

# Agenda del 29 de octubre

## Objetivo.

c. *Análisis FODA. Considerar enfocarlo desde **un plan de acción** para el departamento de TI, presentarlo mediante una tabla.*

1. *Definir estrategias para aprovechar Fortalezas y Oportunidades.*

2. *Definir acciones para minimizar las Debilidades y Amenazas.*

d. *Del portafolio de proyectos realizar **para todos los proyectos***

1. *Un Balance scorecard (BSC)*

## Instrucciones:

Importante: Todo el trabajo de esta agenda se realizará en el PETI.

**A. FODA:** Debajo del organigrama debe escribir el análisis de un FODA **con un solo criterio** de análisis asignando el siguiente peso a cada variable:

Asignación de una **ponderación** para cada una de las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas, listadas (matriz).

|   |       |
|---|-------|
| 3 | Alto  |
| 2 | Medio |
| 1 | Bajo  |

| Fortalezas  |         | Debilidades          |  | Oportunidades        |  | Amenazas                   |    |
|-------------|---------|----------------------|--|----------------------|--|----------------------------|----|
| Capital (3) | propio  | Falta de crédito (3) |  | Conseguir socios (2) |  | Falta de liquidez(3)       | de |
| Sin (2)     | pasivos | Sin reinversión (3)  |  | Apoyos de gob. (3)   |  | Altas tasas de interés (2) |    |

Debe observarse cuál es la inclinación estratégica del departamento mediante un gráfico.

**B. BALANCE SCORE CARD:** Ejecute un BSC, éste debe ir todo junto en una tabla. El BSC corresponde a los **proyectos**, hágalo pensando en los proyectos cuando están en la etapa de vida útil, es decir, en el enorme beneficio (s) que estos proyectos tendrán para la Entidad de Gobierno. El orden para trabajar el BSC es el siguiente:

Las perspectivas del CMI cambian para TI



1. Orientación al futuro: recursos humanos y tecnológicos que deben ser mejorados o que se necesitan para el éxito del proyecto. Beneficios del RH y de la TI en cuanto a capacitaciones.
2. Excelencia operacional: procesos que mejorarán con la marcha del proyecto.
3. Orientación al usuario: ventajas para el contribuyente o para los empleados o bien para la imagen del país, etc.
4. Contribución al negocio: beneficio o valor obtenido en términos de estrategia que culminará en el cumplimiento de los objetivos máximos de la municipalidad.

**Organización del trabajo:**

| Asignación | Grupo   |
|------------|---|
| A          | Fortaleza: Marcel Campos B91546<br>Oportunidades: Mario Jiménez Zúñiga B84155<br>Debilidades: Carolina Campos Rodríguez B71563.<br>Amenazas: Brandon Ledezma B98234 |
| B          | Todos   |

**Tiempo y forma de entrega:** esta agenda debe estar completada para el día 29 de octubre en el PETI. Se visualizará en Driver a las 10 am.