

UNA FABULA SOBRE LA INNOVACION EN LA EMPRESA

Ideas principales:

1. En el mundo empresarial todos buscan innovar, aunque muchos no saben lo que significa.
2. Un buen líder siempre busca el beneficio para sus seguidores.
3. Aun las buenas ideas siempre se pueden mejorar.
4. Al innovar siempre te encontraras con obstáculos que superar y uno de ellos es salir de la zona de confort.
5. No debemos dejarnos vencer por la críticas o el menosprecio hacia lo nuevo.
6. Debemos rodearnos de gente con las mismas ideas para impulsar el cambio.
7. Se debe tener la mente abierta y estar dispuestos a seguir las buenas ideas, proyectos o propuestas por el bien común.
8. La voluntad y el trabajo duro nos ayuda a crecer.
9. El proceso de innovar es una tarea dura y de mejoramiento continuo.
10. El seguir los buenos ejemplos de innovación denota sabiduría.

Párrafo:

En el mundo empresarial todos buscan innovar, aunque muchos no saben lo que significa que en primer lugar implica ser un buen líder y buscar siempre el beneficio para la empresa y cabe destacar que aun las buenas ideas que podrían seguir siendo funcionales en ciertos ámbitos se debe considerar que estas siempre se pueden mejorar aunque por otro lado la innovación trae obstáculos que superar y uno de ellos es el salir de la zona de confort que no permite a la empresa estar a la vanguardia del mercado y asimismo las continuas críticas o el menosprecio a lo nuevo estas deben ser superadas y no dejarse vencer por las mismas.

El rodearse de gente con las mismas ideas innovadoras impulsara el cambio, así como el seguir buenos ejemplos de innovación demuestra sabiduría y una mente abierta a nuevas ideas además de que estas se pueden poner en marcha más fácilmente y en seguida y con la voluntad de todos por supuesto con trabajo duro acompañado de técnicas y procesos de mejoramiento continuo se pueden alcanzar las metas propuestas.

Comentario:

La fábula sobre la innovación en la empresa expresa de una manera muy lúdica y entretenida los puntos de vista tanto del personaje joven e innovador que busca una mejor manera de hacer las cosas de una forma más rápida y eficiente en donde este se enfrenta con su contraparte el líder que esta encasillado en el tradicionalismo que ve en la juventud y la inexperiencia un fracaso absoluto que no vale la pena arriesgar nada pese a que en estos tiempos ese tipo de pensamiento y maneras de manejar las empresas se están convirtiendo en métodos obsoletos que retrasan el progreso y estancan las posibilidades de crecimiento además de que las vuelven poco competitivas.