDUTA DA REDE DE LÍDERES

#### SAÍDA DA REDE DE LÍDERES

#### CANAIS OFICIAIS DE COMUNICAÇÃO

### CONSELHO REPRESENTATIVO DA REDE DE LÍDERES

#### EQUIPE DA FUNDAÇÃO LEMANN

#### SOBRE A FUNDAÇÃO LEMANN

Um Brasil que acredita em sua gente **só será possível com a liderança e a dedicação de gente que acredita no Brasil.**

Gente talentosa, comprometida, com as competências, atitudes e condições necessárias para construir um país mais justo e desenvolvido para todos e todas. Gente que, **conectada e cooperando em rede**, tem as condições de realizar transformações profundas e significativas.

A Rede de Líderes Fundação Lemann reúne muitas dessas pessoas (você) e propõe a aumentar o impacto gerado por cada um criando um ambiente de **conexão e troca**, além de **oportunidades de impulsionamento** a grandes iniciativas lideradas por você.

**Estamos inaugurando uma nova fase.** Apresentamos uma nova proposta e queremos **convidá-los para a adesão formal** à Rede de Líderes Fundação Lemann.

A proposta é resultado de muita escuta, inquietação, grupos focais, diálogo e trabalho da Fundação Lemann com diversas lideranças que, ao longo dos anos,

passaram por nossos programas e iniciativas de apoio e desenvolvimento. Para a consolidação e encaminhamento dessa primeira iniciativa da nova fase da Rede, nós, da **Fundação Lemann**, contamos com a dedicação e o compromisso do **Conselho Representativo da Rede**.

Este documento apresenta detalhes dessa nova proposta. Queremos que seja uma jornada de aprendizado, troca, crescimento, acolhimento e, principalmente, uma jornada que permita aumentar o impacto de ações para que possamos solucionar os principais desafios sociais do nosso país.

A Fundação Lemann se compromete a acompanhar essa jornada, buscando uma relação com a Rede cada vez mais transparente, colaborativa e que leve para uma transformação real do Brasil.

## Vamos juntos?

Um abraço,

**Equipe Fundação Lemann**

# NOVA PROPOSTA DA REDE DE LÍDERES

CONVITE PARA UMA NOVA REDE DE LÍDERES

NOVA PROPOSTA DA REDE DE LÍDERES

CONEXÕES E OPORTUNIDADES DE IMPULSIONAMENTO

GRUPOS DE AFINIDADE

PROCESSO DE ENTRADA NA REDE DE LÍDERES

COMPROMISSOS DOS MEMBROS DA REDE DE LÍDERES

CÓDIGO DE CONDUTA DA REDE DE LÍDERES

SAÍDA DA REDE DE LÍDERES

CANAIS OFICIAIS DE COMUNICAÇÃO

CONSELHO REPRESENTATIVO DA REDE DE LÍDERES

EQUIPE DA FUNDAÇÃO LEMANN

SOBRE A FUNDAÇÃO LEMANN

Durante os últimos anos, a Fundação Lemann teve diversas oportunidades de interação e coleta de percepções de integrantes da Rede de Líderes, seja presencialmente ou por meio de pesquisas. Alguns desses momentos foram profundos e intensos e as respostas às demandas e sugestões não foram realizadas tão rapidamente. Reconhecendo esse cenário, no primeiro semestre de 2020 o time da Fundação Lemann, junto com o Conselho Representativo da Rede de Líderes, se dedicou para consolidar os feedbacks e elaborar uma nova proposta para a Rede, endereçando os pontos levantados.

Percebemos que a principal proposta de valor da Rede está na Conexão e Troca entre seus membros e na geração de Oportunidades de Impulsionamento de grandes iniciativas para mudar o Brasil. Percebemos também que o impacto que queremos ver no Brasil não será gerado apenas por um setor de atuação ou tema, mas sim no trabalho colaborativo entre os diferentes setores e temas.

**CONEXÃO e TROCA** com gente comprometida com o Brasil

... para não se sentir só

... para se inspirar e se sentir acolhido

... para aprender

... para alavancar projetos

... para abrir oportunidades profissionais e pessoais

... para mudar o Brasil

**OPORTUNIDADES de IMPULSIONAMENTO de INICIATIVAS** que mudam o Brasil

... por meio de projetos coletivos

... por meio de momentos formativos

Considerando essa proposta de valor e entendendo que ela precisa ser aderente aos desafios que vocês enfrentam, a Rede oferecerá uma jornada

personalizada para cada um e cada uma de vocês. Aqui está a grande mudança: sua jornada na Rede será através de Grupos de Afinidade considerando o seu setor de atuação (academia/pesquisa, educadores em escolas, empreendedorismo social, especialistas, organismo multilateral/internacional, setor privado, setor público executivo, setor público legislativo, terceiro setor) e o seu tema de interesse (desenvolvimento econômico, desenvolvimento social, educação, infraestrutura, justiça social, meio ambiente/sustentabilidade, saúde, questões étnicas e raciais, questões LGBTQI+, questões de igualdade de gênero), fortalecendo ainda mais os momentos de conexão e oportunidades de impulsionamento.

## CONEXÕES E OPORTUNIDADES DE IMPULSIONAMENTO

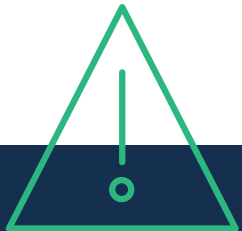
Sua jornada personalizada através de Grupos de Afinidade oferecerá diversos momentos de conexão e impulsionamento:

- **Participação em editais/desafios temáticos para criação de**

### novas iniciativas

- **Compartilhamento de boas práticas e experiências entre integrantes da Rede**
- **Momentos formativos com referências nacionais e internacionais**
- **Programa de mentoria entre integrantes da Rede**
- **Convite para o Encontro Redes que Transformam (antigo Encontro Anual)**
- **Acesso à Plataforma da Rede onde você poderá pesquisar sobre quem faz parte da Rede e também encontrar oportunidades profissionais (no momento estamos trabalhando para revitalizar e atualizar a plataforma)**
- **Newsletters da Rede, trazendo conteúdos de acordo com seu interesse, histórias de membros da Rede e divulgação de editais e vagas profissionais**

Esperamos contar com vocês para ideias de outros projetos. Sabemos que muitas das melhores ideias vêm de vocês.



A FL informará, à cada iniciativa de conexão e oportunidade de impulsionamento, se há algum impeditivo legal para a participação de membros da Rede que sejam agentes públicos ou ocupem cargos públicos.

- CONVITE PARA UMA NOVA REDE DE LÍDERES
- NOVA PROPOSTA DA REDE DE LÍDERES
- CONEXÕES E OPORTUNIDADES DE IMPULSIONAMENTO**
- GRUPOS DE AFINIDADE
- PROCESSO DE ENTRADA NA REDE DE LÍDERES
- COMPROMISSOS DOS MEMBROS DA REDE DE LÍDERES
- CÓDIGO DE CONDUTA DA REDE DE LÍDERES
- SAÍDA DA REDE DE LÍDERES
- CANAIS OFICIAIS DE COMUNICAÇÃO
- CONSELHO REPRESENTATIVO DA REDE DE LÍDERES
- EQUIPE DA FUNDAÇÃO LEMANN
- SOBRE A FUNDAÇÃO LEMANN



## GRUPOS DE AFINIDADE



Entendemos que para aumentar o valor da jornada, as conexões e as oportunidades de impulsionamento devem acontecer em sua maioria por meio dos Grupos de Afinidade, sendo eles setoriais (considerando setores de atuação) e temáticos (considerando temas de interesses).

De acordo com as informações que temos dos integrantes da Rede hoje, identificamos os seguintes setores e temas:

### SETORES DE ATUAÇÃO

#### Academia/Pesquisa

(acadêmicos e pesquisadores de instituições de ensino superior)

#### Educadores em Escolas

(professores, coordenadores pedagógicos, diretores escolares e técnicos de secretarias de educação)

#### Empreendedorismo Social

(profissionais de organizações com fins lucrativos e que atuam para gerar impacto social)

#### Especialistas/Autônomos

(profissionais com atuação em áreas técnicas e específicas – como médicos, por exemplo)

#### Organismo multilateral/internacional

(profissionais com atuação em organizações internacionais ou multilaterais, tais como ONU, BID, FMI, OMC, Banco Mundial)

#### Setor Privado

(profissionais que atuam no setor privado)

#### Setor Público Executivo

(profissionais que ocupam cargos de liderança em ministérios federais e secretarias estaduais/municipais)

#### Setor Público Legislativo

(deputados federais, estaduais, vereadores e assessores do poder legislativo)

#### Terceiro Setor

(profissionais que atuam em organizações sem fins lucrativos)

### TEMAS DE INTERESSE

#### Desenvolvimento Econômico

#### Desenvolvimento Social

#### Educação

#### Infraestrutura

(temas como mobilidade urbana, saneamento básico, segurança pública)

#### Justiça Social

(temas como direitos humanos, igualdade de gênero)

#### Meio Ambiente/ Sustentabilidade

#### Saúde

#### Questões Étnicas e Raciais

#### Questões LGBTQI+

#### Questões de Igualdade de Gênero

CONVITE PARA UMA NOVA REDE DE LÍDERES

NOVA PROPOSTA DA REDE DE LÍDERES

CONEXÕES E OPORTUNIDADES DE  
IMPULSIONAMENTO

GRUPOS DE AFINIDADE

PROCESSO DE ENTRADA NA REDE DE LÍDERES

COMPROMISSOS DOS MEMBROS DA  
REDE DE LÍDERES

CÓDIGO DE CONDUTA DA  
REDE DE LÍDERES

SAÍDA DA REDE DE LÍDERES

CANAIS OFICIAIS DE COMUNICAÇÃO

CONSELHO REPRESENTATIVO DA REDE DE LÍDERES

EQUIPE DA FUNDAÇÃO LEMANN

SOBRE A FUNDAÇÃO LEMANN

A partir dos setores de atuação e temas de interesse, serão criados Grupos de Afinidade (Talentos da Academia e Talentos do Meio Ambiente, por exemplo), de tal forma que todos membros da Rede participem de pelo menos um grupo.

Com essa nova lógica de organização, temos novidades para os nossos os programas atuais. Alguns deles passam a ser os primeiros Grupos de Afinidade da Rede:

- **Terceiro Setor Transforma:**  
será o Grupo de Afinidade **Talentos do 3º Setor** e passa a incluir todos os integrantes da Rede que trabalham no **3º setor**.
- **Talentos da Saúde:**  
continuará com o mesmo nome e **será o Grupo de Afinidade** com todos os integrantes da Rede cujo principal tema de interesse é **Saúde**.
- **Talentos da Educação:**  
continuará com o mesmo nome e **será o Grupo de Afinidade** com todos membros da Rede cujo principal tema de interesse é **Educação**.

- **Ponte de Talentos:**  
continuará a ser um programa **focado em diversidade** e na **preparação para o ingresso em universidades americanas**. Além do programa, seus participantes **farão parte de Grupos Afinidade** de acordo com seu setor de atuação e tema de interesse.
- **Líderes Públicos:**  
será o Grupo de Afinidade **Talentos do Setor Público Legislativo** e passa a incluir todos que trabalham no **setor público legislativo**.
- **Lemann Fellowship:**  
Lemann Fellows passam a participar de **outros Grupos de Afinidade** de acordo com seu setor de atuação e tema de interesse. As pessoas que receberem bolsa da Fundação Lemann a partir de 2020 **não entram automaticamente na Rede de Líderes**. Elas poderão entrar apenas **depois de concluírem seus estudos** e se forem **aderentes aos critérios de entrada na Rede** que serão detalhados a seguir.

CONVITE PARA UMA NOVA REDE DE LÍDERES	1
NOVA PROPOSTA DA REDE DE LÍDERES	2
CONEXÕES E OPORTUNIDADES DE IMPULSIONAMENTO	3
<b>GRUPOS DE AFINIDADE</b>	4
PROCESSO DE ENTRADA NA REDE DE LÍDERES	5
COMPROMISSOS DOS MEMBROS DA REDE DE LÍDERES	6
CÓDIGO DE CONDUTA DA REDE DE LÍDERES	7
SAÍDA DA REDE DE LÍDERES	8
CANAIS OFICIAIS DE COMUNICAÇÃO	9
CONSELHO REPRESENTATIVO DA REDE DE LÍDERES	10
EQUIPE DA FUNDAÇÃO LEMANN	11
SOBRE A FUNDAÇÃO LEMANN	12



A ideia é construirmos novos Grupos Afinidade a partir do processo de adesão à Rede, considerando interesse e relevância dos assuntos para os membros e garantindo que todos participem de pelo menos um Grupo de Afinidade.

Com essa nova organização, acreditamos que os diversos momentos de conexão e impulsionamento serão ainda melhores e contribuirão para alavancar seu impacto positivo no Brasil cada vez mais.

CONVITE PARA UMA NOVA REDE DE LÍDERES

NOVA PROPOSTA DA REDE DE LÍDERES

CONEXÕES E OPORTUNIDADES DE  
IMPULSIONAMENTO

GRUPOS DE AFINIDADE

PROCESSO DE ENTRADA NA REDE DE LÍDERES

COMPROMISSOS DOS MEMBROS DA  
REDE DE LÍDERES

CÓDIGO DE CONDUTA DA  
REDE DE LÍDERES

SAÍDA DA REDE DE LÍDERES

CANAIS OFICIAIS DE COMUNICAÇÃO

CONSELHO REPRESENTATIVO DA REDE DE LÍDERES

EQUIPE DA FUNDAÇÃO LEMANN

SOBRE A FUNDAÇÃO LEMANN





# PROCESSO DE ENTRADA NA REDE DE LÍDERES

CONVITE PARA UMA NOVA REDE DE LÍDERES

NOVA PROPOSTA DA REDE DE LÍDERES

CONEXÕES E OPORTUNIDADES DE IMPULSIONAMENTO

GRUPOS DE AFINIDADE

PROCESSO DE ENTRADA NA REDE DE LÍDERES

COMPROMISSOS DOS MEMBROS DA REDE DE LÍDERES

CÓDIGO DE CONDUTA DA REDE DE LÍDERES

SAÍDA DA REDE DE LÍDERES

CANAIS OFICIAIS DE COMUNICAÇÃO

CONSELHO REPRESENTATIVO DA REDE DE LÍDERES

EQUIPE DA FUNDAÇÃO LEMANN

SOBRE A FUNDAÇÃO LEMANN

Em **2020** o processo de entrada será por meio de **indicações** vindas de **organizações parceiras** da Fundação Lemann e vindas de **vocês, integrantes da Rede**.

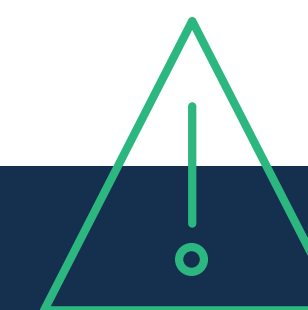
A organização ou pessoa que realizar a indicação deve **garantir**, por meio de um formulário que vai ser disponibilizado, **que a pessoa indicada é aderente aos quatro critérios de entrada**:

- **Comprometimento:**  
demonstrar paixão pelo que faz e, por isso, faz mais e melhor.
- **Potencial de Realização:**  
demonstrar potencial de gerar impacto social em escala no Brasil ao longo de sua trajetória.
- **Potencial de Mobilização:**  
demonstrar visão, energia e habilidades para articular e mobilizar outras pessoas na solução de problemas sociais brasileiros.

- **Colaboração e Diálogo:**  
demonstrar abertura para colaboração, troca, diálogo e respeito a diversidade.

Depois de realizada a indicação, a pessoa indicada passará por **entrevistas** com o **Conselho Representativo da Rede de Líderes** e com a **equipe da Fundação Lemann**. Em caso de aprovação, o nome será divulgado na newsletter e a pessoa iniciará sua jornada na Rede.

A partir de 2021 teremos processos mais amplos e abertos. No início do ano que vem compartilharemos novidades sobre como vai funcionar.



A etapa de processo seletivo se aplica apenas para quem for indicado a partir de 2020. Se você já fazia parte da Rede de Líderes por meio da participação em algum dos programas (Lemann Fellowship, Líderes Públicos, Talentos da Educação, Talentos da Saúde, Terceiro Setor Transforma e Ponte de Talentos), você precisa apenas assinar o termo de adesão para continuar sua jornada na Rede.

# COMPROMISSOS DOS MEMBROS DA REDE

A partir dos critérios que serão observados no momento de entrada da Rede de Líderes, se desdobram atitudes alinhadas com o propósito de transformação do Brasil. E, para ter acesso a todos os benefícios detalhados nos tópicos anteriores, são esperados alguns compromissos relacionados a essas atitudes.

Veja o que significa no dia a dia o os compromissos esperados dos membros da Rede de Líderes:

## ATUA (ou tem desejo de atuar) em uma CAUSA social pelo BRASIL

- Dedicar tempo e energia no avanço ou defesa de uma causa social relevante para o Brasil, seja por meio de trabalho, projeto, pesquisa, trabalho voluntário
- Busca apoiar outros membros da Rede para causa pela qual atuam

## Viabiliza TRANSFORMAÇÕES no Brasil com VISÃO DE FUTURO para ampliar este impacto

- Desenvolve e implementa iniciativas capazes de gerar transformação social no país, independente do tema ou setor no qual atua
- Busca trabalhar em projetos e iniciativas junto a outros membros da Rede

## Exerce papel de LIDERANÇA para promover mobilizações e conexões que agreguem à causa

- Em suas iniciativas, projetos, ideias e planos aproxima outros interlocutores essenciais para o sucesso da ação, mobilizando pessoas da Rede

## É capaz de APRENDER e ENSINAR junto a outros Líderes da Rede

- Responde a demandas e pedidos de outros membros da Rede
- Dedicar tempo para participar de momentos organizados pela Rede (eventos, formações, webinars)
- Participa ativamente em iniciativas de conexão e troca com outros membros da Rede

## É EXEMPLO para outros membros da Rede, agindo SEMPRE de acordo com o código de CONDUTA

- Assina o Código de Conduta da Rede
- Age de acordo com o Código de Conduta

## Demonstra PROTAGONISMO, propondo e contribuindo com PROCESSOS de MELHORIA da Rede de Líderes (pesquisas, sugestões e atualização de dados pessoais)

- Participa, com o time da Fundação Lemann, de melhorias de processos da Rede (por meio de pesquisas e feedback)
- Mantém seus dados atualizados junto à Fundação Lemann e nos canais de interação com a Rede
- Busca ativamente trazer propostas de melhoria para a Rede

CONVITE PARA UMA NOVA REDE DE LÍDERES

NOVA PROPOSTA DA REDE DE LÍDERES

CONEXÕES E OPORTUNIDADES DE  
IMPULSIONAMENTO

GRUPOS DE AFINIDADE

PROCESSO DE ENTRADA NA REDE DE LÍDERES

COMPROMISSOS DOS MEMBROS DA  
REDE DE LÍDERES

CÓDIGO DE CONDUTA DA  
REDE DE LÍDERES

SAÍDA DA REDE DE LÍDERES

CANAIS OFICIAIS DE COMUNICAÇÃO

CONSELHO REPRESENTATIVO DA REDE DE LÍDERES

EQUIPE DA FUNDAÇÃO LEMANN

SOBRE A FUNDAÇÃO LEMANN



# CÓDIGO DE CONDUTA DA REDE DE LÍDERES

CONVITE PARA UMA NOVA REDE DE LÍDERES

NOVA PROPOSTA DA REDE DE LÍDERES

CONEXÕES E OPORTUNIDADES DE  
IMPULSIONAMENTO

GRUPOS DE AFINIDADE

PROCESSO DE ENTRADA NA REDE DE LÍDERES

COMPROMISSOS DOS MEMBROS DA  
REDE DE LÍDERES

CÓDIGO DE CONDUTA DA  
REDE DE LÍDERES

SAÍDA DA REDE DE LÍDERES

CANAIS OFICIAIS DE COMUNICAÇÃO

CONSELHO REPRESENTATIVO DA REDE DE LÍDERES

EQUIPE DA FUNDAÇÃO LEMANN

SOBRE A FUNDAÇÃO LEMANN

Prezando pela transparência e comportamento ético, elaboramos junto com o Conselho Representativo e a T4 (organização especializada em compliance) o [Código de Conduta da Rede de Líderes](#). O material tem como objetivo orientar condutas, valorizando a ética, transparência e honestidade na Rede.

É de extrema importância que todos leiam, reflitam e assumam o compromisso com essas diretrizes. Em caso de dúvida, entre em contato com o Comitê de Ética e Conduta (no Código de Conduta você encontra quem faz parte e como funciona esse Comitê). E, caso acredite que algum membro da Rede não está agindo de acordo com o que dispõe este Código, é possível entrar em contato via [Canal de Escuta Confidencial](#).

Para mais detalhes, acesse o Código de Conduta da Rede de Líderes.





## SAÍDA DA REDE DE LÍDERES

CONVITE PARA UMA NOVA REDE DE LÍDERES

NOVA PROPOSTA DA REDE DE LÍDERES

CONEXÕES E OPORTUNIDADES DE  
IMPULSIONAMENTO

GRUPOS DE AFINIDADE

PROCESSO DE ENTRADA NA REDE DE LÍDERES

COMPROMISSOS DOS MEMBROS DA  
REDE DE LÍDERES

CÓDIGO DE CONDUTA DA  
REDE DE LÍDERES

SAÍDA DA REDE DE LÍDERES

CANAIS OFICIAIS DE COMUNICAÇÃO

CONSELHO REPRESENTATIVO DA REDE DE LÍDERES

EQUIPE DA FUNDAÇÃO LEMANN

SOBRE A FUNDAÇÃO LEMANN

A partir de agora, queremos deixar claras as situações podem levar membros a saírem ou serem excluídos da Rede:

- **Membro solicita saída da Rede:**

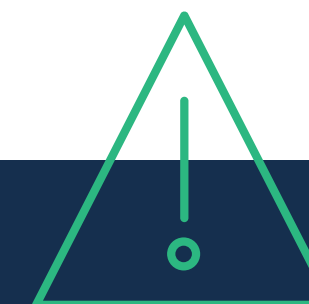
.....  
caso não queira mais fazer parte da Rede, independente do motivo, é importante que solicite a saída formalmente para a Fundação Lemann, via e-mail ([lideres@fundacaolemann.org.br](mailto:lideres@fundacaolemann.org.br)), informando os motivos para o desligamento.

- **Membro não cumpre com os compromissos e contrapartidas esperadas:**

.....  
a Fundação Lemann e o Conselho Representativo poderão determinar exclusão do membro por meio de comunicado formal, deixando claro o motivo da exclusão.

- **Membro descumpre o Código de Conduta:**

.....  
caso o membro viole determinações previstas no Código de Conduta da Rede de Líderes, a depender da gravidade (também descrita no documento), o Comitê de Ética e Conduta poderá determinar a exclusão do membro da Rede de Líderes.



A intenção é que todos sigam fazendo parte da Rede. Ao estabelecer regras claras para entrada e saída da Rede de Líderes, facilitamos o funcionamento e damos clareza para o que é esperado e o que acontece ao descumprir os compromissos firmados.





## CANAIS OFICIAIS DE COMUNICAÇÃO

Membros da Rede terão acesso a alguns canais essenciais para comunicação com outros integrantes e com a equipe de Líderes da Fundação Lemann:

### E-mail

- Endereço oficial: [lideres@fundacaolemann.org.br](mailto:lideres@fundacaolemann.org.br)
- Comunicações diretas entre a equipe da Fundação Lemann e membros da Rede (newsletter e comunicados)
- Envio de dúvidas, questões e sugestões sobre a Rede. Estaremos atentos e responderemos em até 5 dias

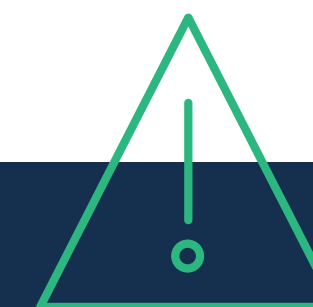
### Whatsapp

- Grupos de afinidade serão organizados via Whatsapp, para conexão entre os participantes (serão grupos com regras claras de interação para assegurar qualidade nas mensagens trocadas)
- Os grupos poderão contar com um ou mais membros que serão moderadores e apoiarão na gestão do grupo

### Plataforma da Rede de Líderes

(<https://Líderes.fundacaolemann.org.br/acesso/>)

- Acesso ao perfil e informação de todos membros da Rede
- Acesso a oportunidades divulgadas tanto pela Fundação Lemann quanto por membros da Rede de Líderes
- Atualização de dados cadastrais



**A plataforma passará por um processo de atualização e melhoria e manteremos vocês informados sobre o processo.**

CONVITE PARA UMA NOVA REDE DE LÍDERES

NOVA PROPOSTA DA REDE DE LÍDERES

CONEXÕES E OPORTUNIDADES DE  
IMPULSIONAMENTO

GRUPOS DE AFINIDADE

PROCESSO DE ENTRADA NA REDE DE LÍDERES

COMPROMISSOS DOS MEMBROS DA  
REDE DE LÍDERES

CÓDIGO DE CONDUTA DA  
REDE DE LÍDERES

SAÍDA DA REDE DE LÍDERES

CANAIS OFICIAIS DE COMUNICAÇÃO

CONSELHO REPRESENTATIVO DA REDE DE LÍDERES

EQUIPE DA FUNDAÇÃO LEMANN

SOBRE A FUNDAÇÃO LEMANN



# CONSELHO REPRESENTATIVO DA REDE DE LÍDERES

CONVITE PARA UMA NOVA REDE DE LÍDERES

NOVA PROPOSTA DA REDE DE LÍDERES

CONEXÕES E OPORTUNIDADES DE IMPULSIONAMENTO

GRUPOS DE AFINIDADE

PROCESSO DE ENTRADA NA REDE DE LÍDERES

COMPROMISSOS DOS MEMBROS DA REDE DE LÍDERES

CÓDIGO DE CONDUTA DA REDE DE LÍDERES

SAÍDA DA REDE DE LÍDERES

CANAIS OFICIAIS DE COMUNICAÇÃO

CONSELHO REPRESENTATIVO DA REDE DE LÍDERES

EQUIPE DA FUNDAÇÃO LEMANN

SOBRE A FUNDAÇÃO LEMANN

A Rede conta com um Conselho Representativo, que é um órgão de representação junto à Fundação Lemann. Os integrantes são escolhidos por meio de eleição direta pelos membros da Rede e têm um mandato de 2 anos. Seu papel é participar de forma ativa na elaboração e execução de estratégias relacionadas à Rede, trazendo as opiniões, feedbacks e ideias dos demais membros, por meio de articulação para garantir participação e engajamento de toda a Rede.

O Conselho atual foi constituído em 6 de março de 2020 pelos seguintes membros:



## Ana Luisa Santos

Ana Luisa Santos é atualmente gestora do fundo de investimento filantrópico em educação da Aliança entre Fundação Lemann & Imaginable Futures. Possui 7+ anos de experiência em educação online, tendo lançado a startup de ensino de programação MobGeek, feito parte da equipe de lançamento da Udacity no Brasil, nas áreas de parcerias e marketing. Mais recentemente liderou o lançamento da operação independente da Khan Academy no Brasil, após 5 anos de operação da Fundação Lemann, onde também estabeleceu projetos gratuitos de implementação 100% online da Khan em 52 Secretarias Municipais de Educação. Mestre em Tecnologias de Mídia pelo MIT Media Lab e em Engenharia Elétrica pela UFRJ, é graduada em Engenharia Eletrônica e de Produção pela UFRJ. Ana é conselheira fiscal do ITS-Rio, Vice Presidente do MIT & MIT Sloan Clube do Brasil e foi voluntária do IEEE por 14 anos. Faz parte do Talentos da Educação desde 2015 e do Terceiro Setor Transforma desde 2018.



## Carolina Campos

Advogada com mestrado em Políticas Públicas, foi docente por 7 anos. Estudou Learning Design and Technology em Harvard e esteve à frente do Setor Educacional do Consulado do Brasil em Boston. No Brasil, assumiu a Diretoria Pedagógica da ESFAPEGE, escola de formação de Sobral/CE. Em seguida, tornou-se Secretária Municipal de Educação de Gravatá/PE. Ao deixar a gestão, atuou como consultora UNESCO junto à DIFOR/MEC. Fundadora do Vozes da Educação, atualmente também é Conselheira do Mapa Educação e pesquisadora associada do Consortium for Policy Research in Education – CPRE/ Teachers College.





### Izabela Souza

Apaixonada por compartilhar e transformar e, por isso, escolheu a área de Educação. Graduada em Letras pelo Mackenzie, lecionou no exterior e, agora, é parte do programa Ponte de Talentos, visando usar esta experiência para contribuir para uma sociedade mais justa e igualitária por meio da educação para paz e resolução de conflitos. Atuou em movimentos estudantis e voluntariados como o Projeto Rondon, Movimento CHOICE e a Liga de Empreendedorismo do Mackenzie.



### Marcelo Sousa

Doutor em Física aplicada a Neurociência na USP e Harvard Medical School. Criou um tratamento analgésico sem efeito colateral baseado na interação da luz com neurônios. Fundou um centro internacional de pesquisas e uma empresa para levar a mercado as soluções de Health Tech que já trataram com efetividade mais 400 pessoas. Meu conhecimento transdisciplinar permite diálogo simples com todos e a experiência em inovação e empreendedorismo possibilita colocar ideias em ação.



### Pedro Ivo Santana Borges de Lima

Engenheiro civil, empreendedor e consultor. Fui candidato a deputado distrital em 2018 conquistando mais votos do que deputado eleito. Iniciei minha trajetória como presidente de empresa junior e coordenador-geral do DCE da UnB. Sempre ocupei funções em conselhos, como na Federação de Empresas Juniores do DF, no Conselho Nacional de Juventude e no CREA/DF. Atuo na gestão de empresas familiares e realizo consultoria em advocacy. Além da Fundação Lemann, sou Líder do RenovaBR e da RAPS.



### Marina Lafer

Fellow desde 2017 e MPA pela Universidade Columbia, busco estabelecer pontes entre o mundo acadêmico e os grupos que trabalham com políticas públicas e questões sociais transversais, como o governo e o terceiro setor. Meu trabalho no J-PAL e, recentemente, no FGV EESP Clear Initiative, envolve desenvolver participativamente as capacidades desses atores em monitoramento e avaliação e fomentar o uso de evidências para a tomada de decisões e o aprimoramento de programas. Anteriormente, trabalhei no Governo do Estado de São Paulo e como consultora para Governos Municipais com governança, fortalecimento institucional, projetos de modernização do Estado e gestão de pessoas no setor público brasileiro, onde apoiei Governos no redesenho de seus departamentos, atribuições e carreiras.



### Mario Adolfi

Eleito pelo MIT-Technology Review como um dos 10 jovens mais inovadores do Brasil (2014), Mario Sérgio Adolfi Jr. é Co-fundador e CEO da Kidopi, onde liderou o desenvolvimento do CleverCare, software de Gestão de Saúde Populacional e acompanhamento de pacientes por Inteligência Artificial, eleito em 2016, entre os melhores do mundo pela ONU (2016) no WSA. Pesquisador Pós-Doutor na FMRP-USP e Doutor em Ciências Médicas pela FMRP-USP (2015) e Bacharel em Informática Biomédica pela USP (2011).

CONVITE PARA UMA NOVA REDE DE LÍDERES

NOVA PROPOSTA DA REDE DE LÍDERES

CONEXÕES E OPORTUNIDADES DE  
IMPULSIONAMENTO

GRUPOS DE AFINIDADE

PROCESSO DE ENTRADA NA REDE DE LÍDERES

COMPROMISSOS DOS MEMBROS DA  
REDE DE LÍDERES

CÓDIGO DE CONDUTA DA  
REDE DE LÍDERES

SAÍDA DA REDE DE LÍDERES

CANAIS OFICIAIS DE COMUNICAÇÃO

CONSELHO REPRESENTATIVO DA REDE DE LÍDERES

EQUIPE DA FUNDAÇÃO LEMANN

SOBRE A FUNDAÇÃO LEMANN



# EQUIPE DA FUNDAÇÃO LEMANN

CONVITE PARA UMA NOVA REDE DE LÍDERES

NOVA PROPOSTA DA REDE DE LÍDERES

CONEXÕES E OPORTUNIDADES DE  
IMPULSIONAMENTO

GRUPOS DE AFINIDADE

PROCESSO DE ENTRADA NA REDE DE LÍDERES

COMPROMISSOS DOS MEMBROS DA  
REDE DE LÍDERES

CÓDIGO DE CONDUTA DA  
REDE DE LÍDERES

SAÍDA DA REDE DE LÍDERES

CANAIS OFICIAIS DE COMUNICAÇÃO

CONSELHO REPRESENTATIVO DA REDE DE LÍDERES

EQUIPE DA FUNDAÇÃO LEMANN

SOBRE A FUNDAÇÃO LEMANN



## Denis Mizne

Advogado formado pela USP, foi visiting scholar na Universidade Columbia e Yale World Fellow na Universidade Yale. Fundou e preside o conselho do Instituto Sou da Paz. É membro do conselho da Fundação Roberto Marinho e do GIFE (Grupo de Institutos, Fundações e Empresas).



## Felipe Proto

É formado em Administração com pós-graduação em Gestão de Negócios e inovação, especialização em Liderança e Competitividade para a América Latina. Trabalhou por cinco anos em consultoria de gestão. Adora esportes e sonha com um país mais eficiente e inovador.



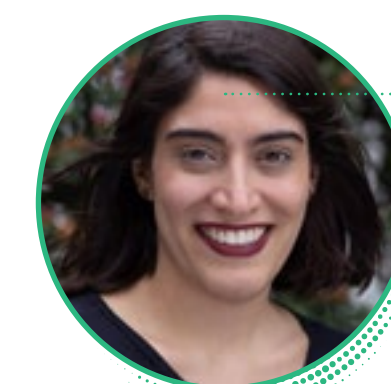
## Lara Alcadipani

Graduada em Jornalismo pela Unesp e pós-graduada em Estéticas Tecnológicas pela PUC-SP, Lara tem mais de dez anos de experiência em gestão e desenvolvimento de marcas, estratégia e segmentação de canais, relacionamento customizado com diferentes públicos, planejamento de conteúdo, projetos digitais e concepção de campanhas e estratégias de engajamento social. Já colaborou em redações de jornalismo, agências publicitárias e organizações do 3º setor em áreas como cultura, artes, educação e gestão pública. Fascinada pela pluralidade, também é formada em cinema-documentário, uma das muitas experiências que ampliaram sua forma de enxergar-se no mundo e nos outros.



## Carlos Henrique Uehara

Paulistano, neto de imigrantes japoneses e aluno Waldorf. Carlos acredita que o Brasil será um país justo, próspero, inclusivo e com oportunidades iguais para todos, independentemente de raça, gênero, credo e classe social, somente quando tiver uma educação pública de qualidade, que forme cidadãos empáticos e conscientes do impacto de suas ações no mundo. Tem esporte, música, amigos e família como paixões.



## Maria Silvia Trabulsi

Apaixonada por basquete, frequentadora assídua de shows ao vivo e também formada em Administração pela USP e Ciências Sociais pela PUC. Encontrou na educação empreendedora uma forma de juntar esses mundos, trabalhando na Endeavor antes de se juntar à Fundação Lemann. Hoje seu sonho é que todo brasileiro tenha acesso a mesma educação que ela teve: aquela que expande os horizontes e nos transforma.



## Paolla Vieira

Carioca, formada em Gestão Pública pela UFRJ e pós-graduanda em Gestão de Projetos pela UERJ. Antes de se juntar ao nosso time, foi pesquisadora de temas sociais e atuou no terceiro setor com empreendedorismo comunitário desde então se encantou pelo trabalho de impacto social. Nas horas vagas gosta de cozinhar e é apaixonada por bichinhos e séries.





### Jéssica Vaitanan

Internacionalista formada pela USP e muito feliz de trabalhar com impacto social. Atuou em diplomacia comercial no Consulado da Dinamarca, onde desenvolveu projeto ligado à educação, se encantou pelo tema e pelas oportunidades de transformação que gera na vida das pessoas. Aprendeu a tocar caixa e ganzá durante a faculdade, ama jogar vôlei, ler, cozinhar e viajar com amigos e família.



### Patricia Santana

Formada em Direito pela Universidade Presbiteriana Mackenzie, atuou como advogada de Fusões e Aquisições no escritório Mattos Filho por alguns anos e mudou de carreira para seguir seu sonho de trabalhar por um país mais inclusivo. Acredita que a educação empodera, emancipa e transforma as pessoas. Através do Projeto Gauss, planta sementes para que jovens e adolescentes tenham acesso à educação de qualidade. Aspirante a escritora, coleciona diários e caderninhos, ama viajar sozinha, baião-de-dois e poesia.



### Aline Naomi

Paulistana e ritmista ativa da bateria universitária da ECA-USP. É estudante de Jornalismo e escolheu a área querendo mudar o mundo através da comunicação, encontrando no 3º setor uma forma de tornar isso realidade. Acredita no potencial da educação de transformar vidas. É apaixonada por divas do pop, virais da internet e séries de televisão.

CONVITE PARA UMA NOVA REDE DE LÍDERES

NOVA PROPOSTA DA REDE DE LÍDERES

CONEXÕES E OPORTUNIDADES DE  
IMPULSIONAMENTO

GRUPOS DE AFINIDADE

PROCESSO DE ENTRADA NA REDE DE LÍDERES

COMPROMISSOS DOS MEMBROS DA  
REDE DE LÍDERES

CÓDIGO DE CONDUTA DA  
REDE DE LÍDERES

SAÍDA DA REDE DE LÍDERES

CANAIS OFICIAIS DE COMUNICAÇÃO

CONSELHO REPRESENTATIVO DA REDE DE LÍDERES

EQUIPE DA FUNDAÇÃO LEMANN

SOBRE A FUNDAÇÃO LEMANN





## SOBRE A FUNDAÇÃO LEMANN

CONVITE PARA UMA NOVA REDE DE LÍDERES

NOVA PROPOSTA DA REDE DE LÍDERES

CONEXÕES E OPORTUNIDADES DE  
IMPULSIONAMENTO

GRUPOS DE AFINIDADE

PROCESSO DE ENTRADA NA REDE DE LÍDERES

COMPROMISSOS DOS MEMBROS DA  
REDE DE LÍDERES

CÓDIGO DE CONDUTA DA  
REDE DE LÍDERES

SAÍDA DA REDE DE LÍDERES

CANAIS OFICIAIS DE COMUNICAÇÃO

CONSELHO REPRESENTATIVO DA REDE DE LÍDERES

EQUIPE DA FUNDAÇÃO LEMANN

SOBRE A FUNDAÇÃO LEMANN

Desde 2002, a Fundação Lemann acredita que um Brasil feito por todos e para todos é um Brasil que acredita no seu maior potencial: gente. Isso só acontece com educação de qualidade e com o apoio a pessoas que querem resolver os grandes desafios sociais do país. Nós realizamos projetos ao lado de professores, gestores escolares, secretarias de educação e governos por uma aprendizagem de qualidade.

Também apoiamos centenas de talentos, lideranças e organizações que trabalham pela transformação social. Tudo para ajudar a construir um país mais justo, inclusivo e avançado. Por um Brasil que acredita nas pessoas. Por pessoas que acreditam no Brasil.

## MISSÃO E VISÃO

