

Baccalauréat en gestion des ressources humaines

7002

Valoriser le potentiel des travailleurs

Téléphone: (514) 987-7095

GRADE

Bachelier en administration des affaires, B.A.A.

SCOLARITÉ

Ce programme comporte quatre-vingt-dix crédits.

PRÉSENTATION DU PROGRAMME

Former la main-d'oeuvre, veiller à l'application de conventions collectives, favoriser les bonnes relations entre individus dans l'organisation, évaluer le rendement de chacun, résoudre des conflits: telles sont quelques-unes des multiples facettes de la gestion des ressources humaines. Les professionnels de ce domaine voient à l'élaboration, à l'application et au contrôle de solutions qui permettent aux organisations d'être efficaces.

Les deux premières années du programme sont consacrées à des cours de base en gestion et en ressources humaines, qui doivent être suivis à temps complet, en cohorte. Enfin, la troisième année comprend des cours avancés en gestion ainsi que des cours synthèses en gestion des ressources humaines. Cette dernière année peut être suivie à temps complet ou à temps partiel (sur deux ans).

LISTE ET DESCRIPTION DE COURS

·Introduction à la gestion des ressources humaines ·Développement des compétences transversales en gestion des ressources humaines ·Comportement organisationnel ·Fondement en organisation du travail ·Fondement en dotation ·Introduction à la convention collective ·Système d'information en gestion des ressources humaines ·Séminaire d'intégration: les enjeux de la gestion des ressources humaines ·Planification stratégique des ressources humaines: de la relève et des carrières ·Diagnostic organisationnel en gestion des ressources humaines...

La liste complète et la description des cours de ce programme sont disponibles à l'adresse www.regis.uqam.ca/esg.html

PARTICULARITÉS

- > L'UQAM est la seule université au Québec à offrir un baccalauréat en administration spécialisé en gestion des ressources humaines.
- > Le programme offre à la fois une formation de base en gestion de 30 crédits (gestion des organisations, gestion des opérations, marketing, analyse économique, comptabilité de gestion, statistiques en gestion, gestion financière, stratégie de gestion) et une formation spécialisée en gestion des ressources humaines et relations de travail de 60 crédits.
- > Les étudiants bénéficient d'un encadrement étroit offert par des équipes pédagogiques (de professeurs et de chargés de cours) et d'un système de monitorat entre les étudiants (encadrement par les pairs).

> Le programme privilégie l'ouverture sur le monde. Il offre à cet égard deux possibilités d'activités de formation internationale:

- les Écoles d'été à l'étranger, en deuxième année, qui proposent un ou deux cours intensifs;
- les échanges interuniversitaires avec de nombreux pays, en deuxième ou en troisième année, qui offrent une immersion totale pendant un ou deux semestres.

> Les nouvelles technologies de l'information et des communications (NTIC) sont intégrées à la formation (Power Point et autres logiciels utilisés en ressources humaines). Ces logiciels sont enseignés et utilisés comme outils pédagogiques dans la formation.

> L'étudiant qui détient un baccalauréat en gestion des ressources humaines peut devenir membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec à la condition de rencontrer les exigences de l'Ordre.

> Afin de répondre aux exigences linguistiques du marché du travail dans le domaine de la gestion et de bien préparer l'étudiant à cette réalité, le programme prévoit des cours de perfectionnement d'anglais pour l'étudiant qui en éprouve le besoin. Il pourra, selon le cas, se prévaloir des diverses formules proposées par l'École de langues de l'UQAM, lesquelles facilitent l'intégration de cours d'anglais (crédités ou non) à une session universitaire.

> L'École des sciences de la gestion (ESG) dispose d'un laboratoire de micro-informatique mettant à la disposition des étudiants des ordinateurs de pointe. Les étudiants ont ainsi accès à des équipements de qualité et en grand nombre rendant l'achat du portable facultatif.

> L'École des sciences de la gestion s'est vue octroyer la fameuse accréditation EQUIS (*European Quality Improvement System*), décernée par la *European Foundation for Management Development*, basée à Bruxelles. Seules 52 écoles d'administration à vocation internationale, dont trois en Amérique du Nord, ont obtenu cette reconnaissance à travers le monde, entre autres, pour l'excellence de leur enseignement, l'innovation pédagogique, la qualité des programmes et de la recherche, l'internationalisation et les liens avec le monde des affaires.

> La direction du programme peut reconnaître un certain nombre de cours aux étudiants qui ont complété un diplôme d'études collégiales en techniques administratives. Une cote de rendement égale ou supérieure à 25 est alors exigée.

CONCENTRATIONS OU PROFILS

Le programme ne prévoit pas de concentration ou de profil définis.

Guide d'admission aux études de premier cycle, hiver et automne 2006

STAGES

En troisième année, le programme permet d'effectuer un stage de 40 jours dans une organisation. L'obtention du stage est la responsabilité de l'étudiant; il est rémunéré ou non selon les ententes conclues avec l'employeur.

Voici quelques exemples de fonctions occupées par les étudiants dans différentes organisations: responsable du processus de dotation pour les employés temporaires, rédaction d'un manuel sur les politiques de l'entreprise, gestion des dossiers de la CSST, rédaction des descriptions de tâches, assimilation et maîtrise d'un processus de recrutement informatique, assistance à la directrice des ressources humaines (présélection, recrutement, entrevue). L'étudiant qui décide de ne pas faire le stage doit suivre deux cours au choix en gestion des ressources humaines.

POLITIQUES D'ADMISSION

Admission au trimestre d'automne seulement.

Le programme est contingenté.

Test de français écrit

Lire la **Politique sur la langue française** sous Renseignements généraux.

RÉGIME D'ÉTUDES

Les étudiants, regroupés en cohorte, doivent suivre le programme à temps plein. En troisième année, des étudiants peuvent poursuivre leurs études à temps complet ou à temps partiel.

STATISTIQUES D'ADMISSION

Le contingentement s'applique aux étudiants admis en première année du programme.

Capacité d'accueil

Automne 2006 : 50 (temps complet)

Statistiques d'admission (automne 2005)

Demandes :	491
Refus :	215
Offres d'admission :	276 (56%)

CONDITIONS, MÉTHODES ET CRITÈRES DE SÉLECTION

CÉGÉPIEN

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales (D.E.C.) approprié ou d'un diplôme québécois équivalent. Une moyenne académique minimale peut être exigée.

Reconnaissance d'acquis

Possibilité de reconnaissance d'acquis jusqu'à douze crédits (quatre cours) pour les détenteurs d'un D.E.C. en techniques administratives ou autres D.E.C. techniques jugés appropriés.

Sélection: 100%

- Cote de rendement
- Seuil minimal de la cote R (automne 2005): 26.00

ou

ADULTE

Aucune admission sur cette base.

Les candidats désireux d'acquérir une formation en gestion des ressources humaines sont orientés vers les certificats en administration et en gestion des ressources humaines I (Fondements).

ou

UNIVERSITAIRE

Avoir réussi cinq cours de niveau universitaire dans une université québécoise, soit quinze crédits, au moment du dépôt de la demande d'admission. Une moyenne académique minimale de 2,5 sur 4,3 est exigée.

Sélection: 100%

- Dossier académique:
 - pertinence des études (50%)
 - moyenne académique (50%).

Remarques:

Les étudiants ayant complété ou en voie de compléter le *certificat en administration* (4122) et le *certificat en gestion des ressources humaines I (fondements)* (4403) sont admissibles en troisième année du baccalauréat en gestion des ressources humaines et, à cet effet, doivent déposer une demande d'admission avant d'entreprendre le programme. Certaines conditions d'admission pourraient être demandées.

Compte tenu du cheminement par cohorte, l'étudiant ayant déjà à son actif des cours de niveau universitaire en gestion pourrait se voir refuser leur reconnaissance, même si ces cours sont équivalents aux cours du *baccalauréat en gestion des ressources humaines* (7002). Il est donc recommandé à l'étudiant qui veut se faire reconnaître des cours universitaires de suivre la voie des certificats.

ou

ÉTUDES HORS QUÉBEC

Au moment du dépôt de la demande d'admission, être titulaire d'un diplôme approprié obtenu à l'extérieur du Québec après au moins treize années (1) de scolarité ou l'équivalent.

(1) À moins d'ententes conclues avec le Gouvernement du Québec.

Avis: Le candidat ne répondant pas à cette exigence peut présenter une demande d'admission au **Cursus de transition pour les étudiants hors Québec**.

Sélection: 100%

- Dossier académique
- Seuil minimal de la moyenne académique (automne 2005): 11 sur 20.

REMARQUE POUR TOUTES LES BASES D'ADMISSION

Le candidat admissible dont on aura établi, à l'aide du dossier, qu'il ne possède pas les connaissances requises en mathématiques sera admis conditionnellement à la réussite du cours d'appoint MAT1002 (hors programme), dont il pourra être dispensé s'il réussit un test de mathématiques.

ACCREDITATION PROFESSIONNELLE

Pour faire partie de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec, il faut:

- > Faire une demande d'admission à l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec;
- > S'inscrire au 1er examen portant sur les connaissances dans les principaux champs de la gestion des ressources humaines: la planification stratégique des ressources humaines, le développement organisationnel, le recrutement, les relations de travail, les politiques de rémunération, la formation et la santé et sécurité du travail. S'il réussit ce test, le candidat pourra alors utiliser le titre «candidat CRIA/CRHA»;
- > Compléter une période de formation (de stage diront certains) de deux ans. Cette formation prépare le candidat au deuxième examen;

Guide d'admission aux études de premier cycle, hiver et automne 2006

- > S'inscrire au 2e examen portant sur les compétences. Cet examen cherche à mesurer les habiletés du candidat à résoudre des cas réels relevés dans l'exercice de la profession;
- > Ces conditions remplies, le candidat pourra utiliser l'un ou l'autre des titres professionnels réservés aux membres de l'Ordre.

Note: un processus de renouvellement d'agrément triennal est en préparation et son implantation est prévue d'ici 2006. Pour plus d'information, le lecteur peut consulter le site de l'Ordre à l'adresse suivante: www.rhri.org/normes

EMPLOIS ÉVENTUELS

· Administrateur (changement organisationnel) · Agent de dotation
· Agent de recrutement · Agent du personnel (gestion du rendement et des carrières) · Conseiller en relations du travail · Conseiller en santé et sécurité au travail · Formateur · Gestionnaire et planificateur des ressources humaines.

Les professionnels des ressources humaines bénéficient de très bonnes perspectives d'emploi. L'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec rapporte une pénurie aiguë de spécialistes de l'application des nouvelles législations en matière de droit du travail (équité salariale, loi 90⁽¹⁾, disparités de traitement dans les organisations), ce qui fait augmenter la demande.

La directrice du programme révèle qu'environ 90 % des diplômés de mai 2000 ont trouvé un emploi au cours de la même année.

⁽¹⁾ *Loi favorisant le développement de la formation de la main-d'oeuvre.*

ÉTUDES DE 2E CYCLE À L'UQAM

Programme court, DESS ou maîtrise en gestion de projet;
DESS en conseil en management;
Maîtrise en administration des affaires (option ressources humaines).

RÈGLEMENTS PÉDAGOGIQUES / EXTRAIT(S)

Nombre minimal de crédits à l'UQAM

Au moins 50% des crédits nécessaires à l'obtention du grade doivent avoir été réussis à l'UQAM.

Exigence linguistique en anglais

Un test de connaissance de l'anglais doit avoir été réussi ou reconnu par exemption. L'étudiant est invité à se présenter à ce test dès la première année de son cheminement au baccalauréat. En cas d'échec, des cours d'anglais (hors programme ou libres) de niveau intermédiaire seront proposés à l'étudiant afin de l'aider à passer le test de nouveau, étant entendu que seule la réussite du test permet de satisfaire à l'exigence linguistique en anglais. (www.unites.uqam.ca/langues/ang/dates.htm)